



steun  
prijs  
€ 0,20

# Post *in beweging*

13-2-2018 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## Geef zelf vorm aan het vakbondsoffensief

Het zal wellicht veel post- en pakketwerkers zijn ontgaan, maar de FNV is een offensief gestart. Een offensief tegen de steeds verdergaande flexibilisering, de verarming, de afbraak van de werkgelegenheid en de verhoging van de pensioenleeftijd. Tegen de race naar beneden, zoals de FNV-top het zelf noemt. Tegen allerlei zaken dus waar werkende mensen van gruwen.

### **Niet polderen in het kwadraat**

Het is niet zo raar dat het de post- en pakketwerkers is ontgaan. Op de eerste plaats geeft

de FNV-top niet zoveel ruchtbaarheid aan de campagne, ze houdt de eisen vaag en acties die druk op de ketel kunnen zetten worden niet gepland. De FNV-top zegt zich te willen richten op focussectoren en focusbedrijven, maar welke sectoren en bedrijven dat zijn, wordt niet verteld. In de tweede plaats houdt FNV Publieke Zaak Post en Pakketten zich afzijdig van dit vakbondsoffensief. Voor de postarbeiders zou dat polderen in het kwadraat betekenen.

### **CAO-strijd postbezorgers: focus!**

Maar daardoor hoeft nie-

Vervolg  
op  
blz. 2

## Vervolg

### Zelf vorm geven aan vakbondsoffensief

mand zich te laten afschrikken. Wie van de bond een strijdorganisatie wil maken, die moet zelf aan de bak. Flexibilisering, verarming, personeelsgebrek en verhoging van de pensioenleeftijd spelen ook bij de postbezorgers werkzaam bij PostNL. Zij strijden voor een betere Cao, die vervangen moet worden. Hoe is hun situatie? Een postbezorger: *"Wat mij zo dwars zit is het zeer lage uurloon terwijl wij steeds meer verantwoordelijkheden krijgen. Scannen, en vele soorten pakjes. En er wordt ook nog van ons verwacht dat we meehelpen oplossen van het personeelstekort. Er komt niemand af op de vacatures vanwege het zeer lage uurloon en de onmogelijke eisen om in meerdere gemeenten post te bezorgen."*

Het is duidelijk dat alleen door een offensief de postbezorgers verandering in hun situatie kunnen brengen: focus! Steek met de collega's de koppen bij elkaar, stel offensieve eisen op,

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

### Post in Beweging

Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)  
o.v.v. gratis digitaal abo PIB



verklaar jezelf tot focusbedrijf of focussector. Zo krijgt het offensief van anderen vorm.

Bij een offensief horen offensieve eisen, zoals:

- Tegen de flexibilisering: meer vaste banen!
- Tegen de verarming: gelijk loon voor gelijk werk - 5% loon erbij! (voor een Cao met een looptijd van één jaar!)
- Tegen de verhoging van de pensioenleeftijd: pensioen op 60 jaar, jongeren aan de slag!

## Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:  
[amsterdam@rodemorgen.nl](mailto:amsterdam@rodemorgen.nl)

# Actie voor betere arbeidsomstandigheden op voorbereidingslocaties



Volgens postwerkers uit Nieuwegein, Amsterdam en Zwolle is het bar gesteld met de arbeidsomstandigheden in de voorbereidingslocaties. Er blijkt van alles mis te zijn in de werksituatie. Veel postarbeiders hebben last van tocht in de winter en hitte in de zomer. Bovendien hebben recente tests aangetoond dat de luchtvochtigheidsgraad slecht 25 a 30 procent is op de werkvloer. Vanwege ontbrekende schotten tussen de machines en de sorteerdere en voorbereiders hebben veel mensen erg veel hinder van het lawaai van de machines. Ook de verlichting deugt niet, dit ervaren de mensen als zeer hinderlijk. De postwerkers hebben last van keelklachten, hoesten, droge ogen, flauwvallen en huid-irritaties. Ook zijn de toiletten smerig. Er zijn zelfs ratten waargenomen. Een behoorlijke waslijst. PostNL neemt het niet zo nauw met de arbeidsomstandigheden. Dit is volstrekt onacceptabel.

## **PostNL lapt CAO aan zijn laars**

In de Cao staat op pagina 47 in

artikel 10.3 dat PostNL zorgt voor arbeidsomstandigheden dat je zo lang mogelijk gezond kan blijven werken. En in artikel 10.6 staat dat PostNL zorgt voor: - veilige werkomstandigheden in de organisatie - de bescherming van je gezondheid - de bevordering van je welzijn in verband met je werk. PostNL lapt deze afspraken in de Cao aan zijn laars.

