



steun
prijs
€ 0,20

Post *in beweging*

30-9-2021 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Sluiting Heerenveen

strijd voor behoud banen is zaak van alle postwerkers

Volgens de update die de Bvpp 22 september publiceerde hebben vertegenwoordigers van FNV, CNV en Bvpp een gesprek gehad met collega's van de locatie in Heerenveen.

PostNL gaat de vestiging sluiten ondanks het negatief advies van de OR. Doel van dit gesprek was voor de vakbondsvertegenwoordigers: 'te inventariseren welke knelpunten er bij medewerkers zijn en om tot een oplossing te komen voor de medewerkers van Heerenveen'. Het streven van het vakbondsbestuur is nu

dat PostNL met elke individuele medewerker naar een maatwerk oplossing zoekt 'binnen de mogelijkheden die er zijn'.

Zoals we in Post in Beweging in augustus schreven is een overplaatsing naar Assen of Zwolle niet te doen, niet alleen de afstand en reistijd/reiskosten, maar ook het combineren met wijken lopen en ander werk bij parttime contracten. En die overplaatsing is tot nu toe de enige mogelijkheid die PostNL biedt.

Vervolg
op
blz. 2

Nu is de ondernemingsraad opnieuw in gesprek gegaan met PostNL om aanvullende afspraken te maken over 'maatwerk oplossingen'. Maar als PostNL het advies van de OR tegen de sluiting, onderbouwd met alternatieve plaatsen in Heerenveen waar voorbereiding en sorteerwerk gedaan kan worden, doodleuk afwijst – dan kan je niet verwachten dat PostNL echt wil praten over oplossingen in het belang van de postwerker.

Vakbondsstrijd voor behoud van banen en/of voor volwaardig vervangend werk en/of een goede senioren regeling is de enige 'oplossing' die kans op succes biedt. De strijd van collega's in Heerenveen is ook nodig om bij sluiting van voorbereidingslocaties die op stapel staan, sterker te staan als postwerkers en betere regelingen af te kunnen dwingen. Daarom is solidariteit met Heerenveen nu belangrijk!

Jongeren willen perspectief

Bij het sorteercentrum brieven van PostNL in Amsterdam werken, zoals overal bij PostNL, steeds meer flexibele postwerkers – vaak jongeren via uitzendbureaus of via losse korte contracten.

Een voorbereider zegt: "PostNL geeft alleen maar losse contracten voor bijvoorbeeld een paar maanden. Veel lopen af in december 2021". Een jongere zegt: "Op deze manier is er geen toekomst meer voor de jeugd. Een huis kopen kan niet, want je hebt geen vast contract en voor sociale huisvesting komt

je niet in aanmerking. Je moet een enorme lange woonduur hebben. Dan ben je aangewezen op de vrije sector en dat is onbetaalbaar. PostNL moet vaste contracten geven tegen fatsoenlijke lonen. Dat biedt perspectief".

Jongeren en ouderen werkzaam bij PostNL hebben een gezamenlijk belang, ze willen vaste contracten met fatsoenlijke lonen, betaalbaar wonen, een toekomstperspectief.

Voor de werkende mensen - jong en oud – is een goed loon,



een vaste baan, een betaalbare woning allang haalbaar met de wetenschap en techniek, waarover de mens nu beschikt. Het is echter de productie voor de winst die dit nog steeds onmogelijk maakt.

Grote concerns zoals PostNL maken in het kapitalisme door de uitbuiting van de arbeidskracht grote winsten, die steeds naar de rijken, de aandeelhouders

gaan. Daarom is het van belang om de strijd te richten op een socialistisch perspectief. In het socialisme gaan de winsten naar de arbeiders, die de maatschappij laten draaien - huizen worden gebouwd voor de gewone mensen en de jongeren en niet om projectontwikkelaars rijker te maken. Er zal worden geproduceerd in eenheid van mens en natuur.



Kom naar de vergadering van Post in Beweging

***maandag
4 oktober 2021***

15.30 – 17.00 uur

***Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam***

Vaste banen tegen fatsoenlijke lonen

De winst van PostNL stijgt volgens de prognose in 2021 tot 310 miljoen euro, maar er zijn door de vele reorganisaties te weinig mensen om de brieven en de kleinere pakketten te sorteren en voor te

bereiden voor de postbodes en de postbezorgers.

