



steun  
prijs  
€ 0,20

# Post *in beweging*

25 januari 2021 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## Protest tegen 'tijdreductie' per 4 januari

Via een prikbordbericht op donderdag 31 december over de WTR (werktijdregeling) maakte PostNL bekend dat er een tijdreductie van 3% wordt toegepast op de looptijden van de bezorgers.

Dit wordt dan een 'actualisatie' genoemd, dat wil zeggen dat het bedrijf in het begin van het jaar - ieder jaar - de bezorgtijden voor de wijken alvast inkrimpt met het oog op een verwachte volumedaling van de post. De looptijden van

2020 zijn overigens niet 'geactualiseerd' voor de volumestijging met 30% door de overname van Sandd. En ook niet voor de grote hoeveelheid eindejaars-post door corona.

### Gevoelens van ontzetting

De postbezorgers van de Landelijke Bedrijfsleden-groep Postbezorgers FNV (LBLG) protesteren in een brief aan de directie met klem tegen de gang van zaken bij de tijdreductie die PostNL per 4 januari 2021 invoerde. De collega's die wekenlang hele lange uren maakten om vooral alle post in de brievenbussen te krijgen waren ontzet. Niet alleen waren de looptijden in 2020 te krap, maar in coronatijd hebben de bezorgers ook meer tijd nodig om de veiligheidsmaatregelen in acht te kunnen nemen.

Vervolg  
op  
blz. 2

## Vervolg

### Protest tegen 'tijdreductie'

#### Structureel plussen?

De ondernemingsraad heeft ingestemd met de nieuwe werktijdregeling, maar er moet dan gemeten en gecontroleerd worden of de nieuwe looptijden 'kloppen'. De evaluatie is in week 1 begonnen en duurt tot en met week 6. Dit betekent dat iedere postbezorgster en postbezorger iedere dag de roostertijd moet controleren en dan op moet plussen.

Daarbij is negen van de tien keer de reden 'meer post' - dus als je structureel moet plussen betekent dit dat de roostertijd niet overeen-

komt met de gemiddelde reële werktijd. En dan moet je voortdurend in discussie over je gewerkte tijd, want het plussen moet goedgekeurd worden door de teamleider.

#### Basistijden moeten kloppen

De actieve collega's van de BLG in Arnhem stellen terecht dat PostNL de werktijdregeling van bezorgers bewust ingewikkeld maakt. Zij adviseren hun collega's daarom om op de depots met elkaar over de werktijden te praten en elkaar te steunen om collectief tot realistische basistijden voor iedereen te kunnen komen.

## 'We sjuwen ons een ongeluk'

Post in Beweging interviewt een postbezorgster van PostNL over krappe looptijden, de hoge werkdruk en de chaos tijdens de feestdagen.

'4 Januari zijn onze tijden weer naar beneden bijgesteld, vanwege het dalende postvolume, maar ja, ze konden niet voorzien dat het aantal pakketten zo enorm zou toenemen. Dus over zes weken wordt dat weer geëvalueerd.

De wijk die ik vandaag heb gelopen staat erg krap. En mijn collega, die dezelfde wijk deed, heeft dat ook. Sommigen zeggen ook:

in die tijd gaat het niet.

Door de lockdown bestellen mensen nu zelfs stofzuigerzakken. Dat krijgen wij nu allemaal in onze tas. We hebben meer pakketten dan anders. Die pakketchauffeurs sjuwen zich een ongeluk, maar wij als postbezorgers ook.

