

## Sluit je aan bij de **acties** in de zorg

Vrouwen en mannen in de thuiszorg strijden al een paar jaar tegen de afbraak van arbeidsplaatsen en het verlagen van hun lonen en voor goede thuiszorg voor hun klanten. Daarbij voeren ze niet alleen actief verzet tegen regering en gemeenten, maar ook tegen hun eigen directies die loonsverlaging en ontslagen erdoor willen drukken. Ook in de verpleeg- en verzorgingshuizen wordt al een jaar gestreden tegen misstanden, tegen flexibilisering en voor meer handen aan het bed. Gezamenlijk actief verzet van alle zorgwerkers tegen de afbraak van de zorg is het echte antwoord. En iedereen kan aansluiten bij de acties in de zorg!



Kom naar de **zorgdemonstratie** in het Oosterpark:

**8 juni 2013**

**Amsterdam - Oosterpark 12.00 – 15.00 uur**  
**Manifestatie en demonstratie strijd voor (thuis)zorg**

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**

Mail naar:  
**pib@rodemorgen.nl**  
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

**Politiek Cultureel Actie Centrum Rode Morgen**  
Hembrugstraat 148  
1013 XC Amsterdam  
Telefoon: 020-7855911  
Open op afspraak

Wil je per e-mail op de hoogte wilt blijven van activiteiten van de Rode Morgen, mail ons: **amsterdam@rodemorgen.nl**

steun prijs  
€ 0,20



# Post *in beweging*

30 mei 2013 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## Postwerkers PostNL

### tijd om in actie te komen voor **gemeenschappelijke** belangen

#### Hoe pers je winst uit postwerkers

Zonder de afschrijving op TNT Express heeft PostNL over het eerste kwartaal van 2013 een nettowinst behaald van €32 miljoen. Door loondaling, flexibilisering van werktijden en massa ontslag probeert PostNL meer winst uit de postwerkers te persen. De 'loonsverhoging' in de pas afgesloten Cao voor postbezorgers betekent dat hun koopkracht onder het minimumloon zakt. En als klapstuk worden de pensioenen van alle postwerkers nog eens uitgekleed via een nieuwe 'versoberde' pensioenregeling die PostNL €100 miljoen oplevert.

#### Lange dagen of paar uur werk midden in de nacht

De werkdruk neemt toe, het werk wordt gedaan door minder mensen, werktijden lopen op. Zo werken chauffeurs bij PostNL vaak 12 uur per dag. Via de methode van het stukloon worden de subcontractors gedwongen om 12 – 14 uur per dag te werken. Bij het Autobedrijf wil PostNL de flexibilisering doorzetten met een 'convenant Werken in Shifts'. De mannen en vrouwen op de sorteercentra moeten voor een paar uur per dag komen werken, om de week ook midden in de nacht.

Vervolg op blz. 2

## Postwerkers wordt niets gevraagd

En de regering helpt mee om de bedrijfsresultaten te verbeteren: minister Kamp van Economische Zaken keurt verhoging van de postzegelprijs met 11 procent per 1 juli goed. En het nieuwste product van PostNL, de digitale postzegel(code), is bijna 39 procent duurder!

Verder ligt het wetsvoorstel om de maandagbezorging per januari 2014 af te schaffen bij de Tweede Kamer – dit zou volgens PostNL een besparing van €10 miljoen zijn.

Niet dat postwerkers is gevraagd wat ze daarvan vinden ... van de gevolgen voor sorteerders voor het werken op zondag en de Tot, de gevolgen voor de vrije zaterdagen van de fulltimers, de gevolgen voor de bezorgers en bezorgsters op de dinsdag, die nu vaak al een veel te zware piekdag is.

## Winstmaximalisatie maakt meer kapot dan ons lief is

Waar al helemaal geen man of vrouw naar gevraagd is, is de voortzetting van de reorganisatie met het schrappen van duizenden banen, waarvan honderden op het hoofdkantoor. Linksom of rechtsom wil PostNL honderden miljoenen besparen om waarde voor de aandeelhouders te creëren ten koste van de banen, de inkomens, het sociale

leven van duizenden postwerkers. Zo werkt het kapitalistische streven naar winstmaximalisatie bij de postmonopolist.

## In het offensief voor een perspectief

Overall past PostNL dezelfde methodes toe, overall wordt de werkdruk opgevoerd, worden uitzendkrachten tegen vasten uitgespeeld. Voor het gemeenschappelijk belang van de mannen en vrouwen bij alle onderdelen van PostNL, het belang bij fatsoenlijke werktijden, een inkomen om van te leven, een toekomstperspectief, kunnen alleen de postwerkers zelf opkomen.

Om deze strijd vooruit te brengen is het nodig verder te kijken dan je eigen afdeling, de eigen vestiging en het eigen depot. Alleen georganiseerde actie van postwerkers zelf brengt verandering.

