



steun  
prijs  
€ 0,20

# Post *in beweging*

28-2-2023 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

**'Strakke  
kostenbeheersing en  
verbetering marge  
vanaf 2024'**

**PostNL schrapt  
300  
arbeidsplaatsen**

Een bedrijfsresultaat van 84 miljoen over 2022 en dus worden er dit jaar 300 fulltime arbeidsplaatsen geschrapt. En het gaat hierbij niet alleen over kantoorbanen bij Pakketten. De besparingen die de directie voorstelt van € 20 miljoen voor dit jaar en € 25 miljoen voor 2024, moeten vanaf 2025 opgevoerd worden

voor hun arbeidsomstandigheden, de toenemende werkdruk en hoe er met je gesold wordt. Voorbereidingslocaties worden gesloten, postwerkers worden voor het blok gezet om te verkassen.

Zo is bij het sorteercentrum Brieven aan de Aus-

tot € 30 miljoen per jaar structureel.

In 2022 is PostNL begonnen met extra kostenbesparingen en denkt daarmee een goede uitgangspositie te hebben om het 'groeitraject in de e-commerce te kunnen hervatten.'

Bij Mail wil de directie kosten besparen door 'verbeteringen in de sorteer- en bezorgprocessen'. De postwerkers hebben ervaren wat dit betekent

Vervolg  
op  
blz. 2

## Vervolg

### PostNL schrapt 300 arbeidsplaatsen

traliëhavenweg in Amsterdam in januari een reorganisatie in de Voorbereiding aangekondigd, die in april in moet ingaan. De teams worden uiteen gehaald en werktijden en roosters omgegooid.

Niet alleen uitzendkrachten zijn hun toekomst bij PostNL niet zeker, ook een collega die in december - na drie jaar - een vast contract kreeg, moet zich afvragen wat dit waard is.

Zelfs bij extreme groei in volume zoals bij de Pakketten in 2021 met extreme dividenden, levert dit voor postwerkers geen verbeteringen op. Nu met een terugval in volume en omzet, is de enige 'oplossing' die de directie kan verzinnen: het verder uitpersen van de werkers.

De enige optie die postwerkers hebben is zich te verenigen en de strijd aan te gaan voor hun collectieve belangen en voor het behoud van alle arbeidsplaatsen!



Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**  
Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)  
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

**RM** nieuws

Lees dagelijks  
**Rode Morgen nieuws**  
op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

# Strijd post- en pakketwerkers voor hogere lonen gaat door

Er ligt een belabberd CAO-akkoord bij PostNL. Voor 2022 is er 4,5% loonsverhoging afgesproken - voor de schalen een en twee - en voor 2023 een verhoging van 3,08%. Afgesloten door PostNL en BVPP en CNV. Door de hoge inflatie keldert de koopkracht van de post- en pakketarbeiders. De werkers van de grootste vakbond zijn geschokt, omdat de FNV buiten de onderhandelingen is gehouden. PostNL hanteert de tactiek van 'verdeel en heers'. De belangen van het concern en de aandeelhouders staan voorop.

Voor Black Friday was een drie-daagse staking aangekondigd. PostNL vond een rechter bereid om aan deze staking onmogelijke voorwaarden te verbinden - 90% van het personeel mocht niet staken om rouw- en medische post te kunnen bezorgen. In feite een stakingsverbod tot 6 januari 2023. Op 6 januari stuurde PostNL

nieuwe voorwaarden naar de FNV. Nu mocht slechts 25% staken en dreigde PostNL opnieuw naar de rechter te gaan als de FNV zou oproepen tot stakingen.

## Vakbondsmacht

In plaats van het ont-plooiën van de vakbondsmacht werd gezwicht voor deze druk. Het bleef tot nu toe beperkt tot twee stakingen

van 50 chauffeurs en het aanbieden van een petitie en een Valentijnsbrief aan directeur Herna Verhagen. De bond schrijft op de FNV-website: 'FNV is het niet eens met deze CAO. Wij gaan door met de strijd voor goed werk en goed loon.' Het kan echter niet bij woorden blijven.

## Van onderop

De koopkracht kan alleen worden gerepareerd door actie van onderop, van de basis - door gewone vakbondsleden en hun collega's. Niet naar boven kijken voor redding, maar opzij kijken naar je collega's. Met elkaar spreken over eisen en mogelijke acties. Doen wat mogelijk is, wat collega's verder enthousiast maakt voor verdere stappen op het actie pad. Actie maakt het ook mogelijk om stakingsverboden van een rechter naar de prullenmand te verwijzen:

Vervolg  
op  
blz. 4

## Strijd post- en pakketwerkers

- Ofwel door gewoon op eigen initiatief – zonder officieel vakbondsoproep – het werk neer te leggen
- Ofwel door andere actievormen, zoals langzaam-aan, weigeren van overwerk, blokkeren van poorten enzovoort.

