

**steun  
prijs  
€ 0,20**



# Post *in beweging*

19-3-2015 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## **Gezamenlijk belang postwerkers tegenover winstbelang**

Bij de presentatie van de jaarcijfers 2014 vertelde mevrouw Verhagen, de CEO van PostNL zelfvol-  
daan dat de 'continue verbetering van onze Mail activiteiten' in 2014 een kostenbesparing van €127 miljoen heeft opgeleverd. Samen met de prijsverhogingen heeft dit de volumedaling voor briefpost in Nederland ruim gecompenseerd. De netto winst over 2014 bedroeg €226 miljoen. Deze winst is behaald over de rug van de postwerkers, de ruggen van sorteerders, voorbereiders, bezorgers, chauff-

feurs en subcontractors.

**Beloften aan  
aandeelhouders  
zijn heilig voor  
PostNL**

Voor 2015 blijft de CEO zich 'focussen op het winstgevend houden van Mail in Nederland'. De verwachting is dat Pakketten

zal blijven groeien en zijn marktpositie zal versterken.

'Ons streven is een resultaat van €280 tot €320 miljoen te behalen in 2015, waarmee we onze beloftes nakomen.'

Beloftes aan aandeelhouders zijn heilig, maar zelfs de herhaalde toezegging aan de postwerkers van directiezijde 'gewerkte tijd is betaalde tijd' blijft een letter op papier. Voor veel bezorgers is het al een dagelijks gevecht om alle gewerkte uren uitbetaald te krijgen.

**Vervolg  
op  
blz. 2**

## **Gemeenschappelijke belangen van jonge en oudere postwerkers**

De winstgevendheid van de post wordt alleen gerealiseerd door het uitpersen en beroven van de postwerkers bij alle onderdelen van PostNL. Door collega's met grotere contracten te ontslaan, zoals bij het sorteercentrum en het Autobedrijf. Door normtijden steeds krapper af te stellen, zoals bij bezorgers en voorbereiders. Door te krappe shifts en gebroken diensten van chauffeurs. Door alleen hele kleine flexibele contracten te bieden voor nieuwe, jonge collega's. Veel jonge zzp-ers rijden vaak 12 uur per dag voor PostNL, maar kunnen daarmee geen toekomst opbouwen.

## **'Er moet veel meer gedaan worden tegen de ontslagen'**

Bij het ScB aan de Australiëhavenweg wordt één SMG al ontmanteld. In juni krijgen de collega's daar opnieuw te maken met 'matching' volgens rangnummers vanwege een nieuwe WTR per 6 september. Collega's daar hoeven niet af te wachten tot de bijl valt, zoek elkaar op en bespreek wat er tegen de ontslagen gedaan moet worden.

Het is tijd om de arbeidersbelangen tegenover de winstdoelstelling van directie en aandeelhouders te stellen.

Om als postwerkers op te komen voor je gemeenschappelijke belangen, voor je baan en je loon, voor de jongere generatie.

## **Subcontractors:**

*"Niwo-opleiding is niet te doen, we werken ons uit de naad, we moeten gewoon actie voeren!"*

Zondag 1 maart waren subcontractors van zeker 12 depots uit een groot deel van het land naar Amsterdam-Sloterdijk gekomen. De bijeenkomst was door FNV Transport en Logistiek en Subpartners belegd naar aanleiding van het verplicht stellen van een Eurovergunning door PostNL. Per 1 oktober a.s. gaat PostNL contracten opzeggen, als je aangeeft

dat je de Niwo-opleiding niet kan halen per 1 januari 2016.

Er heerste een strijdvaardige stemming in de volle zaal, vanuit onder andere Ridderkerk, Zwaag, Amersfoort brachten collega's naar voren dat de Niwo opleiding feitelijk ondoenlijk is: *"We hebben steeds meer volume, steeds zwaardere pakketten, je hebt voor vele honderden euro's verzend-*

*kosten in je bus. Hoezo verplichte Niwo, ik rij al van 7.00 tot 19.00 uur."*

Vele honderden zzp-ers zullen niet kunnen voldoen aan deze nieuwe eis van PostNL, of ze willen of niet.

