



steun
prijs
€ 0,20

Post *in beweging*

11-1-2023 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

PostNL CAO

Een plotseling akkoord op de dag dat het stakingsverbod afliep

6 Januari 2023 - op de dag dat het stakingsverbod van de rechter afliep, werd een laatste eindbod van PostNL voor de CAO bekend gemaakt - en tegelijkertijd ligt er opeens een principe akkoord met CNV en BVPP.

Het plotselinge akkoord is in de eerste week van januari in vier dagen tijd in elkaar gestoken. PostNL had de grootste bond FNV niet uitgenodigd voor een bespreking over dit nieuwe 'eindbod', daarmee probeert PostNL de FNV buiten spel te zetten.

De loonaanpassingen in 2022 en

2023 zijn bij lange na niet de prijscompensatie die alle bonden als eis stelden. Toch is er nu een principeakkoord gesloten tussen PostNL en de onderhandelaars van BVPP en CNV. PostNL wil uiterlijk 20 januari weten of de leden van deze bonden akkoord gaan. Ondanks het feitelijke stakingsverbod hebben leden van CNV en BVPP in december stiptheidsacties gehouden. Want ook zij zijn kwaad over het loonbod van PostNL.

PostNL heeft eenzijdig, zonder de vakbonden, een loonsverhoging over 2022

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

PostNL CAO Een plotseling akkoord op de dag dat het stakingsverbod afliep

doorgevoerd waarbij per 1 april 2022 de schalen een en twee er 4,5% bij krijgen, de schalen drie tot en met zeven een 4% en de hogere schalen 2,5%. Moet dit een zoethoudertje zijn?

Nu werd bekend dat PostNL een aanbod heeft gedaan voor twee jaar, waarbij per 1 april 2022 de genoemde verhogingen zouden gelden. Voor 2023 is het aanbod dan per 1 juni (!) 2% erbij en 1 september nog 2%. Per 1 januari 2024 zou dan een 1% loonaanpassing volgen.

Het verschil met het vorige 'ultieme bod' van PostNL is dat er per februari 2023 een éénmalige uitkering van 1,5% bruto over het jaarloon van 2022 in zit. En de eigen bijdrage van 1% pensioenpremie gaat deze keer niet door. Vanaf februari 2023 is er ook een regeling voor maximaal 100 collega's om vervroegd uit te treden, voor een deel na 20 dienstjaren

en voor een deel na 35 dienstjaren, maar de uitkering hiervoor is 85% van het bruto minimumloon. PostNL biedt 75 vaste plekken voor uitzendkrachten.

Alleen sterker door strijd

Aan de poort in Amsterdam – ScB aan de Australiëhavenweg - donderdagochtend 5 januari, bleek dat er veel minder mensen waren opgeroepen dan normaal. Maar collega's vertelden dat er veel post is blijven staan - van voor de kerst. En dat PostNL nog steeds met minder mensen meer werk wil laten verzetten. De werkdruk is in ieder geval 'niet normaal'. Andere uitzendkrachten, beperking van extra uren, maar de post blijft staan.

Collega's daar en postwerkers bij de andere onderdelen van PostNL zien uit naar actie, waren zeker niet tevreden met het 'zoethoudertje'. Het is zaak dat vakbondsleden en hun collega's zich beraden op acties waarbij het bedrijf echt onder druk wordt gezet om echte prijscompensatie af te dwingen en een betere CAO.

Neem een **gratis** abonnement
op de
digitale uitgave van
Post in Beweging
Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis
digitaal abo PIB



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

Voor de vakbond als strijdorganisatie

Zaterdag 7 januari werden wij van 'Post in beweging' door een vakbondsbestuurder uit de vergadering van postwerkers in Nieuwegein gezet. Raar, want 'Post in beweging' steunt de postwerkers in hun strijd en de Rode Morgen staat voor socialistische maatschappijverandering – waar de werkers de dienst uitmaken.

De betreffende bestuurder maakte zich vooral druk om de zin in de PiB van december vorig jaar: *"Maar om nu na het verkapte stakingsverbod tot 6 januari 2023 vervolgens alle acties af te blazen, dat is de verkeerde weg en buigen voor de directie van PostNL."*

De waarheid mag gezegd worden, maar doet soms pijn. Het is een zwakgebod van deze bestuurder om tegen 'Post in beweging' tekeer te gaan, in plaats van de klassenjustitie van rechters aan te klagen en om andere manieren te zoeken om PostNL te dwingen om een betere CAO af te sluiten.