Aan de poort bij het sorteercentrum brieven in Amsterdam horen we van verschillende collega's hoe dat er in de praktijk uitziet. Een collega voorbereider: *"Bakken blijven staan, hele rekken komen de volgende dag wel"*. De leiding roept: 'Je moet het zakelijk bekijken, alles kost geld, extra handelingen doen we niet'.

Bij de SMK zeggen de werkers ons dat door ontslagen de werkdruk zo hoog is dat ze fysieke klachten krijgen, omdat ze voortdurend met te weinig het vele werk moeten doen. Een oudere collega zegt: *"Onbegrijpelijk, wij moeten eruit na drie losse contracten, maar als je iemand aanbrengt krijg je 100 euro"*. Een sorteester: *"Tot nu toe had ik een 35-uurs contract. Nu is dat ingekort tot 24 uur. Wel veel overuren nu, met combidiensten. Sinds drie weken is het erg druk, ook veel pakketjes"*. Een andere collega: *"Het*

gaat erom dat PostNL van de postbodes, die er zijn, van de vaste contracten, vaste uren, af wil".

Niet minder maar meer collega's

PostNL voert de 100-vakken in. Vanwege de grotere omvang van de nieuwe kasten en omdat er per unit minder kasten komen, kost dit arbeidsplaatsen en neemt de werkdruk toe. Er moeten niet minder collega's maar meer collega's komen. Om de ontslagen te stoppen, meer vaste banen en hogere lonen af te dwingen is serieuze vakbondsstrijd nodig in de komende CAO-strijd.

Op 30 september 2021 loopt de CAO postbezorgers af en op 31 maart 2022 de grote CAO van PostNL. Strijdbaar vakbondswerk is dat collega's – jong en oud – om de tafel gaan zitten, democratisch eisen formuleren en bepalen welke actie er kan worden gevoerd. Voor eisen zoals:

- Lonen omhoog, minimumloon op 14 euro!
- Vaste banen, geen flexibele contracten!
- Pensioen op 60 jaar - banen voor jongeren!
- Een CAO voor de gehele post- en pakkettensector!

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**
Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

Een geschiedenisles

plannen PostNL stop je niet met argumenten

In feite is PostNL sinds 2003 (toen nog TNT) aan het reorganiseren - het jaar waarin één van de 'efficiëntie bevorderende en kostprijddrukkende maatregelen' is ingevoerd, te weten de introductie van de functie van postbezorger.

'In tegenstelling tot postbodes, houden postbezorgers zich alleen bezig met het bezorgen van post. Postbezorgers werken op basis van arbeidsovereenkomsten van maximaal 25 uur per week en vallen onder een andere CAO dan postbodes. Aangezien de loonkosten per uur van postbezorgers lager zijn dan die van postbodes, is het voor Post goedkoper om post te laten bezorgen door een postbezorger dan door een postbode'.

Bovenstaande citaten zijn te vinden in het verslag van de ondernemingskamer in 2011, waar de ondernemingsraad destijds bezwaar had aangetekend tegen de invoering van het Marktgericht Bedrijfsmodel. Sinds 2003 zijn overigens meer dan 6000 postwerkers 'uitgestroomd'.

'De slotsom is dat de verzoeken

zullen worden afgewezen'

Alle bezwaren, elk 'alternatief' plan van de OR, financiële en organisatorische argumenten, alles werd afgewezen door de ondernemingskamer. Terwijl de kern van de zaak was 'dat postbodes gedwongen zullen worden ontslagen, terwijl het werk dat zij thans uitvoeren wel voorhanden blijft maar zo zal worden georganiseerd dat de goedkopere postbezorgers het kunnen uitvoeren'. Daarentegen werd de argumentatie van PostNL volledig door de ondernemingskamer onderschreven, want 'volgens Post kan de benodigde kostenverlaging slechts bereikt worden met het Marktgericht Bedrijfsmodel (MB)'. Dus door het schrappen van vaste banen met CAO-lonen en door duizenden gedwongen ontslagen.

