



steun
prijs
€ 0,20

Post *in beweging*

17-5-2022 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

'Grote CAO' tijd voor **grote eisen**

Op 31 maart liep de CAO PostNL ('Grote CAO') af - het is op dit moment onbekend wanneer de onderhandelingen gaan starten. Postwerkers hoeven daar ook niet op te wachten, het is zaak dat PostNL duidelijk gemaakt wordt dat een forse loonsverhoging noodzakelijk is.

Bij de huidige CAO was de laatste loonsverhoging 1% per december 2021. Dat wil zeggen, over heel 2021 gerekend is dit 1/12%. Let wel: met de tactiek van 'salaris-aanpassingen' in stapjes van een half procent of één procent worden ze bij elkaar opgeteld als loonsverhoging over het hele jaar. Voor 2020 zou dit dan 2,5% zijn

geweest, in werkelijkheid was het over het hele jaar gemiddeld 0,91%. Idem dito voor 2021: stapjes bij elkaar opgeteld 3%, in werkelijkheid een verhoging van 1,5% over heel 2021.

Opgelopen achterstand en torenhoge inflatie – actie nodig

De inflatie over 2021 is officieel 2,7% (CBS cijfers), postwerkers hebben dus iets in te halen. En in april van dit jaar is de inflatie opgelopen naar 9,6%. Postwerkers hebben een gevecht te leveren, alleen al om er niet op achteruit te gaan. Daar bovenop willen werkers ook

Vervolg
op
blz. 2

verbeteringen: voor ouderen om er eerder uit te kunnen, voor jongeren gelijk loon voor gelijk werk - dus weg met de jeugdloonschalen - en vaste contracten voor alle werkers. Het is een gevecht van de werkers die de miljoenenwinsten produceren, tegen de profiteurs die de dividenden opstrijken.

Directie wil alleen grote aandeelhouders tevreden stellen

Uit het CEO statement van 28 februari over 2021: "*We rapporteren sterke resultaten, door solide bedrijfsresultaten bij Pakketten en een sterk resultaat bij Mail in Nederland. Wij blijven onze strategie uitvoeren en bouwen voort op ons solide financiële fundament. Dit geeft ons vertrouwen in de bedrijfsresultaten op de langere termijn en de perspectieven voor cashgeneratie. We blijven onze verantwoordelijkheid nemen door waarde op de lange termijn te creëren voor alle stakeholders. En door speciale momenten te blijven bezorgen.*"

Dinsdag 19 april stemden de aan-

deelhouders in met het jaarverslag over 2021 en het beleid van de directie. Over 2021 is het dividend vastgesteld op € 0,42 per aandeel (de grote aandeelhouders hebben daarvan meestal een miljoenenpakket) - over 2020 was dit € 0,23.

Vooruitzichten postwerkers 2022

Vanwege 'kostenstijgingen en onzekerheid over de pakketten-volumes sinds het begin van de oorlog in Oekraïne' heeft de directie de vooruitzichten voor 2022 inmiddels iets bijgesteld. Maar zij denkt wel € 170 tot € 210 miljoen als winst uit de werkers te kunnen persen ('genormaliseerde EBIT'). Daarbij bulkt PostNL van het geld, koopt bijvoorbeeld voor € 250 miljoen eigen aandelen in.

Een CEO statement van 9 mei 2022: 'Ook in het eerste kwartaal van 2022 was de ontwikkeling van de kasstroom opnieuw sterk, dat heeft onze financiële positie verder verstevigd'. Voortbouwend op de sterke financiële positie wil de di-

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**
Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

rectie de versnelling van de digitale transformatie doorzetten.

Tegenover al dat kapitaal-geweld kunnen de postwerkers alleen maar hun eigen arbeidersbelangen stellen

Over het beleid van PostNL kregen we een reactie van een collega-chauffeur die onder de grote CAO valt: *"Wij krijgen op dit moment allerlei onnodige cursussen vanuit PostNL, onder de titel 'Succesvol Samen Groeien', maar het Convenant Chauffeurs werkt niet, ook de chauffeursvergoeding hebben we niet. We hebben teveel geaccepteerd van PostNL. Directeuren en aandeelhouders strijken hun bonussen op, als alles aan de top maar goed betaald krijgt. Het is de omgekeerde wereld, wij werkende mensen zijn allemaal het kind van de rekening, het is een kromme maatschappij!"*

Die kromme maatschappij waarin we leven is een kapitalistische maatschappij, waar alleen de winst voor de grote concerns telt. Tegenover 'de grote jongens' moeten werkende mensen hun collectieve macht opbouwen.

Kom naar de vergadering van Post in Beweging

**maandag
30 mei 2022**

**15.30 - 17.00 uur
Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**

We moeten ook in de CAO strijd onze collectieve belangen verdedigen en onze saamhorigheid als werkende klasse ontwikkelen. En ons internationaal verenigen tegen het afwentelen van de oorlogslasten op onze ruggen.



