

Samen een **vuist** maken

'Onbeperkt staken in het OV is de volgende stap! alleen op zondag staken is een grap!' was de titel van het pamflet dat in Amsterdam - en Rotterdam - door de Rode Morgen en vrienden op zondag 20 november aan de stakers van het GVB, de RET en HTM is uitgedeeld.

De stakers voeren actie tegen de bezuinigingen op het OV en het dreigende verlies van 3000 banen. De ruim 500 pamfletten

die we uitdeelden op het Stationsplein in Amsterdam namen de collega's van het OV graag aan.

Ze reageerden enthousiast op ons voorstel dat de volgende stap onbeperkt staken is, te beginnen 48 uur. Een trambestuurder van het GVB zei: "*alle sectoren, van vervoer, ambtenaren tot en met de post moeten samen een vuist maken tegen de bezuinigingen.*"

Politiek Cultureel Actie Centrum Rode Morgen

Hembrugstraat 148
1013 XC Amsterdam

Telefoon: 020-7855911

Open op afspraak



Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 6,80
- 0 steunabonnement € 11,35
- 0 gratis proefabonnement 3 nummers

Betaling na ontvangst van een acceptgirokaart.
Vul de bon in, uitknippen en opsturen naar:
Rode Morgen, Postbus 51245
3007 GE Rotterdam

22-12-2011

Of via email: redactie@rodemorgen.nl

U kunt natuurlijk ook bellen:

010-4199054

kijk op: www.rodemorgen.nl

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE/WOONPLAATS:
.....

amsterdam@rodemorgen.nl



steun
prijs
€ 0,20

Post *in beweging*

22-12-2011 Uitgave van de Rode Morgen Amsterdam

Het is nooit te laat om in actie te komen

PostNL is bezig een reorganisatie door te voeren om naar een deeltijdorganisatie te gaan. Niemand blijft buiten schot. Of je nu fulltimer bent of parttimer, de heren in de Groene Toren in Den Haag zetten je het mes op de keel.

Onmogelijke werktijden

Begin januari aanstaande worden de collega's bij het sorteercentrum Australiëhavenweg voor het blok gezet, bij alle afdelingen: SMK, SMG, SMO, IT, SOSMA en Handbedrijf en Antwoordstukken. Zowel de VTW-er als de DTW-er krijgt een 'aanbod' voor een ander 'werkpakket', een contract

met andere roosters met flexuren erin of met minder uren. In de weinige voltijd werkpakketten die misschien nog mogelijk zijn, zitten alleen gebroken diensten, bij de deeltijdwerkpakketten zijn de werktijden verschoven en korter. Voor beiden levert het 'aanbod' volgens de nieuwe regeling vaak onmogelijke werktijden op. Bijvoorbeeld nachtdiensten zijn volgens de nieuwe WTR van 2.00 uur tot 5.30 uur (doordeweeks) of van 21.30 tot 3.45 uur (zondags), dus de ene week kortere diensten 's nachts, maar de andere week avonddiensten en in totaal minder TOT. Veel roosters zijn tweeweekelijks, afwisselend op de dinsdag/donderdag of maandag/woensdag/vrijdag. Bij een contract van 16 uur bijvoorbeeld de ene week twee dagen 5 uur vroeg op de ochtend werken, plus een keer 4 uur op een middag en de andere week vijf maal midden in de nacht 3,5 uur werken. Bij de TD worden de werktijden en diensten totaal flexibel, door de week, in het

Vervolg
op blz. 2

**Vervolg
blz. 1:**

weekend en de nacht. En hoe je op je werk komt of naar huis midden in de nacht, dat mag je zelf uitzoeken. Zo gooit de jacht op winst je hele leven overhoop – maar je krijgt 7 dagen (!) bedenktijd.

Met de rug tegen de muur of vechten voor je rechte

Collega's bij het sorteercentrum voelen zich met de rug tegen de muur staan en zijn kwaad, want zoals een collega zegt: *"Wij hebben al die jaren het zware werk gedaan – veel mensen hebben bijvoorbeeld artrose in hun handen - en niet de bazen, die deze plannen achter hun bureau hebben bedacht. Ze denken totaal niet aan de mensen die het werk doen"*.

Voor PostNL zijn de mannen en vrouwen van het sorteercentrum, net zoals postbodes, postbezorgers of chauffeurs niet meer dan een kostenpost, die men probeert tegen elkaar uit te spelen om zoveel mogelijk winst uit hen te persen. PostNL loopt vooraan in het opvoeren van de uitbuiting, door vaste fulltime en parttime werkers in te ruilen voor onderbetaalde flexibele parttime krachten. Maar niemand kan het zich in deze tijd permitteren zijn of haar baan te verliezen of van uren beroofd te worden. En op flexibele, onderbetaalde baantjes kunnen jongeren geen toekomst bouwen.