Hoe dit aan te pakken, hoe tot zelfstandige organisatie te komen, hoe verbindingen te leggen met collega's van verschillende onderdelen - bij Post in Beweging is kennis en ervaring aanwezig om iedereen die op wil komen voor de belangen van de postwerkers te ondersteunen. Post in Beweging stelt eisen voor die perspectief bieden, om offensief te gaan denken. Want het is de arbeid van de werkers die alle waarde, alle winst, voortbrengt.

## Hoezo 24-uurspost?

Pakketten van bijvoorbeeld bol.com passen niet in de brievenbus. Op het depot worden ze pas de volgende dag weer opgehaald. Ze doen er dan 3 tot 4 dagen over. Is dat 24-uurs post? Als er een klacht is over de 24-uurs bezorging dan wordt die bij de postbezorgers neergelegd. Wij bezorgen wat we hebben en wat we niet hebben kunnen we ook niet bezorgen! Verjaardagskaarten worden gewoon opgespaard en later allemaal tegelijk op één dag bezorgd. Aan m'n hoela 24-uurs post.

## Nieuw urensysteem

Begin april hebben we een vergadering met postbezorgers gehad waarop iedereen een papier



**De Rode Morgen is lid  
van de**

**Internationale  
Coördinatie van  
Revolutionaire  
Partijen en  
Organisaties  
[www.icor.info](http://www.icor.info)**

kreeg, waarop je de tijden per wijk moest invullen, althans bij benadering. Als men dacht dat je te lange tijden had opgeschreven, ging er iemand met je meelopen. Vanaf half mei hoef je in principe niets meer op je bezorgrapport in te vullen, behalve in geval van calamiteiten. In de tweede helft van april waren er twee 'calamiteitendagen', loeidruk, iedereen werkte zich uit de naad. Door Koninginnedag en Hemelvaart verschoven de piekdagen, de extra gewerkte uren zijn tot nu toe niet uitbetaald. Er werd in Harmony (het uitbetalingssysteem) geen rekening mee gehouden."

## Vaste banen tegen behoorlijk loon nodig

PostNL wil maximale winst behalen. Meer winst voor de kapitalist en minder loon voor de arbeider. Veel voltijd postbodes worden vervangen door deeltijd-postbezorgers, die het minimumloon verdienen. De koopkracht van postbezorgers daalt zelfs 1,5 tot 2 procent in de net afgesloten CAO.

*Hoe zie jij dit?*

"De reorganisatie bij PostNL wordt gebruikt om flexcontracten en lage lonen erdoorheen te drukken. De winstuitkering van 2012 daar krijg je niets van als postbezorger, ze maken winst over onze rug heen. We willen vaste banen op vaste werktijden tegen een behoorlijk loon."

## Interview postbezorger

### 'PostNL maakt winst over onze rug'

Post in Beweging interviewt een postbezorger bij PostNL over niet betaalde uren, slechte omstandigheden op de depots, de 24-uurs-post en het nieuwe urensysteem: "de menselijke maat is weg."

"Postbezorgers worden aangeno-

men voor de dinsdag-donderdag-zaterdag, maar geregeld worden ze gedwongen om ook op woensdag en vrijdag te komen werken, om aan hun contracturen te komen. Want min-uren worden niet meer uitbetaald. Na de ene wijk te hebben gelopen, moeten ze vaak naar een ander depot om van daar uit nog een wijk te doen, maar daar wordt de post meestal laat aangeleverd en zit je met een wachttijd, die niet vergoed wordt, en de tijd is ook te kort om naar huis te gaan. De depots moeten officieel aan strikte eisen voldoen, maar menig depot doet dat vooralsnog niet.

[www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

RM nieuws

RODE MORGEN  
1 mei



### Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst  
van een acceptgirokaart.  
Vul de bon in, uitknippen  
en opsturen naar:  
Rode Morgen, Postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

30-5-2013

Of via email: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl)  
U kunt natuurlijk ook bellen:  
010-4199054  
kijk op: [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:  
.....  
[amsterdam@rodemorgen.nl](mailto:amsterdam@rodemorgen.nl)

## Subcontractors PostNL: meer werken voor minder loon

PostNL Pakketten is bezig met de overschakeling op een nieuwe logistieke infrastructuur(NLI) waarbij het aantal sor-

werken zonder pauze. Na de invoering van het NLI-systeem is er een verontrustende situatie ontstaan, omdat de pakketbezorgers met ontzettend veel stops wegrijden. Dit heeft PostNL bij de informatiebijeenkomsten niet verteld. Zij is de toezegging van genoeg omzet en inkomen bij een normaal aantal uren niet nagekomen."