PostNL denkt 100 routes op te kunnen vangen van zzp-ers die Niwo niet halen.



PostNL neemt zzp-ers in de maling Vanuit Amersfoort bracht een collega naar voren dat je als zzp-er de Niwo helemaal niet nodig hebt, want calculeren dat doet PostNL wel. In Den Bosch heeft een subco z'n bus terug laten keuren omdat PostNL bij aanvang contract zei dat je de Niwo niet nodig hebt. Bij de nieuwe depots dwingt PostNL

zzp-ers om te investeren en daarna komen ze dan met de verplichte Niwo per januari 2016. Maar ook worden de subcontractors – weer – geconfronteerd met tariefverlagingen. En jonge zzp-er vertelde dat PostNL zijn tarief wil terugschroeven van €1,21 naar €1,02 terwijl je feitelijk €1,58 nodig hebt!

### **'We moeten één blok vormen tegen PostNL'**

Een collega uit Ridderkerk: "Wat PostNL doet is verdelen. Niet meer 'mijn wijk is moeilijker dan jouw wijk', we moeten solidair zijn met elkaar." Voorstel van een jonge collega, die zelf Niwo heeft: "We moeten eisen dat PostNL de auto's opkoopt van degenen die de Niwo niet halen."

Vanuit de zaal waarschuwde een collega dat we PostNL niet de tijd moeten geven om nieuwe con-

**RM** *nieuws*

**Lees dagelijks  
Rode Morgen  
nieuws op  
www.  
rodemorgen.nl**

structies te bedenken. Niet wachten tot 1 oktober om in actie te komen!

## Plannen maken en concrete eisen opstellen

Volgens de bestaande overeenkomst met PostNL, hoef je niet individueel te onderhandelen en kan het ook niet dat je van €1,21 naar €1,02 gaat.

Een collega uit Amersfoort riep op om op de depots bij elkaar te komen: *"Het gaat om hoe sterk we zelf georganiseerd zijn, op de depots moeten we bij elkaar komen en ons organiseren, er komt nog veel meer op ons bordje."*

Belangrijk is het eens te worden over eisen die beantwoorden aan de collectieve belangen van de pakketbezorgers. Eisen zoals 'Stop de verplichte Niwo-opleiding', 'tarieven openbaar', 'vaste routes, vaste contracten voor een behoorlijk loon'.

## PostNL profiteert van schijnzelfstandigheid

Ondanks de hogere kosten voor subcontractors in 2014 is de besparing voor PostNL, vergeleken met collega's in vaste dienst, per pakketbezorger nog steeds €15.000 op jaarbasis.

FNV-bestuurders leggen de nadruk op de schijnzelfstandigheid van zzp-ers, dit speelt niet alleen bij de post, maar ook in de AWBZ-zorg en in de bouw. Van de zzp-ers is misschien 20% echt zelfstandig, vrijwel iedereen rijdt alléén voor PostNL. Volgens alle criteria die daarvoor gelden is de overgrote meerderheid van de zzp-ers feitelijk in dienst bij PostNL. Discussie was er op 1 maart over het 'claimen van de werknemer-status', dit zou dan gekoppeld moeten worden aan vrijstelling van belastingterugvordering, ofwel te betalen door PostNL. De FNV roept op naar Den Haag te gaan met een brief om de schijnzelfstandigheid aan te vechten.

## Post in Beweging ondersteunt zelforganisatie

Post in Beweging ondersteunt iedere postwerker die samen met collega's in actie wil komen, om iets te doen aan de asociale werktijden, aan de te lage lonen.

Om verandering in de situatie te brengen. Je kunt ons schrijven met je mening of hoe jij aankijkt tegen de situatie op je werk bij PostNL. Je kunt een gratis digitaal abonnement nemen op Post in Beweging of naar onze maandelijkse vergadering komen om de situatie op je werk door te spreken.



