

**steun
prijs
€ 0,20**



Post *in beweging*

2-11-2021 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Postbezorgers CAO

Waarover praten zij?

Het is niet bij iedere postbezorger/ster bekend, maar de onderhandelingen tussen PostNL en vakbonden over hun arbeidsvoorwaarden zijn 26 oktober begonnen. Dit gaat over een minimumloon CAO met parttime contracten.

Een fatsoenlijke werkplek voor de postbezorgers/sters

Een groep postwerkers en mensen

van de campagne 'Voor14' zijn de dag ervoor uit het hele land naar Den Haag getrokken om aan de directie van PostNL duidelijk te maken dat er een einde moet komen aan de oplopende werkdruk, aan de onderbezetting - dat er

leefbare lonen nodig zijn, met een minimum van 14 euro per uur. En een hogere onkostenvergoeding voor kleding, fiets, schoenen en smartphone. Dat het depot een nette, verwarmde ruimte moet zijn - met wc, koffie en een plek om iets te eten.

De functie van postbode is in de loop der jaren door PostNL vervangen voor de functie van postbezorger, postbodes zijn ontslagen. De functie

**Vervolg
op
blz. 2**

van voorbereider is uitgekleeft, en nu wordt in een soort U-bocht de functie van postbezorger tot op zekere hoogte weer aangekleeft. Dat wil zeggen wat betreft verantwoordelijkheid, taken en grotere lopen, met elektrische hulpmiddelen. Wat waardering en beloning betreft zal PostNL uit zichzelf geen verbeteringen doorvoeren. Integendeel, het bezorgen van post en pakketjes is door de directie tot een verdienmodel gemaakt, een winstmachine. Honderden miljoenen euro's worden uit postwerkers geperst, door het verder opvoeren van de flexibilisering, door met minder mensen meer werk te laten doen.

Weg met tweederangs CAO's, alle postwerkers onder één CAO

Niet alleen is dit een zaak voor alle postbezorgers om zich mee te gaan bemoeien, het is een zaak voor alle postwerkers om zich druk over te maken. De onderbetaling, de slechte contracten, de werkdruk voor een steeds groter deel van de postwerkers verzwakt ieders positie. Moet je bang worden om je mond open te doen om voor je rechten op te komen? Georganiseerde collectieve actie is de weg om verandering in de situatie te brengen. Tegen de werkdruk, meer vaste collega's erbij, vaste contracten, vaste roosters!

PostNL opent gerobotiseerd sorteercentrum voor kleine pakketten

"Het uitbreiden van de sorteer capaciteit staat bij PostNL hoog in het vaandel", aldus PostNL.

PostNL opende op 6 oktober in Nieuwegein een speciaal gerobotiseerd pakketten sorteercentrum, voor het sorteren en landelijk distribueren van kleine pakketten. Ingericht met 175 robots voor het interne transport, met robotarmen voor het opvoeren van de pakketten en met tassenvulstati-

ons. Zo kunnen 24/7 kleine pakketten worden gesorteerd.

Directeur Pakketten Liesbeth Kaashoek: *"Door in dit sorteercentrum kleine pakketten apart te verwerken, creëren we meer capaciteit in de 26 andere pakketten sorteercentra. De maximale capaciteit van dit gerobotiseerde sorteercentrum staat gelijk aan de capaciteit van vijf normale sor-*





Vervolg - sorteren gerobotiseerd

teercentra. Zo zijn we klaar voor de verdere groei van e-commerce en het bedienen van onze zakelijke klanten en consumenten.”

Investeren om meer winsten te creëren

De manager netwerkstrategie en innovatie bij PostNL vertelde de pers dat de nieuwe fabriek een flinke uitgave is, maar die investeringen gaat PostNL zeker terugverdienen: *“want anders doen we het niet!”*

Zoals bekend verdient PostNL honderden miljoenen euro’s extra in coronatijden en sinds de overname van Sandd. Niet alleen met de pakketten, ook in de postbezorging.

De ‘moderniseringsslag’ zoals met het nieuwe sorteercentrum SKP gaat samen met verdere re-

organisaties op de voorbereidingslocaties en in de postdepots. Met nieuwe vakkenkasten en elektrische fietsen en bakfietsen. Met inhuizen van VBL-en op de sorteercentra, met grotere wijken en langere afstanden woon-werk.

De tegenstelling tussen het beleid en de fraaie woorden van de PostNL-directie over automatisering, digitalisering, robotisering - terwijl tegelijkertijd de werkdruk op postwerkers van alle onderdelen van PostNL wordt opgevoerd - en de dagelijkse werkomstandigheden op de locaties, achter het stuur en in de wijken - die wordt alleen maar groter.

Verandering in arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden komt er alleen als postwerkers de strijd aangaan voor hun eigen belangen en die van de jongeren.

'Wil jij ook goed verdienen én fitnesssen in één?'

Bij de opening van het SKP in Nieuwegein werd niet over postwerkers gesproken - alsof het een soort spookhal is, waar geen mens meer aan te pas zou komen. Maar voor dit 'innovatieve sorteercentrum, uniek in Europa' worden dringend productiemedewerkers gezocht, voor het inscannen en sorteren van de pakketjes tot en met het verplaatsen van rolcontainers.

Wat het loon en de geboden contracten bij het Sorteercentrum Kleine Pakketten (SKP) betreft wordt duidelijk dat dit bepaald niet 'innovatief' is. Contracten van 24 - 40 uur, drie tot vijf dagen per week. Uurloon: 10,54 euro, 'dat kan oplopen tot wel 13,70 per uur'. Werktijden tussen 17.00 en 05.00 uur, hoofdzakelijk nachtdiensten dus. En mogelijk een vast contract na 1,5 jaar bij goed functioneren. Bij de vacatures wordt vermeld: 'als productiemedewerker sta en sjouw jij dus best veel waardoor je aan het einde van de dienst zeker wel wat calorieën hebt verbrand'. Gratis fitnesssen in de nacht voor een minimumloontje?

Interview **voorbereider- postbode** **PostNL**

Post in Beweging interviewt een voorbereider-postbode werkzaam op het sorteercentrum brieven in Amsterdam.

Julie krijgen bericht van PostNL om extra te komen werken om

een aantal vrije maandagen in te leveren in verband met drukte in de sinterklaas en de kerst en nieuwjaarperiode. Hoe reageren de collega's?

Ik heb een hoop vasten gesproken en die zeggen; ik ga niet werken op maandag. Ik als postbode wil

niet werken en er zijn er veel meer natuurlijk. Mensen die het kunnen gebruiken, die zullen gaan werken en dat vind ik jammer. Ik vind dat er niemand moet gaan werken. Laat ze maar voelen. Ze willen van wat er vorig jaar gebeurde schoon

schip maken. Het kwam slecht in het nieuws, je werd er op straat op aangesproken: 'Mijn pakje is er niet'. Het bleef maar staan, er werden extra invalkrachten aangenomen om toch die post weg te brengen.

Anderen zeggen ook 'ik ga niet werken op maandag'. Het komt allemaal extra op je werkpakket. Ze kunnen het je niet verplichten. Vorig jaar gingen ze lootjes laten trekken, dat was een soortbangmakerij. Uiteindelijk viel het allemaal wel mee.

Elektrische bakfietsen

De wijken worden samengevoegd voor de postbezorgers en de wijken worden dan ook groter. Nu heb je ook dat die bundels veel te dik zijn bij het voorbereiden. En dan die elektrische bakfietsen - twee, drie wijken zitten erin. Sommige vaste collega's die wilden dat niet, die zijn naar een andere wijk gegaan, die krijgen ook weer geen reistijd, omdat ze daarvoor gekozen hebben. Met die bakfietsen moet je eerst naar het depot toe en dan moet je weer terug en dan moet je weer terug naar je auto. Ze krijgen geen reistijd. Je moet naar een verder gelegen wijk. Daar is meer werk, maar minder tijd.

De 100 vakken kast is ingevoerd. Bij voorbeeld als je staat voor te bereiden 's morgens, ik krijg het geen eens uit die vakjes, je moet het eruit trekken, omdat het zo veel post is. Ik vind dat je twee

postverdelers moet hebben, want een postverdelers, die tilt zich een ongeluk, en dan is het op een gegeven moment, dan heb je een kast over, dan moet je van je plek af, dan moet je naar een andere plek toe, wat niet de bedoeling is, je moet gewoon normaal, rustig kunnen werken.

Neem nieuwe mensen aan

Ze hebben constant mensen te kort, dus die werkdruk die is nog steeds hoog. Gisteren hadden we bol.com, postcodeloterij, de kampioen. Er was er eentje, die had 13 tassen en dan pakjes apart. Ik heb eigenlijk recht op een tweede keer pauze. Die schiet er gewoon bij in. Dat is te gek voor woorden. Ik vind het een zootje. Ze zeggen altijd september, drukke maand, maar het is gewoon continue dat het hartstikke druk is. De werkdruk is door de toename van het aantal pakjes ook toegenomen.

Helden

PostNL schrijft ons in een brief dat ze trots op ons zijn, jullie zijn in deze coronatijd 'helden', maar we hebben geen eens iets extra's gehad, ja we kregen vorige keer een koek. In de coronatijd kwamen er door extra online bestellingen veel extra pakjes bij om te bestellen. Maar het blijft, mensen blijven bestellen. Het blijft op een hoog niveau hangen. Die kleine pakjes van Ali Express is wel minder gewor-

*Vervolg
op
blz. 7*

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we Post in Beweging uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen wat beperkter verspreid, maar inmiddels wel weer maandelijks uitgedeeld.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:
NL54INGB0004428359
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

den, omdat ze er BTW op betalen moeten. Dat was altijd gratis.

Hoger loon en vaste contracten

Ik vind dat de lonen omhoog moeten, er moet wat bij. Ze maken genoeg winst. Er moeten vaste contracten komen en een toekomst voor de jeugd. Niemand geeft vaste contracten. Die werkdruk die moet omlaag. De belangen van de werkers staan voorop tegenover de belangen van de concerns en de aandeelhouders, zo kan het niet langer.

***Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging***

***maandag
15 november
2021***

15.30 – 17.00 uur

***Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam***

Container- rederijen maken 20 dollar winst per wereldbewoner in 2022

Of de sinterklaascadeautjes op tijd in het land zijn en of ze dan betaalbaar zijn, is een grote vraag. Schaarste aan containers en schepen in het zeetransport en de prijzen in het containervervoer gaan door het dak.

Drewry (een van de belangrijkste maritieme onderzoeksbureaus) schatte in juli dit jaar dat in heel 2021 de containerrederijen 80 tot 100 miljard dollar winst zullen maken. Dat is ruim tien tot 13 dollar

per wereldbewoner.

Het laatste nieuws is dat begin oktober Drewry berichtte dat er volgend jaar waarschijnlijk zelfs meer dan 150 miljard dollar winst gemaakt zal worden: dat is dan bijna 20 dollar per wereldbewoner.

Verrijking ten koste van de werkers in de hele wereld

De grote monopoliebedrijven (en de rijke families die deze monopolies bezitten) verrijken zich ten koste van de werkers. Het zijn simpele cijfers die in een oogopslag duidelijk maken dat de werkers de productiemiddelen in bezit moeten nemen om hun eigen maatschappij in te richten: zonder armoede en crisis, zonder onderdrukking van werkende mensen, zonder oorlog en milieuvernietiging.

Wat is en wil Post in Beweging?

Post in Beweging (PiB) is de bedrijfskrant voor post en pakketten van de Rode Morgen. Werkers bij de post en de pakketten zijn welkom om mee te doen met Post in Beweging.

Postmonopolisten zoals PostNL zijn alleen geïnteresseerd in de belangen van de aandeelhouders en dus in het opdrijven van de winsten, winsten die door uitbuiting van de arbeidskracht van de postwerkers tot stand zijn gekomen.

Voor de belangen van de postwerkers kunnen alleen de postwerkers zelf opkomen. Post in Beweging ondersteunt de strijd van postbodes, (pakket)sorteerders, voorbereiders, bezorgers en (pakket) chauffeurs. Tegen ontslagen, urenroof, asociale werktijden, werkdruk en intimidatie. De PiB strijdt tegen het verdeel en heers van de directie, voor de gemeenschappelijke belangen van jong en oud, vast en uitzend-

kracht.

Onze bedrijfskrant wil postwerkers helpen om het echte vakbondswerk aan te pakken, dat uitsluitend gebaseerd is op de belangen van werkende mensen - voor een toekomst voor de jongere generatie. Tegen het poldermodel dat zich neerlegt bij het kapitalisme en bij de grenzen die de kapitalisten trekken.

Wij vinden dat er een maatschappij moet komen die uitgaat van de behoeften van de mensen en niet van de winsten voor de monopolies. Wij zijn voor het echte socialisme waar de werkende mensen zelf de dienst uitmaken.

Post in Beweging is voor positieve en offensieve eisen, die de strijd vooruit brengen, zoals 'strijd voor behoud van alle arbeidsplaatsen', 'gelijk loon voor gelijk werk', 'vaste banen op vaste werktijden tegen behoorlijk loon' en 'één CAO voor de gehele post-en pakketsector!



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-6206037