De enige uitweg is om als post-

werkers zelf op te komen voor het belang van de werkende mens tegenover het belang van de aandeelhouder. Eén lijn trekken, gezamenlijk voor je baan opkomen, kwaadheid omzetten in gemeenschappelijke actie, een actiecomité vormen, steun zoeken bij collega's van andere vestigingen. De arbeid van de postwerkers is de enige bron van de winst voor PostNL, daarom kunnen zij samen ook een macht vormen tegen ontslag, urendiefstal en loonafbraak – als zij het werk gezamenlijk neerleggen.

Post in Beweging stelt de volgende positieve eisen voor, waard om voor te vechten:

- **Behoud van alle arbeidsplaatsen!**
- **Vaste banen op vaste werktijden tegen behoorlijk loon!**
- **Gelijk loon voor gelijk werk!**
- **30-urige werkweek met behoud van het volle loon!**
- **Eén CAO voor de gehele postsector!**



**Lees dagelijks
Rode Morgen
nieuws op
www.
rodemorgen.nl**



**Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging**

**woensdag
11 januari 2012**

10.30 uur

**Rode Morgen
Hembrugstraat
148, Amsterdam**

**'Wij gaan hun crisis
niet betalen'**

Artikelen over de crisis uit de krant de Rode Morgen, gepubliceerd in 2011

Te bestellen door overmaking van €3,50 op rekening 4428359 t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam o.v.v. 'crisis artikelen', postcode en huisnummer

Wat vind jij?

Graag horen we van jullie wat je deze Post in Beweging vindt. Ben je het eens met analyse van de situatie? En met onze voorstellen? Graag krijgen we commentaar, maar we willen ook graag contact over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen. Mail amsterdam@rodemorgen.nl, of bel **020-7855911** en we praten verder.



**De Rode Morgen is lid van de
Internationale
Coördinatie van
Revolutionaire
Partijen en
Organisaties.
www.icor.info**

Pensioenen PostNL

Wij gaan hun crisis niet betalen

De directie van PostNL zet de aanval in op de pensioenen van de postwerkers. In de Groene Toren in Den Haag vallen krokodillentrappen, want de dekkinggraad van het pensioenfonds van PostNL is gedaald tot 96%. Of de postwerkers even willen bijleggen, want de komende 3 jaar moet er 500 miljoen worden bijgestort en PostNL heeft daar geen zin in. Maar waarom is de dekkinggraad zo sterk gedaald? Er is gespeculeerd met de pensioengelden. Toen de beurzen in de jaren 1990 tot de hemel leken te groeien schakelde het pensioen fonds over van de zekere, maar laag-rendende obligaties naar aandelen die snel meer waard werden. Hierdoor stegen de winsten omdat TNT veel minder premie hoefde te betalen. Nu de aandelenkoersen zijn gekelderd door de beurscrisis zou PostNL uit zijn winst moeten bijpassen in plaats van het af te wentelen op de ruggen van de postwerkers.

In de concurrentieslag met andere postmonopolies streeft de directie

naar maximalisering van de winst ten koste van de banen, de lonen en nu ook de pensioenen van de postarbeiders. Heeft de uitbuiting van de postwerkers nog niet genoeg winsten opgeleverd? PostNL verwacht in 2011 een cash bedrijfsresultaat van €170 miljoen. In het eerste halfjaar van 2011 heeft PostNL aan de aandeelhouders €177 nettowinst miljoen uitgekeerd. De keuze voor post, pakketten en huis-aan-huis folders legt het bedrijf na de splitsing van de Express-divisie ook geen wind-eieren. Het bedrijf wil een flexibele deeltijdorganisatie worden. Dan zijn de lonen zo laag dat ze grotendeels onder het bedrag van de vrijstelling van de pensioenpremies vallen. Zo maakt PostNL het opbouwen van een pensioen onmogelijk of tot een lachertje.

- **Een fatsoenlijke pensioenopbouw voor alle postwerkers!**
- **Wij gaan hun crisis niet betalen.**

Als je graag **per e-mail op de hoogte** wilt blijven van de **uitgaven en activiteiten** van de Rode Morgen afdeling Amsterdam, mail ons dan: **amsterdam@rodemorgen.nl**



Landelijke **bijeenkomst** postwerkers en Post in Beweging

Post in Beweging steunt alle postwerkers met raad en daad in hun strijd voor hun baan, voor hun loon, voor hun pensioen. Want de enigen die voor de belangen van de postwerkers op kunnen komen zijn de postwerkers zelf.

Daarom ook het voorstel voor

een landelijke bijeenkomst om de gevolgen van de reorganisatie te bespreken en hoe we ons te weer stellen.

Wil je uitgenodigd worden? Dat kan, mail naar: pib@rodemorgen.nl o.v.v. uitnodiging bijeenkomst.

Neem een **gratis abonnement** op de digitale uitgave van **Post in Beweging**

Mail naar: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis
digitaal abo PIB

Interview **Postbezorgers CAO**

Vaste banen en een goed loon

In het voorstel PostNL voor de nieuwe postbezorgers CAO zou je over 3 jaar in totaal 35 cent per uur meer hebben. Via een loonschaal met drie treden, waarbij je begint met trede nul = €8,69 bruto per uur. Omgerekend - bij een dienstverband van 15 uur - na 3 jaar werken een loonsverhoging van €5,25 bruto per week. En dan te bedenken dat er sinds 2009 al geen CAO was.

Post in Beweging interviewt de twee Amsterdamse postbezorgers Laura en Anton. Laura zegt over het loonvoorstel in duidelijke bewoordingen: "het stelt bijna niets voor die paar centen die je meer krijgt. Je koopkracht daalt bovendien, omdat je geld door de inflatie minder waard wordt." Anton kijkt boos als hij zegt: "het klopt van geen kanten, omdat het vele werk en de werkomstandigheden niet in verhouding staan tot het loon."

Gratis fietsen

Laura: "de postboys - de post-

karren - gaan eruit. Je moet zelf een goede fiets aanschaffen, want die

wordt zwaar beladen. De reparaties moet je zelf betalen. Daarna kun je ze declareren. Maar postbezorgers hebben dat geld niet. PostNL moet gratis fietsen ter beschikking stellen. De postkarren zijn toch ook gratis."

Piek en dal

Anton: "in het piek- en dal-systeem werk je op dinsdag, donderdag en zaterdag meer dan je contracturen. Bijvoorbeeld afgelopen dinsdag en donderdag heb ik van 12 uur 30 gewerkt tot 18 uur 30, terwijl ik ongeveer 3 uur per dag moet werken." Laura: "dat was bij mij ook zo. Op woensdag en vrijdag heb je weinig post, zodat je niet aan je contracturen komt. Wettelijk mogen ze minuren niet inhouden."

Georoute

"Ze gaan de georoute toepassen", hoorde Laura op een informatiebijeenkomst van PostNL. "Dat is een computermodel dat is losgelaten op de straten van Nederland. Het model herkent geen

obstakels, zoals wegopbrekingen en wegafsluitingen. Wijken worden ingekort van 700 tot 350 adressen met folders op de piekdagen. Op de daldagen - met minder post en zonder folders - kun je een extra wijk lopen. Doe je dat niet, dan krijg je je contracturen niet meer uitbetaald. Nu krijg ik die en ook mijn overuren nog gewoon uitbetaald en dat moet zo blijven."

Bondsbestuurder van de ABVAKABO, Jan Willem Le Febvre schrijft aan de postbezorgers op 23 november: "*Actievoeren is in deze fase de enige manier die overblijft. En helaas is het aantal leden onder de postbezorgers te klein ..*" De bestuurders doen dus niks. Hoe kijk je daartegenaan Laura? "Er moet een vergadering komen, waarin we de huidige situatie kunnen bespreken. Dan kunnen we ook meer bondsleden werven. Nu dreigt die slechte CAO er te komen, omdat een andere bond, de BVPP instemt."

Post in beweging is voor de eis 'gelijk loon voor gelijk werk'. Wat vinden jullie daarvan?

Anton zegt: "Postbodes en postbezorgers die hetzelfde werk



doen moeten hetzelfde verdienen. Daarom vind ik deze eis goed. Ik ben ook voor één CAO voor de gehele postsector. We moeten offensieve eisen stellen. Dan kunnen we vooruit komen. Op een fatsoenlijke manier werken en beloond worden." Laura: "Daar ben ik het mee eens. Maar is het reëel en hoe bereik je dat? Ik vind dat er vaste banen tegen een behoorlijk loon moeten komen. Zodat je er niet nog eens een paar bijbanen bij moet hebben."

De namen Laura en Anton zijn verzonden.