

**steun
prijs
€ 0,20**



Post *in beweging*

19-7-2021 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Sociaal plan blijkt te dienen om van vaste contracten af te komen

Waarom een sociaal plan?

Uit de inleiding van het principeakkoord: 'De post- en pakketten sector gaat door een ingrijpend veranderproces. Functies wijzigen, verdwijnen, nieuwe functies ontstaan'. Met veel omhaal van mooie woorden: 'intern doorstromen

Zoals in maart dit jaar aangekondigd, wil PostNL de zogeheten digitale transformatie versneld doorzetten met behulp van de extra winsten van de coronatijd. Voor de digitalisering en robotisering trekt de directie 80 miljoen euro uit in de periode 2021 – 2024. PostNL breidt de capaciteit bij Pakketten uit en zet meer vaart in de kostenbesparingsprojecten bij Mail. Nu ligt er sinds 30 juni plotsklaps een principeakkoord Sociaal Plan 2021 – 2024.

naar toekomstbestendige functies', heeft PostNL bepaalde regelingen bedacht.

'Aangewezen groepen worden afgebakend, waarbij de verwachting is dat collega's overcompleet kunnen worden'. Daarom zijn er regelingen 'vertrek met bemiddeling' en een regeling 'direct vertrek'.

Maar je kunt ook in aanmerking komen voor het 'actieve doorstroom' beleid, hiervoor biedt PostNL bepaalde faci-

**Vervolg
op
blz. 2**

liteiten die moeten leiden naar een 'optimaal doorstroomresultaat'. Dit alles, zoals bij alle reorganisaties, voor 'verdere groei en waarde creatie voor onze stakeholders'

Bij nadere bestudering van het sociaal plan blijkt dit te dienen om collega's met vaste, langjarige contracten in de komende reorganisaties heen en weer te schuiven - of af te schuiven.

De dag na de bekendmaking bespraken collega's aan de Australiëhavenweg in Amsterdam - 's

nachts om 2.00 uur begonnen achter de HSM-en - in hun pauze 's ochtends vroeg, dat 3500 euro echt geen reëel aanbod is om over te stappen naar Pakketten. Zij zien dat pakketchauffeurs langere werktijden en onregelmatiger en zwaarder werk hebben.

Seniorenregeling?

Er is ook een regeling om vroegd uit dienst te treden. Door PostNL 'vrijwillige seniorenregeling' genoemd, voor collega's die tenminste 25 jaar in dienst zijn. Dit geldt bij overcompleet verkla-

ringen en is dus ook niet bepaald vrijwillig. PostNL stelt er overigens maar een beperkt aantal plekken voor beschikbaar. De collega's aan de Australiëhavenweg hebben gezien dat je er ook veel te veel voor zou moeten inleveren.



Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

Post in Beweging

Mail: pib@rodemorgen.nl

o.v.v. gratis

digitaal abo PIB



Lees dagelijks

Rode Morgen nieuws

op www.rodemorgen.nl

'Doorstroompremie'

Om 'de doorstroom maximaal te stimuleren' is er een doorstroompremie voor bepaalde nieuwe functies. PostNL noemt dit een vrijwillige mobiliteitsregeling - hiermee moet de overstap gestimuleerd worden naar andere functies binnen PostNL. Maar PostNL bepaalt voor welke functies dit zou gelden.

Voor deze premie kom je in aanmerking nadat je een beëindigingsovereenkomst 'met wederzijds goedvinden' tekent. Een maand na overplaatsing bedraagt deze premie 1500 euro netto voor ft-ers, na 13 maanden in de nieuwe functie nog eens 1000 en na 25 maanden 1000. Deze tweede en derde termijn zijn afhankelijk van een positieve beoordeling in de nieuwe functie. Dat is bij elkaar opgeteld de 3500 euro die in het nieuws is gekomen.

Toekomst voor **jong en oud**

het echte vakbondswerk

PostNL probeert zich met dit sociaal plan een sociaal gezicht aan te meten en wil het per 1 augustus in gaan voeren. Sociale plannen dienen meestal om mensen weg te werken, als glijmiddel bij reorganisaties.