De strijd voor een betere CAO moet gecombineerd worden met de strijd tegen ontslagen. PostNL is bezig met reorganisaties op de vestigingen, waarbij mensen hun baan dreigen te verliezen.

### Samen met andere sectoren

De strijd bij PostNL moet verbon-

den worden met de strijd in andere sectoren. De vuilnisophalers, het streekvervoer, de Bijenkorf - overall is strijd voor automatische prijscompensatie en hogere lonen, minder werkdruk en meer vaste banen. We kunnen een voorbeeld nemen aan de werkers bij het spoor vorig jaar en de vuilophalers dit jaar en de arbeiders in de landen om ons heen: niet ieder voor zich en allemaal apart, maar gezamenlijk.

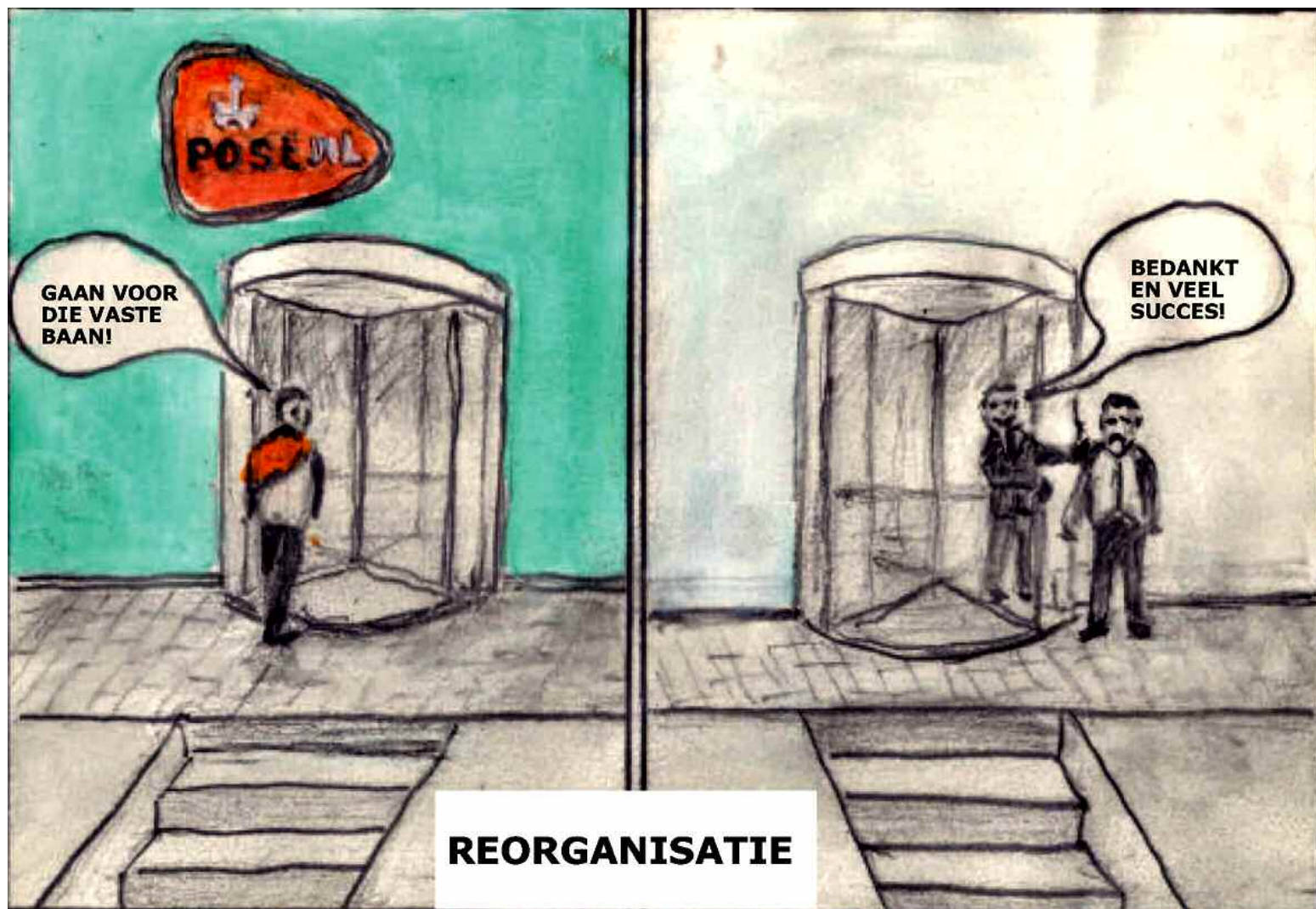
- Lonen omhoog!
- Werkdruk omlaag!
- Meer vaste banen!
- Volledig en onbeperkt stakingsrecht!
- Wij gaan hun oorlog niet betalen!