De werkers bij PostNL – en al hun collega's in de andere sectoren in Nederland – zijn niet gebaat bij het gepolder en het reformisme van de vakbondstop. Zij hebben de bond als strijdorganisatie nodig. Post in beweging staat radicaal aan de zijde van de werkers bij de post, want voor de Rode Morgen tellen alleen de belangen van de arbeiders – niet die van de bazen.



Ze verhogen de prijzen en zeggen dan: 'niet de lonen verhogen hoor, want dan doen we 't weer!'

Volgens voorzitter Raymond Puts van de Algemene Werkgeversvereniging Nederland hoort automatische prijscompensatie niet thuis in loononderhandelingen. Hij beweert in het Financieele Dagblad: 'We moeten ervoor waken dat loonstijgingen de inflatie versterken.' Hij adviseert de concerns de werkenden slechts incidentele beloningen te verstrekken. De concerns hebben het volgens hem moeilijk. De pijn moet daarom volgens Puts bij de werkers liggen

en niet bij de kapitalist.

Karl Marx actueel

Karl Marx heeft in zijn brochure 'Loon, prijs en winst' aangetoond dat hogere lonen leiden tot minder winst van de kapitalisten en niet tot hogere prijzen. Marx: 'Als de geldprijzen van de levensbehoeften stijgen (=inflatie) en de beloning van de arbeidskracht (=het loon) hetzelfde blijft, of als de geldprijzen sneller stijgen dan de lonen, daalt de koopkracht van de arbeider'.

De gehele geschiedenis bewijst, dat telkens wanneer een dergelijke geldontwaarding plaatsvindt, de kapitalist zich deze gelegenheid niet laat ontgaan om de arbeider het vel over de oren te halen.'

De actuele oplossing die Karl Marx voorstelde: 'de politieke en economische omvorming van de maatschappij - een einde aan het loonsysteem, een einde aan de uitbuiting'.

**Strijd
voor
koopkracht
behoud**

De koopkracht kan alleen worden gerepareerd door actie van onderop, van de basis - door de gewone vakbondsleden en hun collega's.

Niet naar boven kijken voor redding, maar opzij kijken naar je collega's. Met elkaar spreken over eisen en mogelijke acties. Doen wat mogelijk is, doen wat de zaak vooruit trekt, wat collega's en-

thousiast maakt voor verdere stappen op het actie-pad. Actie van onderop maakt het ook mogelijk om stakingsverboden van een rechter naar de prullenmand te verwijzen:

- Ofwel door gewoon op eigen initiatief – zonder officiële vakbondsoproep – het werk neer te leggen.
- Ofwel door andere actievormen, zoals langzaam-aan, strikt naleven van protocollen en richtlijnen, weigeren van overwerk, blokkeren van poorten enzovoort.

De beste methodes kunnen op de werkvloer worden bedacht. Bijvoorbeeld de zelfstandig georga-

niseerde langzaam-aan-acties bij Rotterdamse havenbedrijven, waar actie werd gevoerd omdat de directies wilden morrelen aan de automatische prijscompensatie die in de haven in de CAO is vastgelegd.

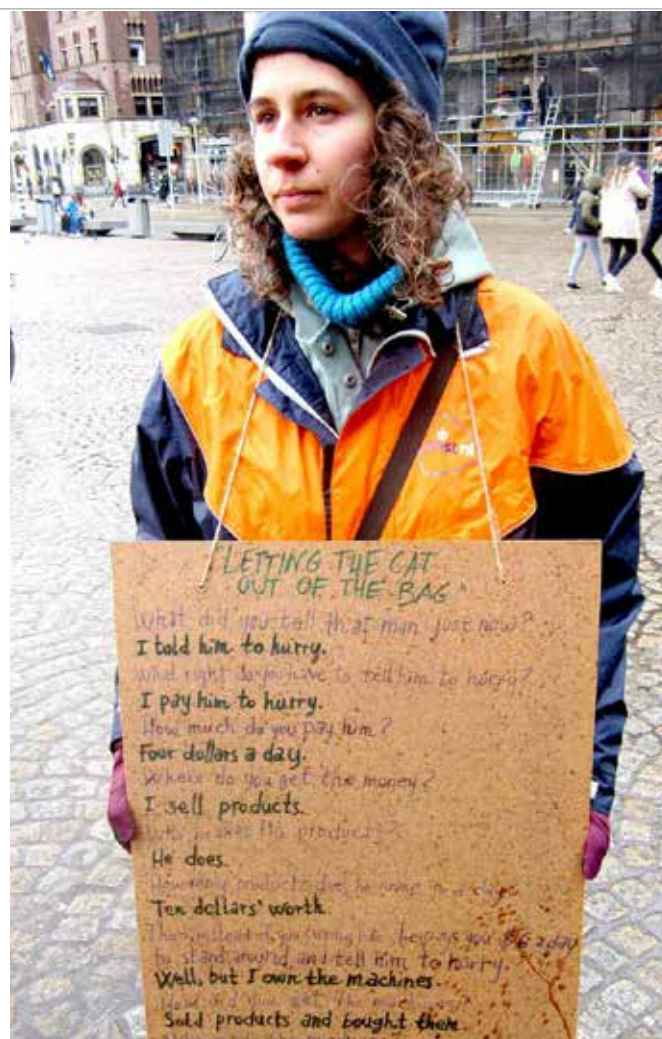
De Rode Morgen staat voor:

