

steun  
prijs  
€ 0,20



# Post *in beweging*

30-10-2015 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## Zeg **nee** tegen principeakkoord Sociaal plan PostNL

postwerkers, daar kan volgens PostNL en de bestuurders van de bonden nog wel even mee worden gewacht. Nee, dan het Sociaal plan, dat heeft haast. Maar waarom eigenlijk?

PostNL wil verdergaan met het vernietigen van arbeidsplaatsen. Directrice van PostNL Herna Verhagen zegt: *"De komende jaren blijven we ons bedrijf aanpassen aan de dalende postvolumes, reorganisaties zijn helaas onvermijdelijk."*

PostNL en de vakbonden FNV Publiek Belang, BvPP, CNV Publieke Diensten en VHP2 hebben een principeakkoord bereikt over een nieuw Sociaal plan dat in moet gaan op 1 januari 2016 met een looptijd tot en met december 2020! Op 31 december loopt naast het Sociaal plan ook de CAO voor PostNL productie af. Het loon en de arbeidsvoorwaarden voor de

### PostNL maakt haast met verslechteringen

In het nieuwe Sociaal plan zijn de verslechteringsmaatregelen uit het Sociaal Akkoord dat de vakbondsleiding en de regering in 2013 tekenden, verder uitgewerkt. Het gaat bijvoorbeeld om de verslechtering van de ontslagvergoeding en de WW, die met de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) per 1 juli 2015 van kracht zijn geworden.

De teneur van het principeakkoord is steeds 'hoe eerder je tekent voor ontslag of (pré)pensioen, des te gunstiger het is.' Er zijn

Vervolg  
op  
blz. 2

zogezegd keuzes ingebouwd, maar het hele fasemodel van A tot en met F komt er op neer dat je eerst zelf aan je inzetbaarheid zou moeten werken en vervolgens voor een 'vertrekvergoeding' in aanmerking zou kunnen komen.

### Minimale oprotpremie

De keuzes bij overcompleteetverklaring zijn dan: snel vertrek (fase C), direct vertrek (fase D), begeleiding door Mobility (fase E = maximaal 7 maanden) en de eindfase is de ontslagprocedure via het UWV, dan krijg je de kale transitievergoeding, waar het loon tijdens de ontslagprocedure van wordt afgetrokken. In de eerdere fases, als je zelf tekent voor ontslag, heb je nog enkele maandlonen bovenop de transitievergoeding. Deze minimale oprotpremie wordt in het principe-akkoord als volgt berekend:

- 1/6e van het maandloon per gewerkt half dienstjaar voor eerste 10 jaar gewerkte jaren.
- 1/4e van het maandloon per gewerkt half dienstjaar voor de daaropvolgende jaren.

### Daarbovenop een verslechterde WW?

De WW wordt vanaf 1 januari 2016 teruggebracht tot 2 jaar. Een aanvulling van de WW-periode tot drie jaar en twee maanden is mogelijk, mits is afgesproken dat de werkers de helft van de daarvoor

benodigde premie gaan betalen. En dat wordt nu in het Sociaal plan PostNL voorgesteld. Postwerkers moeten dan per 1 januari 2016 WW-premie gaan betalen uit het brutoloon.

### Opkomen voor je werk en je rechten

Dit principe-akkoord verdient niet de titel 'sociaal'. Collega's weg laten sluizen via een fasemodel is geen optie. Voor behoud van je baan en je rechten blijft geen andere keuze dan te vechten. Het komt aan op zelfstandige organisatie van collega's op de postvestigingen. Bij elkaar komen om de organisatie van de strijd tegen ontslagplannen en afbraak van de WW te bespreken. En om (cao-)eisen op te stellen die de belangen van de postwerkers het beste tot uitdrukking brengen.

- Post in Beweging stelt voor:
- Nee tegen het Sociaal plan!
- Geen overcompleteetverklaringen!
- Vaste banen op vaste werktijden tegen behoorlijk loon!
- Gelijk loon voor gelijk werk!

### Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en contact over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:

*amsterdam@rodemorgen.nl.*

## 'Hoewel de postmarkt blijft krimpen, stijgen omzet en winst van PostNL'

In 2008 werkten er nog 81.000 postwerkers bij PostNL, op de website van PostNL staat dat er nu in totaal 56.000 postwerkers werken.

De omzet van PostNL steeg in 2014 met 2 procent tot 4,25 miljard euro. De nettowinst kwam uit op 226 miljoen euro. In 2013 was dat nog 170 miljoen.

De winsten zijn behaald door de uitbuiting van de arbeidskracht van de postwerker. En ze zijn steeds bestemd voor de aandeelhouders. Zo heeft PostNL in 2014 een kostenbesparing van 127 miljoen doorgevoerd, voor een groot deel

ten koste van de pensioenen van postwerkers.

