



steun  
prijs  
€ 0,20

# Post *in beweging*

Extra

25-1-2023 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## Chauffeurs PostNL

**'Staken doe je met z'n allen, zodat geen pakket of post meer bezorgd wordt!'**

PostNL sluit een abominabel CAO-akkoord met twee kleinere bonden: de BVPP en de CNV. Binnen twee weken moest er online gestemd worden, een grote minderheid – 38% - van de leden van de BVPP stemde tegen. De FNV - de grootste vakbond - is buiten de onderhandelingen gehouden. PostNL schoffeert zo de werkers. "Als je niets doet, dan gebeurt er niets. Leg de hele boel gewoon plat!", zegt een chauffeur werkzaam bij PostNL.

De looneis van de FNV voor 2023 is 14,3% om de lonen evenveel te laten stijgen als de prijzen. PostNL heeft eind december eenzijdig,

zonder overleg met de vakbonden, een loonaanpassing over 2022 doorgevoerd. Per 1 april 2022 krijgen de schalen 1 en 2 er 4,5% bij, de schalen drie tot en met zeven een 4% en de hogere schalen 2,5%.

PostNL deed aan BVPP en CNV een aanbod voor twee jaar, waarbij vanaf 1 april 2022 de genoemde verhogingen zouden gelden. Voor 2023 is het aanbod dan per 1 juni (!) 2% erbij en per 1 september eens 2%. Per 1 januari 2024 volgt dan nog een 1% loonaanpassing. Gemiddeld voor het tweede jaar minder dan 3,1%. Dit is zo weinig dat de

Vervolg  
op  
blz. 2

**Staken doe je met zijn allen**

koopkracht een flinke optater krijgt.

De éénmalige uitkering van 1,5% bruto per februari 2023 – over het jaarloon 2022 – is ook geen compensatie voor de enorme inflatie. Het niet doorgaan van de verhoging van de pensioenpremie is helemaal geen verbetering! Vanaf februari 2023 kunnen maximaal 100 collega's vervroegd uittreden, maar de uitkering daarvoor blijft 85% van het minimumloon.

**25% mag staken?**

Op 6 januari, de dag dat het principeakkoord werd getekend, stuurde PostNL nieuwe voorwaarden naar de FNV voor acties: 25% van de chauffeurs mogen staken. Anders stapt PostNL opnieuw naar de rechter. Een pakketchauffeur: "De uitspraak van de rechter geldt toch maar tot 6 januari. Waarom zijn de bestuurders dan bang voor een boete? PostNL moet dan toch eerst naar de rechter."

Bij de aangekondigde staking door

de FNV op Black Friday begon PostNL een kort geding. Deze rechter bepaalde dat tot 6 januari 2023 staken alleen mag als 90 procent van de chauffeurs en paketsorteerders en 70 procent van de pakketbezorgers in dienst van PostNL blijft werken, zogenaamd om de bezorging van medische post en rouwpost te garanderen. Terwijl deze slechts vijf tot tien procent van het totaal uitmaakt. Dit staaltje klassenjustitie was een verkapt stakingsverbod.

Van 12 januari tot 14 januari en 19 januari van tot 21 januari hebben 50 chauffeurs werkzaam bij PostNL gestaakt. Van 12 tot 14 januari werd ook gestaakt door de postvoorbereiders en postbodes in Heerlen en Venlo.

**'Geen pakket of post bezorgd'**

Een chauffeur zegt: "Op deze manier heeft staken geen effect. Staken moet tot gevolg hebben dat er geen pakket en post meer bezorgd wordt. Jammer dat de drie bonden geen gezamenlijk front vormen. Ik ben sterk voorstander

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**  
Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)  
o.v.v. gratis digitaal abo PIB



**Lees dagelijks**  
**Rode Morgen nieuws**  
op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

## Vervolg

### Staken doe je met zijn allen

van massale stakingen en protesten naar Frans voorbeeld. Daar is het blijkbaar wel mogelijk om alle krachten te bundelen, zonder angstcultuur voor schadeclaims en rechtszaken.”

### Met elkaar

“Met 25% staken, rot op! Als je wat wil moet je het met elkaar doen, alle beroepsgroepen bij elkaar. Bij het aanbieden van de petitie vrijdag 20 januari aan Jeroen Veldstra van PostNL, zegt deze dat PostNL niet meer kan bieden. Maar ze hebben wel geld om 250 miljoen euro te verdelen onder de aandeelhouders. We moeten

woordvoerders hebben binnen alle afdelingen zodat we de strijd goed en massaal kunnen organiseren.”