### Stukloon als methode om uitbuiting op te voeren

Subcontractors worden betaald per poststuk, zij werken dus op basis van stukloon. Daarbij dient het stukloon (de stops-prijs) dat wij ontvangen, als hefboom ter verlenging van de arbeidsdag (10-14 uur) en verlaging van het arbeidsloon (25 procent). De subcontractors zijn gedwongen meer pakketten te bezorgen, steeds intensiever te werken. Doordat de postmonopolist dan opnieuw de stukprijs verlaagt



teerlocaties tot eind 2014 wordt uitgebreid naar achttien. Het gros van de 400.000 dagelijks te bezorgen pakketten wordt afgeleverd door 1100 tot 1200 subcontractors. Post in Beweging praat met een collega subcontractor.

"Het nieuwe NLI-laadsysteem is van sprookje harde realiteit geworden. Het betekent 12 uur

moet de postbezorger weer harder werken om hetzelfde te verdienen. Hetzij door meer uren te werken of door meer in hetzelfde uur te presteren ... het eindresultaat is: hoe meer hij werkt, des te minder uurloon hij krijgt! Deze bijzondere methode van uitbuiting in het kapitalisme, is door Karl Marx uiteen gezet.

Vervolg  
op  
blz. 4

## Wat kunnen de collega's doen?

Ieder voor zich probeert voortdurend oplossingen te zoeken voor de te vele stops, is bezig met vervangers, of neemt delen van routes van elkaar over. Ziek worden kan al helemaal niet. Wil je dat overuren betaald worden bij vertragingen. Wil je niet meer 10 tot 14 uur werken, maar gewoon 6 of 8 uur. Wil je vervanging bij ziekte en doorbetaling, wil je ook pensioen en vakantie, dan moeten de zaken collectief worden aangepakt. De beste aanpak is om je als subcontractors samen

met collega-pakketbezorgers van PostNL, te organiseren om te strijden voor gezamenlijke belangen, met eisen zoals:

- doorbetaling van alle vertragingen
- geen uitgekleden banen maar vaste banen
- vast werk voor vast loon
- één CAO voor de gehele postsector, waar de pakketten ook bij horen

Wil je een gesprek over de situatie voor de subcontractors en over hoe we ons kunnen organiseren? Neem dan contact op met [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)

## Verspreid en steun Post in Beweging

*Post in Beweging (PIB)* is de bedrijfskrant voor de post van de Rode Morgen. Postwerkers maken deel uit van de redactie, de PiB staat open voor de mening van postwerkers. Postmonopolisten zoals PostNL zijn alleen geïnteresseerd in de belangen van de aandeelhouders en dus in maximalisering van de winsten, winsten die door uitbuiting van de arbeidskracht van de postwerkers tot stand zijn gekomen. Voor de belangen van de postwerkers kunnen alleen de postwerkers zelf opkomen.

### Het echte vakbondswerk aanpakken

De PIB wil de strijd van postbodes, sorteerders, bezorgers, chauffeurs

en collega's die op kantoor werken, ondersteunen tegen massaontslag, urenroof en asociale werktijden. De PiB strijdt tegen het verdeel en heers van de directie, voor de gemeenschappelijke belangen van jong en oud, vast en uitzendkracht. Onze bedrijfskrant ondersteunt de postwerkers bij het aanpakken van het echte vakbondswerk, dat uitgaat van de belangen van werkende mensen en een toekomst voor de jongere generatie. Tegenover het poldermodel dat zich neerlegt bij het kapitalisme en bij de gren-

zen die de kapitalisten trekken. Wij vinden dat de maatschappij op zijn kop moet worden gezet, wij zijn voor het echte socialisme waar de werkende mensen zelf de dienst uitmaken.

### Offensieve eisen

De Post in Beweging ondersteunt de postwerkers met het opstellen van positieve en offensieve eisen, die de strijd vooruit brengen. De PIB stelt eisen voor, zoals 'strijd voor het behoud van alle arbeidsplaatsen', 'vaste banen op vaste werktijden tegen behoorlijk loon' en 'één CAO voor de gehele Postsector!'

### Geef de PIB door aan collega's

95% van de sorteerders bij het sorteercentrum in Amsterdam

**Kom naar de vergadering van Post in Beweging**

**woensdag**

**5 juni 2013**

**19.30 uur**

**Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam**



neemt de PIB aan en sommigen vragen om extra krantjes om aan collega's te geven. U kunt de Post in Beweging doormailen naar collega's of ons vragen om exemplaren toe te sturen om aan collega's te geven. Mail dan: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl) en geef ons door hoeveel exemplaren u wilt en naar welk adres ze moeten worden opgestuurd.

### Steun Post in beweging

Wilt U de Post in beweging financieel steunen? Dat kan! U kunt een de steunbijdrage van €0,20 per exemplaar of een extra bijdrage aan de uitdelers geven bij de poort van het sorteercentrum in Amsterdam. U kunt ook een steunbijdrage overmaken op rekening 4428359 van stichting Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.