De mantra van PostNL over dalende postvolumes moet verhullen dat door de uitbuiting van de postwerkers het bedrijf honderden miljoenen winst per jaar maakt.

Ondanks de krimp van de postmarkt stijgt de omzet en de winst van PostNL. Honderden miljoenen aan bezuinigingen door de voortdurende reorganisaties ten koste van de postwerkers.

De verhalen over postvolumes zijn steeds bedoeld om massaontslag, het vervangen van postbodes en postsorteerders door slecht betaalde, flexibele deeltijdwerkers en uitzendkrachten, de verhoging van de werkdruk en de intimidatie te rechtvaardigen.

PostNL ontslaat aan de ene kant vaste mensen met grote contracten en neemt aan de andere kant steeds weer mensen aan met kleine flexibele contracten.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

**Post in Beweging**

Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)  
o.v.v. gratis digitaal  
abo PIB



Lees dagelijks  
**Rode Morgen nieuws**  
op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

# Actiecomité's van alle pakketbezorgers op alle depots

---

## De enige weg vooruit

Op 4 oktober had Subcopartners, de landelijke belangenvereniging van subcontractors bij PostNL, een ledenvergadering uitgeschreven in Amersfoort om lessen te trekken uit de staking en een nieuwe koers te bepalen. Op de bijeenkomst waren ongeveer 60 subcontractors uit het hele land aanwezig. Er waren vele en ook verhelderende discussies. Er is een nieuw bestuur gekozen dat voor een deel een afspiegeling is van de depots in Nederland, met als belangrijkste speerpunten de juridische strijd tegen de ontslagen van tientallen subco's en om de pakketbezorgers te informeren door naar de depots te gaan.

***Kom naar de vergadering van Post in Beweging***  
**zondag**  
**8 november 2015**  
**16.00 uur**  
**Rode Morgen**  
**Hembrugstraat 148**  
**Amsterdam**

### **Niet bij rechtzaken en informatie alleen**

De strijd tegen ontslagen kan niet alleen een juridische strijd zijn. Behalve de pakketbezorgers die ontslagen zijn vanwege 'gedragingen' tijdens de staking, zijn van veel meer collega's de contracten opgezegd, wel of geen Niwo, wel of niet lid van Subcopartners, wel of niet gestaakt.

Op 4 oktober legde de advocaat uit dat de juridische strijd gebaseerd is op het aantonen van schijnzelfstandigheid, en dat de eis moet zijn doorbetalen van loon danwel schadevergoeding. Iedere opzegging van het contract door PostNL moet binnen twee maanden aangevochten worden.

We hoeven niet de illusie te hebben dat met rechtzaken alleen de strijd gewonnen kan worden.

PostNL heeft geld en advocaten genoeg om achterover te gaan leunen en af te wachten. En de heersende wetten zijn de wetten van de heersende klasse uiteindelijk, al lijkt het soms even niet zo. PostNL is al druk bezig het verzet tegen de ontslagen te ondermijnen, door bijvoorbeeld sommigen drie maanden door te betalen na opzegging contract. Dit krijg je al-

leen als je tekent dat je geen enkele negatieve uitlating doet over PostNL en dat er geen sprake is van schijnzelfstandigheid.

### **Werken aan het organiseren van eenheid**

Voor iedere pakketbezorger, juist ook degenen van wie het contract nog niet is opgezegd, is de strijd tegen de contractopzeggingen van groot belang. Om verzet te bieden tegen de chantagepolitiek van PostNL. Behalve het feit dat alle kosten op het bordje van de pakketbezorger worden gelegd, wil PostNL je nu ook verder monddood maken.

De rechtzaken die er komen kunnen verbonden worden met acties op de depots of een aantal grote depots. Acties op tal van concrete punten, zoals de tarieven volgens het nieuwe duurzaam bezorgmodel, het aantal stops, het aantal uren dat je moet werken en de individuele gesprekken in de martelkamertjes. Dit zijn ook de zaken waar de meeste pakketbezorgers kritiek op hebben en vragen over hebben. Waar het om

gaat is dat alle werkers zich kunnen en moeten organiseren om resultaat te boeken. Met actieve pakketbezorgers op alle depots of steunpunten, met collega's die iedereen kent en die vertrouwen hebben kan er ook weer gewerkt worden aan de broodnodige eenheid.

Er wordt van je verwacht dat je rustig zonder morren je werk doet. Vele werkers pikken dit niet en zullen dit in de toekomst ook niet gaan pikken.

