



**steun  
prijs  
€ 0,20**

# Post *in beweging*

29-9-2022 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## CAO-strijd PostNL

**'Als ze te weinig bieden moeten we de boel plat gooien!'**

Op 31 maart 2022 liep de CAO PostNL af. Bijna vijf maanden later, op 24 augustus, beginnen dan eindelijk de onderhandelingen tussen PostNL en de bestuurders van de FNV, de CNV en de BVPP. Ondertussen holt de koopkracht van de collega's achteruit door de explosieve prijsstijgingen van energie, boodschappen, benzine, enzovoorts. Volgens het Centraal Planbureau (CPB) zal de inflatie dit jaar oplopen tot rond de tien procent en compenseren verhoging van loon en uitkering

(fte en naar rato voor parttime). Gelijke arbeidsvoorwaarden en een structurele eindejaarsuitkering voor alle werkenden, ook uitzendkrachten, in plaats van een resultaatafhankelijke uitkering. Een hogere reiskostenvergoeding, vaste banen – ook voor uitzendkrachten - en één CAO voor alle post- en pakketwerkers.

### Vakbondsmacht ontplooiën

Eind september is nog niet duidelijk wat de inzet en het

dit maar voor drie procent. Het CPB verwacht voor dit jaar een koopkrachtverlies van 6,8 procent.

De FNV eist naast automatische prijscompensatie een loonsverhoging van 100 euro bruto per maand

**Vervolg  
op  
blz. 2**

## Vervolg

### CAO-strijd PostNL

**'Als ze te weinig bieden moeten we de boel plat gooien!'**

loonbod van PostNL is. De FNV stelt landelijk een looneis van twaalf procent. Een collega zegt: 'PostNL denkt alleen aan de aandeelhouders en probeert alles uit te stellen. Kom maar op PostNL, wat hebben jullie te bieden? Er moeten grote vakbondsvergaderingen komen over de grote CAO. Zodat we ons als leden kunnen uitspreken en kunnen zeggen wat we willen. Als ze te weinig bieden – we nemen geen genoeg met vijf procent loonsverhoging - dan moeten we de hele boel plat

gooien! Zoals bij NS en het streekvervoer, daar hebben ze het goed gedaan.'

De prijsstijgingen leiden tot een golf van stakingen bij bijvoorbeeld NS en streekvervoer in Nederland en bij de collega's van British Mail. Ze geven het goede voorbeeld en verdienen solidariteit van alle arbeiders en werkenden. Het is tijd dat de collega's bij PostNL bij elkaar komen, democratisch hun eisen stellen, de mouwen opstropen en bespreken hoe ze in actie komen voor hun eisen.

## Een aardig bericht voor aandeelhouders

De directie van PostNL maakte bekend dat vanaf 31 augustus het interim-dividend uitgekeerd wordt. De aandeelhouders krijgen dus alvast een voorschotje op de resultaten over 2022 van € 0,14 per gewoon aandeel. Dit extraatje

voor de aandeelhouders, contant of in aandelen uitgekeerd, bedraagt zo'n € 4,5 miljoen als voorschot op het totale dividend (berekend op basis van het persbericht van PostNL dd. 30-8-2022). Per 12 mei 2022 was al het slotdi-

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

**Post in Beweging**

Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)

o.v.v. gratis digitaal abo PIB



Lees dagelijks  
**Rode Morgen nieuws**  
op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

## **Vervolg** - een aardig bericht voor aandeelhouders

vidend over 2021 uitgekeerd van €0,32 per aandeel. En daar hoeven ze alleen maar hun handje voor op te houden. Het programma van versnelde digitale transformatie, waar in totaal € 80 miljoen voor wordt uitgetrokken, moet volgens de directie in 2023 het rendement op geïnvesteerd vermogen verder versterken.

Even ter vergelijking: voor de werkers bij de post was de salarisaanpassing van de afgelopen CAO over 2021 alles bij elkaar 1,5%, de laatste aanpassing was op 1 december 2021. De resultaat afhankelijk uitkering (RAU) in juni dit jaar was 2%, in plaats van 3%. Tot op heden in 2022 0,0% loonsverhoging voor degenen over wiens rug de winsten worden behaald.

