



steun
prijs
€ 0,20

Post *in beweging*

27-1-2022 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

De boekhouding van Rutte

de ene euro is de andere niet

De nieuwe regering beloofde een 'positief en evenwichtig beeld van de koopkracht'. De verhoging van het wettelijk minimumloon met een schamele 7,5% in vier jaar - ongeveer 80 eurocent per uur - is volgens de regeringscoalitie voor de AOW-ers teveel.

Iedereen weet van de grote werkdruk in de verpleegzorg. Iedereen weet dat veel jongeren het door de coronabeperkingen moeilijk hebben. En dat dankzij

'worden de kosten onbetaalbaar'.

Miljardensubsidies voor grote bedrijven

Tegelijkertijd trekt de regering tientallen miljarden uit voor allerlei projecten zoals klimaat, stikstof en infrastructuur. Deze miljarden subsidies gaan naar de grote bedrijven, die weigeren de noodzakelijke milieu-maatregelen zelf te beta-

decentralisatie en bezuiniging vooral jongeren met grote problemen vaak niet goed geholpen kunnen worden. Toch wil de regering hierop respectievelijk 400 en 500 miljoen bezuinigen. Anders

Vervolg
op
blz. 2

len. Zoals bijvoorbeeld de enorme winsten makende energiemaatschappijen.

Belasting op vermogen en winst juist verlaagd

Als het over de financiering

land minder belastingen dan in veel andere Europese landen. Alle coalitiepartijen hadden in hun verkiezingsprogramma's zo'n belasting voor de rijken beloofd, maar in de regeringsplannen worden de lasten op vermogen en winst volgens het Centraal Planbureau juist met 100 miljoen euro verlaagd.

Beloftes aan werkende mensen steeds gebroken

Kortom: voor de regering is de ene euro de andere niet, maar telt alleen wie ervan profiteert - en dat mogen niet de werkende mensen zijn. En met de beloften gaat het net als in Groningen: aan het contract voor extra levering van gas aan

gaat: de vermogensbelasting voor rijken en bedrijven verhogen is voor Rutte een onbegaanbaar pad. Zij betalen in Neder-

Duitsland wil de regering met alle geweld voldoen, maar de beloften aan de mensen zelf worden steeds gebroken.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**
Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

Vakbondsmacht ontplooiën!

Op 25 januari 2022 publiceerde PostNL de voorlopige resultaten voor 2021. Met het bezorgen van ruim 2 miljard poststukken en 384 miljoen pakketten is een omzet behaald van 3,46 miljard euro. Het verwachte bedrijfsresultaat is 308 miljoen euro. Honderden miljoenen winst behaald door uitbuiting van de arbeidskracht van de post- en pakketwerkers.

Terwijl de winsten omhoog vliegen door de online bestellingen en de toename van pakketten en post, werken steeds meer arbeiders bij PostNL in lage loonschalen waar

de lonen rond het minimumloon liggen. Met flexibele, rechteloze deeltijdcontracten. De koopkracht van mensen met een minimumloon is sinds eind jaren zeventig met twintig procent gedaald. Van het huidige minimumloon dat - afhankelijk is van de duur van de voltijdwerkweek: 36,38 of 40 uur - tussen de tien en elf euro bruto per uur bedraagt, kunnen mensen niet of nauwelijks rondkomen. Jongeren kunnen zo geen toekomst opbouwen.

40 euro per maand minder

Het NIBUD meldt dat een gemiddeld huishouden in Nederland dit jaar zo'n € 40 per maand koopkracht inlevert - en de lager betaalden meer - door oplopende prijsstijgingen, onder andere van energie.

Hoe de uitbuiting er in de praktijk uitziet licht een postwerker toe, werkzaam op het sorteercentrum brieven in Amsterdam: 'Het is druk in de kerst en oud -en nieuwperiode, vooral met pakketjes. Normaal heb je zes tot acht bakken, nu soms wel 20 bakken, maar je krijgt er geen extra tijd voor. Er blijft dus veel staan. Als ik die brievenbuspakketjes, grote

***Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging***

***maandag
14 februari
2022***

***15.30 - 17.00 uur
Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam***

enveloppen á 4,80 euro voorbij zie komen, dan weet je waar de miljoenenverdiensten vandaan komen.'

Wat gebeurt er met die winst? Die gaan naar de aandeelhouders en naar CEO Herna Verhagen en consorten. PostNL investeert ook met de door de werkers gerealiseerde winst 450 miljoen in digitalisering, elektrische scooters en bakfietsen en uitbreiding van het aantal sorteercentra en depots. Hiermee beoogt PostNL met minder werkers meer winst te maken.

CAO-strijd postbezorgers

Terwijl de winsten van de post -en pakkettenmonopolist door het dak schieten, presteert PostNL het om bij de huidige CAO-strijd van de postbezorgers een schamel loonbod van 2,5 procent te bieden in 15 maanden. En dan alleen voor trede 1,2 en 3, niet voor trede 0. Dat is verlies van koopkracht. De inflatie in december 2021 was 5,7 procent en voor heel 2022 voor-

spelt het CBS 4,0 procent prijsstijging.

De 4,8 procent die de bond op 13 januari 2022 eist voor de postbezorgers CAO vanaf oktober 2021 is gezien de huidige inflatie niet of nauwelijks koopkrachtbehoud.

Niet polderen, maar het ontplooiën van de vakbondsmacht brengt de zaak van de werkers vooruit. Het is zaak om bij (online) vakbondsvergaderingen te bepalen voor welke eisen welke actie gevoerd kan worden en hoe die strijd gezamenlijk gevoerd kan gaan worden met de collega's sorteerders, voorbereiders en chauffeurs van de grote CAO PostNL, die op 31 maart 2022 afloopt.

Post in Beweging stelt de volgende eisen voor:

- Automatische prijscompensatie
- 14 euro minimumloon en afschaffen jeugdlonen nu!
- Vaste banen
- Eén CAO voor de post- en pak-

Australië- havenweg:

**'Er moet iets
veranderen!'**

Collega's aan de poort bij het ScB in Amsterdam laten vaak weten dat ze het goed vinden waar Post in Beweging over schrijft, sommigen geven gelidelijke steun.

We willen in dit stukje ingaan op de hartenkreet van een collega 's ochtends vroeg bij de poort: 'jullie delen dit al jaren

uit, er staan best wel goede dingen in, maar er verandert niets!

Wanneer verandert er iets en wie moeten dat doen?

Waar collega's met elkaar praten en overleggen over wat ze veranderd willen zien, kunnen ze zelf een initiatief nemen, dan kan er iets gebeuren. Er zijn voorbeelden zat van collega's uit andere sectoren met cruciale beroepen. Zoals de schoonmaak: collega's in de nachtdienst op Schiphol die een petitie organiseerden om extra magnetrons voor mekaar te krijgen, of anderen met een petitie over de kwestie dat je voor

een bezoek aan de bedrijfsarts vanuit Amsterdam naar Alkmaar moest, waardoor dat is verandert. Het gaat niet alleen om loon, het gaat om hoe je behandeld wordt. En als de situatie op het werk onhoudbaar wordt, zoals bijvoorbeeld in verzorgingshuizen waar bijna alleen met zzp-ers wordt gewerkt en teveel fout gaat, dat je dat aan de kaak stelt en dat er dan meer mensen in dienst worden genomen.

Wij werkende mensen kunnen alleen maar zelf onze situatie verbeteren. De Rode Morgen en de bedrijfskrant Post in Beweging kunnen daarbij helpen: neem contact op en doe mee!

Over *Post in Beweging*

Post in Beweging (PiB) is de bedrijfskrant voor post en pakketten van de Rode Morgen. Werkers bij de post en de pakketten zijn welkom om mee te doen met Post in Beweging.

