

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

25-2-2025 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

pag. 3 Verdienmodel
PostNL:
Lage-lonen bedrijf



Als we
niets
doen
staat
ons nog
meer te
wachten



pag. 5



Gaza moet leven!

Benefiet voor directe hulp en
de bouw van een ziekenhuis

pag. 8

Sluiting sorteercentra

Hoogste tijd om de gang van zaken bij PostNL te veranderen!

Eind januari ontvingen de collega's bij het postsorteercentrum in Den Bosch een brief met de mededeling: 'Voor jou verandert er voorlopig niets'.

Je kunt begrijpen dat de collega's daar niet bepaald gerust van werden. Want PostNL zegt in die brief een onderzoek te star-

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg - sorteercentra

ten 'om in de toekomst sorteercentra brieven samen te voegen.' Dat betekent sluiting en verhuizing – ontslag of nog meer reiskosten.

Genoemd worden de centra in Den Bosch, Amsterdam, Rotterdam en Zwolle – en als je door de brief in problemen komt, moet je het maar opnemen met jouw 'People Coach'.

De CAO is nu afgesloten: voor de meeste collega's verandert er niets aan hun minimumloon (aan de kosten wel, die blijven stijgen). De directie blijft jammeren over de daling van het aantal poststukken – maar nog steeds worden er gemiddeld 6,9 miljoen per dag bezorgd.

In feite draait het PostNL alleen maar om maximale winst – en daarom volgen er reorganisatie op reorganisatie en sluiting op sluiting.

Maar het werk moet nog steeds gedaan worden – met steeds minder mensen? Met een steeds chaotischer organisatie?



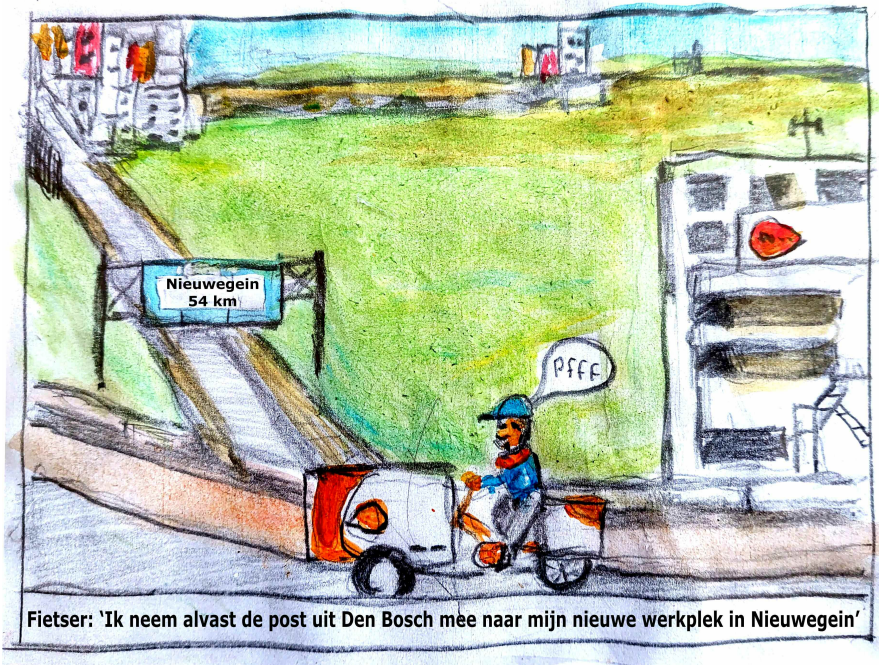
Dit kan anders. En als je straks niet iedere dag van Den Bosch naar Nieuwegein wil reizen om voor datzelfde minimumloon het dubbele werk te doen, dan moet er wat veranderen.

Is het niet beter als de werkers bij de sorteercentra in het hele land de koppen bij elkaar steken en de directie en haar reorganisatieplannen van een antwoord voorzien? De jacht naar maximale winst maakt het voor de werkers onmogelijk om een fatsoenlijk leven te leiden – dat moet veranderen! Er wordt bij PostNL bijna niemand meer vast aangenomen – vaste banen in plaats van flexwerk! Het beetje reiskosten dat PostNL betaalt, maakt dat je je werken bij PostNL bijna niet meer kunt veroorloven – die reiskosten moeten omhoog! ■

Rode Morgen
afdeling Amsterdam
Hembrugstraat 148
Amsterdam
020-6206037



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl



Verdienmodel PostNL: Lage-lonen bedrijf

De pakketbezorger laat z'n humeur niet snel bederven, maar als hij een pakketje komt afleveren vraagt hij ook even hoe het nu zit met de regeling voor vervroegd pensioen in de CAO. PostNL stelt maximaal 25 postwerkers in staat om drie jaar voor de AOW-leeftijd te stoppen. Let wel, als je hiervoor in aanmerking komt bedraagt de uitkering 85% van het bruto wettelijk minimumloon.

