

steun  
prijs  
€ 0,20



# Post *in beweging*

25-3-2019 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## 95 % tegen CAO

## meerderheid wil actie

Eind februari werd bekend dat 95% van de FNV-leden tegen het principe-akkoord voor de PostNL CAO heeft gestemd! Een heel duidelijk geluid van de werkers bij PostNL tegen de CAO. Maar hoewel ook bij de andere drie bonden veel tegenstemmers waren (Bvpp 38% en CNV 30%), heeft PostNL een CAO afgesloten met CNV, Bvpp en VHP2.

De meeste postwerkers hebben niet voor niets tegen de CAO ge-

stemd. De loonsverhoging – 1,75% over 2019, een éénmalige uitkering in januari 2020 en 0,5% per maart 2020 – betekent achteruitgang in koopkracht en komt niet in de buurt van de 5% die alle vier de bonden op de onderhandelingstafel hadden gelegd.

De nieuwe CAO komt overeen met wat PostNL dacht te kunnen missen: "de loonsverhoging moet recht doen aan de financiële situatie van

Vervolg  
op  
blz. 2

## Vervolg

95% tegen CAO  
meerderheid wil actie

*PostNL.* "Die financiële situatie is dat in 2018 een winst is gemaakt van 188 miljoen euro. Een winst die behaald wordt over de ruggen van de postwerkers.

### Staking Arnhem goede voorbeeld

Het is goed om net als de stakende collega's op de voorbereidingslocatie in Arnhem in actie te komen voor een hoger loon, meer vaste banen en serieuze maatregelen tegen de werkdruk af te kunnen dwingen. Bijvoorbeeld op het punt van werkdruk, die bij alle onderdelen van de post de spuigaten uit loopt,

moeten er duidelijke eisen gesteld worden, zoals méér collega's in vaste dienst!

Serieuze verbeteringen zijn nodig, een echte loonsverhoging en ook zaken zoals een behoorlijke reistijd- en reiskostenvergoeding. Oudere collega's verdienen betere regelingen, jongere collega's verdienen vaste banen met genoeg uren en een fatsoenlijk loon. Maar om PostNL tot serieuze verbeteringen te bewegen, die ingaan tegen de jacht op winst, zullen postwerkers gezamenlijk en landelijk in het geweer moeten komen. Belangrijk is om overal en gezamenlijk net zoals de collega's in Arnhem en Nijmegen het strijd-bare vakbondswerk zelf op de agenda te zetten, onderling de eisen bepalen en de acties die nodig zijn te organiseren.



# Staking PostNL Arnhem wordt voorbereid

De postwerkers van de voorbereidingslocatie van PostNL Arnhem roepen op tot staking op dinsdagochtend 26 maart. Zij zijn van mening dat de veel te hoge werkdruk en de onderbezetting - door de voortdurende bezuinigingen en reorganisaties - moet stoppen. In de oproep staat: *"Het gaat er dus vooral om elkaar en de directie te laten zien dat het PostNL-beleid" - dat enkel gericht is op het maken van winst - hardwerkende mensen op de werkvloer vermorzelt. En dat we willen dat dit stopt!!"* Dit gaat ten koste van alle werkers persoonlijk, het gaat ten koste van de gezondheid en de kwaliteit van het werk en daarmee ten koste van de kwaliteit van de postbezorging, een publiek belang, zo zeggen de collega's uit Arnhem. Er blijven door het land honderden postwijken per dag staan. In Arnhem hebben strijdbare collega's zich georganiseerd in een Bedrijfsledengroep van de FNV: BLG/FNV DAN Voor-

bereiden, Autobedrijf en Bezorgeren. Voorbereiders, postbodes en postbezorgers daar werken nauw samen om zo veel mogelijk collega's te mobiliseren in Doetinchem, Arnhem en Nijmegen.

## **"Massaal verzet nodig"**

Ze stellen: *"Zonder onze dagelijkse inzet komt er geen brief of pakket aan op de plaats van bestemming. Zonder jou en je collega's functioneert dit bedrijf niet, wij kunnen samen laten zien dat PostNL niet zonder ons kan."* Ook nu de FNV buiten de nieuwe CAO is gehouden, is niets doen voor de BLG in Arnhem geen optie! Ze roepen de collega's in het hele land op in massaal in verzet te komen en geven zelf het goede voorbeeld.

Post in Beweging is solidair met de stakers op de VBL Arnhem en steunt de strijd van alle postwerkers.



