

**steun
prijs
€ 0,20**



Post *in beweging*

23-12-2015 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Iedere baan een vaste baan

met een loon om van te kunnen leven!

Collega's bij de Voorbereidingslocatie (VBL) aan de Johan Huizingalaan (JHL) zijn kwaad dat er niemand meer in vaste dienst wordt genomen door PostNL. Ze zijn het er niet mee eens dat PostNL steeds mensen wegstuurt na twee tijdelijke contracten en ze dan na drie maanden weer terugneemt. PostNL ontslaat collega's die genoeg ervaring hebben opgedaan en blijkt ze dan drie maanden later weer nodig te hebben, ze verdienen dus een vast contract! Bovendien zijn de contracten veel te klein met te weinig uren om normaal van rond te

kunnen komen. Met alleen een contract voor de didoza heb je te weinig inkomen om een gezin met kinderen te onderhouden. Bij het Sorteercentrum Brieven (ScB) aan de Australiëhavenweg zijn collega's

met grotere contracten in de herhaalde reorganisatierondes grotendeels weggewerkt of hebben fors uren in moeten leveren. Bij de collega's met kleinere contracten zijn de roosters tot aan het onmogelijke nog verder versnipperd en geflexibiliseerd. Een jonge collega die al sinds z'n 16de bij PostNL werkt, heeft al jaren tijdelijke contracten, waarbij hij steeds voor twee maanden een ander baantje moet zoeken.

**Postwerkers willen vast
werk met genoeg uren
om van rond te komen**

*Vervolg
op
blz. 2*

**Vervolg
van
blz. 1**

Zowel het werk van sorteerders, als het werk in de voorbereiding, als het werk van postbodes en bezorgers wordt door PostNL als een bijbaantje beschouwd en beloond. Postwerkers willen grotere contracten, met een loon waar je van kan leven.

De moeite waard om voor te vechten

Post in Beweging stelt eisen voor die voor alle postwerkers de moeite waard zijn om voor te vechten:

Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en contact over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:

amsterdam@rodemorgen.nl.

- Vaste banen op vaste werktijden tegen een loon om van te leven
- En gelijk loon voor gelijk werk – afschaffen van de jeugdschalen!

Kerstboodschap PostNL: een fooi voor 'de ambassadeurs op straat'

Vakbonden en PostNL hebben een principe-akkoord getekend voor een nieuwe CAO voor postbezorgers, waarin voor bezorgers vanaf 23 jaar die langer dan een jaar bij PostNL werken 9 cent bruto per uur als loonsverhoging is afgesproken - per 1 januari 2016 en per 1 juli nog eens 5 cent bruto per uur.

Albert Rodenboog, directeur Productie PostNL, zegt in een persverklaring dat 'het principeakkoord de waardering onderstreept voor de postbezorgers, die onze ambassadeurs op straat zijn.'

Een bodywarmer voor de bezorgers kon er niet van af, maar 'als blijk van waardering richting de postbezorgers' verstrekt PostNL éénmalig in september 2016 een fleecvest.

Collega bestellers zijn behalve over de fooi van de loonsverhoging ook kwaad over wat vroeger 'fietsvergoeding' heette. In het akkoord staat nu een vast bedrag, dat voor een klein contract tot 6 uur per week 5,83 euro per maand is, oplopend voor contracten van meer dan 12 uur tot maximaal 8,75 euro per maand.

Het principe-akkoord voor de postbestellers wordt op dit moment aan de vakbondsleden voorgelegd.

Zij kunnen zich met hun collega's beraden over wat voor een boodschap zij aan PostNL willen afgeven!

Topdrukte

op wie draait het postbedrijf

Midden in de nacht wordt de post gesorteerd en voorbereid: niet door Herna Verhagen, maar door de postwerkers. 115 miljoen kerstkaarten moeten op tijd in de brievenbussen liggen: dat doen niet de aandeelhouders en commissarissen, dat doen de postwerkers.

Het postbedrijf draait op sorteerders, voorbereiders, bezorgers, postbodes, chauffeurs, schoonmakers, pakketbezorgers, collega's van de Technische Dienst, enz. Het postbedrijf draait niet op de directie en de aandeelhouders: als die heel december thuisblijven merkt niemand dat. Maar wat doet die directie eigenlijk wel? Ze heeft de afgelopen jaren tienduizenden banen geschrapt. Voltijdbanen met een loon waarvan je kan leven worden door de directie vervangen door kleine, korte, losse, slechtbetaalde banen.

Midden in de nacht opdraven voor een paar uurtjes?

