

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

17-1-17 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Een toekomst voor jong en oud

Meer dan de helft van de jongeren heeft een flexibel contract. Daarmee verdienen ze veel minder dan met een vast contract - gemiddeld 38 procent van het loon bij een vast contract. (CBS, 2014)

Door de lage lonen en de afbraak van de sociale woningbouw is er voor de meeste starters geen betaalbare woning te vinden. Dat maakt dat veel jongeren gedwongen bij hun ouders blijven wonen of er terugkeren voor een korte of langere periode.

Ouders die hiervoor de mogelijkheden hebben ondersteunen hun kinderen financieel, maar voor veel van hen is dat moeilijk tot onmogelijk. Ouders die af-

hankelijk zijn van een bijstandsuitkering worden dubbel gestraft. Hun uitkering wordt verlaagd wanneer volwassen kinderen in huis wonen. Zo raken kinderen niet zelden dakloos.

Ook jongeren ervaren dagelijks dat de mogelijkheden die de kapitalist gebruikt om meer winst uit een werkende te persen eindeloos zijn. De werkende mensen worden gedwongen om alleen hun arbeid te leveren en hebben niets te zeggen over wat er met de resultaten van het werk gebeurt.

Revolutionair andere toekomst

Jongeren kunnen zich het

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

Een toekomst voor jong en oud

beste organiseren op basis van eigen belangen en eigen eisen. Eisen die gericht zijn op de dingen die jongeren

nodig hebben om hun leven op te kunnen bouwen, zoals hogere lonen, vaste contracten, goede en betaalbare huizen, gratis gezondheidszorg en studie. Daarvoor moeten ze zich organiseren in een verbond met ouderen.

De energie van de jongeren en de ervaring van de ouderen. Voor een revolutionair andere toekomst. Omdat degenen die het werk doen ook de zeggenschap over de resultaten van het werk moeten hebben.



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en contact over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:

amsterdam@rodemorgen.nl

interview

interview met jongere PostNL

'Vaste banen met een fatsoenlijk salaris!'

Post in Beweging interviewt een jongere werkzaam op de locatie Johan Huizingalaan over hoe het voor jongeren is om bij PostNL te werken.

Hoe is de situatie voor jongeren bij de post op de locatie JHL? En hoe is het met de arbeidsomstandigheden?

'Iedereen die vanaf augustus 2106 op de Johan Huizingalaan is gaan werken heeft een contract gekregen van 20 uren. Dat betekent dat je minder vakantiedagen opbouwt dan iemand die voor augustus is begonnen. Ook zijn de toeslagen minder geworden. Het is zwaar werk voor een klein loontje. Voor de reorganisatie verdienen collega's voor hetzelfde werk aanzienlijk meer. Door het systeem, dat er nu is gekomen moet je nu heel snel zorgen, dat het werk af is. De

werkdruk is heel hoog. Je wordt gepusht om het werk snel klaar te hebben'.

Hoe is het met het perspectief en de beloning?

'Heel weinig mensen krijgen een vast contract aangeboden. Dat is niet vanzelfsprekend. Er is geen perspectief voor jongeren bij de post. We krijgen geen vaste contacten aangeboden. We krijgen niet meer aangeboden dan een jaarcontract of een tweejarig contract. Het is een bijbaan voor jongeren. Maar de uren zijn zo ingericht, dat het erg moeilijk is daarnaast een andere baan te hebben. Het salaris dat we verdienen is te laag, ook al heb je plusuren gemaakt. Daarmee is het vrijwel onmogelijk voor jongeren om een eigen woning te vinden. Zelfs een kamer vinden is onzeker. In de kerstperiode tijdens de decembermaand moesten we echt hard werken zonder normaal voedsel of zonder normale pauze. Om een normaal salaris te krijgen moet je heel veel uren extra maken'.

Wat zou er moeten veranderen om de positie van jongeren te veranderen?

'Jongeren moeten hetzelfde loon krijgen als de anderen. We werken allemaal even hard. We doen allemaal hetzelfde werk. Gelijk



loon voor gelijk werk. We willen vaste banen met een fatsoenlijk salaris waar je van kan leven ,waarmee je zelfstandig kunt wonen en een toekomst kunt opbouwen'.