Onze bedrijfskrant wil postwerkers helpen om het echte vakbondswerk aan te pakken, dat uitsluitend gebaseerd is op de belangen van werkende mensen - voor een toekomst voor de jongere generatie. Tegen het poldermodel, dat zich neerlegt bij het kapitalisme en bij de grenzen die de kapitalisten trekken. Om blijvende verbeteringen af te dwingen moeten we strijden met perspectief - voor een alternatief voor de winsteconomie die een handjevol grote bedrijven rijk maakt en de maatschappij arm.

Wij vinden ook dat er een maatschappij moet komen die uitgaat van de behoeften van de mensen en niet van de winsten voor de monopolies. Wij zijn voor het echte socialisme waar de werkende mensen zelf de dienst uitmaken.

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we *Post in Beweging* uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen wat beperkter verspreid, maar inmiddels wel weer maandelijks uitgedeeld.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:
NL54INGB0004428359
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over *Post in Beweging* en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

'Beter loonbod'

Het loonbod van PostNL voor de nieuwe CAO van de postbezorgers is 2,5 procent loonsverhoging en een eenmalige loonsverhoging. Door de hoge inflatie betekent dit 'aanbod' dat de koopkracht er op achteruit zou gaan. Een collega zegt:

'PostNL is een van de bedrijven waar het supergoed mee gaat. PostNL heeft in 2020 213 miljoen euro winst gemaakt. In december bedanken ze ons voor onze inzet en in januari komen ze met zo'n miezerige loonsverhoging. Als ze dat in december zouden doen gaat de moraal

omlaag. In januari hoeven ze niets meer te vrezen. Als je minder tijd krijgt voor je wijk, daar komen ze ook altijd mee in januari.'

Is het tijd voor actie?

'Als er acties komen, zal ik meedoen. Ik vind ook dat PostNL met een beter loonbod moet komen. PostNL is een van de best lopende bedrijven van de laatste twee jaar, zeker door toename van online-bestelpakketjes. De voorbereiders, bezorgers, sorteerders, chauffeurs moeten ze verwerken. Dat betekent een toename van de werkdruk.

Ik denk dat de meesten wel meewillen doen. Het is lastig om alleen als postbezorgers in actie te komen. Zouden we eigenlijk samen moeten doen. Met de eis 'Eén CAO voor de gehele post- en pakkettensector' kun je als collega's samen actie voeren met postbezorgers, voorbereiders, sorteerders en chauffeurs samen.'



Verhagen op nummer tien

Onder druk van vakbondsleden is de eis van een minimumloon van 14 euro per uur een belangrijk onderdeel geworden bij de CAO-strijd in sectoren zoals de zorg, de schoonmaak en de post en pakketten. Ook bij de huidige CAO-strijd van de postbezorgers en de komende CAO-strijd van de grote CAO PostNL, die in maart 2022 afloopt.

Om de campagne 'Voor 14': een minimumloon van 14 euro per uur te ondersteunen roept de FNV 7 januari 2022 uit tot 'Fat Cat Day'. Op die dag worden de meest extreme inkomens aan de kaak gesteld. Gemiddeld genomen bereiken op deze dag de CEO's van de grootste 14 bedrijven het salarisoniveau waarvoor arbeiders met een minimumloon een jaar lang moeten werken.

De CEO van Philips (Frans van Houten) staat met een jaarsalaris van ruim 6,4 miljoen euro op plek 1 van de lijst. Hij had op 2 januari 2022 om 6:45 uur evenveel verdiend als een werker met mini-

mumloon in een heel jaar. De CEO van PostNL (Herna Verhagen) moest de week nog vol maken. Zij had op 7 januari 2022 om



21:56 uur evenveel verdiend als een werker met minimumloon in een heel jaar. Het jaarsalaris van Verhagen is 1.189.000 euro. Daarmee staat ze op plek tien van de jaarlijkse FAT-Cat-Day-lijst.

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-6206037