Als je midden in de nacht voor drie uurtjes op moet draven en je je afvraagt hoe dat komt:

het komt door de directie. Als je naast je baan bij de post nog twee andere banen nodig hebt om rond te komen: het komt door de directie. Als je het zelfde werk met steeds minder collega's moet doen: dan weet je wel door wie het komt.

Niet berusten in tijdelijke contracten met te weinig uren

In het kapitalisme is het de normale gang van zaken: de aandeelhouders worden rijker omdat de postwerkers armer worden. Maar juist omdat de postwerkers al het werk doen en we de aandeelhouders kunnen missen, hoeven de postwerkers niet in deze situatie te berusten. Zij hebben de macht om consequent voor hun belangen op te komen, als zij hun eisen gaan stellen.

Eisen zoals vaste banen met een loon waar je van kan leven.



ZZP-ers behalen overwinning op PostNL

In de afgelopen weken – en de komende periode lopen deze zaken nog door – hebben 26 ZZP-ers PostNL aangeklaagd wegens schijnzelfstandigheid.

Dit gebeurde na de staking van deze zomer waarin de ZZP-ers hogere tarieven, 30 euro per uur, maximaal 8-9 uur werken met 155 stops en 80-100 km rijden per dag eisten. Deze staking werd door tussenkomst van de rechter met een gekunstelde reden verboden.

De positieve eisen die de ZZP-ers naar voren brengen zijn bedoeld om een inkomen te hebben waar je van kan leven en een leven te hebben waar je ook tijd hebt voor andere zaken dan alleen je werk.

PostNL wil hier natuurlijk niets van weten. Zij hebben juist dit systeem bedacht om hun winsten te maximaliseren om hun aandeelhouders met hun wereldwijd rondklotsende kapitaal, tevreden te stellen. Voor het realiseren van die winsten moeten dan de ZZP-ers opdraaien en ook de ZMP-ers met hun personeel en de collega's met een CAO.

De ZZP-ers stellen nu dat, onafhankelijk van de reden van hun ontslag, zij een arbeidsovereenkomst hebben met PostNL. Nu deze arbeidsovereenkomst is opgezegd zonder toestemming van het UWV of de kantonrechter, is de opzegging nietig. Juridisch is het belangrijkste punt daarbij het

feit of er een gezagsverhouding bestaat tussen PostNL en de pakketbezorger. PostNL zegt dat zij ondernemer zijn en halen alles uit de kast om via hun advocaten gelijk te krijgen.

Bij het sluiten van de kopij datum van deze Post in Beweging werd bekend dat twee van de drie ZZP-ers van de



eerste zaak in Haarlem een overwinning hebben behaald, de rechter bepaalde dat er sprake was van een arbeidsovereenkomst die niet wettig is opgezegd. PostNL moet het loon doorbetalen, voorlopig 1000 euro per maand. De rechter in Haarlem zei over de TijdsVakIndicatie (TVI), de verplichte kleding, de regeling bij vervanging, enz. enz., tegen PostNL: *"Alles maar dan ook alles bij dit werk wordt door u doodgeregeld."*



De regie is nu even uit de handen van PostNL gehaald door de procederende ZZP-ers.

Terecht, een mooie overwinning, na vasthoudende strijd.

Afhankelijk van het hoger beroep zal PostNL met de billen bloot gaan en de 15 miljoen euro, die ze nu jaarlijks opstrijken door het niet betalen van de loonbelastingen, aan moeten wenden voor normale vaste banen vallend onder een CAO.

Voor de ZZP-ers en ZMP-ers die nu nog steeds bij PostNL werken, een mooi signaal om het echte vakbondswerk aan te pakken op basis van zelfstandige strijd en positieve eisen, waarmee ze verbetering in hun arbeidsvoorwaar-

den kunnen bevechten.

Post in Beweging stelt de volgende eisen voor:

- Vaste contracten en een goed uurtarief
- Ontslagen collega's terug in dienst
- Niemand de laan uit die de Niwo niet haalt per 1-1-2016
- Bij indiensttreding vergoeding van alle gemaakte kosten

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**

Mail:

pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

Wat wil 'Post in Beweging'

Post in Beweging is de bedrijfskrant voor postwerkers van de Rode Morgen. De Rode Morgen zet zich in voor het echte vakbondswerk, strijd voor positieve eisen, voor solidariteit tussen de verschillende vestigingen, met andere sectoren en internationaal.

Post in Beweging propageert en ondersteunt de zelfstandige strijd, onafhankelijk van de vakbondstop. Een strijd waarin werkende mensen het vertrouwen in eigen kracht opbouwen om vanuit de hoek waar de klappen vallen in het offensief te kunnen gaan.

het echte vakbondswerk ...