## **Massaontslag, loonroof, urenroof -**

Postbodes, sorteerders, chauffeurs, bezorgers, subcontractors en collega's van kantoor, staan allemaal voor dezelfde opgave

De afgelopen jaren worden postwerkers voortdurend geconfronteerd met reorganisaties en massaontslag. In 2013 ging het om 2700 tot 3300 banen, waarvan 1500 tot 1900 voltijdbanen van postbodes. Kort voor de vakantieperiode in 2014 kregen de collega's van het Autobedrijf te horen dat 350 tot 400 voltijdbanen worden geschrapt, nadat de OR akkoord was gegaan met het 'Herontwerp Autobedrijf'. In augustus 2014 kondigt PostNL honderden ontslagen onder de sorteerders. Door de komst van een soort super sorteermachine SMX en volumedaling dreigen volgens PostNL op de sorteercentra van PostNL in

Nederland in 2015 170 tot 190 voltijdbanen te verdwijnen. In deeltijdbanen omgerekend gaat dat om honderden sorteerders. De looptijden van de postbezorgers werden per 1 januari 2015 opnieuw bijgesteld, dat wil zeggen ingekort, waardoor de contracturen misschien in de min komen en de bezorgers gedwongen worden een extra wijk te gaan lopen.

### **Groei pakketten – wie profiteert?**

Er is een sterke groei van het aantal pakketten door toename van online aankopen. Dit levert veel nieuwe werkgelegenheid op. PostNL wil echter geen vaste arbeidsplaatsen tegen een fatsoenlijk loon want het doel is hun winst in de pakketten te maximaliseren. Het postbedrijf laat het werk doen door zelfstandige pakketchauffeurs en betaalt ze via het systeem van stukloon. Met deze methode wil PostNL de subcontractors steeds meer laten werken voor minder loon.

### **Miljardenwinsten door uitbuiting**

Monopoliebedrijven zoals PostNL

***Kom naar de  
vergadering van  
Post in Beweging  
donderdag  
2 april 2015  
19.30 uur  
Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam***

zijn alleen geïnteresseerd in de belangen van de aandeelhouders en dus in maximalisering van de winsten. De kostenbesparingen bij PostNL lopen tot 400 miljoen euro in 2017. Dat is 70 miljoen meer dan eerder werd voorspeld.

De nettowinst van PostNL bedraagt in de periode tussen 2007 en 2014 4.679 miljard euro. De miljardenwinsten zijn behaald door de uitbuiting van de arbeidskracht van de werkers. De arbeidsproductiviteit is opgevoerd - in 2008 had PostNL 81.000 postwerkers in dienst en op 31 december 2013 nog 59.000. In 2014 zijn nog eens 3.000 banen geschrapt.

### **Wat te doen**

Slechts door strijd van de postbodes, sorteerdere, bezorgers en chauffeurs zèlf kunnen massaontslag, loonroof en urenroof worden gekeerd. Dat de werkers bij de post in strijd kunnen komen voor hun eigen belangen hebben ze laten zien in de zevendaagse stakingen in 2010, waarbij de postbodes en de sorteerdere het werk neer-

## **Steun Post in Beweging!**

Wilt U Post in Beweging steunen? Maak dan uw donatie over op rekening: NL54INGB0004428359 van stichting Rode Morgen, onder vermelding 'donatie PiB'.

legden tegen de aangekondigde massaontslagen. In 2013 hebben de subcontractors door hun eensgezinde staking laten zien dat PostNL gedwongen kan worden voorgenomen verslechtingen terug te draaien. Ze kwamen in opstand tegen de moderne slavernij!

### **Andere vakbondspolitiek nodig**

Om op te kunnen komen voor je baan en je loon is een andere vakbondspolitiek nodig, een strijdbare vakbond die alleen uitgaat van de belangen van de werkende mensen. De strijdbare vakbond groeit waar vakbondsleden en hun collega's zich organiseren voor zelfstandige vakbondsactie. Waarin het klassenbelang van de postwerkers het uitgangspunt is en het eisenpakket bepaalt.

Voor de belangen van de postwerkers kunnen alleen de postwerkers zelf opkomen.

