

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

14-3-17 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Actie nodig tegen aangekondigd massaontslag

PostNL was 27 februari in het nieuws met de cijfers over 2016, met voor de aandeelhouders een leuke bonus en voor de postwerkers een aankondiging van massaontslag. Er moeten 2000 tot 2400 arbeidsplaatsen weg, dat zijn 4650 banen. De CEO van PostNL, Herna Verhagen, drukt de aandeelhouders op het hart dat PostNL haar beloftes om de komende jaren hogere winsten te maken waarmaakt - de winst over 2016 bedroeg 280 miljoen euro. PostNL gaat bovendien voor het eerst in vijf jaar weer dividend uitkeren, 12 cent per aandeel.

2400 fte = 4650 banen weg

De directie wil er nu nog een

schepje bovenop doen met extra kostenbesparingen voor de periode tot 2020. Dit noemen ze het 'versnellen van de transformatie'. Bij Mail Nederland (geadresseerde post) wil PostNL nog eens 115 miljoen euro extra besparen ten koste van 2000 tot 2400 ultimate-banen. Dat is 10% minder banen in vier jaar tijd. Omdat PostNL een parttimers bedrijf is geworden, betekent dit dat zo'n 4650 postwerkers hun werk dreigen te verliezen.

De 'transformatie' oftewel ombouw van het bedrijf naar een organisatie met slechtbetaalde flexibele parttime baantjes, dient uitsluitend de belangen van aandeelhouders en beleggers, die snel en veel

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

Actie nodig tegen massaontslagen

willen 'cashen'. Tot 2017 moesten er 1050 tot 1250 postbodes

'vrijwillig' uitstromen en zouden 450 tot 650 fte-banen overcompleet worden. De gedachte dat het hierbij zou blijven blijkt een illusie.

Belangen postwerkers

Ondernemingsraad en vakbondsbestuurders gaan ervan uit dat het bedrijfsbelang en de belangen van de werkers samen kunnen vallen. De lopende reorganisatie heeft volgens de directie al tot sterke kostenbesparingen geleid en solide resultaten opgeleverd. Alles ten koste van de banen, het inkomen en de arbeidsvoorwaarden van de werkers.

Koppen bij elkaar steken

Het is tijd dat postwerkers zich beraden hoe zij hun belangen voor het voetlicht kunnen brengen. Hoe zij voor hun werk, hun inkomen, hun gezondheid, hun sociale leven, hun pensioenvoorziening op kunnen opkomen. Het is nodig dat voorbereiders en sor-



teerders, postbodes, chauffeurs en postbezorgers de koppen bij elkaar steken om de situatie te bespreken en democratische eisen opstellen en actieplannen smeden tegen het aangekondigd massaontslag.

Goed om te weten is dat de grote PostNL Cao – Post en Pakketten – eind maart afloopt, een goede gelegenheid om de eisen van de postwerkers zelf naar voren te brengen.

Geen ontslagen!

Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en contact over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
amsterdam@rodemorgen.nl

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

Post in Beweging

Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

Postbezorgers tegen invoering andere werkzaamheden

Bij PostNL lopen verschillende pilots om de postbezorgers andere taken te laten uitvoeren, zoals zwerfvuil opsporen, meterstanden opnemen, oma in de gaten houden enzovoorts. Er zou te weinig werk zijn voor de werkers bij PostNL. PostNL heeft desalniettemin in 2016 280 miljoen winst behaald. Opgebracht door het werk van de postwerkers. De werkdruk is erg hoog. Voor een postzegel om je brief te versturen betaalt de klant 78 cent. PostNL doet er alles om het bestaande werk met zo weinig mogelijk mensen te doen om de aandeelhouders tevreden te stellen.

Tranen met tuiten

PostNL huilt tranen met tuiten om de teruglopende postvolumes. PostNL kondigt aan dat er 2000 tot 2400 voltijdbanen weg moeten. Dit is echter een drogreden. De echte reden van de invoering van de andere werkzaamheden is om de geesten rijp

te maken voor nog meer ontslagen. Om duurdere vasten te vervangen door goedkopere, rechteloze flexwerkers.

Werkverdringing

De postwerkers zijn tegen de invoering van andere werkzaamheden, ook omdat dit werkverdringing betekent voor collega's in de groenvoorziening of bij het elektriciteitsbedrijf. Grote concerns als PostNL werken graag mee aan pilots met goedkope arbeidskrachten. De regering helpt ze graag hierbij. De bestuurders van de vakbonden geven nauwelijks tegengas. Verzet komt alleen van de grond als de postwerkers dit zelfstandig organiseren.



Nieuwe looptijden postbezorgers

Nee is nee!

