

## TNT-ers staan niet alleen

TNT is zeker niet het enige bedrijf dat fulltime werkers met een fatsoenlijk CAO wil inwisselen voor parttimers en uitzendkrachten met een minimaal loon.

Vorige week gaf DHL honderden mensen de keus tussen halvering van hun baan of ontslag. Collega's in Arnhem en Zwolle reageerden door direct het werk neer te

leggen.

Vanaf vrijdag zijn er spontane stakingen en werkonderbrekingen bij de distributiecentra van Albert Heijn. Die acties gaan om loonsverhoging, maar vooral ook om vaste banen. Nu is al de helft van de 3300 collega's in de acht magazijnen uitzendkracht of oproepkracht. De

*(Vervolg op pagina 6)*



## Sjor- en inhuur-CAO: Gelijke lonen, vaste roosters, vaste banen!

### Wie concurreert met wie en waarvoor zijn vakbonden opgericht?

In een kapitalistische economie concurreren de kapitalisten met elkaar. Het bedrijf met de slechtste arbeidsvoorwaarden kan het best concurreren en de meeste winst maken. Terwijl de arbeiders hun arbeidsvoorwaarden willen verbeteren, willen de bedrijven hun arbeidsvoorwaarden verslechteren. Die belangen staan fundamenteel tegenover elkaar.

In een kapitalistische economie worden ook de arbeiders met

elkaar in concurrentie gedwongen. Ze concurreren met elkaar om werk. Wie bereid is tegen de slechtste arbeidsvoorwaarden te werken, die heeft meer kans op werk. Om die onderlinge tegenstelling te overwinnen hebben arbeiders – overal ter wereld – vakbonden opgericht. Zo kan de onderlinge verdeeldheid worden overwonnen en kan gezamenlijk voor betere arbeidsvoorwaarden gestreden worden.

In de haven hebben de bedrijven uitgekende systemen bedacht om de havenarbeiders met elkaar te laten concurreren en de winsten op te drijven: ongelijke lonen voor hetzelfde

### Bezoekadres:

Cronjéstraat 41  
Rotterdam-Zuid

Zondags 14.00-16.00 uur  
E-mail: [dvl@rodemorgen.nl](mailto:dvl@rodemorgen.nl)

Kijk op: [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)  
Steunbijdragen:  
bankrekening 4428359



### Neem een abonnement op de Rode Morgen

Wil je eens in de vier weken lezen over de klassenstrijd in Nederland en andere landen? Dat kan!

Vul onderstaande bon in:

- 0 proefabonnement (drie nummers gratis)
- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabo €11,35

15-12-2010

**Naam** .....

**Adres** .....

**Plaats** .....

**Bedrijf** .....

**Invullen, uitknippen en opsturen naar: Rode Morgen, Postbus 51245**



werk, flexibele roosters en rechteloze pulpbanen. Kapitalisme betekent uitbuiting van de werkende mensen, de eigenaren van de bedrijven profiteren en incasseren de winsten. Daar moet een einde aan komen, de werkende mensen moeten de baas worden zodat ze zelf kunnen besluiten wat er met de resultaten van hun werk wordt gedaan.

### **Grote onvrede, grote opkomst**

In de haven heeft de concurrentie met arbeidsvoorwaarden ertoe geleid dat in de sjoer- en inhuursector de arbeidsvoorwaarden het slechtst zijn. Vanwege de concurrentie hebben slechte arbeidsvoorwaarden de neiging zich als een olievlek uit te breiden. Het is dus in het belang van alle havenarbeiders de arbeidsvoorwaarden in de sjoer- en inhuursector te verbeteren. De wantoestanden zijn schrijnend en de onvrede is groot. Daarom was de opkomst op de vakbondsvergaderingen van 23 november en 14 december groot. Aan die opkomst is ook te zien hoe groot en belangrijk de sjoer- en inhuursector is geworden: zonder die sector kan de haven gewoon niet meer draaien. Dat betekent ook dat de collega's in die sector een echte vuist kunnen maken. Acties zullen gevolgen

hebben voor de haven en ver daarbuiten.

### **Welke CAO-eisen?**

De Volle Lading vindt daarom dat het bij de nieuwe CAO vooral om de volgende eisen moet gaan:

**- Gelijk loon voor gelijk werk, geen jongerenlonen en eindeloze loonschalen!**

**- Vaste banen, geen jaarcontracten, geen oproepcontracten of uitzendcontracten!**

**- Vaste roosters, geen verschoven uren, niet opspillen, geen inhaaldagen!**

Dat de bedrijven geen stap in de richting van verbetering van de CAO wilden zetten, werd op de vergadering van 23 november afgewezen. De FNV schrijft in een brief aan de bedrijven dat de leden de eenzijdige flexibilisering en het niet toepassen van de CAO meer dan zat zijn. De onderhandelingsdelegatie van FNV Bondgenoten presenteert op 14 december een voorstel voor een nieuwe CAO, waarover ze met de bedrijven wil gaan onderhandelen. Het voorstel wordt in een brief aan de leden aangeprezen met: "Eén sector, één CAO!"



