

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

21-5-2015 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Actie organiseren tegen ontslagen en urenroof

PostNL is bezig onder het mom van WerkTijdRegeling, vaste collega's en grotere contracten te vervangen door postwerkers met flexibele, kleine contracten. Bij de sorteercentra speelt de invoering van de 'supersorteermachine' – SMX – een rol, bij de voorbereidingslocaties is een verdere inkrimping gaande.

Tactiek PostNL – iedere vestiging apart

Minimaal één maand voor de invoering van een WTR op de sorteercentra, die wordt ingevoerd vanwege de komst van de SMX, wordt collega's aangezegd wat dit voor hun contract betekent. Op dit moment krijgen collega's in Den Bosch te horen wat de gevolgen voor hun contract zijn,

de invoeringsdatum van de WTR daar is 9 augustus 2015.

Bij het ScB - Australiëhavenweg horen collega's het begin juni, in Rotterdam begin juli en in Den Haag en Zwolle begin augustus. Is dat per ongeluk allemaal in de vakantieperiode?

In Amsterdam wordt nu per afdeling iets verteld over de gevolgen van de WTR daar per 6 september. Bij de SMG is verteld dat collega's verdeeld worden over de andere afdelingen, althans voorlopig.

Collega's bij Sorteren en Voorbereiden voor het blok gezet

Het inkrimpen bij de Voorbereidingslocaties gaat stug door. De uren van voorbe-

Vervolg
op
blz. 2

reiders en postbodes worden ingekort of collega's worden overcompleet verklaard.

Op de JHL in Amsterdam staat er volgende maand – weer – een 'zenuwendag' op de rol. Collega's van VBG-West krijgen 16 juni ieder om 17.00 uur een brief, waarin PostNL meldt of je overcompleet wordt verklaard of hoeveel uur ze van je afpakken. Op de werkpakketten bij deze VBG wordt in totaal 150 uur gekort. In oktober zou VBG-Noord aan de beurt zijn.

Ook zal de komende tijd door de invoering van de SMG veel werk in de voorbereiding vervallen.

Werk opeisen, niet op vakbondstop wachten

Post in Beweging komt iedere maand bij het ScB aan de Australiëhavenweg en bij de VBL aan de Johan Huizingalaan. Collega's van verschillende afdelingen maken zich er sinds de aankondiging van de reorganisatie C&S - 2015, druk over dat er geen actie ondernomen wordt tegen de ontslagen, dat de vakbond er niets tegen doet.

Vakbondsbestuurders zullen geen actie ondernemen, omdat ze akkoord zijn gegaan met de hele ombouw van PostNL naar een flexibele, parttime organisatie met lage lonen. Over het ingaan van de nieuwe werktijdregelingen en de invoering van nieuwe machines heeft de on-

dernemingsraad advies uitgebracht. Om overcompleet-verklaringen te voorkomen wordt verwezen naar de mobiliteitsmaatregelen, dat wil zeggen dat je 'vrijwillig' mag vertrekken.

Maar dat is geen alternatief voor de overgrote meerderheid van de postwerkers. Integendeel, collega's met kleine contracten hebben méér uren nodig, vaste roosters en vaste contracten zijn nodig voor iedereen.

Het echte vakbondswerk

En om daarvoor op te kunnen komen, zullen postwerkers zelf het vakbondswerk ter hand moeten nemen. Per vestiging elkaar opzoeken, de gezamenlijke belangen bepalen. Zelf als vakbondsleden met je collega's bespreken welke eisen voor werk en loon te stellen. Actiecomité's vormen die effectieve acties kunnen doorvoeren.

De tactiek van PostNL bij het doorvoeren van hun reorganisatie, per vestiging en per onderdeel apart, kan doorbroken worden door het tegenovergestelde te doen! Opkomen voor de gemeenschappelijke belangen van sorteerders, voorbereiders en de collega's in de bezorging, de chauffeurs en de pakketbezorgers.