**'Vaste banen om onafhankelijk te kunnen zijn'**

Post in beweging interviewt een jongere werkzaam als postbezorger bij PostNL

'Ik ben postbezorger met de fiets. Het is fijn om buiten te kunnen zijn. Met collega's in het depot heb je contact, op straat niet zo veel contact. Als jongere is het lastig om rond te komen met een baan bij PostNL. De baan is te klein en je verdient te weinig. We werken sinds





kort met drie bundels in plaats van twee bundels op straat. Dat noemen ze 'slim bezorgen' en is niet geweldig. Je moet goed oppletten waar je bent en het gebeurt dat je post hebt van een andere straat, dan moet je weer terug. Als je met een postvest loopt gaat het wat beter, maar dan moet je uitkijken dat bij het bukken de post er niet uit valt. Werken met drie in plaats van twee bundels is een bezuiniging, geen verbetering. Van de postbezorgers wordt meer verwacht: ze moeten sorteren op straat. We verdienen hiervoor te weinig. Dat is gewoon niet acceptabel.

Jongeren krijgen na een proefperiode van twee maanden als postbezorger een vast contract. In andere functies vaak niet. Op sorteercentra zijn reorganisaties aan de gang. Als voorbereider of sorteerder krijg je als jongere een contract voor bepaalde tijd via PostNL zelf, of via het uitzendbureau. Als pakket-sorteerder werk je meestal via een uitzendbureau.

Jongeren willen geen flexibele banen maar vast banen. Dat heb je nodig om je lasten te betalen en huisvesting te kunnen betalen, om onafhankelijk te kunnen zijn.'

# Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we Post in Beweging uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt maandelijks uitgedeeld, onder andere bij sorteercentra.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun strijd voor de arbeiders belan-

gen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:

NL54INGB0004428359  
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

## Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of  
telefoon: 010-4860045 of  
post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359  
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

**Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**



## Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:  
[pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)



## Jongeren discussiebijeenkomst

Op zondag 26 maart zijn **jongeren** van harte welkom bij de discussiebijeenkomst die de Rode Morgen organiseert in Amsterdam.

**Tijd:** 13.30 uur  
inloop 13:00 uur

**Plaats:**  
Buurtlokaal  
Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
1013 XC  
Amsterdam

**Steun  
Post in Beweging  
met een donatie**



**Rode Morgen**  
afdeling Amsterdam  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam  
Telefoon:  
020-6206037

# **Bijeenkomst Post in Beweging**

## **'Strijd tegen ontslagen, voor hogere lonen - CAO-stakingsacties'**

**maandag 13 maart 2023**

### **Bijeenkomst voor Postwerkers**

Hierbij ben je van harte uitgenodigd voor de bijeenkomst van Post in beweging 'De strijd tegen ontslagen en voor hogere lonen – CAO-stakingsacties' op maandag 13 maart 2023.

*Hoe gaat de CAO-strijd bij PostNL voor hogere lonen verder?*

En hoe moet de strijd voor hogere lonen gecombineerd worden met de strijd tegen ontslagen? PostNL is bezig met reorganisaties op de vestigingen, waarbij mensen hun baan dreigen te verliezen.

Hoe de strijd bij PostNL verbinden met de strijd voor hogere lonen in andere sectoren, zoals bijvoorbeeld de vuilnisophalers, de ziekenhuizen en De Bijenkorf? En kan die net zo massaal gevoerd worden als bijvoorbeeld in Frankrijk?

**Kom op 13 maart! De koffie staat klaar!**

***Kom naar de  
bijeenkomst***

***'de strijd tegen  
ontslagen, voor  
hogere lonen -  
CAO-  
stakingsacties'***

***maandag  
13 maart 2023***

***18.30 uur***

**Buurtlokaal**

**Rode Morgen**

**Hembrugstraat 148**

**Amsterdam**

**telefoon: 020- 7855911**

**contact: 020 - 6206037**

**pib@rodemorgen.nl**

**Post in Beweging**

**rodemorgen.nl**