Kostenverlaging – postbezorging als verdienmodel

PostNL wilde met het MB binnen twee jaar alle driehonderd bestelkantoren sluiten en de bestelling van post centraliseren op negen locaties

*Vervolg
op
blz. 7*

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we Post in Beweging uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen wat beperkter verspreid, maar inmiddels wel weer maandelijks uitgedeeld.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:
NL54INGB0004428359
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

(CVL's). In februari 2012 liep dit volledig op de klippen, grote klanten en opdrachtgevers accepteerden de chaotische gevolgen niet. Toen heeft PostNL na

overleg met de ondernemingsraad besloten de reorganisatie in fases in te voeren. Het bestuur van Abvakabo FNV beschouwde dit toen als een 'keuze voor kwaliteit'.

Niet polderen - maar strijd voor belangen postwerkers

PostNL zet de reorganisatie die nu NRP2 heet koste wat kost en doelbewust door. Het doel is honderden miljoenen winst per jaar, daar maakt PostNL ook geen geheim van. De extra winsten uit de coronaperiode worden geïnvesteerd in automatisering en robotisering. De baten zijn voor de aandeelhouders, de kosten – verlies van banen - voor de postwerkers.

Destijds is de functie van postbezorger gecreëerd, als kostprijddrukkende maatregel, inmiddels valt meer dan de helft van de postwerkers onder de postbezorger CAO, met de bijbehorende minimumlonen en de – tijdelijke - parttime contracten.

Steeds terugkerende reorganisatie-rondes bij de sorteercentra en voorbereidingslocaties gingen gepaard met overcompleet-verklaringen, urendiefstal en nieuwe werktijdregelingen.

Belang postwerkers tegenover winstbelang aandeelhouders

Op deze manier heeft PostNL een groot deel van haar plannen doorgezet. Postwerkers hebben dit niet allemaal maar over zich heen laten komen, denk aan de stakingsacties in 2018 tegen de combi-bundel - met een grote landelijke staking in september van dat jaar, waar de post zich opstapelde tot de plafonds van de VBL-en.

Georganiseerde actie voor arbeidersbelangen, in plaats van gepoldeerd tussen directie en OR - dat is de enige weg om de woede over de werkdruk, gebrek aan toekomstmogelijkheden, het voortdurende trappen op het posthart van collega's, tot uitdrukking te brengen.



**Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl**

Expositie schilderijen Lenie Bruggeman

van 30 oktober tot en
met 24 november 2021



De schilderijen van buurtbewoonster Lenie Bruggeman worden vanaf zaterdag 30 oktober ten toon gesteld in het buurtlokaal van de Rode Morgen in de Hembrugstraat 148 in de Spaarndammerbuurt in Amsterdam.

De opening van de expositie is zaterdag 30 oktober 2021 vanaf 16 uur tot 18 uur. Je bent welkom om hierbij aanwezig te zijn, wel graag aanmelden via email amsterdam@rodemorgen.nl of via telefoonnummer 020-6206037. Zodat we dit op een veilige manier kunnen organiseren.

Openingstijden

Na de opening is de expositie een week lang iedere dag te bezichtigen op zondagmiddag van 14.00 tot 16.00 uur en op doordeweekse dagen van 16.00 tot 18.00 uur. En op woensdag tijdens de openingsuren van 11.00 tot 15.00 uur. Daarna is de gehele maand november de tentoonstelling te zien op woensdagen 10, 17 en 24 november van elf tot 15 uur.

Reproducties van de schilderijen van Lenie van de sociale buurt-

strijd zijn in het buurtlokaal te koop voor een steunprijs.

De Rode Morgen ondersteunt de strijd van de werkende mensen voor hun belangen. Elke woensdag van 11 tot 15 uur is het buurtlokaal open voor bewoners en elke tweede zaterdag van de maand staan we met een stand bij Albert Heijn. Verder delen we Post in Beweging – het bedrijfsblad van de Rode Morgen voor post en pakketten - maandelijks uit bij het sorteercentrum van PostNL. Onder werkers in de Zorg delen we de Overdracht uit. Bij tal van acties en demonstraties is De Rode Morgen aanwezig. De Rode Morgen wil geen subsidie om onafhankelijk haar werk te kunnen doen.
amsterdam@rodemorgen.nl
www.rodemorgen.nl

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-6206037