**Lees dagelijks  
Rode Morgen nieuws  
op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**



# Overname Sandd door PostNL:

## hefboom voor verdere afbraak?

Op 25 februari hebben PostNL en Sandd aangekondigd te willen fuseren. De overname moet 130 miljoen gaan kosten. Dat levert een besparing op van 50 tot 60 miljoen euro. De 16.000 bezorgers van Sandd zouden een baan aangeboden krijgen bij PostNL. De positie van de overige 3.000 werkers bij Sandd is onzeker: *"Er wordt gekeken naar oplossingen binnen of buiten PostNL."* De ACM moet de fusie nog goedkeuren. Als die dit afwijst biedt de regering een helpende hand. Bij PostNL werken 18.000 postbezorgers. Die hebben de postbodes voor een groot deel vervangen. De postbodes verdienen meer en hebben grote vaste contracten. PostNL is bezig om het werk flexibel, in deeltijd en slecht betaald te maken. Er is daardoor een tekort aan postbezorgers. Er blijven regelmatig veel wijken liggen, die pas later bezorgd worden. De arbeidsvoorwaarden en de lonen van de postbezor-

gers zijn slechter en lager, dan die van de postwerkers, die onder de grote CAO vallen. Daar vallen onder meer sorteerders, voorbereiders, chauffeurs en pakketbezorgers onder.

### Eén CAO voor de postsector

In de huidige CAO-strijd eist de FNV één CAO voor de postsector. Dan zouden de postbezorgers gaan vallen onder de grote CAO. PostNL is daar tegen. Ze is bezig om de FNV buitenspel te zetten. Ze wil een cao buiten de FNV om afspreken. De geplande overname van Sandd door PostNL is een gevolg van de liberalisering van de postmarkt, die de EU vanaf 1 januari 2011 heeft besloten. De postmarkt werd geopend voor concurrentie. De zoektocht van de internationale monopolies naar maximale winst heeft geleid tot een golf van privatiseringen van publieke voorzieningen en staatsonder-



nemingen. Uit het vroegere staatsbedrijf PTT kwamen de monopoliebedrijven KPN en TNT voort.

## **Harder werken voor minder geld**

Verandering van de postwet, die het parlement per 1 april 2009 invoerde, betekent dat TNT Post concurreerde met Selekt Mail en Sandd. TNT richtte VSP op, een eigen uitzendbureau. Betaling bij Selektmail, Sandd en VSP vinden plaats via het systeem van stukloon. Selektmail en VSP bestaan niet meer. Wat blijft is het systeem van stukloon bij Sandd, de ergste vorm van uitbuiting in het in het kapitalisme. Als de werker gewend is aan hogere werkdruk, verlaagd de kapitalist de stukprijs: steeds harder werken voor steeds min-

der geld. De lonen zijn aldus bij Sandd zeer laag, waardoor werkers meerdere banen tegelijk moeten doen om rond te komen. Bij een fusie dreigen dit soort praktijken – we hoorden aan de poort van het sorteercentrum brieven van PostNL dat een collega vier baantjes heeft – nog vaker voor te gaan komen. Liberalisering en privatisering van de postmarkt dienen als hefboom voor verdere afbraak van arbeidsvoorwaarden. PostNL streeft naar maximale winst, die zij wil behalen door massaontslag, loondaling en flexibilisering van de arbeid.

Huilverhalen over dalende postvolumes en dalende winsten moeten de sloop van loon en ontslagen rechtvaardigen. Bij concurrerende postmonopolies DHL, UPS, BPost, La Poste, Deutsche Post en Royal Mail klinkt hetzelfde deuntje. Als maximale winst niet gerealiseerd kan worden dreigt overname, wegconcurreren of faillissement. PostNL en Sandd moeten verder groeien - dat gebeurt door een fusie. Op de loer ligt een overname door een concurrent. Bpost wilde eerder PostNL overnemen. Maximale winst is het belang van de aandeelhouder. Behoud van werk, één CAO voor de postsector, vaste banen op vaste werktijden tegen behoorlijk loon en gelijk loon voor gelijk werk zijn in het belang van de post- en pakketwerkers.



# Massale opkomst actiedag pensioen

Maandag 18 maart organiseerden de gezamenlijke vakbonden FNV, CNV en VCP en seniorenorganisaties een massale landelijke actiedag voor pensioen op 66 jaar, voor indexering en pensioenen voor iedereen. In Amsterdam kwamen 8000 mensen naar de bijeenkomst op de Dam. Daarna zou een deel met bussen naar de actie op Schiphol gaan en vandaar door naar het Malieveld. Op Schiphol zou om 12.30 uur een staking voor 66 minuten beginnen bij de beveiliging, passagiers- en bagageafhandeling. De schoonmakers op Schiphol staakten vanaf twaalf uur 's nachts, maar werden door het bondsbestuur om 12.30 uur weer aan het werk gezet. Het bondsbestuur besliste om de actie in Den Haag

af te gelasten en in andere plaatsen acties vroegtijdig te stoppen vanwege het doodschieten van drie mensen in

Utrecht door een labiele drugsdealer en drugsgebruiker - een crimineel die sinds kort was vrijgelaten. Regering en politie verklaarden deze verschrikkelijke moordpartij tot terrorisme, waarna de bondsleiding protestacties inkortte of afgelaste. In Rotterdam kwamen zo'n 8000 mensen bijeen om zich in te schrijven als staker - het programma begint om 12.00 uur in Ahoy - de enige actiebijeenkomst binnen. De Volle Ladinggroep was met een spanadoek aanwezig met de tekst: "Pensioen met 60