## **Post in Beweging**

**Kom naar de  
bijeenkomst  
over de  
grote CAO**

**woensdag  
19 oktober 2022**

**18.30 uur**

**Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam**

# **Inflatie is diefstal**

Het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS) maakte begin september bekend dat de inflatie in augustus 2022 is gestegen tot 12,0 procent. Dat is een inflatie-record. Voor de werkende mensen is inflatie diefstal. De prijzen stijgen en je kan voor je loon minder kopen. De werkenden strijden voor hogere lonen. En voor automatische prijscompensatie, waarbij de stijging van de prijzen gecompenseerd worden in de lonen.

Voor de kapitalist betekent hoger loon minder winst. Winst is onbetaalde arbeid. Een deel van de arbeidskracht van de arbeider steekt de kapitalist in zijn zak. Dit loonsysteem is gebaseerd op uitbuiting van arbeiders. Het geeft perspectief om de strijd voor hogere lonen te verbinden met de strijd voor een socialistische maatschappij - waarin deze uitbuiting, dit loonsysteem zijn afgeschaft.

# Automatische prijscompensatie in elke CAO!

gelrechte armoede. Het opnemen van de automatische prijscompensatie in alle CAO's - op basis van de werkelijke stijging van de kosten van levens-

Zolang werkende mensen niet zelf kunnen bepalen wat er met de opbrengst van hun werk gebeurt, zijn zij voortdurend in gevecht met de kapitalisten over hun loon: hoeveel kunnen die zich toe-eigenen van de opbrengst van de arbeid die de werkers hebben geleverd en hoeveel krijgen de werkers er zelf van? Kunnen de werkers - en hun gezinnen - ervan leven?

Die tegenstelling zien we nu voor onze ogen: bedrijfswinsten rijzen de pan uit en directeuren van grote bedrijven zagen volgens de Volkskrant hun inkomen met 32% stijgen. De CAO-lonen stegen in 2021 met 2,2%.

## Strijd is niet te vermijden

Al vóór de hoge inflatie van dit jaar en vorig jaar moest iedereen toegeven dat werkende mensen ook tijdens economische groei daar weinig voordeel van zien. Bij de exploderende winsten in veel bedrijven dreigt nu ook voor honderdduizenden re-

onderhoud - is een goede eis om voor te strijden. Collega's bij tankopslagconcern Vopak en bij Tate & Lyle (maisverwerking) hebben een voorbeeld gegeven dat navolging verdient.

In plaats van verdere verarming te accepteren is het beter om voor een werkelijke verhoging van de lonen en de uitkeringen te strijden. Want zolang het kapitalisme bestaat is dat een strijd die niet te vermijden is. In het socialisme worden niet de massa werkers bestolen van de meerwaarde die zij produceren, maar worden de grote bedrijven onteigend.



# Landelijke staking streekvervoer

Op 16 september werd in het hele land gestaakt voor een nieuwe CAO in het streekvervoer. Rond 1500 chauffeurs en machinisten hielden een protestbijeenkomst op de Koekamp in Den Haag. Bovendien



waren er in de aanloop naar de landelijke stakingsdag begin september en voor de zomer regionale stakingen. De buschauffeurs eisen automatische prijscompensatie in de nieuwe CAO en een loonsverhoging van 100 euro bruto per maand. Ook willen ze dat de jeugdloonschalen worden afgeschaft en dat iedereen minimaal 14 euro per uur betaald krijgt. Voor flexkrachten moet er een regeling komen dat, als ze negen van de

twaalf maanden werken, zij recht hebben op een vast contract.

De FNV kondigt aan dat als er voor die tijd geen nieuwe CAO is, er stakingen plaatsvinden op 19, 20 en 21 oktober. De nieuwe CAO moet gelden met terugwerkende kracht van 1 juli 2021 – er is dus een jaar geen CAO - tot en met 31 december 2022. In het streekvervoer werken in totaal zo'n 13.000 mensen.

## Postwerkers Groot-Brittannië staken voor hogere lonen

115.000 Postwerkers van de Royal Mail in het Verenigd Koninkrijk staken op 26 en 31 augustus en op 8 september 2022. Ze eisen een loonsverhoging die in overeenstemming is met de inflatie, die momenteel 9,4 procent be-

draagt en later dit jaar verder stijgt naar 13 procent. Onder druk van de stakingen had Royal Mail het loonbod verhoogd van drie naar vijf procent, maar dat wijzen de postwerkers en de Communication Workers Union (CWU) af. De staking op 9 september werd uitgesteld door het overlijden van de koningin. Op 30 september en 1 oktober gaan de postarbeiders opnieuw in staking.

Arbeiders in meerdere sectoren in het Verenigd Koninkrijk staken en eisen

Vervolg  
op  
blz. 7

# Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we *Post in Beweging* uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen wat beperkter verspreid, maar inmiddels wel weer maandelijks uitgedeeld.

*Post in Beweging* steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:  
NL54INGB0004428359  
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

## Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of  
telefoon: 010-4860045 of  
post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359  
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

**Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**



## Wat vind jij?

Geef je mening over *Post in Beweging* en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:  
[pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)

## Vervolg

### Postwerkers Groot-Brittannië staken voor hogere lonen

meer loon vanwege de stijgende inflatie. Zoals bij de havens in Felixtowe en Liverpool en bij de Britse spoorwegen. De stakingen zijn voor de collega's bij PostNL, die ook strijden voor automatische prijscompensatie en hogere lonen en een nieuwe CAO een goed voorbeeld hoe zij de strijd aan kunnen pakken.

## Steun

### Post in Beweging met een donatie



# Spoorwerkers NS dwingen hoger loon af

Op vrijdag 9 september 2022 staakten de spoorwerkers bij NS voor een nieuwe CAO. Hoewel het een regionale staking betreft in Noord en Noord-West besloot de NS in het hele land de treinen niet te laten rijden. Eind augustus waren er vijf eerdere regionale stakingen.

Onder druk van de stakingen sluit NS met FNV Spoor, CNV en VVMC een principeakkoord op 11 september. Een deel van de eisen is binnengehaald, zoals een minimumloon van 14 euro per uur. Ook is er een loonsverhoging van 9,25 procent in 18 maanden afgesproken. De inflatie over de twaalf maanden in 2022 is echter naar verwachting ongeveer tien procent. De spoorwerkers staak-



ten voor automatische prijscompensatie – zodat stijging van de prijzen gecompenseerd wordt door een zelfde stijging van het loon – en een loonsverhoging van 100 euro bruto per maand. De bestuurders van de bonden hebben de stakingen voorlopig opgeschort. De leden van de bonden kunnen zich nu uitspreken over het principeakkoord. Bij NS werken ruim 20.000 mensen.

# Jongerenbijeenkomst

## Rode Morgen

Zaterdag 15 oktober zijn jongeren van harte uitgenodigd voor een discussiemiddag bij de Rode Morgen op de Hembrugstraat 148 in Amsterdam, vanaf 13.30 uur. Na een introductie gaan we uitgebreid met elkaar in gesprek over: "Welke ideeën veranderen de wereld?". Een discussie over klassenstrijd en echte maatschappijverandering. Alle progressieve jongeren zijn welkom om hier hun mening te geven.

## Tentoonstelling

### 'Team zeven - de mannen en vrouwen van de Post'

Toen kunstenaar Monica Overdijk als sorteerder bij PostNL ging werken trof ze, naast tijdelijke krachten, postbodes aan die er al jaren werken. Monica: 'Ze spreken de taal van de straat en hebben een ruwe huid.' Gaandeweg raakte Monica aan hen gewend en werd ze agetrokken door hun bravoure en no-nonsens mentaliteit. 'Ik besloot zeven collega's te vragen

voor mij te poseren. Eng natuurlijk want ik ging het contact aan.' Ze fotografeerde hen op de werkvloer, wat veel commentaar van omstanders opleverde. Ze koos uit tientallen een foto en tekende die minutieus na. 'Team zeven - De mannen en vrouwen van de post' vormt middels tien tekeningen en vele foto's en verhalen de weergave van dit toenaderingsproces.

**Rode Morgen**  
**afdeling Amsterdam**

**Hembrugstraat 148**  
**Amsterdam**

**Telefoon:**  
**020-6206037**

### Kunsttraject-etalages

Het werk is tot en met 31 oktober dag en nacht te zien in de etalages in de Van Hallstraat 13, 31 - de J.M. Kemperstraat 89, 121, 140, 148 - de Van der Hoopstraat 41, 66, 88, 89 en de Fannius Scholtenstraat 20.