Vakbondsleden en hun collega's zouden zich feitelijk vóórdát er onderhandelingen over een sociaal plan plaatsvinden moeten mengen in de uitgangspunten voor een goede regeling bij reorganisaties. Uitgangspunten uitsluitend gebaseerd op het belang van de postwerkers, uitgangspunten zoals:

- Geen ontslagen, niemand overcomplete!
- Baangaranties voor alle functies, nieuwe functies openstellen voor iedereen, met vaste contracten voor jongeren!
- Voor ouderen: eerder eruit met een goede regeling!

Het principe akkoord dat door de vakbondsonderhandelaars met positief advies aan de leden wordt voorgelegd voldoet niet aan deze uitgangspunten.

Nu hebben vakbondsleden tot 30 juli de tijd gekregen van de on-

derhandelaars om zich uit te spreken over het principeakkoord sociaal plan. Om na te denken en te overleggen over betere voorstellen – in vakantietijd - is dit veel te kort dag.

Rekening houdend met de belangen van PostNL, met de belangen van de aandeelhouders, zal dat niet gebeuren. Voor de arbeidersbelangen moeten postwerkers zelf het strijdbare vakbondswerk aan-

gaan. Om betere resultaten te behalen moet het hele polderdenken worden doorbroken. De werkende mensen laten de maatschappij draaien – anderen plukken daar de vruchten van. Vasthouden aan het idee dat de heersende klasse en de arbeidersklasse dezelfde belangen hebben ruïneert de toekomst van jong en oud. Voor betere regelingen bij verandering van functies, ten gevolge van automatisering, robotisering en digitalisering, is serieuze vakbondstrijd nodig!



Vaste banen en offensieve eisen tegen flexwerk

Maandag 28 juni 2021 bood de FNV aan tweede kamerleden het rapport 'Vast in de draaideur' aan. Bedrijven als PostNL, Philips, distributiecentra en KLM grossieren in uitzendkrachten en maken volop gebruik van draaideurconstructies – waarbij werkers veelvuldig van uitzendbureau moeten wisselen. Hierdoor werken mensen jarenlang -

soms zelfs 19 jaar - als uitzendkracht. In Nederland is een op de drie werkenden uitzendkracht. Bij de pakkeetsorteercentra van PostNL is 90 procent van de sorteerdere uitzendkracht.

Al in September 2020 bood de FNV het rapport 'Zekerheid is geen luxe' aan de Tweede Kamer aan. Het rapport pleit voor

verbetering van de situatie van de uitzendkrachten, maar de huidige demissionaire regering doet daar helemaal niets aan.

De FNV wil meer flextoeslag en vanaf dag één dezelfde arbeidsvoorwaarden als vaste krachten. Goede voornemens.

Bedrijven mogen volgens VNO-voorzitter Thyssen uitzendkrachten net zo inzetten als nu en niet alleen bij 'piek en ziek'. Het minimumloon moet wel om-

hoog, maar het SER-polderakkoord zegt niet met hoeveel, enzovoorts. Hiermee komen jongeren en ouderen met uitzendcontracten niet veel verder.

Om echt iets te veranderen is er een vakbond nodig als strijdorganisatie voor de belangen van de werkers. En offensieve eisen, zoals vaste banen voor jong en oud, gelijk loon voor gelijk werk en korter werken met behoud van loon.

Grote cadeaus voor grote bedrijven

Het FNV-bestuur is boos over 'het presentje ter waarde van meer dan twee miljard, dat het demissionaire regering de ondernemers toeschuift in de vorm van een tijdelijke verlaging van de WW-premie'. Drie eerdere pogingen van de regering om zo een 'presentje' uit te delen (dividendbelasting, verlaging vennootschapsbelasting, BIK) mislukten. Maar voor de grote bedrijven wordt alles op alles gezet. 'Schaamteloos' is de kwalificatie van vicevoorzitter Jong van de FNV over deze aanslag op de WW-gelden. Zij wijst er onder andere op dat een WW-kas met minder geld gebruikt zal worden om op de WW te bezuinigen.

Daarentegen is het juist hard nodig de grote afbraak van de WW-rechten in de afgelopen jaren ongedaan te maken. De bond heeft ook uitgerekend dat het bedrag dat hierdoor aan de bedrijven wordt toegeschoven ongeveer even hoog is als de gemiddelde loonsverhoging van 1% die werkende mensen dit jaar tot nu toe kregen. Het vakbondsbestuur eist alleen compensatie voor de WW-pot. Wie moeten dat opbrengen?

Voor vakbondsleden alle reden om zich hard te maken voor de eis: 'stop met het uitdelen van presentjes en blijf met je handen van de WW-premie af!'

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we *Post in Beweging* uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen wat beperkter verspreid, maar inmiddels wel weer maandelijks uitgedeeld.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:
NL54INGB0004428359
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over *Post in Beweging* en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

buiting van hun arbeidskracht. PostNL probeert steeds de onbetaalde meerarbeid te verhogen en de betaalde arbeidskracht te verlagen. De arbeidsproductiviteit neemt toe en de koopkracht nam echter voor velen af.

Koppen bij elkaar steken

Er zijn niet minder, maar meer mensen nodig bij de SMK. Om de ontslagen te stoppen is het nodig, dat de sorteerders bij elkaar komen om de zaak te bespreken, democratisch vertegenwoordigers te kiezen, de eisen op te stellen en te bepalen welke actie nodig is om op te komen voor de belangen van de collega's.

Samen optrekken met de voorbereiders, chauffeurs, bezorgers - want eenheid maakt sterk. Zeker in de komende CAO-strijd - op 30 september 2021 loopt de postbezorgers CAO af en op 31 maart

2022 de grote CAO. Met positief vakbondswerk kan de vakbond als strijdorganisatie voor de belangen van de werkers hun zaak vooruit brengen.

Post in beweging stelt de volgende eisen voor:

- Geen ontslagen bij PostNL, geen ontslagen bij de SMK
- Meer vaste banen ten koste van de winsten
- Een echte loonsverhoging
- Pensioen op 60 jaar, een toekomst voor jongeren

Meldt ons als PostNL ook bij jullie vestiging, sorteercentrum brieven of pakketten, depot, enzovoorts collega's wilt ontslaan. Post in Beweging is graag bereid om de collega's te ondersteunen. Neem contact op. Bij de poort of mail: pib@rodemorgen.nl, bel 020-6206037 of kom naar volgende Post in Beweging-vergadering.



Geen ontslagen bij SMK !

PostNL wil in oktober dit jaar op het Sorteercentrum Brieven in Amsterdam bij de sorteermachine klein (SMK) twaalf mensen ontslaan. 'Het werk is druk en chaotisch, planning zet bijvoorbeeld in op een volume van 500 duizend poststukken en dan komen er in de praktijk 200.000 stuks bij', zeggen sorteerdere van de SMK. Door de coronacrisis verstuurd consumenten in 2020 acht procent meer post. De Autoriteit Consument en Markt (ACM) berekende dat er zelfs 35 procent meer pakketjes werden verstuurd in 2020.

Fysieke klachten

Het vele werk moet met minder mensen gebeuren door reorganisaties, uitval door ziekte door co-

rona, burn-out, enzovoorts. 'De bezetting is daardoor steeds kleiner. Door toename van de werkdruk is het werk zo zwaar, dat het bij de collega's die overblijven, leidt tot fysieke klachten', aldus de collega's van de SMK.

Harder werken voor minder

PostNL kiest voor het behalen van meer winst ten koste van de post- en pakkettenwerkers. Voor heel 2021 heeft PostNL het verwachte bedrijfsresultaat naar boven bijgesteld naar ten minste 250 miljoen euro.

Die winst wordt niet alleen gerealiseerd door de toename van het post- en pakkettenvolume, maar ook door een verhoging van de uit-

Vervolg
op
blz. 7

Rode Morgen
afdeling
Amsterdam
Hembrugstraat
148
Amsterdam
Telefoon:
020-6206037

**Kom naar de vergadering
van Post in Beweging**
maandag 16 augustus
2021
15.30 – 17.00 uur
Rode Morgen
Hembrugstraat 148 Amsterdam