- Automatische prijscompensatie, meer loon, een minimumloon van 14 euro
- Lagere werkdruk en meer mensen.
- Goede regeling om eerder te stoppen.
- Gelijke arbeidsvoorwaarden voor alle werkenden en uitzendkrachten
- Een hogere reiskostenvergoeding.
- Vaste banen – ook voor uitzendkrachten -
- Eén CAO voor alle post- en pakketwerkers.
- Volledig en onbeperkt stakingsrecht!



# Ze verhogen de prijzen en zeggen dan: 'niet de lonen verhogen hoor, want dan doen we 't weer!'

Volgens voorzitter Raymond Puts van de Algemene Werkgeversvereniging Nederland hoort automatische prijscompensatie niet thuis in loononderhandelingen. Hij beweert in het Financieele Dagblad: 'We moeten ervoor waken dat loonstijgingen de inflatie versterken.' Hij adviseert de concerns de werkenden slechts incidentele beloningen te verstrekken. De concerns hebben het volgens hem moeilijk. De pijn moet daarom volgens Puts bij de werkers liggen

en niet bij de kapitalist.

## Karl Marx actueel

Karl Marx heeft in zijn brochure 'Loon, prijs en winst' aangetoond dat hogere lonen leiden tot minder winst van de kapitalisten en niet tot hogere prijzen. Marx: 'Als de geldprijzen van de levensbenodigdheden stijgen (=inflatie) en de beloning van de arbeidskracht (=het loon) hetzelfde blijft, of als de geldprijzen sneller stijgen dan de lonen, daalt de koopkracht van de arbeider'.

De gehele geschiedenis bewijst, dat telkens wanneer een dergelijke geldontwaarding plaatsvindt, de kapitalist zich deze gelegenheid niet laat ontgaan om de arbeider het vel over de oren te halen.'

De actuele oplossing die Karl Marx voorstelde: 'de politieke en economische omvorming van de maatschappij - een einde aan het loonsysteem, een einde aan de uitbuiting'.

## Strijd voor behoud koopkracht

De koopkracht kan alleen worden gerepareerd door actie van onderop, van de basis - door de gewone vakbondsleden en hun collega's.

Niet naar boven kijken voor redding, maar opzij kijken naar je collega's. Met elkaar spreken over eisen en mogelijke acties. Doen wat mogelijk is, doen wat de zaak vooruit trekt, wat collega's enthousiast maakt voor verdere stappen op het actiepad. Actie van onderop maakt het ook mogelijk om stakingsverboden van een rechter naar de prullenmand te verwijzen:



# Voor de vakbond als strijdorganisatie

Zaterdag 7 januari werden wij van 'Post in beweging' door een vakbondsbestuurder uit de vergadering van postwerkers in Nieuwegein gezet. Raar, want 'Post in beweging' steunt de postwerkers in hun strijd en de Rode Morgen staat voor socialistische maatschappijverandering – waar de werkers de dienst uitmaken.

De betreffende bestuurder maakte zich vooral druk om de zin in de PiB van december vorig jaar: *"Maar om nu na het verkapte stakingsverbod tot 6 januari 2023 vervolgens alle acties af te blazen, dat is de verkeerde weg en buigen voor de directie van PostNL."*

De waarheid mag gezegd worden, maar doet soms pijn. Het is een zwakgebod van deze bestuurder om tegen 'Post in beweging' tekeer te gaan, in plaats van de klassenjustitie van rechters aan te klagen en om andere manieren te zoeken om PostNL te dwingen om een betere CAO af te sluiten.

De werkers bij PostNL – en al hun collega's in de andere sectoren in Nederland – zijn niet gebaat bij het gepolder en het reformisme van de vakbondstop. Zij hebben de bond als strijdorganisatie nodig. Post in beweging staat radicaal aan de zijde van de werkers bij de post, want voor de Rode Morgen tellen alleen de belangen van de arbeiders – niet die van de bazen.

## **Vervolg** strijd voor behoud koopkracht

- Ofwel door gewoon op eigen initiatief – zonder officiële vakbondsoproep – het werk neer te leggen.
- Ofwel door andere actievormen, zoals langzaam-aan, strikt naleven van protocollen en richtlijnen, weigeren van overwerk, blokkeren van voor-

ten enzovoort.

De beste methodes kunnen op de werkvloer worden bedacht. Bijvoorbeeld de zelfstandig georganiseerde langzaam-aan-acties bij Rotterdamse havenbedrijven, waar actie werd gevoerd omdat de directies wilden morrelen aan de automatische prijscompensatie die in de haven in de CAO is vastgelegd.

# Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we *Post in Beweging* uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt maandelijks uitgedeeld, onder andere bij sorteercentra.

*Post in Beweging* steunt de postwerkers door dik en dun in hun strijd voor de arbeiders belan-

gen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:

NL54INGB0004428359  
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

## Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of  
telefoon: 010-4860045 of  
post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359  
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

**Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**



## Wat vind jij?

Geef je mening over *Post in Beweging* en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:  
[pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)

# Voor volledig en onbeperkt stakingrecht!

PostNL wilde de acties en stakingen van de postwerkers via een kort geding stoppen. De drogrede was dat volgens PostNL de bezorging van medische post en rouwpost in gevaar zou komen. De rechter bij het kort geding kondigde vervolgens in feite een stakingsverbod af – vanaf Black Friday tot 6 januari 2023.

Wat blijft er over van het recht om te staken als – zodra het wordt gevoeld door de bazen – stakingen worden verboden, opgeschort of ernstig ingeperkt?

De arbeidersbeweging kan zich het recht om te staken niet uit de handen laten slaan.

- Voor volledig en onbeperkt stakingsrecht
- Weg met de beperkingen opgelegd door rechtbanken en arbitragecommissies!

***Steun  
Post in Beweging  
met een donatie***



## Voor je rechten moet je vechten, tegen het dictaat van PostNL

Collega's bij onder meer het ScB aan de Australiëhavenweg en bij de vestiging in Halfweg verwachtten vanaf 6 januari in actie te kunnen komen voor een hoger loon. In plaats daarvan lag er plotseling een laatste bod en een akkoord. PostNL heeft tegelijkertijd de FNV bestuurders nieuwe voorwaarden gesteld aan mogelijke acties. Maar waarom zou je onmiddellijk moeten voldoen aan eisen van het bedrijf die effectieve actie ernstig belemmeren? Niet alleen transportchauffeurs, ook sorteerders/sters, voorbereiders en pakketbezorgers wilden lang staken - omdat het nodig is, omdat de vaste lasten te hoog worden en de boodschappen te duur.

Niet alleen het feitelijke stakingsverbod van de rechter moet aangevochten worden, ook tegen het dictaat van PostNL moeten we in actie komen.

**Rode Morgen**  
afdeling Amsterdam  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam  
Telefoon: 020-6206037

# Werkers verschillende sectoren breiden stakingsacties uit

Vrijdag 20 januari waren er opnieuw stakingen bij Etos (er waren ruim 100 winkels gesloten) en bij de Bijenkorf en stakingen bij het streekvervoer, de touringcars, de drankenbranche, de technische groothandel en bij de Post. Werkers bij Albert Heijn, Hema, ANWB winkels en anderen zien wat de acties bij de Bijenkorf en Etos te-

Hoe gaat de CAO-strijd verder, nu sinds 6 januari 2023 de directie van PostNL nieuwe voorwaarden stelt om acties in te perken? Er ligt een CAO-akkoord waar ook een groot deel van de BVPP collega's het niet mee eens is. Hoe kan de CAO-strijd effectief worden gevoerd?

## ***Kom naar de bijeenkomst***

***'strijd voor hogere  
lonen en stakings-  
acties CAO bij PostNL'***

***maandag  
13 februari 2023***

***18.30 uur***

**Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam**

weeg brengen. Zij gaan ook aan de bak: 'we trekken een rode lijn'.

## **Collega's in Duitsland**

In hetzelfde weekend van 20 januari zijn de postwerkers in Duitsland in staking gegaan. De vakbond Ver.di riep op tot landelijke stakingen. Deze stakingen heten waarschuwingsstakingen en dat zijn geen symbolische acties. Zowel bij de post als bij de pakketten legden collega's van Krefeld tot Neurenberg het werk neer. De vakbondseisen daar zijn 15% meer loon voor de 160.000 postwerkers voor een periode van twaalf maanden. Het komt er ook in Duitsland op aan dat bij de CAO onderhandelingen bij de post en in de publieke sector de gestelde eisen worden afgedwongen en de volledige vakbondsmacht wordt ontplooid.

## **Er moet iets veranderen**

De komende tijd zijn er meer stakingen, want er moet nu wat veranderen - de lonen moeten omhoog, de werkdruk moet omlaag. De strijd aangaan voor automatische prijscompensatie is noodzakelijk. We kunnen een voorbeeld nemen aan de werkers bij het spoor vorig jaar en aan de arbeiders in de landen om ons heen.