### **Post in Beweging**

Post in Beweging (PiB) steunt de postwerkers bij het aanpakken van dit echte vakbondswerk, dat uitgaat van de belangen van werkende mensen en een toekomst voor de jonge generatie.

PiB staat lijnrecht tegenover het poldermodel dat zich neerlegt bij het kapitalisme en bij de grenzen die de kapitalisten trekken. Wij zijn voor een maatschappij waar de werkende mensen zelf de dienst uitmaken.

**Vervolg  
van  
blz. 8**

bevrijdingsstrijd. Kobani is een van de drie kantons in Rojava (West-Koerdistan). In Rojava konden Koerden en andere bewoners zich in 2012 vrijvechten van het Syrische regime van Assad en een progressieve, zelfbestuurde regio vormen. In de drie kantons zijn democratische structuren opgebouwd met gelijke rechten voor de etnische minderheden die er leven. De vrouwen nemen deel aan het bestuur en er wordt actief opgetreden voor hun bevrijding en tegen hun traditionele achterstelling. Juist omdat de vrijheid en democratie ver vooruit geschreden is, was Rojava het doelwit van de fascistische ISIS. Op 15 september 2014 vielen zij met een overmacht aan materiaal en manschappen de stad Kobani aan. Door de heldhaftige strijd van de Koerdische verdedigingseenheden YPG en YPJ (uit vrouwen samengesteld) en van de PKK kon de aanval van ISIS worden teruggeslagen en Kobani worden bevrijd. De internationale solidariteit en steun speelde daarbij een belangrijke rol. Kobani is het brandpunt geworden van de strijd voor vooruitgang en bevrijding - tegen de fascistische ISIS en de reactionaire regimes in de regio. De overwinning in Kobani is van groot belang voor vrijheidsstrijders wereldwijd - een wereldoverwinning!

**De Rode Morgen vraagt uw steun voor de Koerdische bevrijdingsstrijd.**



Hoewel ook medicijnen en kleding nodig zijn, zijn financiële bijdragen voor de wederopbouw van Rojava het meest effectief.

Stort uw gift op rekening:  
NL54INGB0004428359  
van stichting Rode Morgen o.v.v.  
'Rojava'. Alle giften komen voor  
100 procent de mensen ter plekke  
ten goede.

**Amsterdam  
donderdag 16 april 2015**

**Solidariteit met Koerdische  
bevrijdingsstrijd**

**Tijd: 19.30 uur  
Plaats: Politiek cultureel  
actiecentrum Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
1013 XC Amsterdam**

**Van harte welkom!**

# Solidariteitsavond met Koerdische bevrijdingsstrijd

De Rode Morgen houdt op donderdag 16 april om 19.30 uur een solidariteitsavond met de Koerdische bevrijdingsstrijd. Er is een spreker van de Federatie van Koerden. De Rode Morgen voert een campagne ter ondersteuning van de bevrijdingsstrijd in Rojava (Koerdisch gebied in Syrië grenzend aan Turkije).

Rojava heeft de steun nodig van alle democratisch en vooruitstrevend gezinde mensen. Morele steun, politieke steun, maar ook praktische hulp. Daarom is ICOR (de internationale coördinatie van revolutionaire partijen en organisaties) voor een solidariteitspact tussen ICOR en de Koerdische

Vervolg  
op  
blz. 7

Neem een gratis  
abonnement op de  
digitale uitgave van  
**Post in Beweging**  
Mail:  
**pib@rodemorgen.nl**  
o.v.v. gratis digitaal abo  
PIB

**Politiek Cultureel Actie  
Centrum Rode Morgen**  
Hembrugstraat 148 Amsterdam  
Telefoon: 020-7855911  
Elke donderdag open van 19 – 21 uur

Neem een abonnement op  
de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgirokaart.  
Vul de bon in, uitknippen en opsturen:  
Rode Morgen, Postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

19-3-2015

Of via email: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl)  
U kunt natuurlijk ook bellen: 010-4199054  
kijk op: [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:  
.....

[amsterdam@rodemorgen.nl](mailto:amsterdam@rodemorgen.nl)

**RODE MORGEN**  
*internationale vrouwendag*