'Normreductie' ouderen op de helling

Het recht op normreductie voor oudere collega's bestond al sinds 1970.

Het was bedoeld voor postbodes van 55 jaar en ouder, zodat zij hun werk gezond en wel tot hun pensioen zouden kunnen doen. Nu heeft PostNL vorig jaar dit bestaande recht ter discussie gesteld – zoals zij voortdurend de arbeidsvoorwaarden van postwerkers op de schop neemt. In de praktijk kwam er van die reductie – 10% vanaf 55 jaar en 20% vanaf 60 jaar – ook niet veel terecht en het ziekteverzuim van oudere collega's werd er niet minder door. Wat niet verwonderlijk is als je ziet hoe al jarenlang de normtijden bij alle onderdelen van PostNL worden aangescherpt en voor iedereen de werkdruk steeds wordt opgevoerd. Dan helpt 10 brieven minder sorteren per uur ook niet echt om gezond te blijven.

PostNL verslechtert regeling oudere collega's

Een aantal van de betreffende collega's wilden deze normreductie liever in de vorm van vrije tijd. De normreductie-regeling voor voorbereiders en postbezorgers met een contract van tenminste

25 uur, wordt nu omgezet in een vrije middag. Postbodes van 55 tot 61,5 jaar die recht op reductie hadden, krijgen 1 x per week vrij van een middagbestelling. En postbodes vanaf 61,5 jaar

krijgen 3 x per 2 weken een vrije middag. Maar collega's die op 31-12-2016 nog geen normreductie hadden, moeten voor die vrije middagen nu doorwerken tot 57,5 jaar, respectievelijk tot 62,5 jaar. Postbodes die geen of weinig bestelwerk doen zouden 'maatwerkoplossingen' krijgen en bij de voorbereiders zou er aan preventie gedaan moeten worden door de Arbodienst.

Tot zover de verslechtering van een ouderenregeling die al minimaal was.

Vecht voor je recht

De OR Productie is hiermee akkoord gegaan, omdat PostNL had bedreigd de hele regeling maar op te heffen. Deze polderoplossing is echter niet in het belang van de ouderen. Zo staat het beroep van postsorteerder in de top-5 van zwaarste beroepen. Na jarenlang fysiek zwaar werk leven mensen na hun pensionering veel korter dan mensen in andere beroepen - als je je pensioen al haalt! Postwerkers hebben dus belang bij verbetering en niet verslechtering van de normreductie-regeling. Hiervoor zullen postwerkers zelf in het geweer moeten komen.

60 jaar met pensioen **zelf doen**

Het is weer verkiezingstijd en dus zegt Agnes Jongerius (ex-FNV voorzitter, nu Europarlementariër voor de PvdA) zich zorgen te maken over mensen met zware beroepen die nu later met pensioen kunnen dan vroeger. Die zorg is wel wat laat, want voor de verhoging van de pensioenleeftijd was Jongerius zes jaar geleden zelf verantwoordelijk als voorzitter van de FNV. Het kostte haar haar baan, maar onder haar opvolger bleven de mooie woorden over eerder stoppen voor zware beroepen ook gebakken lucht. Integendeel, in veel bedrijven en bedrijfstakken worden ouderendagen opgeschoven, verminderd of zelfs helemaal afgeschaft. En de PvdA als regeringspartij voerde de verhoging van de AOW-leeftijd versneld door.



Verlaging van de pensioenleeftijd naar 60 jaar is nodig, niet alleen voor mensen met zware beroepen, maar voor alle werkkenden. Ze hebben het recht om zo gezond mogelijk met andere dingen bezig te zijn dan meerwaarde produceren voor kapitalisten.