Bij de postbezorgers en postbodes werkzaam bij PostNL wordt vanaf 12 februari 2017 een nieuwe werktijdregeling (WTR) ingevoerd. Dat betekent dat de looptijden voor de wijken worden ingekort. Met bijvoorbeeld 5, 10 of 15 minuten. Op papier bestaat de mogelijkheid om niet akkoord te gaan. We horen van veel bestellers, dat ze het er niet mee eens zijn. Bijvoorbeeld van collega's bij de voorbereidingslocatie Johan Huizingalaan in Amsterdam of van postbezorgers uit Nijmegen.

Basistijd in gevaar

De rekenmodellen gaan uit van volumedaling. Als ze de wijk niet binnen de gestelde looptijd af krijgen dan kunnen de postbezorgers opplussen. Dat betekent, dat je incidenteel extra betaald krijgt, omdat je meer gewerkt hebt. De collega's krijgen echter steeds meer te maken met bus-

pakjes - tot 2 kilo (!) die ze moeten bezorgen. Activiteiten zoals meer post, scannen, naar de retailer horen niet meer tot de basistijd. Op deze manier is er geen sprake meer van een reële gemiddelde basistijd. Voor de collega's, die niet akkoord gaan zou de WTR van januari 2016 geldig blijven. Er is een evaluatieperiode van 12 we-

ken. Daarna kan de WTR nog aangepast worden.

Opplussen

De teamleider gaat met de postbezorger in gesprek of hij of zij krijgt een mail of een telefoontje als deze niet akkoord is met de

***Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging
maandag
27 maart 2017
19.30 uur
Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam***



Vervolg
Nee is nee!

nieuwe looptijd. Deze gesprekken gaan – zo horen wij van postbezorgers uit Nijmegen - niet over de (on)haalbaarheid van een voorgezette gemiddelde looptijd. Onder het mom van 'je kunt toch oplussen' oefent de teamleider druk uit om akkoord te gaan met de kortere looptijd.

De postbezorger wordt dan bij de betaling van gewerkte tijd afhankelijk van de goede wil van PostNL. Wat als er discussie ontstaat over de reden van oplussen, de teamcoach opgepluste tijd niet toekent, je bang met op te plussen omdat je een tijdelijk contract hebt of als je collega's niet oplussen en jij wel?

Loonarbeid

De looptijd/basistijd hoort een gemiddelde te zijn, waarin zaken die structureel tot het werk behoren juist dienen te zijn opgenomen. De basistijd mag dus niet worden gereduceerd tot

de kale ondergrens, waarbij de besteller structurele werkzaamheden moet oplussen.

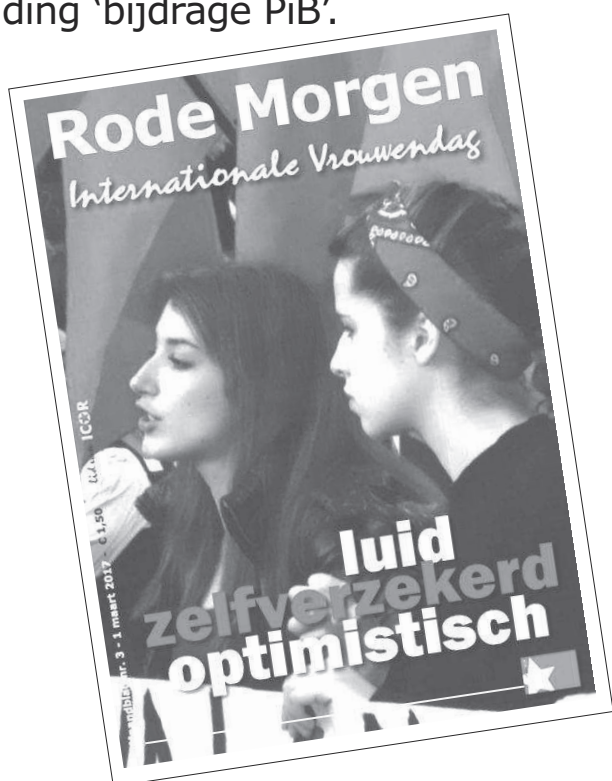
Het werk bij PostNL is gebaseerd op het systeem van loonarbeid. De winst kan alleen worden gemaakt door de uitbuiting van de arbeidskracht van de postwerker. Als de hoeveelheid onbetaalde arbeid toeneemt – en dat dreigt te gebeuren als gewerkte tijd afhankelijk wordt van de goede wil van de baas - vergroot PostNL zijn winst. Post in Beweging is ervoor dat de lonen stijgen ten koste van de winsten en niet omgekeerd.