## **RPS-ers steken zich in de schuld – bij de baas**

Een collega van de RPS heeft vorige week vijf dagen gewerkt. Een grote opluchting, want hij heeft hierdoor drie van zijn acht dagen schuld aan RPS ingelost. Hij heeft een contract voor maar twee dagen per week, maar lang niet altijd wordt hij twee dagen opgeroepen.

En in de nieuwe CAO is vastgelegd dat "het kan voorkomen dat de medewerker, ondanks voldoende beschikbaarheid, in enige maand de beoogde spullen niet heeft kunnen werken; in dit geval dient de medewerker het tekort aan gewerkte spullen in andere weken/maanden in te halen. Indien dit verzuimd wordt zullen er na overleg snipperdagen of loon worden ingehouden".

Veel collega's hebben 30 tot 40 procent te weinig gewerkt. Met het eind van het jaar in zicht maakt ieder zich zorgen, hoeveel hij moet terugbetalen. Een leuk kerstpakket... voor de baas. Dat in december de containeroverslag wat aantrekt

geeft wat lucht, maar de onzekerheid blijft.

De nieuwe CAO zou meer zekerheden bieden, maar hij maakt juist afhankelijker: net als bij Matrans scheidt de schuld een dwang om zeven dagen per week te wachten op het telefoontje voor een dag werk.

Deze vorm van inhuur is het flexibilitieitsparadijs voor de havenbedrijven, maar een hel voor de havenwerkers. Kon een arbeider vroeger van zijn loon iets sparen, door dit wurgcontract raakt hij in de schulden bij zijn baas.

Er moet één inhuur-CAO komen voor de hele haven, met gelijke lonen, vaste banen en vaste roosters, zodat collega's niet tegen elkaar uitgespeeld kunnen worden.

**Weg met de pulpbanen: vaste fulltime-banen in de inhuursector!**

(Vervolg van pagina 5)

ermee te bemoeien en werd er een akkoord bereikt. De zogenaamde BATA-toeslag van de havenwerkers wordt met 33% verhoogd naar 13.100 roepies (€ 220), hun andere toeslagen met 18%. De overwinning stimuleert de collega's allemaal lid van de vakbond te worden.

(Vervolg van pagina 8)

directie wil het aantal flexibelen nog groter maken, maar de collega's willen niet nog meer rechteloze slecht betaalde banen. Zij eisen dat de uitzendkrachten (om te beginnen 300 mensen) een vaste aanstelling krijgen en hebben daarom een ultimatum gesteld dat AH heeft laten verlopen.

Het is niet alleen TNT – alle grote bedrijven willen door ontslagen, flexibilisering en loonsverlaging hun winsten opvoeren. Dankbaar maken zij daarbij misbruik van de crisis, die zij zelf veroorzaakt hebben.

Maar overal komen collega's daartegen in verzet. Zij accepteren geen teruggang naar vooroorlogse arbeidsvoorwaarden. Productiviteit en technische vooruitgang maken voor iedereen een goed leven mogelijk.

Maar dat kan pas als de werkende mensen zelf de dienst uitmaken in de maatschappij – namelijk in het echte socia-

lisme. De strijd van TNT-ers voor hun baan en een rechtvaardig loon wordt nu al door alle werkende mensen herkend en kan daarom ook op grote steun rekenen.

### **Vaste banen voor jong en oud!**

### **Voor een 30-urige werkweek met behoud van het volle loon ten koste van de winsten!**

**Kom naar de vergadering van de Volle Lading**

**woensdag  
5 januari 2010  
om 20.00 uur**

**Cronjéstraat 41,  
Rotterdam-Zuid**

*Geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden! Geen ongelijke loonschalen! Dat wil jij toch ook?!*

Wie het voorstel voor die nieuwe CAO leest, die moet constateren dat deze strijdbare woorden niet echt met het voorstel overeen komen. De vlag dekt niet de lading. Op de vergadering van 14 december was er dan ook veel kritiek, vooral op de vele loonschalen en de flexibele arbeidstijden. Op het punt van de flexibele arbeidstijden zou het voorstel nog worden aangepast.

Een meerderheid stemde wel voor de voorgestelde loonschalen.

Die loonschalen werden verdedigd door te zeggen dat minder loonschalen te duur zouden zijn en 'niet realistisch'. Daardoor liet de meerderheid zich overtuigen. Maar dat is het soort realisme dat uitgaat van de belangen van de bedrijven. Dan mag de baas snoeien en slopen, terwijl werkende mensen niet *hun* belang voorop mogen zetten. Dat kan niet. Realisme moet voor arbeiders gebaseerd zijn op hun belangen en hun strijdorganisatie. Natuurlijk roept de baas dan moord en brand, maar een strijdvaardige vakbond moet zich daar niet aan storen en de vakbondsmacht ontplooiën.