Het echte vakbondswerk houdt in dat je je organiseert om consequent voor de eigen belangen van alle postwerkers op te komen, tegenover het winstbelang van directie en aandeelhouders. Om succes te behalen in de strijd voor hun banen en hun inkomen, tegen werkdruk en sociale werktijden, hebben postwerkers zelfstandige actiecomité's nodig. Comité's op iedere vestiging niet-partijgebonden en onafhankelijk, waarin collega's, vakbondsleden en niet-leden, samenwerken op basis van onderling overeengekomen principes en uitgangspunten. Met een

gekozen leiding, om democratisch te beslissen over welke actie we voeren en met welke eisen. Daarmee ontwikkelt zich ook de strijdlust en vasthoudendheid om door te zetten totdat de eisen zijn bereikt. Deze strijdcomité's vormen de basis om de vakbondsmacht volledig te kunnen ontplooien.

... en de eigen partij

De Rode Morgen bouwt een nieuwe partij van arbeiders op voor het socialisme, het alternatief voor het kapitalisme dat over de houdbaarheidsdatum heen is.

Om postwerkers te ondersteunen in hun strijd tegen massa ontslag en flexibilisering, om leiding te trekken uit tegenslagen en successen, om de discussie over het perspectief van de strijd te voeren, is die revolutionaire organisatie van werkende mensen nodig. Om consequent de eigen strijd van de werkers vooruit te brengen, om de onderlinge solidariteit die daarvoor nodig is te organiseren.

De strijd van werkende mensen zal sneller vooruitgaan als zo een partij er is, groter en veelzijdiger dan de Rode Morgen nu nog is. Werk mee aan de uitbreiding en versterking van de Rode Morgen!

**Vervolg
van
blz. 8**

draaien dreigen op de oude terminals zo'n 1000 banen te verdwijnen. Als die oude terminals ook verder automatiseren – ECT is daar al mee begonnen – kost dat nog honderden banen meer. Arbeidstijdverkorting met behoud van het loon is de beste oplossing – dat biedt ook perspectief voor de vele jongeren, die nu nog met een tijdelijk contract werken. De vakbondstop ziet (naast wat aanvullend werk bij een interne baan en sjoeren van kleinere schepen) vooral een tijdelijke oplossing: gedurende vijf jaar 50% werken tegen 95% van het loon voor 60-pluscollega's. Door deze zwakke eis wordt ook de eenheid tussen havenwerkers met een vast of een flexibel contract en tussen jong en oud op het spel gezet. Maar ook dat wijzen de havenbedrijven af, ze komen nog niet voor de helft tegemoet aan de vakbondseisen en doen voorstellen die vooral de banen van de collega's bij de inhuurbedrijven ILS, Matrans, Unilash en vooral RPS



**Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl**

Steun Post in Beweging!

Post in Beweging ondersteunt de strijd van de postwerkers voor hun belangen. Wilt U Post in Beweging steunen? Maak dan uw donatie over op rekening: NL54INGB0004428359 van stichting Rode Morgen, onder vermelding 'donatie PiB'.

op het spel zetten. Daarom besluiten de collega's zelf dat het genoeg is en leggen in alle containerbedrijven het werk neer. De havenbazen doen nu een 'eindbod'. Hoewel de collega's na een aantal uur weer aan het werk gaan, blijft het onrustig.

Uit het Rode Morgen Nieuws op www.rodemorgen.nl

***Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging
donderdag
7 januari 2015
19.30 uur
Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam***

Gevecht om banen - **geduld** havenwerkers Rotterdam **raakt op**

Bij alle containerterminals gaan 11 december de kranen uren omhoog: bij ECT Delta en Euromax, bij beide APMT-terminals, ook bij APMT 1 - waar meer dan de helft van de collega's met een jaarcontract werkt. RST-ers lopen in demonstratie naar Uniport en bespreken daar in de kantine de situatie met de collega's van dat bedrijf. Na acht maanden onder-

handelen en ultimatus - die weer uitgesteld werden - is er nog steeds geen resultaat in het gevecht om de havenbanen.

In de Rotterdamse haven staan vele honderden banen op het spel door de automatisering in de containersector. Als de twee nieuwe hoog geautomatiseerde terminals van RWG en APMT voluit gaan

*Vervolg
op
blz. 7*

Politiek Cultureel Actie Centrum **Rode Morgen**

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon: 020-7855911
Open woensdag
11.00-13.00 u

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgirokaart.

Vul de bon in, uitknippen en opsturen:
Rode Morgen, Postbus 51245
3007 GE Rotterdam

23-12--2015

Of via email: redactie@rodemorgen.nl

U kunt natuurlijk ook bellen: 010-4199054
kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:
.....

amsterdam@rodemorgen.nl