Steun

Post in Beweging

Iedere maand delen we de Post in Beweging uit aan de poort bij het sorteercentrum Australiëhavenweg (ScB) en bij de voorbereidingslocatie Johan Huizingalaan (JHL) in Amsterdam. Daarnaast hebben een paar honderd postwerkers in heel Nederland een gratis digitaal abonnement op de PiB. Aan de poort geven collega's soms spontaan geld of laten op een of andere manier blijken het goed te vinden wat we schrijven. We verzoeken nu alle postwerkers en andere lezers van Post in Beweging om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage geven aan de uitdelers bij de poort. Of een steunbijdrage overmaken op rekeningnummer: NL54INGB0004428359 van Stichting Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.



Versterk Post in Beweging – wordt donateur van de Rode Morgen

Je kunt de Post in Beweging ook duurzaam versterken door de maandelijkse uitgave met een vast bedrag – klein of groot – te steunen als donateur van de Rode Morgen. Door bijvoorbeeld maandelijks een donatie over te maken op rekeningnummer: NL54INGB0004428359 van Stichting Rode Morgen o.v.v. 'Donatie'.

Vraag bij de uitdelers van de PiB om een donateursformulier. Donaties aan de Rode Morgen zijn fiscaal aftrekbaar (de Rode Morgen is een ANBI-stichting).

Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl

Vervolg

30 minuten pauze

"Een arbeidstijd in een aaneengesloten dienst van meer dan 5,5 uren wordt onderbroken door een pauze. De pauze bedraagt in dat geval ten minste 30 minuten. Bij een aaneengesloten dienst met een arbeidstijd van meer dan 8 uren bedraagt de pauze 45 minuten, waarvan ten minste 30 minuten aaneengesloten."

Er kloppen dus twee dingen niet. Ten eerste hebben de collega's recht op minimaal 30 minuten aangesloten pauze. Ten tweede werken ze 10 minuten te veel, als ze 2 keer 10 minuten pauze krijgen. En als ze slechts 1 keer pauze krijgen van 10 minuten werken ze zelfs 20 minuten te

veel. PostNL perst de postwerkers uit. Collega's hebben juist hun pauzes hard nodig vanwege de hoge werkdruk. PostNL wil 2400 voltijdbanen laten vervallen in de periode tot 2020. Postwerkers kunnen niet accepteren dat het werk straks met nog minder mensen gedaan zou moeten worden.

Protesteer!

Collega's werkzaam bij de voorbereidingslocatie Johan Huizingalaan kunnen om te beginnen hun protest tegen schending van de cao-afspraken mailen naar de bestuurders van de FNV Ger Deleij, email: ger.deleij@fnv.nl of Etienne Haneveld, email: etienne.haneveld@fnv.nl.

Kamer niet in postbezorgers geïnteresseerd

Veel postbezorgers bij Sandd werken als zzp'er. Zodoende ontvangen ze niet alleen een hongerloon voor hun toch al kleine baan. Ze hebben ook geen recht op doorbetaling bij ziekte of arbeidsongeschiktheid, bouwen geen pensioen op en hebben geen recht op WW. Dit alles in de concurrentieslag met PostNL - die de laatste tien jaar de arbeidsvoorwaarden van haar personeel ook tot op het

bot heeft uitgekleet. Onder druk van acties en publieke verontwaardiging gaf een kamermeerderheid een paar jaar geleden minister Kamp opdracht Sandd en andere postbedrijven te verplichten vanaf 1 januari 2017 minstens 80% van de postbezorgers in loondienst te hebben. Kamp stelde dat uit naar 1 april van dit jaar. Nu dreigt door een ommezwaai van onder andere D66 een meerderheid van de kamer de verplichting verder op de lange baan te gaan schuiven. Maar in hun verkiezingspropaganda zeggen ze allemaal tegen de 'doorgeschoten flex' te zijn.

30 minuten pauze!

De directie van PostNL lapt de afspraken over pauzetijden vastgelegd in de Cao op de voorbereidingslocatie Johan Huizingalaan in

Amsterdam aan hun laars. Collega's bij de sorteermachines werken meer dan 5,5 uur. Ze hebben dan recht op een aangesloten pauze van ten minste 30 minuten. Maar die krijgen ze niet. Ze krijgen twee pauzes van 10 minuten. Er zijn ook collega's die op papier een aantal uren dienst hebben, maar wel meer werken bijvoorbeeld 7 uren. Zij krijgen zelfs maar 1 keer pauze van 10 minuten, terwijl ze recht hebben op pauze van minimaal 30 minuten.



PostNL schendt CAO

In artikel 36 in de CAO staat:

*Vervolg
op
blz. 7*

RM *nieuws*

Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op
www.rodemorgen.nl

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon: 020-7855911
Open **dinsdag, woensdag**
en donderdag
11.00-15.00 u