Vervolg  
op  
blz. 7



## Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of  
telefoon: 010-4860045 of  
post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359  
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

**Vervolg:**

Massale opkomst actiedag pensioen

jaar" en "Vaste banen voor jongeren". Parlementaire politici die vanwege 'Utrecht' niet kwamen, werden op een luid boe-geroep getraakteerd. In de Rotterdamse containerhavens staakten de nachtploegen en bij APMTR en ECT namen de dag- en avondploegen de staking over. Landelijk lag het treinverkeer vanaf zes uur voor 66 minuten stil, gevolgd door de langzaamactie op de snelwegen. Deze actie werd ook gestopt vanwege de schietpartij in Utrecht. In Arnhem werd de bijeenkomst eerder afgebroken, maar veel arbeiders waren al zichtbaar aanwezig. In Groningen was er een manifestatie op de Grote Markt, gevolgd door een

protestmars door de stad. In Utrecht, Leeuwarden, Heerlen en Eindhoven demonstreerden de stakers op pleinen, straten en in parken.

**Vervolg:** Meer profijt voor PostNL met de Nieuwe Route van de Post

kingen en andere acties doorgevoerd door collega's in het hele land tegen de combibundel en voor een betere CAO. Bij de 'optimalisering en centralisering van de voorbereidingslocaties' heeft PostNL aan de OR toegezegd dat er geen mensen overcompleteet worden verklaard. Dit geldt overigens alleen voor collega's met een contract voor onbepaalde tijd en daarvoor wordt van hen (nog) meer flexibiliteit gevraagd.

**Reorganisaties Arnhem en Amsterdam**

Collega's in Arnhem hebben op dit

moment met drie reorganisaties tegelijk te maken, codeerregel met nieuwe WTR op 26 maart, invoering van de combibundel op 14 mei en de start van de NRP die landelijk op 4 juni ingevoerd moet zijn. Op de Australiëhavenweg in Amsterdam was de codeerregel eerder ingevoerd en gaat de combibundel in gedurende de eerste week van april.

Post in Beweging ondersteunt iedere postwerker, die samen met zijn/haar collega's op wil komen voor méér vaste banen voor jong en oud, tegen de bezuiniging op de voorbereiders, tegen de hoge werkdruk, vóór hogere lonen en een functiewaardering voor de postbezorgers.

**Kom naar de vergadering van Post in Beweging**  
**maandag 1 april 2019**  
**19.30 uur**  
**Rode Morgen**  
**Hembrugstraat 148**  
**Amsterdam**

# Meer profijt voor PostNL met de Nieuwe Route van de Post

PostNL is in 2017 begonnen met de codeerregel en in 2018 met de combibundel, 'om de sortering en de operatie te vereenvoudigen'. Daarnaast zegt PostNL het automatische codeerproces op de sorteermachines verbeterd te hebben. In 2019 gaat PostNL nu het piek-dal bezorgmodel afschaffen. Het wordt vervangen door de Nieuwe route van de post. Dat wil zeggen dat de 'niet-24-uurspost' meer gelijk verdeeld wordt over de vijf bezorgdagen.

## **Gevolgen voor alle werkers bij de post**

PostNL zegt dat het bezorgen aantrekkelijker wordt omdat de bezorgroutes langer worden. En grotere contracten mogelijk zijn. Maar het werk is zwaarder geworden met het samenvoegen van bundels op straat. En postbezorgers moeten het maar doen met een minimumloon-CAO. Niet alleen moeten bezorgers beschikbaar zijn op vijf dagen, maar ook postbodes moeten meer op straat lopen, parttime postbodes moeten in principe 100% bezorgen bij langere woon-werktijden. Voorbereiders moeten al om 4 uur 's ochtends beginnen, terwijl de combibundel vooral een bezuiniging is op hun banen.

## **PostNL profiteert**

De Nieuwe route van de post levert PostNL veel voordelen op: door het beter benutten van de locaties en middelen en door het vereenvoudigen van processen en nog meer flexibel te zijn, worden kosten bespaard. Met het nieuwe model wil PostNL vooral 'toekomstige volumedalingen opvangen en daarmee de kostenbesparingen blijven realiseren.' De huidige reorganisatie is een stap naar het doel om 'de ambitie voor 2020' te realiseren. Dat wil zeggen dat in 2020 een 'onderliggend cash bedrijfsresultaat' behaald moet worden van € 230 miljoen - € 300 miljoen.

## **Veel verzet tegen doorvoeren van reorganisaties**

Sinds vorig jaar zijn sta-

*Vervolg op blz. 7*

**Rode Morgen**  
**afdeling Amsterdam**

**Hembrugstraat 148**  
**Amsterdam**

**Telefoon:**  
**020-7855911**

**Open dinsdag, woensdag**  
**en donderdag**  
**11.00-15.00 u**