



steun
prijs
€ 0,20

Post *in beweging*

25-9-2015 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

**“Eén voor allen,
allen voor één
=
nu achter onze strijdbare
collega's gaan staan”**

Er is landelijk, zelfstandig, moedig, vastberaden en op eigen rekening van 14 tot en met 18 juli door honderden subcontractors bij PostNL gestaakt.

Voor de staking wijzen de subco's een akkoord af dat FNV Transport en Logistiek - achter de ruggen van de subcontractors om - met PostNL had gesloten. Zij wijzen dit af ten eerste omdat de eisen van een eerder ultimatum waren veranderd en ten tweede vanwege ondemocratisch handelen van het FNV. De polderaars van het FNV hebben zich als 'goede onderhandelaars' opgesteld. In plaats van

het echte, strijdbare vakbondswerk toe te passen, dat uitgaat van het volledig ontplooiën van de vakbondsmacht, de zelforganisatie en de belangen van alle subcontractors en van alle andere postwerkers.

De beslissing om te gaan staken kwam democratisch tot stand door tijdens de landelijke bijeenkomst op 28 juni in Amsterdam met overgrote meerderheid hiervoor te kiezen.

Het motto van 2013 "één voor allen en allen voor één!" blijkt in 2015 nog springlevend. Niet alleen de onderlinge solidariteit maar

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg
van
blz. 1

ook de solidariteit van andere werkers bij de pakketten en bij de post bleek tijdens de staking groot. Bij de vestiging Amersfoort bijvoorbeeld tekenden vasten een solidariteitsoproep.

Stakingsrecht ontzegd

Door de uitspraak op 20 juli van de rechter die door PostNL was ingeschakeld, is de subco's het stakingsrecht onterecht ontzegd. Een betrokken advocaat stelt: *"De rechter gebruikte een gekunsteld argument, terwijl er een uitspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie ligt, waarin het stakingsrecht van schijnzelfstandigen wordt erkend. De rechter heeft het zich gemakkelijk gemaakt en gesteld dat bij deze acties niet duidelijk is met wie PostNL zou moeten onderhandelen en wat de eisen zouden zijn: 'Om die reden zijn deze acties geen drukmiddel om tot collectief handelen te komen en vallen ze niet onder het stakingsrecht'.*

Wat vind jij?

Graag horen we wat je van Post in Beweging vindt. Verder graag contact over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen: amsterdam@rodemorgen.nl.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**

Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal
abo PIB

Naar mijn mening hebben de subco's echter Subcopartners en Ören naar voren geschoven als onderhandelaars (en PostNL heeft dat ook erkend) en Subcopartners heeft een pakket van 10 eisen overlegd. Dus met wie onderhandeld moest worden over welke eisen was duidelijk genoeg."

Volgende stappen landelijk bespreken

De staking heeft de subco's de ogen geopend voor de kapitalistische aard van het bedrijf PostNL, vol met leugens, intimidaties en de wetten die daar in dienst van staan. Op zondag 19 juli is de staking gestopt, het zelfstandige gevecht van de pakketchauffeurs is abrupt tot een voorlopig einde gekomen. Maar zij verdient alle ondersteuning en solidariteit en een landelijke bijeenkomst is noodzakelijk om met elkaar de volgende stappen te bespreken.

Betere resultaten door goede organisatie

Wil je een goed resultaat behalen als subcontractors met een staking dan moet deze staking tijdig van te voren en landelijk worden georganiseerd.

Wil je dat het een landelijke actie wordt dan moeten er op alle depots van PostNL actiecomités worden gevormd om de staking uit te voeren.

Tijdens de staking solidariteit ontwikkelen bij andere collega's is een heel goed middel om de goede informatie van de stakers zelf door te geven. Zo krijgen de collega's ook te horen wat PostNL de andere postwerkers aan onwaarheden en verhalen vertelt. Volgens een zegsman van PostNL geven meerdere beloningsvormen 'een bruisend bedrijf'.

Wat hij er niet bij kan zeggen is dat dit allemaal bedoeld is om naast de 'gewone' uitbuiting van de loonarbeid, ook de uitbuiting door stukloon (lees: stoptarieven) doorgang te laten vinden. Om zo steeds de winsten van de postmonopolist te maximaliseren.

Dit betekende aan de poort felle discussies over deze 'bruisende tegenstellingen' en verzet tegen de opgelegde concurrentie van subco's door PostNL. Dit verdeel en heersysteem kan overwonnen worden door meer samenwerking vooraf en tijdens acties.

Verzet tegen moderne slavernij

Als je je verzet tegen PostNL door te proberen zaken te veranderen in je werk met een individueel gesprek, blijf je echter een moderne loonslaaf. Als de subcontractors zich verenigen en collectief hun eisen stellen tegenover PostNL en daarvoor de nodige acties organiseren dan houden ze op moderne loonslaaf te zijn en worden ze mensen.