### **Voorstel nieuwe CAO schiet tekort**

#### **Lonen**

Voor de functie van operator zijn er volgens het voorstel zeven loonschalen met een basismaandsalaris, dat loopt van 854 tot 1922 euro. Voor de 'multifunctionelen' zijn er twaalf loonschalen met een basismaandsalaris tussen 2003 en 2891 euro. Dit zijn de voornaamste functies, maar de lonen in de andere functies hebben een soortgelijke opbouw. Hoezo gelijk loon voor gelijk werk? Zo staan twee havenwerkers naast elkaar hetzelfde werk te doen, met lonen die honderden euro's uit elkaar liggen.

#### **Arbeidstijden**

In het voorstel voor de nieuwe CAO zouden verschoven uren alleen op basis van vrijwilligheid kunnen plaatsvinden. Dat heeft niet zoveel nut met al die rechteloze pulpbanen in de sector. Iemand met een jaarcontract gaat 'vrijwillig verplicht' akkoord met verschoven uren. Verder wordt er bij ILS en Unilash niets gedaan aan het opspillen van de avond naar de nacht en niets aan het klosweekend. Bij Matrans wordt er niets gedaan aan de inhaaldagen. Hoezo een einde aan eenzijdige flexibilisering?

## Pulpbanen

Ook aan de pulpbanen in de sector wordt niets gedaan. Al de collega's die na drie jaarcontracten voor drie maanden in de WW werden gestald, verdienen beter. Hoezo komt er een eind aan concurrentie tussen arbeiders als de ene een pulpbaan heeft en de ander een vaste baan? Die pulpbanen vormen het hart van de plannen van alle havenbedrijven om de havenwerkers opnieuw tot rechteloze dagloner te maken. Met pulpbanen is de concurrentie tussen havenarbeiders algemeen: weg ermee!

**Geen woorden, maar daden  
- het echte vakbondswerk!**

De bond is opgericht om de arbeiders niet tot concurrent van elkaar te maken. Met eindeloze loonschalen, flexibele roosters en pulpbanen kunnen de bedrijven in de sjoer- en inhuursector de havenarbeiders tegen elkaar blijven uitspelen. Het voorstel van de CAO moet op deze punten worden aangepast: dat is het echte vakbondswerk. Geen woorden, maar daden!

Met een CAO voor Matrans, ILS en Unilash is de zaak niet rond. Hoe zit het met RPS, Transcore, Van der Meer, Van Pelt & Schreijer enzovoort? De CAO zou, bijvoorbeeld door een algemeen verbindend verklaring, voor de hele sector moeten gelden.



## Steeds meer pulpbanen

Het aantal vaste banen wordt minder, het aantal mensen dat los en ongeregeld werk heeft groeit. Die conclusie is te trekken uit de cijfers die het Centraal Bureau voor de Statistiek woensdag publiceert. De totale werkgelegenheid in Nederland is weer iets toegenomen, hoewel zij nog steeds minder is dan een jaar geleden. Het aantal uitzend- en oproepbanen is echter nog meer gegroeid, namelijk met 7,6% naar 682.000. Hiernaast zijn er 5,7 miljoen mensen die in loondienst werken voor een vast aantal uren (meer dan 12), dat is 111.000 minder dan een jaar geleden. Bovendien hebben velen daarvan nog een tijdelijk contract. Ook huren vooral grote bedrijven steeds meer zelfstandigen

zonder personeel in. Hun aantal is weer met 4% toegenomen tot 708.000 nadat door de crisis velen ermee hadden moeten stoppen. De jacht op winst van de grote concerns gaat steeds meer ten nadele van de werkende mensen, die een vaste baan nodig hebben om van te kunnen leven.

Wie na de vele massaontslagen geen betaald werk kan vinden, wordt door de regering in Den Haag en PvdA-wethouder Schrijer in Rotterdam als lui bestempeld en moet voor een uitkering, nog minder dan het wettelijk minimumloon, dwangarbeid gaan doen. Wie niet wil wordt bedreigd met intrekken van de hele uitkering voor minstens drie maanden.

## Staking havenwerkers India een succes

Havenwerkers bij containerbedrijf IGT van Dubai Port in Cochin (zuidwest-India) halen met een staking een flinke loonsverhoging binnen. De vakbond had nog niet veel leden, maar kreeg steun van de landelijke federatie van havenvakbonden All India Port and Dockers' Federation. Er werd vijf dagen lang geen schip meer gelost of geladen, terwijl het door de naderende kerst juist druk was. Toen begon de minister van de deelstaat Kerala zich