## **Strijdbaar vakbondswerk**

Met deze al lang bekende bevindingen doen de BVPP en CNV helemaal niets en bestuurders van de FNV hebben ze geconstateerd en aangekaart bij PostNL. PostNL legt echter kritiek naast zich neer en zegt geen geld te hebben om de arbeidsomstandigheden voor zijn personeel te verbeteren.

Om betere arbeidsomstandigheden af te dwingen moeten de postwerkers op de VBL'en zelf het strijdbare vakbondswerk ter hand nemen. De koppen bij elkaar steken en de situatie bespreken, eisen opstellen, democratisch werken, samen acties bedenken en uitvoeren.

# In drie stappen naar een echt vakbondsoffensief

Op 13 januari organiseerde de FNV in theater Tivoli-Vredenburg de 'kick-off' van een nieuw offensief. De FNV richt zich tegen de race naar beneden. De 2000 aanwezige leden klaptten hun handen warm om te benadrukken dat zij het serieus menen, met dat offensief voor vaste banen, hogere lonen en korter werken. En als het maar enigszins kon werd er 'Actie! Actie! Actie!' gescandeerd. Benadrukkend dat er vakbondsstrijd nodig is om die offensieve eisen binnen te halen. Zo niet, dan gaat de race naar de bodem gewoon door.

## Enthousiaste leden



Ondanks het enthousiasme van de leden blijft het plan van de FNV-top een moeizaam verhaal.

Dit gaat als volgt: de eisen houden we vaag, we gaan ons bemoeien met de gemeenteraadsverkiezingen, we gaan op 1 mei massaal de straat op, we richten ons op bedrijven en sectoren die een voorbeeldfunctie kunnen vervullen - maar welke bedrijven en sectoren dat zijn vertellen we even niet. De regering en de grote bedrijven schrikken daar niet van. Dit is onvoldoende om de race naar beneden te stoppen.

## Zelf aanpakken, daar is niets mis mee

Vakbondsleden die het anders willen, weten na 13 januari dat het van hun zelf afhangt om het offensief te organiseren en tot een goed einde te brengen - en daar is eigenlijk ook niets mis mee. Door zelf het heft in handen te nemen maken de leden van de FNV de strijdorganisatie die werkend Nederland nodig heeft. Niet langs de lijn staan en mopperen, maar zelf goed doen wat de top verkeerd doet. Dat kan in drie stappen:



## **Stap één: zoek medestrijders**

Stap één is het zoeken van medestrijders: op je bedrijf, je instelling of regio. Overal is onvrede over de race naar beneden en het gebrek aan toekomst voor de jeugd. Zoek gelijkgestemden en zoek vooral jongeren. Jongeren zijn vaak niet zo bekend met het vakbondswerk, maar ze staan er zeker voor open. Vooral jongeren zijn bereid zich in te zetten tegen onrechtvaardigheid. Het gaat om mensen die willen aanpakken, niet om het vormen van een nieuw kletscollege. En als je een club bij elkaar hebt, ga dan democratisch te werk. Dat betekent dat de leden en de actievoerders beslissen wat er moet gebeuren.

## **Stap twee: heldere offensieve eisen**

Stap twee is van vage eisen, heldere, offensieve eisen maken. Dus strijd voor echte banen en tegen schijnconstructies wordt: 'elke baan een vaste baan!'. Korter werken wordt: '30 uren werkweek zonder inleveren!'. Gezond je pensioen halen en een eerlijk pensioen wordt: 'welvaartsvast pensioen op 60

jaar!'. Sociaal minimum omhoog wordt: 'een minimumloon van 15 euro per uur!'. Koopkracht omhoog wordt: 'lonen, pensioenen en uitkering met 5% omhoog!'. Gelijk loon voor gelijk werk wordt: 'weg met de jeugdlonen!' en 'weg met die eindeloze loonschalen!' Zo heb je eisen voor oud en jong - eisen die het waard zijn om voor te vechten. Als je een offensief wil, dan moeten je ook offensieve eisen stellen.

# **vakbonds offensief van onderop focus!**

## **Stap drie: roep jezelf uit tot focusbedrijf of focussector**

Stap drie is niet wachten op groen licht van boven. Democratisch te werk gaan is de leden en actievoerders zelf over hun acties te laten beslissen. Niet wachten op de gemeenteraad of het parlement, niet wachten op een aanwijzing als focusbedrijf. Wijs jezelf aan als focusbedrijf of focussector. Zo krijgt het offensief van anderen vorm. Voor nieuwe wetgeving om de race naar beneden te stoppen is landelijke actie nodig: focus!

Het is tijd voor een offensief van de vakbondsleden. Zij kunnen het tij van anderen keren en van de vakbond een strijdorganisatie maken!