Mensen die vinden dat hun arbeid moet dienen om als mens te leven en niet moet dienen ter verrijking van een handjevol aandeelhouders en hun belangenbehartigers.

Democratie in de strijd

Om collectief eisen te stellen - en bij inwilliging te kunnen controleren - zijn er op alle depots actiecomités nodig die democratisch werken.

Een democratisch actiecomité werkt niet met opdrachten van

**Vervolg
van
blz. 3**

boven, ook niet via Whatsapp, maar beslist na een discussie waaraan iedereen kan deelnemen. Democratie waardoor gezamenlijk over eisen, actie, woordvoerders en taakverdelingen kan worden besloten.

Post in Beweging stelt voor:

- terugdraaien van het ontslag van strijdbare collega's
- in dienst van PostNL op goede voorwaarden.
- gelijk werk , gelijk loon.
- vaste contracten, geen flexcontracten.

Interview zelfstandige pakketbezorger PostNL

“Ontslagen ongedaan maken!”

Post in Beweging interviewt een aantal zelfstandige pakketbezorgers over de ontslagen die vallen onder de subco's, die voorop liepen tijdens de landelijke staking in juli. Schijnheilig beweert de directie, dat de reden van de ontslagen niet hun rol is tijdens de staking. Nee, de collega's zouden anderen hebben geïntimideerd en ook hun werk niet goed hebben gedaan.

Een kind begrijpt dat PostNL wel degelijk wil proberen de gerechtvaardigde strijd voor goede arbeidsvoorwaarden van de bezorgers te breken. Zij kreeg hulp van een rechter, die de staking op valse gronden voor onwettig verklaarde. PostNL wil uittesten of de collega's het ontslag van deze groep zullen slikken.

“PostNL is bezig om 70 pakketbezorgers van 33 bedrijven, die

werken voor PostNL, te ontslaan. Voor een groot deel van hen is door PostNL inmiddels de vervoersovereenkomst opgezegd. Tijdens de staking hebben een aantal subco's al dreigbrieven gehad van Mastenbroek. Degenen die nu een derde brief krijgen van PostNL wordt de vervoersovereenkomst opgezegd.

Loonsverhoging is broodje aap

Die 10% loonsverhoging die subcontractors bij PostNL zouden krijgen is een broodje aap verhaal. Het gaat om een toeslag van 4%, die je alleen krijgt als je de Niwo opleiding haalt. Je moet eerst 3000 euro of meer investeren en na 1,5 jaar zou je dat dan hebben terugverdiend. En de 6% krijg je alleen als je ZZP'er bent. Een steeds grotere groep is ZMP'er.

In dienst van PostNL voor onbepaalde tijd!

Je krijgt geen vast contract als je in dienst komt, maar een tijdelijk contract van bijvoorbeeld een jaar. Wij willen een contract voor onbepaalde tijd.

Hoe nu verder? Er moet een landelijk democratisch actiecomité komen. Dat opkomt voor de eisen en de belangen van de collega's, want er is nog niets veranderd. Dat zich sterk maakt voor een gevecht tegen de schijnzelfstandigheid. Eén van de eisen moet ook zijn het ongedaan maken van de ontslagen.



Als subco's besluiten dat ze gaan staken dan heeft PostNL een strop bijvoorbeeld rond de feestdagen."

Bedankt voor het interview

Steun Post in Beweging!

Post in Beweging ondersteunt de strijd van de postwerkers voor hun belangen. Wilt U Post in Beweging steunen? Maak dan uw donatie over op rekening: NL54INGB0004428359 van stichting Rode Morgen, onder vermelding 'donatie PiB'.

Kom naar de vergadering van Post in Beweging zondag 11 oktober 2015 16.00 uur Rode Morgen Hembrugstraat 148 Amsterdam

**Vervolg
van
blz. 8**

tie), waardoor de pakketbezorger verplicht is zich aan de tijdsindicatie te houden, ontkrachtte de zzp-er de bewering van PostNL. De Tweede Kamer leden toonden zich 'verbaasd' dat de verklaring van PostNL zo tegengesteld was aan het praktijkverhaal van de schijnzelfstandige pakketbezorger. En er is verder nog een waslijst aan eisen en voorwaarden die PostNL aan de subcontractors stelt.

De verbazing van de parlementsleden, die al lang beter hadden kunnen weten, was nogal een schijnvertoning.

Schijnconstructie in het voordeel van PostNL

De hele deal van PostNL met de belastingdienst – voor PostNL een besparing van 15.000 euro per jaar per pakketbezorger – die enkele maanden geleden in de openbaarheid kwam, was juist een constructie om een kunstmatige zelfstandigheid te creëren: toch een VAR-verklaring terwijl de subcontractor 100% voor PostNL werkt. Overigens kon of wilde de belastingdienst, noch PostNL antwoord geven op de vraag wie het initiatief voor deze deal had genomen.

