

**steun  
prijs  
€ 0,20**



# Post *in beweging*

5-11-2024 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam



**Lonen in  
CAO PostNL  
houden  
prijsstijgingen  
niet bij**

**blz. 3**

## CAO PostNL

# 50% gaat niet akkoord!



**T.O.T.  
wanneer?**

**blz. 4**

Op 15 oktober is een 'onderhandelaars-akkoord' over de CAO gesloten. De uitslag van de stemming bij BVPP bleek op 28 oktober zo'n 45% tegen en 50% voor te zijn. Reden voor PostNL om de nieuwe CAO als voldongen feit te presenteren. Maar bij de FNV was de uitslag van de online-stemming uitslag 50% tegen en 50% voor. Dit weerspiegelt de grote onvrede over de verslechteringen die PostNL wil doordrukken – heel veel collega's zien wat de mooie praatjes werkelijk waard zijn. En daar hoeft je ook niet voor te hebben doorgeleerd: PostNL kondigt alweer nieuwe reorganisaties aan. Meer

**Vervolg  
op  
blz. 2**

werk, minder mensen en voor een loon dat de prijsstijgingen op geen enkele manier bij kan houden.

Aan de poort op de Australiëhavenweg in Amsterdam horen we steeds van collega's dat de lonen bij de post te laag zijn. Bij de inzet van de vakbonden voor de CAO-onderhandelingen werd gezegd dat verhoging van het loon bovenaan staat. BVPP en CNV: "een structurele loonstijging die tegemoet komt aan het steeds duurder worden van het dagelijks leven en die tot substantiële koopkrachtverbetering leidt." De FNV-onderhandelaars hadden op zich een goed eisenpakket op tafel gelegd: een structurele verhoging van de salarissen met 9% per 1 april 2024 om een deel van de inflatie achterstand te repareren. En Automatische Prijscompensatie (APC) van lonen, om het inleveren van koopkracht te stoppen. Daarbij ook inflatiecorrectie van alle vaste bedragen van de vergoedingen in de CAO.

Toen de onderhandelingen een-

maal begonnen in mei dit jaar bleek dat PostNL alleen maar een pakket verslechtingen te bieden had en daarover is vruchteloos doorgepraat tot 13 september.

De onderhandelaars zijn niet teruggaan naar de leden om duidelijk te maken dat je met nutteloos gepraat en begrip voor de financiële situatie van PostNL de verslechtingen niet tegen kan houden – daar is mobilisatie van de leden en actie voor nodig.

Wanneer de helft van de collega's niet akkoord is, kan er eigenlijk niet met goed fatsoen een CAO worden afgesloten. FNV laat collega's opnieuw stemmen, maar het ontplooiën van de vakbondskracht zou een betere keuze zijn. Zoals bij het begin van de onderhandelingen voor een aantal collega's duidelijk was dat 9% loonsverhoging in één jaar niet met praten alleen gehaald zou worden, is nu des te meer de discussie hoe de vakbondsstrijd voor de postwerkers-belangen doorgezet kan worden. ■

**Rode Morgen**  
**afdeling Amsterdam**  
**Hembrugstraat 148**  
Amsterdam  
020-6206037



**Lees dagelijks**  
**Rode Morgen nieuws**  
**op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**



## Lonen in de CAO PostNL houden de prijsstijgingen niet bij – *in de verste verte niet*

Net als bij de postbezorgers CAO worden de lonen in de 'grote' CAO in kleine stapjes verhoogd op verschillende momenten in een jaar. En dan meestal niet op 1 januari en zelfs niet bij ingangsdatum van de collectieve arbeidsovereenkomst. Deze keer is de looptijd van de nieuwe CAO PostNL bepaald op 27 maanden, te rekenen vanaf 1 april 2024. Dat is vooral in het belang van PostNL, die hiermee voor een lange periode een –

veel te lage – loonkostenstijging wil vastleggen. Een stijging die ook veel lager is dan de gemiddelde loonstijging bij andere bedrijven en sectoren.

### **Wat betekent dit voor postwerkers?**

De meeste postwerkers onder vinden aan den lijve dat hun inkomen ver achter blijft bij alles wat steeds duurder wordt.