Collega's bij het sorteercentrum aan de Australiëhavenweg, die soms meer dan 40 jaar bij de post werken, zouden best eerder dan met 67 jaar willen stoppen. Gezien ook de toegenomen werkdruk door alle reorganisaties. Maar niemand doet het, voor postwerkers die in schaal één tot vijf werken is het geen optie om dan bij te moeten leggen vanuit je pensioen.

De loonaanpassingen in de huidige 'grote' CAO, die tot stand is

Vervolg
op
blz. 4

Vervolg
Verdienmodel PostNL
Lage lonenbedrijf

gekomen met veel tegenstemmen van vakbondsleden - na twee ronden waren er bij de FNV 49% tegenstemmers - liggen beneden de officiële inflatiecijfers. En liggen ook beneden de reguliere indexatie van het wettelijk minimumloon (WML).

Nu per 1 januari 2025 is het WML verhoogd met 2,75%, het minimumuurloon is dan € 14,06 bruto per uur. Deze indexatie van het minimumloon is minder dan de officiële inflatie, volgens het CBS was die gemiddeld 3,3% in 2024. Volgens De Nederlandse Bank blijft die de komende jaren ook hoog. Met een spoedwet zou overigens vorig jaar per 1 juli het WML iets extra verhoogd worden, maar dit is afgestemd in de eerste kamer: o.a. FVD, de VVD, JA21 en BBB stemden tegen. Wel is per 1 juli 2024 het minimumloon geïndexeerd.

In de PostNL CAO zijn de lonen per 1 juli 2024 aangepast met 2,5% en per 1 januari 2025 met 1,5%. Veel minder dus dan de aanpassingen van het minimumloon.

PostNL heeft een soort truc uitgehaald, omdat met de kleine loons-

verhogingen in de onderste schalen en tredes je al gauw onder het WML zakt.

Volgens artikel 1.4 van de CAO: *"Vindt er gelijktijdig een verhoging van het salaris en van het minimumloon plaats? Dan past de werkgever eerst de collectieve salarisverhoging toe. Komt een salaristrede in de tabel onder het daarvoor geldende minimumloon? Dan geldt het minimumloonbedrag."*

De loonaanpassingen per 1 januari bij de Postbezorgers CAO (die tot eind dit jaar loopt) liggen tot en met schaal drie ook onder de wettelijke indexatie. Dit betekent dat je met een zogeheten loonsverhoging in de lage schalen nog steeds op het minimumloon uitkomt - en daar blijft hangen.

Zowel voor de collega's in de bezorging als sorteerders en voorbereiders, bij 'Mail' en bij Pakketten, komt het er op aan zich te beraden op hun inkomen, hun gezondheid, hun baan. Onderling bespreken wat de concrete eisen zijn en hoe die naar voren te brengen. Niet alleen voor je levensonderhoud, maar ook tegenover de werkdruk, bijvoorbeeld: uitzendkrachten in vaste dienst. Tegenover alle druk van PostNL met de reorganisaties, dreigen met het sluiten van sorteercentra, postbezorgers heen en weer gooien tussen depots - daartegenover de collectieve belangen van postwerkers stellen. ■

**Neem een digitaal
abonnement**
pib@rodemorgen.nl

Fijne feestdagen!

Nee, geen foutje in deze 'Post in Beweging', maar een kerstwens die eindelijk op de plaats van bestemming kwam. Eén brief uit een partij van tienduizenden poststukken – die door

drukte, slechte organisatie en gebrek aan mensen is blijven staan.

Op deze manier organiseert PostNL zelf die daling van het aantal verstuurde brieven, waar ze altijd over lopen jammeren.

Ziek is ziek – maar waarom bemoeien zoveel managers zich daarmee?

Als je een dag ziek bent zegt je leidinggevende: neem maar een verlofdag op. Anders lopen de ziekmeldingen zo op. Als je je drie keer hebt gemeld moet je bij je eerstvolgende hogere leidinggevende op gesprek komen. Als je je vijf keer ziek hebt gemeld – ook al ben je maar één of twee dagen ziek – dan moet je bij een nog hogere manager op het matje komen. En dan krijg je een ernstig gesprek, of een waarschuwing enzovoort.

Doet je denken: zoveel managers die zich met jou bemoeien en zo weinig mensen op de werkvloer – als die managers zelf ook eens zouden gaan werken!

'Als we niets doen, staat ons nog meer te wachten'

Zegt een collega: 'Veel collega's willen graag bij PostNL blijven werken – ook vanwege de andere collega's die ze jaren kennen. Hoewel het misschien niet meer rendabel is, als je alleen maar overdag mag werken. Je krijgt te weinig reiskostenvergoeding. Het lijkt wel of ze de reorganisaties nu naar voren

willen halen, om ervoor te zorgen dat mensen niet in opstand komen tegen de lage lonen – als ze alleen maar overdag mogen werken.

Maar je kunt toch niet echt leven van een minimumloon. Als we niets doen, staat ons nog meer te wachten.'

Vervolg
op
blz. 7

Steun *Post in Beweging*

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen. Via de QR code, of je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening: NL54INGB0004428359 van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.



Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen: pib@rodemorgen.nl

Vervolg

'Als we niets doen, staat ons nog meer te wachten'

En zo is het maar net. En dat gaat niet alleen op bij PostNL, maar in heel Nederland.

In de Tweede Kamer werd een wet aangenomen waarmee wordt vastgelegd dat Nederland minimaal 2% van het bruto binnenlands product zal uitgeven aan het oorlogsbudget van 'defensie'. De PVV vindt dat de kracht van het Nederlandse leger versterkt moet worden. Het voorbereiden van oorlog is een hoofdpunt van deze regering. De Nederlandse grote kapitalisten willen ook een deel van de Oekraïense koek.

Het Planbureau voor de Leefomgeving (PBL) bracht een rapport uit waaruit blijkt dat Nederland vrijwel zeker haar klimaatdoelen niet gaat halen. De kans dat het wel wordt gehaald zakte in één jaar van 15 naar 5%. Naast de lagere prijzen voor fossiele energie worden de doelen volgens het PBL vooral niet gehaald door het regeringsbeleid: geen afspraken met de industrie over minder uitstoot, voortdurende capaciteitsproblemen op het elektriciteitsnet, een rem op de bouw van windmolens op land en zee en het schrappen van plannen om het aantal koeien te verminderen. Koeien zijn de grootste bron van methaan (een zeer sterk broeikasgas) in Nederland. Het milieubeleid door de shredder, dat was de belofte

van de PVV aan de grote bedrijven.

Minister Agema kan niet uitleggen dat zij als Kamerlid voor een verbod van private investeerders in de zorg was, maar dat ze als minister vóór is. Net zo min als ze kan uitleggen dat ze als Kamerlid eiste dat het Zuyderland Ziekenhuis in Heerlen een volwaardig ziekenhuis zou blijven, maar dat ze als minister akkoord gaat met het schrappen van de Spoedeisende Hulp en de geboortezorg. De regering heeft besloten voor een miljard aan subsidies te schrappen, dat gaat overal pijn doen. Zo schrapt Agema in subsidies op preventie, zorgstages, sportaccommodaties enzovoort. Zaken die voor gewone mensen van belang zijn.

De fossiele subsidies (meer dan 40 miljard euro per jaar) blijven op grond van afspraken in het hoofdlijnenakkoord buiten schot. En de 14 miljard subsidie die is uitgetrokken voor de bouw van vier kerncentrales natuurlijk ook.

Wie uitbreiding van democratische rechten wil in plaats van meer onderdrukking; wie vrede wil in plaats van oorlog; wie het milieu wil redden in plaats van vernietigen; wie wil dat de grote concerns betalen in plaats van de gewone mensen die moet de strijd aangaan - met zijn collega's, vrienden, kennissen, buurtgenoten. Wachten tot de volgende verkiezingen helpt niet. Echt socialisme wél. ■

Gaza moet leven!

Benefiet voor directe hulp en de bouw van een ziekenhuis

**Zaterdag 5 april
vanaf 16.30 uur**

Podium Nassau

De Wittenkade 111
Amsterdam

Met optredens van:

- Collectivo Carpe Diem
- VerZ per couplet
- Rotterdams Rood
- en anderen



Gaza moet leven!



Al Awda Health and Community Association

— directe hulp - nieuw ziekenhuis —

ICOR solidariteitspact
www.icor.info

ICOR

'Geen enkele
strijdbeweging
op de wereld
mag meer
alleen staan'

8 Maart Internationale Vrouwendag

Op Internationale Vrouwendag 8 maart gaan vrouwen wereldwijd de straat op:

- Voor gelijk loon voor gelijk werk
- Voor volledige gelijkberechtiging van alle genders, migranten en vluchtelingen
- Tegen aanvallen op democratische rechten
- Tegen fascisme, oorlog en milieuvernietiging
- Vrouwen strijden voor een alternatief van het crisiskapitalisme

13.00 uur Feminist March - start **Dam - Amsterdam**

Sluit je aan bij het strijdbaar blok van het 8 maartcomité

INTERNATIONALE VROUWENDAG
ZATERDAG 8 MAART 2025 **AMSTERDAM**

**VOOR EEN BEVRIJDE VROUW
IN EEN BEVRIJDE MAATSCHAPPIJ**



DEMONSTRATIE BLOK 8 MAARTCOMITE

13:00 OP DE DAM **16:30 PODIUM NASSAU**
DE WITTENKADE 111, AMSTERDAM **CULTUUR** **BUFFET**
DISCUSSIE **TOESPRAKEN** **8MAARTSTRAJ.DONG.NL**

**Voor de bevrijding van de vrouw
in een bevrijde maatschappij**

16.30 uur

Bijeenkomst 8 maartcomité

Podium Nassau – De Wittenkade 111
Amsterdam

Met discussie, veel cultuur en een internationaal buffet. Optredens van: Collectivo Carpe Diem, Jeanette, spoken word, Koerdische dans, Iraanse muziek en strijdliederen door Rotterdams Rood