



steun
prijs
€ 0,20

Post *in beweging*

22-6-2021 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Vaste baan de norm!

Postwerkers die bij het sorteercentrum brieven van PostNL gaan werken beginnen vaak in schaal 1. Dan verdien je bijvoorbeeld als volwassene van 21 jaar of ouder het wettelijk minimumloon van € 10,24 uur bruto per uur. Voor jongeren van 20 jaar is het jeugdloonpercentage 80 procent en voor 19-jarigen 60 procent. Exclusief toelage onregelmatige werktijden (TOT).

Half jaartje WW

Op 16 juni 2021 gaat het ledenparlement van de FNV akkoord met het SER advies arbeidsmarkt. In het bericht hierover op de FNV-site staat: 'In dit advies wordt de vaste baan weer norm, komt er

een goede inperking van flex en stijgt het minimumloon'.

PostNL geeft jongeren en ouderen en uitzendkrachten geen vaste banen. Tegen de collega's wordt gezegd: 'Je krijgt een aantal losse contracten als je in dienst komt bij PostNL, daarna ga je er een half jaar uit en dan kom je weer terug'.

De maximale tijd dat iemand bij een bedrijf of uitzendbureau op tijdelijk contract of op een uitzendcontract kan werken zou van 5,5 jaar naar drie jaar moeten gaan volgens de voorstellen van de Sociaal Economische Raad. Volgens het ontwerpadvies van de SER 'zou de termijn verlengen door onderbrekingen van

Vervolg
op
blz. 2

bijvoorbeeld een halfjaar wettelijk verboden moeten worden'. In de praktijk kan dit betekenen dat arbeiders bij bedrijven zoals PostNL dan maximaal drie jaar met flexcontracten mogen werken. Daarna zal PostNL ze ontslaan als ze na een half jaar niet meer terug mogen komen.

Dit advies van de SER is geen regeringsbeleid. De beperkingen van de flexibiliteit zouden niet voor honderdduizenden studenten en scholieren gelden. Terwijl een groot deel van hen met die bijbaan hun studie betalen of het gezinsinkomen ondersteunen.

Volgens VNO-voorzitter Thyssen mogen bedrijven uitzendkrachten net zo inzetten als nu. En niet alleen bij 'piek en ziek', waar eerder sprake van was. Nulurencontracten zouden niet meer mogen. Net als nu in verschillende CAO's is bepaald zou er in ieder geval een minimum aantal uren per kwartaal afgesproken moeten worden. Dit maakt de zekerheid niet veel groter.

Als compensatie voor de mindere

flexibiliteit en als stimulans om meer mensen in vaste dienst te nemen zouden bedrijven het recht krijgen hun personeel 20% minder te laten werken en te betalen. De werkers zouden dan wel hun volledige loon krijgen, wat voor 75% uit de WW-pot of iets dergelijks gecompenseerd moet worden. Overigens zou hier per CAO vanaf kunnen worden geweken. Het advies pleit verder voor verhoging van het wettelijk minimumloon, uitkering en AOW, maar zegt niet hoeveel. Met het ontwerpadvies van de SER komen jongeren en ouderen die bij PostNL komen werken dus niet ver. Voor vaste banen en het terugdringen van de rechteloze flexibilisering zullen de vakbondsleden en actieve werkers bij PostNL dus uit een ander vaatje moeten tappen.

Vaste contracten

De genormaliseerde EBIT (winst plus investeringen en belasting) was in het eerste kwartaal bij PostNL 130 miljoen euro. Voor heel 2021 is de verwachting naar

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**
Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

boven bijgesteld naar ten minste 250 miljoen euro. Gerealiseerd door uitbuiting van de arbeidskracht.

De werkers willen echte vaste banen en echt hogere lonen. Het polderakkoord van de SER doet hier geen recht aan. Daarvoor is een vakbond als strijdorganisatie voor

de belangen van de werkers nodig.