PiB stelt dat niemand overcompleet is. Vaste, volwaardige banen tegen een fatsoenlijk loon daar kan en moet voor gevochten worden!

“Vaste contracten tegen fatsoenlijke lonen!”

Interview jongere PostNL

PiB interviewt een jongere werkzaam bij de VBL Johan Huizingalaan in Amsterdam.

Hoe bevalt het werk als jongere bij de JHL?

“Het werk is heel leuk. De organisatie is gewoon niet goed. De teamcoaches communiceren niet. De begeleiding is niet goed. Ze laten je aan je lot over. Je krijgt wat opleiding en dan wordt je in het diepe gegooid. De bezetting is ook niet goed. Er is personeelstekort. Je moet meer doen in een bepaalde tijd. De verwachtingen zijn heel hoog. De werkdruk is heel hoog.

Hoe ging de overgang van de VBG-en naar de JHL?

Voor mijn gevoel makkelijk. Wat wel heel jammer is dat het een fabriek is. Het is groot en massaal. Op een VBG ken je elkaar en is het gezellig. Op de JHL ken je elkaar op je eigen afdeling en dat is het. De rest ken je niet. Dat is ongezellig.



Bij de overgang van de VBG-en naar de JHL vielen ontslagen. Hoe ging dat?

Toen we nog bij de VBG-en werkten werd gezegd: “Degenen die 25 uren of minder werken zitten safe, die kunnen hun werk behouden”. Toen we verhuisden naar de JHL kregen we te horen dat iedereen overcompleet verklaard kan worden.

Ontslagen vallen via afspiegeling. Er zijn drie of vier leeftijdsklassen. Degene met de minste dienstjaren wordt het eerst overcompleet verklaard. Mensen die overcompleet verklaard werden, waren voornamelijk parttimer.

Parttimers zijn niet ingelicht over het feit dat ze ook onder het Soci-

aal Plan vielen en bijvoorbeeld recht hadden op het volgen van opleidingen. Je kan toch beter wat certificaten en diploma's op zak hebben.

Niet iedereen die overcompleet verklaard was moest ook echt weg. Er waren 17 mensen overcompleet verklaard in Centrum - dat is een samenvoeging van de VBG-en Gogelweg, Veemarkt, Nobelweg en Grasweg. Een aantal zijn nog steeds werkzaam. Maar wel vaak met minder uren en op andere functies en afdelingen. Er is dus wel degelijk werk. Het is jammer dat het zo moet. Kijk of mensen vrijwillig willen worden overgeplaatst naar ander werk binnen PostNL.

Hoe kijk je ertegen aan dat veel collega's zijn verdwenen bij de overgang van VBG-en naar de JHL?

Maar wat is overcompleet? Er komen weer andere mensen voor terug. Waarom nemen ze mensen aan? Waarom zijn er opleidingsklassen? Er worden veel nieuwe mensen aangenomen en opge-

leid. Ze komen terecht in schaal 1. Vaak jonge collega's, die na een week opleiding en theorie gaan voorbereiden. Je kan niet tegen de één zeggen "Er is geen werk meer" en tegen de ander: "Kom maar, we hebben je nodig". Ze doen dat, omdat het goedkoper is en ze geen vaste contracten hoeven te geven.

Wat betekent dit voor de jongeren?

Op deze manier is er ook geen toekomst meer voor de jeugd. Een huis kopen kan niet, want je hebt geen vast contract en voor sociale huisvesting kom je niet aanmerking. Je moet 17 jaar woonduur hebben. Dan ben je aangewezen op de vrije sector en dat is onbetaalbaar. PostNL moet vaste contracten geven tegen fatsoenlijke lonen. Dat biedt perspectief.

Bedankt voor het interview

Steun Post in Beweging!

Post in Beweging ondersteunt de strijd van de postwerkers voor hun belangen. Wilt U Post in Beweging steunen? Maak dan uw donatie over op rekening: NL54INGB0004428359 van stichting Rode Morgen, onder vermelding 'donatie PiB'.

**Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging**

**donderdag
4 juni 2015**

19.30 uur

**Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**

Het **echte** vakbondswerk

Zelfvertrouwen tanken

Zelf de strijd organiseren is ook zelfvertrouwen tanken. Het is leren dat werkende mensen hun lot in

Wat de Rode Morgen betreft is het polderen van de vakbondstop een doodlopende weg en is de zelfstandige strijd van de werkende mensen – het echte vakbondswerk – het onvermijdelijke alternatief.

Doen waar een vakbond voor is opgericht

Het echte vakbondswerk - dit is doen waar een vakbond voor is opgericht.

Waar vakbondsleden zelf de strijd organiseren kunnen ze de belangen van de werkende mensen op de voorgrond plaatsen en zelf bepalen welke actie effectief is, wanneer die begint en wanneer de actie moet ophouden.

Kracht en creativiteit

Zelf de strijd organiseren betekent het initiatief naar je toetrekken en de regering, de wethouders of de directie in de verdediging drukken. Zo strijden levert solidariteit en medestanders op. Als het zo wordt aangepakt, kan de kracht en de creativiteit van de werkende mensen worden ontplooid.

eigen handen kunnen nemen. Leren dat eenvoudige werkende mensen veel meer tot stand kunnen brengen dan er overal wordt in gehamerd.

Als je het werk neerlegt, dan zie je plotseling: de maatschappij draait op onze arbeid. Managers, ministers en aandeelhouders zijn de parasieten. Ze maken zich dik en belangrijk, maar zij zijn degenen die gemist kunnen worden.

Leerschool

Zelf de strijd organiseren is daarom ook een leerschool van de strijd voor een rechtvaardige maatschappij. Een maatschappij bestuurd door de werkende mensen zelf.

Het gepolder van de vakbondstop frustrereert niet alleen de dagelijkse strijd, maar het ketent de gewone mensen vast aan dit onrechtvaardige systeem dat kapitalisme heet.

Daarom stimuleert de Rode Morgen met al haar ervaring, kennis en middelen de zelfstandige strijd van de gewone mensen.

Voor een rechtvaardige socialistische maatschappij, doe mee met de Rode Morgen!

Subcontractors: Op depots stakingen voorbereiden

Op 1 maart kwamen subcontractors bij elkaar. De subco's voerden op 30 maart actie tegen schijnzelfstandigheid, lage tarieven en het afwentelen van de kosten van de NIWO-opleiding op de ruggen van de zelfstandige pakketchauffeurs. Op 19 april was er een bijeenkomst om eisen vast te stellen. Op 20 mei is er een gesprek tussen vakbondsbestuurders van FNV Transport en Logistiek en bestuurders van Subcopartners met PostNL.

Het is een illusie te denken dat PostNL na het gesprek op 20 mei zijn ZZP-systeem met tijdelijke contracten, lage betalingen en slechte arbeidsvoorwaarden, opzij gaat zetten. PostNL wil immers steeds op deze manier de arbeidskracht van de subco's uitbuiten om zo de winsten te kunnen maximaliseren. Dit zal PostNL niet zonder slag of stoot willen veranderen. Het gepolder van FNV Transport en Logistiek, gesteund door de leiding van Subcopartners is daarom een doodlopende weg. Zoals een collega uit Ridderkerk zei: *"En ongetwijfeld zal er wel weer een vervolgbespreking worden gehouden, en daarna nog een."*

Maar oplossingen en veranderingen ho-maar."

Echt vakbondswerk

De grote lijnen en acties moeten niet bedacht worden door de leiding van FNV en door de leiding van Subcopartners, maar door de pakketbezorgers zelf. Zij zijn de enigen die de strijdbare vakbondsmacht volledig kunnen ontplooiën.

Er zijn landelijke acties en stakingen op de depots nodig om vaste contracten, goede arbeidsvoorwaarden en fatsoenlijke tarieven en lonen af te dwingen. Net zoals bij de staking van twee jaar geleden. Toen reden stakers naar andere depots om de collega's daar op te roepen te staken.