Kerst en oud-en-nieuwjaar is altijd druk, maar nu was het extra druk, vanwege de corona en de lockdown. Op maandag hebben we extra gewerkt, toen hebben we ons helemaal de pleuris gelopen. In eerste instantie werd gevraagd



## Vervolg

### 'We sjouwen ons een ongeluk'

of je 21 en 28 december wilde werken. Als er dan toch wijken open bleven staan, dan ging PostNL ons toch verplichten om te gaan werken, omdat anders die wijken bleven staan. Dat is bijvoorbeeld gebeurd bij het depot Brouwersgracht. Op een gegeven momenten kreeg ik voor mijn wijk

in Amsterdam twee tassen voor Edam. Kerstkaarten zaten tussen post van Egmond-binnen, Purmerend, Edam. Er zijn te weinig mensen op het sorteercentrum. Dat komt ook vanwege besmettingen daar. De voorbereiders moeten naar de code die rechtsonder op de brief staat kijken, ze mogen niet naar het adres kijken. Daardoor komt er post verkeerd aan'.

## 'Voorlopige resultaten 2020 overtreffen alle verwachtingen'

Juichverhalen in de pers, koers van het aandeel omhoog. PostNL maakte 21 januari 'zeer sterke bedrijfsprestaties bij zowel Pakketten als Mail in Nederland' bekend.

De verwachte omzet over 2020 zou ruim 400 miljoen euro meer zijn dan in 2019. Het record aantal pakketten, ook na aftrek van de geschatte aantallen vanwege corona, zou neerkomen op gemiddeld zes miljoen pakketten per week.

In de laatste periode van 2020 was er ook bij Mail niet bepaald sprake van een volumedaling, integendeel: 'buitengewoon resultaat in de laatste weken van 2020 vooral dankzij Mail in Nederland'.

### Meer winst en dividenduitkering en besparing op de postwerkers

De verwachte winst voor rente en

belastingen wordt dan 240 miljoen euro, fors meer dan eerder was aangegeven. De CEO van PostNL meldde 2 november 'met genoegen' dat de dividenduitkering over 2020 hervat kon worden. Zij kondigde toen ook aan dat PostNL doorgaat met de uitvoering van kostenbesparingen - zoals het aanpassen van het sorteer- en bezorgproces, het 'stroomlijnen' van het personeelsbestand en het centraliseren van locaties.

Ook in coronatijd is PostNL doorgegaan - ondanks waarschuwingen - met het sluiten van vestigingen en inkwartieren van postwerkers bij ScB's en VBL-en. De organisatie van het werk maakt dat het moeilijk is om vast te houden aan de coronamaatregelen. Van de vestigingen in Amsterdam en Arnhem is bekend dat er tientallen be-

Vervolg  
op  
blz. 4

## Vervolg

### Voorlopige resultaten 2020

smettingen zijn, waar verder niets van naar buiten komt.

En nu was er de Nieuwjaarsverras-

sing van het verlagen van de basistijden voor de postbezorging – kostenbesparing! En de verhoging van de postzegelprijs per 1 januari naar 0,96 euro helpt ook mee aan de winstmakerij.

## Interview chauffeur PostNL 'Mensen moeten goed betaald worden'

Post in Beweging interviewt een chauffeur bij PostNL over de werkdruk, de chaos door meer bestellingen in coronatijden en de magere loonsverhoging in de nieuwe CAO.

'De werkdruk is behoorlijk hoog. Op de depots is het een chaos op dit moment. Ook door de coronaregels. Met de algehele lockdown verwachten ze dat mensen steeds meer online gaan bestellen. Je moet nu mensen gaan teleurstellen. Dat niet alle pakketten op tijd afgehaald kunnen worden. Rond de feestdagen schat PostNL zelf per dag 1,5 miljoen pakketten te moeten wegbrengen.