Voor vaste contracten en offensieve eisen zoals:

- Vaste banen, volwaardig loon – voor jong en oud!
- Korter werken met behoud van loon!

De vuile was

Collega's van het depot in Amsterdam, die naar buiten brachten hoe de reorganisatie in de postbezorging hun werk verzwaart en onveilig maakt en hoe PostNL het nieuwe beleid door-drukt ondanks protesten, worden door de leiding ervan beschuldigd dat zij 'de vuile was buiten hangen'. Hoe ziet die was eruit?

'Sociale fraude'

Op 18 juni kwam PostNL in het nieuws met de waarschuwing van de openbare aanklager in België dat hij overweegt post- en pakketdepots van PostNL en GLS in België te laten verzegelen. Bij herhaaldelijke controles worden voortdurend misstanden geconstateerd. PostNL en GLS

worden in België vervolgd voor 'mogelijke structurele sociale fraude'. Het gaat om zwart werk, het ontbreken van arbeidscontracten, illegale tewerkstelling en overtreding van de werkloosheidsregels. Volgens de CEO, mevrouw Verhagen, heeft PostNL geen regels overtreden: 'we zien de (rechts)zaak met vertrouwen tegemoet'.

PostNL denkt haar handen in onschuld te kunnen wassen

In Nederland bracht het NIWO half mei naar buiten dat 85% van alle koeriers- en pakketdiensten zonder vergunning rondrijdt. NIWO is de vergunningverlener voor het Nederlandse wegtransport. PostNL besteedt de pakketbezorging gro-

tendeels uit aan subcontractors, volgens zeggen alleen aan degenen die netjes over een vergunning beschikken. Maar ze stellen

de tarieven steeds naar beneden bij en schuiven de verantwoordelijkheid voor het naleven van de regels en laat staan voor de arbeidsomstandigheden van de chauffeurs van zich af.

Winst maken gaat door roeien en ruiten

Begin juni is Post in Beweging weer verschenen aan de poort bij het ScB aan de Australiëhavenweg in Amsterdam. We troffen daar veel jonge collega's van de voorbereiding – met kleine, korte contracten - die langer hadden moeten werken in de middagdienst. Ze vertelden dat er te weinig mensen waren omdat andere collega's die eind van de maand waren opgezegd hun vrije dagen hadden opgenomen om nieuw werk te zoeken.

Langer en harder werken, ook in de ochtenddienst met een enorme druk om de afvoertijd te halen - tegen een mager loontje: daar staat PostNL om bekend.

Nieuwe Route van de Post - NRP2

Koste wat kost zet PostNL de reorganisaties door. In de be-

zorging is begonnen om grotere depots in te gaan richten met grotere routes en elektrische fietsen en bakfietsen. Dat betekent nieuwe roosters en nieuwe lopen voor de postbodes en bezorgers/sters. Met pieklopen van (in theorie) vier tot vijf uur, die in de praktijk zeker zes uur of meer zullen kosten - zoals collega's van het depot in Amsterdam-Zuid constateren. Let wel: bezorgen is fysiek zwaar werk, er staat volgens de Arbo een maximum op van 5,5



uur per dag.

Door de wijken drie keer zo groot te maken en de bezorgtijd met een derde te korten, denkt PostNL de besparingen verder door te kunnen zetten. Veel bezorgers hebben naast hun werk voor PostNL ook ander werk (anders kom je niet rond) of verplichtingen – mantelzorg of kinderen.

Nieuwe dure kasten en versleten, kapotte stoelen

Ook op de sorteercentra en de voorbereidingslocaties krijgen postwerkers te maken met deze grote reorganisatie. De directie wil overgaan tot plaatsing en vervanging van 1500 kasten op zes verschillende locaties en dan een bijbehorend systeem van grotere instraateenheden invoeren.