*Vervolg  
op  
blz. 4*

In de vorige CAO die afliep op 31 maart van dit jaar waren er loonsverhogingen per april 2022 van 4,5 en 4% (voor schaal acht tot en met 13 was dit 2,5%) en voor 2023 op 1 juni 2%, op 1 september 2% en als staartje 1% per 1 januari 2024. Ook was er per februari 2023 een éénmalige uitkering van 0,5% van het bruto jaarsalaris over 2022. Voor heel 2022 afhankelijk van je schaal een verhoging dus van 3 of 3,3% (voor schaal acht tot en met 13 was dit 1,8%). Voor 2023 het hele jaar een gemiddelde verhoging van 2,5% (plus eenmalig 0,5% bruto jaarsalaris).

### **Opgelopen achterstand**

De officiële inflatie in 2022 was 11,6% en voor 2023 4,1% (cijfers CBS). Voor 2024 was de

verwachting dat de inflatie omlaag zou gaan, maar deze is maand op maand nog steeds meer dan 3% - in oktober bijvoorbeeld 3,6%. Trouwens lagere inflatie betekent niet lagere prijzen, maar minder snel stijgende prijzen - steeds duurdere boodschappen dus.

In 2022 was de achterstand van het CAO loon 8,3 of 8,6% en voor schaal acht tot en met 13 zelfs 9,8%. In 2023 is de achterstand verder opgelopen met minstens 1,6%.

Een looneis van 9% is dus al nauwelijks genoeg om de opgelopen achterstand in te lopen. De 2,5% loonaanpassing per 1 juli 2024 is ook onvoldoende om alle prijsstijgingen dit jaar te compenseren. Voor heel 2025 is de afgesproken verhoging maar 2,25% (1,5% per januari en 1,5% per 1 juli). ■

## **T.O.T. wanneer?**

PostNL wil van de t.o.t. af – met de huidige afspraken komen ze een heel end. Waarom eigenlijk? Aan de poort zeggen collega's:

'Als de post er steeds langer over mag doen om bezorgd te worden, dan wil PostNL de avonddienst afschaffen en de mensen alleen nog maar overdag laten werken. Dan gaat de onregelmatigheidstoeslag er af - maar dan verdienen de collega's helemaal niets meer.'

En:

'Dit betekent toch dat de lonen eigenlijk te laag zijn, als we het moeten hebben van de toeslag?'

# Maak van de bond een strijdorganisatie!

Vijftig procent van de FNV-leden stemde tegen de nieuwe 'grote CAO'. Dit bewijst dat ze een beter inzicht hebben dan menig bestuurder. In het commentaar op het onderhandelingsresultaat spreekt het FNV-bestuur over 'slechte financiële positie' van PostNL, over 'moeizaam overleg', want het bedrijf heeft laten weten dat er 'weinig geld' is. Het bestuur hoopt dat met deze CAO PostNL 'de neerwaartse spiraal weet om te buigen'.

We zijn toch geen lid van de vakbond om ons bestuur de praatjes van het management te horen herhalen? Die huilverhalen horen we van de directie al genoeg. We zijn lid van de vak-

bond, niet om op de stoel van de directie te gaan zitten, maar om gezamenlijk voor ónze belangen op te komen.

'Werkbehoud is belangrijk', doet het bondsbestuur nog een duit in 't zakje. Ons werk is belangrijk voor het bedrijf: daar maken ze al die winsten mee. Een baan is voor ons belangrijk omdat we onszelf en onze gezinnen moeten onderhouden – daar moet een fatsoenlijk loon tegenover staan, we hollen nu al jaren achteruit.

'In dit soort situaties is onderhandelen niet makkelijk': nee, dat begrijpen we. Een strijdbare vakbond roept dan de leden bij elkaar om af te spreken wat er moet gedaan worden en wat er kan gedaan worden om met z'n allen vooruit te komen.

En wat helemaal niet kan zijn afspraken die alleen voor oudere collega's gelden, maar niet voor de jongeren: welke reden hebben jongeren dan nog om lid van onze bond te worden? Maak van de bond een strijdorganisatie – die hebben we nu en in de toekomst hard nodig!



# Steun *Post in Beweging*

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen. Via de QR code, of je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening: NL54INGB0004428359 van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.



## Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl)  
telefoon: 010-4860045 of  
post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359  
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

**Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**



## Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:  
[pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl) **neem een digitaal abonnement**

## Vervolg **Palestina**

telt is hun religieus-fascistische greep op de bevolking - en het beeld dat zij de enige is die wat doet tegen de al 76 jaar durende onderdrukking en mensonterende behandeling van Palestijnen.

Maar dat is geen bevrijding. Bevrijding betekent niet het inwisselen van de ene dictatuur voor de andere - het betekent sociale vrijheid en gelijkwaardigheid. Vooruitgang en een beter leven voor de kinderen. Geen imperialist en geen enkele religieus-fascistische organisatie kan dat leveren. Die hebben alleen maar een andere vlag voor hun dictatuur te bieden.

Palestijnen hebben recht op onze solidariteit - tegen de reactionairen van alle landen. Tegen Nederlandse burgerlijke politici die ook graag met reactionaire vlaggen zwaaien. De Palestijnen verdienen vrijheid vanwege hun vasthoudende strijd tegen onrecht - ze hebben recht op dezelfde vrije, socialistische toekomst die alle werkende mensen toebehoort.

**Stop de steun aan Israël!  
Weg met de apartheid -  
één staat met gelijke rechten  
voor alle bewoners!  
Vrijheid voor Palestina -  
voor nationale en sociale  
bevrijding!** ■

## Een fooi voor de één – een feest voor de ander

Extra prijsverhogingen postzegels en zogenaamd duurzame obligaties leveren in ieder geval vele honderden miljoenen euro's op. De werkers moeten genoeg nemen met een fooi. In het jaarverslag 2023 kun je in het hoofdstuk over het beloningsbeleid vinden dat er nieuwe (verbeterde) criteria zijn voor de beloning van de Raad van Bestuur (RvB), maar dat zowel de RvB als de Raad van Commissarissen in 2025 een geschikt moment zoeken om dit naar buiten te brengen – blijkbaar is dat nu niet verstandig - op het moment dat ze het steeds over financiële problemen van PostNL hebben.

Wie geen financiële problemen hebben zitten in het management:

- beloning CEO in 2023: 1.345.710 euro (dat is 254.024 meer dan in 2022)
- beloning CFO (Chief Financial Officer) in 2023: 1.016.805 euro (en dat is 234.556 meer dan in 2022).

## Werkdruk

Er is een reden dat de werkdruk hoog is: te veel werk en te weinig mensen.

PostNL zegt zelf: "*Op een doordeweekse dag bezorgen we in de Benelux gemiddeld 1,1 miljoen pakketten en 6,9 miljoen brieven.*"

Dat zijn er een slordige 8 miljoen per dag.



## Postzegel prijs

Vanaf 1 januari 2025 gaat een postzegel voor brieven binnen Nederland 1,21 euro kosten. Dat is een verhoging van 7 eurocent. In mei maakte PostNL ook een tussentijdse verhoging bekend die per 1 juli inging.

Er komt een moment dat mensen zeggen: 'Ik kan die brief beter zelf bezorgen'.

# Stop de massamoord in Gaza en in Libanon!

De regeringen van de meeste westerse landen zijn op de oorlogs-trein van Netanyahu gesprongen om de Palestijnse bevrijdingsstrijd en de solidariteit daarmee de kop in te drukken. Het voortbestaan van het bruggenhoofd in het strategisch belangrijke en olierijke Midden-Oosten gaat hen voor alles. Maar daarmee zijn ze medeplichtig aan de massamoord die Israël begeeft. Vrijheid voor Palestijnen en rechtvaardigheid voor alle gewone werkende mensen in de re-

gio kan echter alleen in strijd met de grote kapitalisten, in de strijd met de imperialisten van welk land dan ook worden bevochten.

Hamas - in een grijs verleden met steun van Israël zelf opgericht - wordt gesteund door reactionaire regimes: bijvoorbeeld door een andere regionale imperialist: het fascistische Iran. Voor de leiding van Hamas maakt winst of verlies van een militaire operatie eigenlijk weinig uit: het enige dat

Vervolg  
op  
blz. 7