Verder heeft PostNL in de overeenkomst met FNV-Logistiek en Transport van 12 juli indirect de huidige schijnzelfstandigheid erkend, ze biedt o.a. een toeslag

voor de zzp-er om het mogelijk te maken andere opdrachtgever(s) te zoeken!

Door strijd worden schijnvertoningen doorgeprikt

Voor de pakketbezorger was het verbazingwekkend hoe weinig kamerleden van de hele materie wisten.

Voor Post in Beweging is de conclusie dat subcontractors niet hoeven af te wachten of er misschien nog een lichtje gaat branden bij de kamerleden. De (schijn)zelfstandige pakketbezorgers hebben laten zien dat zij kunnen en willen vechten voor een betere beloning en fatsoenlijke arbeidstijden. Door hun strijd is ook afgedwongen dat PostNL in juni de belofte deed zzp-ers in vaste dienst te willen nemen!



**Lees dagelijks
Rode Morgen
nieuws op
www.
rodemorgen.nl**

Sorteerders/sters tegen asociale werktijden

Bij het Sorteercentrum in Amsterdam zijn nu twee SMX-en (de nieuwe supersorteermachine) in bedrijf en de nieuwe, verslechterde roosters ingevoerd. Per definitie dient deze verdergaande automatisering de winstmaximalisatie van PostNL, ten koste van de gezondheid, het sociale leven en het inkomen van de postwerkers.

Collega's met contracten van minder dan 20 uur hebben nu kortere diensten over méér dagen, bijvoorbeeld tweeweekelijks 4 om 5, alleen avond- en nachtdiensten en geen dagdienst meer. Dit is extra vermoeiend en maakt het bijna onmogelijk om bijvoorbeeld voor je moeder te kunnen zor-

gen, wat anders nog in de dagdienstweek kon. De begin- en eindtijden van vooral de nachtdienst sluiten niet aan op de bustijden, bijvoorbeeld een avonddienst die eindigt om 24.00 uur terwijl de laatste bus om 23.30 weg is. En na de nacht vertrekt vertrekt de eerste bus bij het ScB pas om 7.30 terwijl de nachtdienst om 5.30 uur eindigt!

Veel collega's, meest vrouwen, zonder auto hebben al bezwaar aangetekend, maar hoe je 's nachts op het werk moet komen of hoe je thuiskomt is volgens PostNL 'jouw probleem'. Een tip van Post in Beweging: steek onderling de koppen bij elkaar om te bespreken hoe je dit een probleem van PostNL kan maken! Bijvoorbeeld een pendelbus eisen, of beter nog aanpassing van de asociale roostertijden.

Collega's Johan Huizingalaan tegen gevolgen flexwet

Op de Voorbereidingslocatie aan de Johan Huizingalaan krijgt niemand meer een vast contract, na het eerste contract nog één keer een verlenging en dan moet je uit dienst. Voorheen werd vaak afgesproken dat je na 3 maanden weer terug kon komen, nu zou dat volgens nieuwe wetgeving 6 maanden moeten zijn. Nieuwe mensen worden aangenomen op hele kleine contracten, die vervolgens na die ene verlenging ook weer mogen vertrekken.

Zoals alle postwerkers hebben voorbereiders, postverdelers en machinemensen vaste, volwaardige banen tegen een fatsoenlijk loon nodig!

Een schijnvertoning in Den Haag

Donderdag 10 september was er een hoorzitting in Den Haag over schijnzelfstandigheid. Een Tweede kamer commissie had het ronde tafelgesprek georganiseerd naar aanleiding van de 'onrust' onder de zelfstandige pakketbezorgers. Zij lieten zich

voorlichten door vertegenwoordigers van PostNL, GLS en DHL, door de belastingdienst, de vakbonden, diverse 'experts' en een voorman van de subcontractors die in juli 5 dagen hebben gestaakt. PostNL ontkende met schijnzelfstandigen te werken: "de zzp-er is vrij om voor andere opdrachtgevers te werken en kan zelf z'n tijd indelen." Alleen al met het punt van de TVI (TijdsVakIndica-

Vervolg
op
blz. 6

Politiek Cultureel Actie Centrum **Rode Morgen**

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon: 020-7855911
Open donderdag
19.00-21.00 u

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgirokaart.

Vul de bon in, uitknippen en opsturen:
Rode Morgen, Postbus 51245
3007 GE Rotterdam

25-9--2015

Of via email: redactie@rodemorgen.nl

U kunt natuurlijk ook bellen: 010-4199054
kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:

.....

amsterdam@rodemorgen.nl