Collega's van de VBL in Arnhem hebben samen met andere deskundige postwerkers van Sorteren en Voorbereiden uitgezocht wat de consequenties van de nieuwe 100-

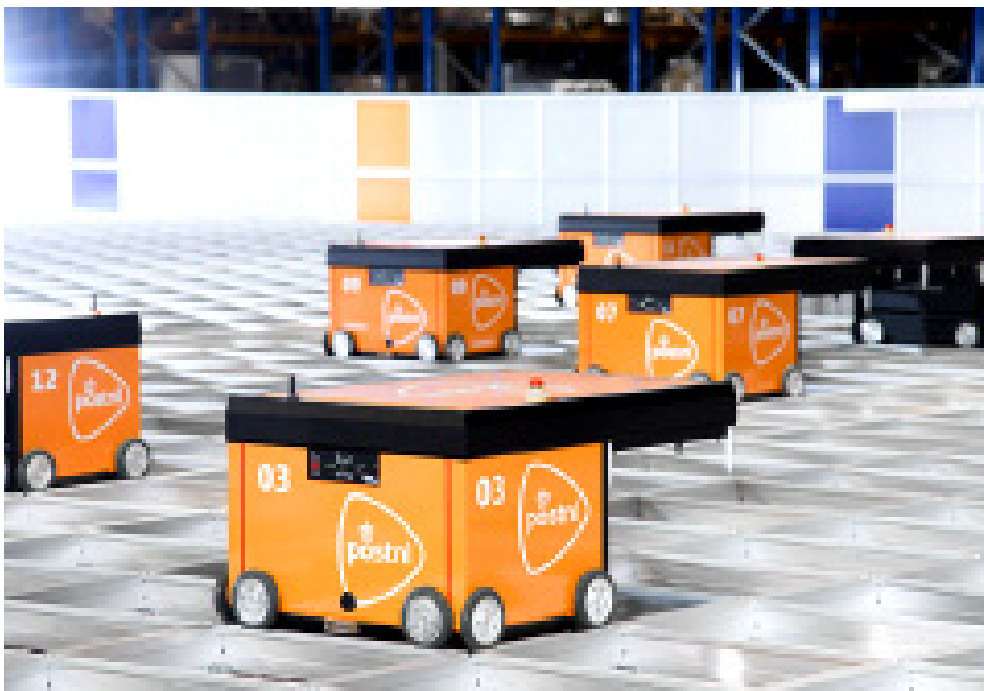
vaks voorbereidingskast (100 VK) zullen zijn. Zij constateren dat, met een ongeveer dubbele hoeveelheid in te gooien post en pakjes, vóór er kan worden begonnen met het zetten van de eerste wijk, het halen van de afvoertijden nog meer een voortdurende race tegen de klok wordt. En zij merken op dat het verbazingwekkend is dat dure kasten die lang niet zijn afgeschreven worden vervangen door duurdere kasten. Daarentegen worden de stoelen die wel versleten of kapot zijn niet vervangen - stoelen die slijtage van lijf en leden van de collega's met zich mee brengen.

Grotere kasten, minder werkplekken, vossen wordt overbodig

In het Prikbordnieuws van de directie wordt gesteld dat de inzet van de 100 VK 'geen personele gevolgen heeft'. Ook dat weerleggen de actieve collega's van de

BLG-FNV DAN in Arnhem. Vanuit een pilot in Nieuwegein, hoewel die een beperkte opzet had, is duidelijk geworden dat er vanwege de grotere omvang van de nieuwe kasten er per unit minder kasten komen - in totaal in Nieuwegein per saldo een verlies van 33 werkplekken.

*Vervolg
op
blz. 7*



Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we *Post in Beweging* uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen nu op beperktere schaal verspreid.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:

NL54INGB0004428359

van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over *Post in Beweging* en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

Vervolg - Niet achteruit polderen!

iedere millimeter worden geknakt. In de metaal wordt acht maanden gevochten voor loonsverhoging, vaste banen, minder werkdruk en overwerk - en voor eerder stoppen met werken. De bazen (verenigd in FME) sturen aan op een uitputtingslag.