Arbeitsplaatsen voor jongeren

Zestig jaar met pensioen is nodig gezien de nog steeds grote werkloosheid, het is nodig om arbeidsplaatsen voor jongeren te behouden en het kan betaald worden door de winsten van de grote concerns serieus te belasten. Maar daarvoor moeten we niet bij politici in het parlement zijn noch denken dat vakbondsbestuurders het wel zullen regelen. Dat kan alleen door strijd van onderop worden bereikt - 60 jaar pensioen zullen we zelf moeten doen.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**

Mail:

pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal
abo PIB



Estafette staking Tsjechië

600 postwerkers van Czech Post hebben in Tsjechië op 22 december 2016 net voor kerstmis een estafettestaking gehouden. In de vroege ochtend legden eerst 250 sorteerders op het sorteercentrum in Praag het werk neer. Daarna volgden stakingen bij sorteercentra in Usti en Lbern, Brnio en Olomouc. De postwerkers en drie bonden eisen een loonsverhoging van 2500 kronen(€95) euro. Premier Bohuslav en minister van Binnenlandse Zaken Chovanec - Czech Post valt onder dit ministerie - vonden dit voorstel onrealistisch en boden een

Kom naar de vergadering van Post in Beweging

**maandag
30 januari 2017**

19.30 uur

**Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**

loonsverhoging van 500 kronen(€20). Het gemiddelde loon van postwerkers in Tsjechië is 22.700 tot 23.000 kronen (€870-€890) per maand. Czech Post dreigde stakers met boetes als ze aan de staking mee zouden doen.

Steun Post in Beweging

Iedere maand delen we de Post in Beweging uit aan de poort bij het sorteercentrum Australiëhavenweg (ScB) en bij de voorbereidingslocatie Johan Huizingalaan (JHL) in Amsterdam. Daarnaast hebben een paar honderd postwerkers in heel Nederland een gratis digitaal abonnement op de PiB. Aan de poort geven collega's soms spontaan geld of laten op een of andere manier blijken het goed te vinden wat we schrijven. We verzoeken nu alle postwerkers en andere lezers van Post in Beweging om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage geven aan de uitdelers bij de poort. Of een steunbijdrage overmaken op rekeningnummer: NL54INGB0004428359 van Stichting Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.



Versterk Post in Beweging – wordt donateur van de Rode Morgen

Je kunt de Post in Beweging ook duurzaam versterken door de maandelijkse uitgave met een vast bedrag – klein of groot – te steunen als donateur van de Rode Morgen. Door bijvoorbeeld maandelijks een donatie over te maken op rekeningnummer:

NL54INGB0004428359 van Stichting Rode Morgen o.v.v. 'Donatie'. Vraag bij de uitdelers van de PiB om een donateursformulier. Donaties aan de Rode Morgen zijn fiscaal aftrekbaar (de Rode Morgen is een ANBI-stichting).

Neem een abonnement op de Rode Morgen

0 jaarabonnement € 16,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam

o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl

Poortacties pakkeetsorteerders Kolham

De woensdag voor kerst hebben de pakkeetsorteerders in Kolham twee poortacties doorgevoerd om hun fleecjas op te eisen. En dit is zeker geen overbodige luxe voor het werk in de koude, tochtige hal. Het is ook een eerste resultaat na hun actie begin december.

Het sorteercentrum van PostNL in Kolham draait volledig op bijstandsgerechtigden. Het reïntegratie bureau van de gemeente verplicht mensen om eerst drie maanden gratis te werken en dan negen maanden voor het minimumloon. Na een jaar mogen ze weer vertrekken en wordt een nieuwe groep te werk gesteld. De pakkeetsorteerders worden terug de werkloosheid ingeduwd.

Deze werkers in het hoge noorden verdienen steun van iedereen die voor vaste banen en een

fatsoenlijk loon op wil komen.

Diefstal van gemeenschapsgeld

Het winstgevende bedrijf PostNL maakt gebruik van deze constructie - die uit gemeenschapsgeld betaald wordt - om mensen gratis voor zich te laten werken. Op deze manier vergroot PostNL ook de werkloosheid, volgens de FNV bestuurster gaan er 60 echte banen verloren in deze regio.

De collega's in Kolham vechten niet alleen voor echte banen en beloning, maar ook voor betere werkomstandigheden. Niet alleen voor de warmere werkkleding, maar ook tegen de forse overschrijding van de norm voor het maximale tilgewicht. Te veel en te zware pakketten tillen in korte tijd is een aanslag op de gezondheid van de werkers.



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op
www.rodemorgen.nl

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon: 020-7855911
Open **dinsdag, woensdag**
en donderdag
11.00-15.00 u