De noodzaak om goed georganiseerd te zijn en te blijven is groot.

Nu moeten we als zelfstandige pakketchauffeurs op de depots bij elkaar komen en samen de strijd voorbereiden. Dat vereist organisatie van de collega's zelf op de depots. Dat vereist democratie, zodat de richting van de strijd bepaald wordt door de pakketbezorgers zelf. Zij kiezen ook de vertegenwoordigers en



**Vervolg
van
blz. 6**

kunnen die ook afzetten. En dat vereist ook financiële onafhankelijkheid, die controleerbaar is. Dit is een goede stap in het echte strijdbare vakbondswerk. We kunnen dan ook goede, offensieve eisen stellen. Dat levert resultaat op.

Post in Beweging stelt voor:

- Geen individuele CAO's maar een collectieve postsector CAO!
- Vaste contracten voor subcontractors in dienst van PostNL
- Niwo-opleiding op kosten van PostNL
- Gelijk loon voor gelijk werk

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging** Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

The logo for 'RM nieuws' features the letters 'RM' in a bold, white, sans-serif font inside a white five-pointed star. To the right of the star, the word 'nieuws' is written in a black, cursive script font. The background of the logo is a grayscale image of a mountain range.

**Lees dagelijks
Rode Morgen
nieuws op
www.
rodemorgen.nl**

Collectieve arbeidsovereenkomst = georganiseerd strijden

De arbeiders in Nederland hebben ruim honderd jaar geleden door strijd - want een arbeider en nu ook een pakketbezorger krijgt niets cadeau - het recht verworven dat vakbonden Cao's kunnen afsluiten. Dat was voor de arbeidersbeweging een grote stap vooruit. Daarvoor had elke arbeider een individueel contract en daardoor stond elke arbeider er min of meer in zijn eentje voor. Arbeiders en dus ook pakketbezorgers kunnen alleen voor hun belang opkomen als ze dat samen doen, dat kan met een collectieve post-Cao. Met individuele contracten is het voor PostNL 'verdeel en heers'.

We moeten allemaal, alleen in verschillende vormen, onze arbeid verkopen aan PostNL. Dat is het centrale punt wat ons bindt. Geen verdeeldheid in zzp-er, zmp-er en vasten. Niemand is meer, beter of slimmer. Georganiseerd zijn we sterker, we kunnen van elkaar leren en elkaar beter ondersteunen. Samen strijden voor onze gemeenschappelijke belangen, ieder naar vermogen!

Actualiteitscafé 28 mei 2015

Honderd Amsterdamse organisaties verliezen subsidie – Kom in actie!

De Rode Morgen organiseert het actualiteitscafé 'Honderd Amsterdamse organisaties verliezen subsidie – Kom in actie!' Het is een open inloop en ontmoeting van mensen die kwaad zijn over het programma van sociale sloop. Met een positieve invalshoek, want werkende mensen hebben werkelijk wat in te brengen, omdat de maatschappij op hun arbeid draait. Het gaat erom solidariteit en wederzijdse ondersteuning tussen groepen en sectoren te organiseren.

Tot ziens op donderdag 28 mei 2015 **om 19.30 uur** in het politiek cultureel actiecentrum Rode Morgen, Hembrugstraat 148 in de Spaarndammerbuurt in Amsterdam! **Flyer: Klik [hier](#)**

Politiek Cultureel Actie Centrum **Rode Morgen**

**Hembrugstraat 148
Amsterdam**

**Telefoon: 020-7855911
Open donderdag 19.00-
21.00 u**

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgirokaart.

Vul de bon in, uitknippen en opsturen:
Rode Morgen, Postbus 51245
3007 GE Rotterdam

21-5--2015

Of via email: redactie@rodemorgen.nl

U kunt natuurlijk ook bellen: 010-4199054
kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:

.....

amsterdam@rodemorgen.nl