Het is voor ons als chauffeurs een gekkenhuis. Er gaan gemiddeld 28 karren met pakketpost in een oplegger. Dat moet allemaal naar de depots worden gebracht. De depots hebben natuurlijk met meerdere klanten te maken, die natuurlijk hun pakketten allemaal willen afgeven. Het is gewoon een chaos. Ze hebben niet ingecalculeerd dat het met de feestdagen drukker en drukker gaat worden. Het was na-

tuurlijk zo dat het een stijgende lijn had. We moeten vaak anderhalf tot twee uur wachten tot we kunnen lossen. Dan sta je bij een crosshub, dat is een grotere hub dan een depot en daar kunnen ze het af en toe ook niet kwijt, omdat het zo megadruk is. Dan krijg je omleidingen. Als je bijvoorbeeld van Amsterdam naar Halfweg gaat en daar is geen plaats, dan moet je de control-room bellen en die moeten dan met een oplossing komen. Dan krijg je of een omleiding naar Diemen – daar hebben ze een pand gehuurd, dat is het oude pand van Sandd. Dat is ook net niet genoeg om alles in kwijt te kunnen. Of ze gaan op zoek naar een andere locatie waar wel ruimte is.

Voor ons is dit geen pretje, want de ritten worden weer aangepast en wij moeten natuurlijk weer klootviolet met de tijden, want je hebt wel vervolgritten natuurlijk. In de praktijk betekent dit voor ons dat we het niet kunnen halen, omdat het allemaal uit loopt. Je hebt dan vertraging die oploopt tot 1,5 tot twee uur voordat je weer kan lossen.

Bij briefpost is het nu ook megadruk. Nu huurt PostNL panden, maar er zijn verspreid over het land bijvoorbeeld drie megapanden nodig voor puur alleen opslag, omdat je de pakketten niet kwijt kan. De mensen zijn ontevreden. Als je kijkt naar het ziektepercentage. Er lopen bij ons een aantal mensen, die in de ziekte lopen, die overspannen zijn, die tegen een burn-out aanlopen. Dat komt omdat de mensen op hun laatste benen lopen. Ga eens nadenken wat ze aan het doen zijn, maar ze weten totaal niet wat ze aan het doen zijn, want het gaat er alleen maar om, zoals bij de grote baas van PostNL Herna Verhagen, hoe maken we meer winst. Het gaat alleen maar om geld. Er wordt niet naar mensen gekeken. Als je ziek bent heb je binnen twee dagen iemand aan de lijn, want ze hebben het liefst dat je helemaal niet ziek bent.

Als er collega's zijn die corona hebben melden ze dat niet aan ons. Hoewel het bij transport mee valt. Dan zeggen ze dat ze dat vanwege privacy niet kunnen zeggen. Ook al hebben we kortgeleden met ze samengewerkt. Dat verdoezelen ze liever. Dat moeten ze ons zeggen, zodat we ons kunnen laten testen of in quarantaine kunnen gaan.

Wij eisten vijf procent per jaar bij de grote CAO. Bij de laatste onderhandelingen werd gezegd, we moeten het maar accepteren nu - anders kan de FNV ook niet meer bij de besprekingen zijn. Toe heb-

ben ze er maar gewoon mee ingestemd, maar als je gewoon reëel bekijkt is 5,5 procent over twee jaar gewoon weinig. Over een jaar, dan had ik gezegd OK, maar nu hebben ze gezegd over twee jaar en dat is gewoon heel erg weinig.

We zijn met te weinig mensen. Er worden mensen ingehuurd, zo goedkoop mogelijke mensen, die helemaal niks verdienen. Rampzelig is dat. Ze moeten gelijkwaardig behandeld worden, net zoals ons. We zeggen ook onder elkaar, je moet mensen aannemen, maar je moet die mensen ook betalen.

De mensen op de vloer worden afgemat. Als je wel eens hoort hoe mensen door procesoperators worden bekritiseerd, dat ze sneller moeten werken. Je moet mensen en zeker ouderen met respect behandelen. Dat gebeurt gewoon niet. In dit bedrijf en dat hoor je niet alleen bij post, maar overal gaat het alleen maar om grafieken, statistieken en geld. Daar gaat het uiteindelijk om. Er wordt niet gekeken naar de chauffeurs die lange dagen maken en wat voor kracht en energie het kost met die bakken post of pakketten aan de lopende band te werken. Dan denk ik, je moet daar eens naar kijken.