- We hebben vaste contracten nodig en een goed uurtarief!
- Niemand de laan uit die de Niwo niet haalt per 1 januari!
- Kom op voor je strijdbare collega's!

Organisatie van pakketbezorgers in actie is het beste antwoord aan PostNL met hun uitbuitkunstjes en hun monddoodmakerij.



# Postzegel gaat 73 cent kosten!

De prijs van de gewone binnenlandse postzegel gaat volgend jaar met 4 eurocent omhoog naar 73 cent. Toezichthouder Autoriteit Consument & Markt (ACM) heeft PostNL daarvoor toestemming gegeven. In 2013 kostte een zegel voor de binnenlandse post nog 54 eurocent.

*"Om ook in de toekomst een betrouwbaar en bereikbaar postnetwerk te kunnen garanderen, blijven kostenbesparingen en tariefverhoging nodig om de volumedaling op te vangen", aldus het bedrijf.*

## **PostNL maakt miljoenenwinst op de verplichte postbezorging**

Hèt punt waar steeds opgehamerd wordt is de volumedaling van de geadresseerde post. En



dat daarom de kosten van de UPD omlaag moeten.

PostNL was al sinds 2009 verplicht een jaarlijkse verantwoording te geven van de werkelijke voor de UPD gemaakte kosten. Het toerekeningsysteem dat PostNL hanteerde werd door de ACM afgekeurd. Na de nodige aandrang heeft PostNL uiteindelijk een financieel overzicht over 2014 gegeven. Uit de openbare versie hiervan blijkt dat er niet alleen kosten zijn maar ook opbrengsten. Na aftrek van de kosten is het positieve resultaat van het uitvoeren van de UPD: 76,3 miljoen euro en dat is een rendement van 9%.

## **Wel de lusten, niet de lasten?**

PostNL is zwaar aan het lobbyen in Den Haag om onder haar wettelijke verplichtingen uit te komen. Het gaat om de taken van de Universele Post Dienst (UPD) waar PostNL het monopolie op heeft.

Nadat door aanpassing van de postwet de verplichte zes dagen postbestelling naar vijf dagen is gegaan, wil PostNL nu bijvoorbeeld het aantal brievenbussen drastisch verminderen.



*Stakingspost Brussel X op 23 oktober*

**Vervolg  
van  
blz. 8**

verder doorgezet in Brussel X, Luik en Charleroi.

### **'Wendbare' uurroosters**

De Belgische collega's pikken het niet dat de directie van Bpost de zaterdag als gewone werkdag wil indelen en daarmee de zaterdagtoeslag afschaffen. En daar stopt het niet mee. Bpost wil in de sorteercentra een 'wendbare organisatie' instellen, met verregaande flexibiliteit. Het komt er op neer dat vanaf 2016 (om te beginnen) vijftien procent van het personeel in de sorteercentra wendbare uurroosters zou krijgen. Daarbij zouden ze tot op een uur voor de start van hun ploeg te horen kunnen krijgen dat ze in een andere ploeg moeten starten, of helemaal niet hoeven te komen wer-

ken die dag, of maar enkele uren. Bpost wil met deze maatregelen de flexibiliteit en 'competitiviteit' bij haar pakjesactiviteit opkrikken. Op 29 oktober is daarover een paritair comité (overleg directie en vakbonden) gepland. De Belgische collega's bij de post tonen met hun zelfstandige actie aan dat zij de directieplannen niet over hun kant laten gaan!

## **Steun Post in Beweging!**

Post in Beweging ondersteunt de strijd van de postwerkers voor hun belangen. Wilt U Post in Beweging steunen? Maak dan uw donatie over op rekening: NL54INGB0004428359 van stichting Rode Morgen, onder vermelding 'donatie PiB'.

# Staking bij Bpost tegen afschaffing zaterdagtoeslag en verregaande flexibilisering

Vrijdag 23 oktober 2015 werd er in heel België geen brief bezorgd en het afleveren van pakketten was 'zwaar verstoord'. De staking is begonnen in de woensdagnacht

België stakingsposten. Post en pakketjes kwamen er wel in, maar konden er niet meer uit. Maandag 26 oktober is de staking

Vervolg  
op  
blz. 7

## Politiek Cultureel Actie Centrum **Rode Morgen**

Hembrugstraat 148  
Amsterdam

Telefoon: 020-7855911  
Open donderdag  
19.00-21.00 u

## Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgiro-kaart.

Vul de bon in, uitknippen en opsturen:  
Rode Morgen, Postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

**30-10-2015**

Of via email: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl)

U kunt natuurlijk ook bellen: 010-4199054  
kijk op: [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:  
.....

[amsterdam@rodemorgen.nl](mailto:amsterdam@rodemorgen.nl)

RODE MORGEN