Staatssteun naar DAF Trucks, bedrijf eist uitbreiding werkweek zonder extra betaling

Metaalbedrijf DAF Trucks ontving 49 miljoen euro aan staatssteun. Het moederbedrijf Paccar Inc. in de VS keerde vervolgens 576 miljoen euro uit aan de aandeelhouders (cijfers NOS). DAF Trucks wil de collega's verzwaring van het werk opleggen en een uitbreiding van de werkweek - zonder extra betaling. Deze provocaties moeten worden beantwoord door de esta-

fettestakingen op te schalen naar gezamenlijke, landelijke stakingen. Dat zou een goede volgende stap zijn.

In de zorg bieden de bestuurders van de academische ziekenhuizen 0% loonsverhoging. Minister van Ark weigert een motie uit te voeren voor structurele loonsverhoging. En de beloofde zorgbonus van 500 euro is inmiddels geslonken naar tussen de 200 en 240 euro.

Waar de gezondheidszorg werd omgeploegd om winst te kunnen maken, is ook voor de zogenoemde helden in de zorg iedere cent teveel. Dat vraagt om een antwoord. Zorgwerkers in de ziekenhuizen voerden een landelijke staking door. Die ervaringen kunnen worden ingezet. Collega's in de zorg hebben jarenlange ervaring in het actievoeren - genoeg om de CAO-strijd op te kunnen voeren.

Vervolg - Winst maken gaat door roeien en ruiten

Ook wordt het in de nieuwe situatie mogelijk dat vanuit het sorteercentrum veel post en pakketten rechtstreeks per IEH (instraat-eenheid) aangeleverd wordt, waardoor het VOS proces grotendeels overbodig wordt gemaakt. Daarmee wordt voor de collega's in Arnhem wel de vervanging van de dure niet afgeschreven kasten door duurdere nieuwe kasten verklaarbaar. De investering zal over-

troffen worden door de opbrengsten van de bezuinigingen op de postwerkers. En dat is de bron van grotere winsten, die uit de arbeid van postwerkers wordt geperst.

Precies dat is wat de directie van PostNL met haar leugens over de personele gevolgen (ze zijn niet in hun eerste leugen gestikt) probeert te verdonkeremanen. Het gaat om het belang van de postwerkers tegenover het belang van de aandeelhouders.

Niet achteruit polderen

ervaringen benutten om het strijdbare vakbondswerk vooruit te brengen!

De grote bedrijven (vertegenwoordigd door VNO NCW) vinden dat het verder in de schulden steken van de staatskas moet doorgaan. De regering leende 108 miljard. Het overgrote deel van die miljarden ging richting de grootste bedrijven.

Waar aan de ene kant de geldsluizen wijd open staan, is aan de andere kant iedere cent teveel. Waar aan de ene kant regels worden aangepast aan de wensen van de grote bedrijven, zijn aan de andere kant beloftes niets waard. Zo zouden uiterlijk 1 mei alle slachtoffers van de toeslagenaffaire een eerste compensatie ontvangen voor

het feit dat ze door de belastingdienst in de schulden zijn geduwd. Twee derde van de getroffen mensen wacht nog steeds.

Het zijn de kenmerken van een groeiende tegenstelling tussen de belangen van de arbeidersklasse en de gewone mensen aan de ene kant - en die van de grote bedrijven aan de andere.

CAO-strijd: voor iedere millimeter vechten

Van de miljarden leningen en de staatssteun druppelt er maar weinig naar beneden. In de CAO-onderhandelingen moet voor

*Vervolg
op
blz. 7*

Rode Morgen
afdeling
Amsterdam
Hembrugstraat
148
Amsterdam
Telefoon:
020-6206037

***Kom naar de vergadering
van Post in Beweging
maandag 5 juli 2021
15.30 – 17.00 uur***
Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam