

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

25-03-2024 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam



**Zware tassen,
dikke winst
(voor de
baas)**

blz. 3



**Betaalbaar
wonen - alles
komt uit bij
hetzelfde
probleem**

blz. 5

**Tegen
verdeeldheid,
voor gezamenlijke
belangen**

**de strijd oppakken
voor één CAO
bij de post!**

De eis was € 16 per uur, een vaste eindejaars-uitkering en automatische prijscompensatie. De uitkomst van de onderhandelingen voor de postbezorgers CAO ligt ergens tussen de dertien en de veertien euro per uur. Dat ligt ver verwijderd van de eis van 16 euro. De collega's moeten nu beslissen of dit voor hen te doen is, of dat ze hun vakbondsmacht ontplooiën om een werkelijke verbetering van hun arbeidsvoorwaarden te bereiken.

PostNL vond die 16 euro en automatische prijscompensatie 'niet realistisch'. ('Niet-realistisch' is dieventaal voor: 'we hebben

**Vervolg
op
blz. 2**

Vervolg

Strijd oppakken voor één CAO bij de post

't wel, maar jullie krijgen het niet'). In het persbericht dat PostNL op 22 maart naar buiten bracht, wordt gesproken over 19% loonsverhoging in twee jaar tijd. Die loonsverhogingen vallen op 1 januari en 1 juli dit jaar en 1 januari en 1 juli in 2025.

Dit is geen cadeau, maar gewoon verplicht volgens de indexatietermijnen van het wettelijk minimumuurloon. De invoering van het wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2024 is alleen al een verhoging van 9,9%. Hierin zit inbegrepen de reguliere indexatie van 3,75%. Het blijft een minimumloon-CAO, of je er nu een, drie, vijf of tien jaar werkt. De halfjaarlijkse verhogingen bedragen 0,53 - 0,27 en 0,28 bruto per uur. De verschillen tussen de tredes (loonschalen) zijn 2 en 3 cent bruto – tel uit je winst. Positief is de invoering van volwassen loon voor 18-jarigen en verhoging van de jeugdlonen voor 16 en 17 jaar.

De onvrede onder collega's bij alle onderdelen van PostNL blijft onverminderd groot. De huidige CAO's compenseren niet de stijgende kosten van je levensonderhoud. De RAU (Resultaat afhankelijke uitkering) was slechts 1%, omdat de winst van € 92 miljoen niet voldeed aan de halverwege het jaar door de directie verhoogde verwachting.

Rode Morgen
afdeling Amsterdam
Hembrugstraat 148
Amsterdam
020-6206037

De winsten zowel op de post als de pakketten gaan ten koste van honderden banen van de werkers, structureel wordt er 25 miljoen euro bespaard in 2024 en 30 miljoen jaarlijks vanaf 2025. Per 16 april wil de directie een mooi verhaal hebben voor de aandeelhouders: *"de overeenkomst past binnen de financiële vooruitzichten die PostNL heeft gecommuniceerd aan de markt"*.

De conclusie van het CNV was: *"we hebben het punt bereikt waarop we niet verder komen in onderhandelingen"*. Wat doe je dan? Dan moet je geen akkoord sluiten, maar aan de leden vragen of zij de volgende stap willen zetten en in actie willen komen. In de CAO-strijd bij PostNL kunnen de collega's het beste uitgaan van de gezamenlijke belangen van alle postwerkers - in een collectieve arbeidsovereenkomst voor alle werkers bij PostNL.



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl



Zware tassen, dikke winst (voor de baas)

Landelijk is er onder postwerkers grote onvrede over de voortdurende reorganisaties bij PostNL. Van directiezijde wordt er gehamerd op volumedaling, we zouden elkaar te weinig brieven schrijven. Een gestage ontwikkeling, waar zeker zo'n twaalf jaar door PostNL op wordt ingespeeld met automatisering, digitalisering, robotisering. En verhoging van de postzegelprijs. Dit directiebeleid levert voortdurend winst op, over geheel 2023 was dit € 92

miljoen, over 2022 € 84 miljoen.

Sinds september 2023 is er een grote herindeling van de wijken en de lopen ingevoerd. Met als gevolg dat bezorgers vaak grote aantallen tassen voor hun kiezen krijgen. De officiële norm is per loop drie tassen, maar wat doe je als je als je 15 tassen krijgt toebedeeld? Probeer je dan zeven tassen aan je fiets te hangen of ga je vijf keer heen en weer naar het depot?

*Vervolg
op
blz. 4*

Vervolg

Zware tassen, dikke winst (voor de baas)

Op de vestiging aan de Australiëhavenweg in Amsterdam is per 11 maart 2024 de vorig jaar aangekondigde reorganisatie onder de teamcoaches ingegaan - ten koste van 150 banen. Landelijk krijgen alle postwerkers te maken met de gevolgen van de scheiding in de functies 'people's coach' en 'logistiek coach'.

Van PostNL een winstfabriek gemaakt

De voortdurende reorganisaties zijn voortdurende bezuinigingen op de postwerkers, omdat van post- en pakketbezorging een winstfabriek is gemaakt. En dan moeten de postwerkers de volu-

medaling voor hun rekening nemen en onderling maar de armoede verdelen? Wat is dat voor een perspectief, dit biedt toch geen enkele toekomst?

Tekenen van verzet

PostNL is een groot kapitalistisch bedrijf, met een monopoliepositie op de postmarkt en hoofdrolspeler in de Pakketten - met DHL als concurrent. Kapitalisten denken alleen aan maximale winst, ten koste van de werkers, ten koste van de armen, terwijl de rijken onmetelijk veel rijker worden. Het kapitalisme ligt aan de basis van alle ellende in de wereld. De onvrede onder de werkende mensen is een teken van verzet. Er gloort een betere toekomst als postwerkers besluiten solidair te vechten voor werk en loon.

Eén procent van wat?

We mogen maar blij zijn met die extra uitkering van 1 procent. Voor collega's die dit nog niet eens een fooi vinden, zegt de directie: 'wij krijgen ook maar die 1 procent hoor!'. Uitgepraat ben je.

Maar dan ga je rekenen: 1% van een directie-inkomen van 1,2 miljoen – dat is 12.000 euro. Zoveel verdienen een heleboel collega's nog niet eens in een heel jaar.

En 1 procent van heel weinig loon is... tsja, heel, heel, heel weinig.

De directie deelt wat uit, maar geven doet ze niks. Er zit niets anders op dan een echte verhoging van onze lonen te eisen en die door actie af te dwingen – dan hebben we ook wat aan extraatjes van een procent.