# Steun Post in Beweging

Iedere maand delen we de Post in Beweging uit aan de poort bij het sorteercentrum Australiëhavenweg (ScB) en bij de voorbereidingslocatie Johan Huizingalaan (JHL) in Amsterdam. Daarnaast hebben een paar honderd postwerkers in heel Nederland een gratis digitaal abonnement op de PiB. Aan de poort geven collega's soms spontaan geld of laten op een of andere manier blijken het goed te vinden wat we schrijven. We verzoeken nu alle postwerkers en andere lezers van Post in Beweging om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage geven aan de uitdelers bij de poort. Of een steunbijdrage overmaken op rekeningnummer: NL54INGB0004428359 van Stichting Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.



## Versterk Post in Beweging – wordt donateur van de Rode Morgen

Je kunt de Post in Beweging ook duurzaam versterken door de maandelijkse uitgave met een vast bedrag – klein of groot – te steunen als donateur van de Rode Morgen.

Door bijvoorbeeld maandelijks een donatie over te maken op rekeningnummer:

NL54INGB0004428359 van Stichting Rode Morgen o.v.v. 'Donatie'. Vraag bij de uitdelers van de PiB om een donateursformulier. Donaties aan de Rode Morgen zijn fiscaal aftrekbaar (de Rode Morgen is een ANBI-stichting).

## Neem een abonnement op de Rode Morgen

0 jaarabonnement € 16,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

Vervolg van blz. 8  
**interview**  
**postbezorgers**

den op dit gedoe. De post verzint van alles in de App om ons te belasten met overbodige verantwoordelijkheden, terwijl we geen euro meer verdienen. Ergelijk.'

'In het begin scanden wij met onze telefoon. Toen kregen we een scan device, dat na een week al de prullenbak in kon, want het functioneerde niet. Toen kregen we een ander scan device, joepie... echter bij de een werkt het wel, bij de ander niet. Het scannen in het algemeen haperde nogal eens, dus dat kunnen ze niet op de postbezorgers afschuiven. Ze hebben van alles en nog wat bedacht en het gaat nu beter. Maar

dat het scanresultaat onder de maat is.... wat wil je... uitzendkrachten kunnen niet scannen en die hebben we nu in overvloed!

Sinds twee weken komt er rond 10.30 uur elke dag een busje met acht uitzendkrachten uit Rotterdam aan op ons depot in Amster-



**Kom naar de  
vergadering van**

***Post in Beweging***

**maandag**

**26 februari 2018**

**19.30 uur**

**Rode Morgen**

**Hembrugstraat 148**

**Amsterdam**

dam. Er staan 8 fietsen op het depot (lijkt wel een fietsenstalling!), de boys gaan lopen en worden vervolgens weer door het busje opgehaald. Wat dacht je wat dat wel niet kost! En men is weer dringend op zoek naar zaterdagbestellers.'

# Interview

## postbezorgers

moet eerst op de envelop de hele code zwart maken en vervolgens ook op de herstelsticker nog eens flink doorstrepen. Doe je dat

Veel Poststukken kunnen niet bezorgd worden. Ze krijgen dan een herstelsticker en moeten later opnieuw bezorgd worden. In december was veel vertraging van bezorging door een nieuwe codeerregel. Waakhond ACM doet hier onderzoek na. PostNL klaagt over 'slechte scanresultaten' van postbezorgers. Onderbezetting is aan de orde van de dag. Post in Beweging interviewt twee postbezorgers over de problemen bij de postbezorging.

Soms moeten postbezorgers wel 40 poststukken per wijk afstikeren. Heb je daar ervaring mee? Hoe zie je dat?

'De nieuwe machine leest door de herstelsticker heen. Dus je

niet, dan heb je die post de volgende dag weer in je bundel.'

'Ik laat de tijd gewoon doorlopen tijdens het plakken van de herstelstickers op de foutlopers. Ik heb dagelijks veel foutlopers. Het is de fout van de codeerregel. Voor ons werktijd om het te herstellen.'

PostNL spreekt postbezorgers aan op 'slechte scanresultaten', terwijl ze zelf het proces niet op orde heeft. Zo wordt de stress, die door de onderbezetting al groot is, alleen nog maar groter. Hoe zie jij dat?

'Het scannen is een vervelende en tijdrovende bijkomstigheid. Vooral als de App weer niet goed werkt kan ik wel eens erg boos wor-

Vervolg  
op  
blz. 7

**Rode Morgen**  
afdeling Amsterdam

**Hembrugstraat 148**  
Amsterdam

**Telefoon: 020-7855911**  
Open **dinsdag, woensdag**  
**en donderdag**  
**11.00-15.00 u**

The logo for 'RM nieuws' features a white star with the letters 'RM' inside, followed by the word 'nieuws' in a black, cursive-style font.

**Lees dagelijks**  
**Rode Morgen nieuws**  
op  
**www.rodemorgen.nl**