- Behoud van de koopkracht van lonen, uitkeringen en pensioenen!
- Automatische prijscompensatie!
- Minimumloon van € 14,- per uur!
- Openbreken van CAO's om de koopkracht te repareren!
- Afschaffing jongerenlonen, gelijk loon voor gelijk werk!
- Wij gaan hun oorlog niet betalen!

'Fat Cat Day'

Op 'Fat Cat Day' worden de meest extreme inkomens aan de kaak gesteld. Gemiddeld genomen bereiken op Fat Cat Day de CEO's van de grootste 14 bedrijven het salarisniveau waarvoor arbeiders met een minimumloon een jaar lang moeten werken.

Dit jaar staat de CEO van PostNL Herna Verhagen op plek negen. Zij had op 7 januari 2023 om 11.23 uur evenveel verdiend als een werker met minimumloon in een heel jaar. Haar jaarsalaris is 1,63 miljoen.



Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we *Post in Beweging* uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt maandelijks uitgedeeld, onder andere bij sorteercentra.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun strijd voor de arbeiders belan-

gen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:

NL54INGB0004428359
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over *Post in Beweging* en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

Voor volledig en onbeperkt stakingsrecht!

PostNL wilde de acties en stakingen van de postwerkers via een kort geding stoppen. De drogredden was dat volgens PostNL de bezorging van medische post en rouwpost in gevaar zou komen. De rechter bij het kort geding kondigde vervolgens in feite een stakingsverbod af – vanaf Black Friday tot 6 januari 2023.

Wat blijft er over van het recht om te staken als – zodra het pijn doet bij de bazen – stakingen worden verboden, opgeschort of ernstig ingeperkt?

De arbeidersbeweging kan zich het recht om te staken niet uit de handen laten slaan.

***Steun
Post in Beweging
met een donatie***



- Voor volledig en onbeperkt stakingsrecht
- Weg met de beperkingen opgelegd door rechtbanken en arbitragecommissies!

Postwerkers hebben juist het recht om te staken nodig, om te strijden voor:

- Automatische prijscompensatie nu!
- Hogere lonen
- Minimumloon 14 euro
- Meer mensen – werkdruk omlaag
- Vaste banen
- Goede regeling vervroegd pensioen
- Hogere reiskostenvergoeding
- Gelijke arbeidsvoorwaarden voor vasten en uitzendkrachten
- Structurele eindejaarsuitkering
- Eén CAO voor de gehele post- en pakkettensector

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-6206037

Bijeenkomst Post in Beweging

'Strijd voor hogere lonen en CAO-stakingsacties bij PostNL'

maandag 16 januari 2023

Post in Beweging organiseert de bijeenkomst: 'Strijd voor hogere lonen – CAO-stakingsacties bij PostNL'. De post- en pakkettenwerkers bij PostNL wilden stakingsacties houden voor automatische prijscompensatie en hogere lonen, meer vaste banen en minder werkdruk. Daarop haalde PostNL een rechter uit de zak, die gevraagd werd de landelijke staking op Black Friday te verbieden. Deze rechter bepaalde dat stakingsacties tot 6 januari 2023 moesten voldoen aan de voorwaarden van PostNL. En het bedrijf bepaalde dat acties alleen zouden kunnen als onder meer 90 procent van de chauffeurs en de pakkeetsorteerders door blijft werken. Dit is belachelijk en in feite een stakingsverbod.

Hoe gaat de strijd verder, nu na 6 januari 2023 de voorwaarden van de rechter vervallen? En PostNL bezig is de vakbonden tegen elkaar uit te spelen?

Hoe kan de CAO-strijd effectief

worden gevoerd? Samen met andere sectoren voor meer loon en automatische prijscompensatie.? Zijn algemene stakingen in België en Griekenland en de massale stakingen bij Royal Mail en andere publieke sectoren in het Verenigd Koninkrijk een voorbeeld voor de strijd in Nederland?

Kom naar de bijeenkomst

'de strijd voor hogere lonen en stakingsacties CAO bij PostNL'

maandag 16 januari 2023

18.30 uur

**Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**