Dan worden mensen maar afgescheept met een uurloontje, waar je je reet mee af kunt vegen. Nou, ik vind het schandig. Aan het eind van het jaar, dan kunnen ze zeggen, we hebben 175 miljoen winst gemaakt.'

# Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we Post in Beweging uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen nu op beperktere schaal verspreid.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:

NL54INGB0004428359

van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

## Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

0 jaarabonnement € 16,00

0 steunabonnement € 20,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening

NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam

o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

**Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**



## Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:

[pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)

## Vervolg

### Stakende arbeiders Cargill halen succes binnen

augustus 2021 tot en met 31 juli 2022.

Verdere eisen die zijn ingewilligd zijn een aanvulling op het inkomen tot honderd procent bij gebruikmaking van aanvullend geboorte- of adoptieverlof. De regeling voor vervroegd uittreden gaat in op 1 januari 2021 en geldt vijf jaar. Ook wordt het sociaal plan, dat op 31 december 2020 afliep, verlengd voor een periode van minimaal drie jaar. Voor de werkers van belang omdat Cargill in de vestigingen in Bergen op Zoom en Sas van Gent reorganisaties heeft aangekondigd.

Monopolist Cargill veinst last te hebben van de coronapandemie, maar maakte in het boekjaar 2019-2020 een recordwinst van 3,5 miljard dollar.

De staking is corona-proof georganiseerd. De collega's registreerden zich dagelijks via een QR-code bij hun bedrijf voor de staking in hun auto - met een

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**  
Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)  
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

**Online  
vergadering  
Post in Beweging  
maandag  
8 februari  
2021  
18.30 uur**

**Aanmelden via:  
[pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)**

mondkapje op - en reden dan terug naar huis. Vervolgens namen ze deel aan een online-bondsvergadering met de collega's, waar ze het verloop van de staking bespraken.

Na de collega's van Cargill startten op donderdag de metaalwerkers met landelijke estafettetakingen. De stakingen begonnen bij onder meer chipmachinemaker ASML en truckbouwer DAF.



**Lees dagelijks  
Rode Morgen nieuws  
op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**



# Strijd loont

## Stakende arbeiders Cargill halen succes binnen

De collega's bij voedingsmiddelenproducent Cargill – de vestiging aan de Oceanenweg is enkele kilometers verwijderd van het sorteercentrum brieven van PostNL in Amsterdam – hebben van maandag 18 januari tot vrijdag 22 januari 2021 gestaakt voor een nieuwe CAO. Het betreft arbeiders van de vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Bergen op Zoom en Sas van Gent - waar ze onder meer uit tarwe en maïs ingrediënten voor levensmiddelen maken.

Inzet van de staking was een nieuwe CAO voor Cargill BV, waar 650 arbeiders onder vallen. Ze zaten al bijna vijf maanden zonder nieuwe CAO. De werkers en de FNV en CNV eisten vijf procent loonsverhoging vanaf 1 augustus 2020 voor een nieuwe CAO met een looptijd van een jaar.

Na het uitbreken van de staking verhoogde Cargill het loonbod van 3,5% (2,3 procent op jaarbasis) naar 4% voor 18 maanden (2,67% op jaarbasis). Na twee dagen staking kwam Cargill op 20 januari met 5,5% voor 24 maanden (2,75% op jaarbasis).

De arbeiders staakten verder, nadat ze dit bod massaal hadden afgewezen. Na vier dagen staken gingen de vakbondsleden uiteindelijk op vrijdag 22 januari akkoord met 3% loonsverhoging (terugwerkend) vanaf 1 augustus 2020 en 3% loonsverhoging vanaf 1

*Vervolg  
op  
blz. 7*



**Rode Morgen  
afdeling  
Amsterdam**

**Hembrugstraat  
148  
Amsterdam**

**Telefoon:  
020-7855911**