Jongeren bij sorteercentrum PostNL

In de vroege ochtend bij het uitdelen van de Post in Beweging spreken we een aantal jonge collega's. Ze werken bij het sorteercentrum van PostNL via uitzendbureau Young Capital. Eén verdient er zo weinig dat hij wel drie baantjes heeft: 'We moeten gewoon staken.' Een andere jonge collega had een dubbele dienst gedraaid. Hij werkt overdag op kantoor, totaal 50 tot 60 uur per week. Met een huur van ruim



1600 euro, want waar vind je een betaalbare woning? Hij zegt: '14 euro per uur zou het wel aantrekkelijker maken.' Een andere jongere maakt zich druk over de belasting van het werk: 'Je staat en tilt een hele nacht. En een kantine zou wel leuk zijn, het is nu een kale ruimte met koffie- en theeautomaat.'

90 euro reiskosten uit eigen zak

Vier jaar geleden zijn er een aantal collega's vanwege de sluiting van de vestiging van PostNL in Den Haag overgeplaatst naar het sorteercentrum brieven in Amsterdam. Vannacht werkzaam in de pakjes en daarna de bundels. De collega heeft 310 euro reiskostenvergoeding. Door de benzineprijsstijging bedragen de reiskosten echter nu 400 euro per maand: 100 euro per week voor een volle tank: 'Ik kom dus 90 euro reiskostenvergoeding te kort.' De reiskostenvergoeding moet dus omhoog.

'Lonen zijn gewoon te laag'

Onderhandelaarsakkoord postbezorgers PostNL

PostNL en de bestuurders van de bonden FNV, BVPP en CNV hebben op 10 mei 2022 na zeven maanden een onderhandelaars-akkoord bereikt voor de CAO postbezorgers. De postbezorgers kunnen hierover stemmen tot 24 mei 2022. De CAO liep af op 30 september 2021 en zou gelden voor een periode van 27 maanden van 1 oktober 2021 tot 31 december 2023. Post in Beweging sprak hierover een postbezorger.

De loonstijging in dit akkoord is maar vier procent per 1 januari 2022 en vier procent per 1 januari 2023. Vanaf oktober tot december 2021 is er zelfs geen enkele loonsverhoging. De inflatie is erg hoog momenteel, 9,6 procent in april. Voor energie moet je nu 2,5 keer zo veel betalen. Boodschappen zijn veel duurder. De koopkracht neemt dus af voor de postbezorgers: 'Als je vier procent loonsverhoging per jaar krijgt en de prijzen acht procent per jaar stijgen, dan gaat je koopkracht er per jaar vier pro-

cent op achteruit.'

We raken op achterstand

In vergelijking met de prijsstijging raken we op achterstand. De FNV zegt in een paar jaar met grote stappen naar 14 euro per uur te willen. Om dat te bereiken moeten we niet vier procent per jaar maar tien tot 15 procent per jaar loonsverhoging hebben. Dan zitten we binnen drie jaar op 14 euro per uur. Dat zijn grote stappen. Daar heb je tenminste wat aan. De lonen zijn gewoon te laag. Daarom krijg je geen nieuwe mensen. Die heb je no-

dig. Post blijft soms staan. Bij ons is er geen vervanging bij vakantie of ziekte. Ze moeten hier eigenlijk een vaste persoon voor hebben. Maar PostNL wil geen geld uitgeven.

Schoenen superbelangrijk

De broek komt in het akkoord wel in het kledingpakket, maar schoenen niet. Op schoenen van alleen ECCO

Eén CAO voor de gehele post- en pakkettensector

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we Post in Beweging uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen wat beperkter verspreid, maar inmiddels wel weer maandelijks uitgedeeld.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:
NL54INGB0004428359
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

pamflet van de Rode Morgen is verwoord: 'voluit strijden voor de belangen van de arbeidersklasse, de knellende kaders van de kapitalistische winsteconomie doorbreken en de knellende kaders van de reformistische vakbondspolitiek. We moeten juist

de vakbondsmacht ontplooiën.'

In gesprekken met collega-demonstranten bleek deze boodschap precies aan te sluiten: de versnippering in de CAO-strijd overwinnen en in het offensief gaan!

Vervolg blz. 5 - Lonen zijn gewoon te laag

kreeg je eerst 50 procent korting en dat is twee à drie jaar geleden veranderd in 20 procent. Dat is veel te weinig. En als je andere schoenen wil, dan zoek je het maar uit. Je hebt 100 euro per half jaar nodig voor schoenen. Schoenen zijn superbelangrijk voor je gezondheid. Als je op slechte schoenen loopt ben je aan het einde van de dag helemaal kapot, je loopt gewoon schade op.'

Vakbondsvergaderingen in plaats van online peilingen

In plaats van een digitale peiling over het akkoord zou het beter zijn om in verschillende steden grote vakbondsvergaderingen als collega's bij elkaar te komen. Dan kan iedereen zijn of haar mening geven en kunnen de collega's de situatie en het principeakkoord bespreken en afwijzen. Op die vergaderingen kun-

nen ook de collega's van de grote CAO - die 31 maart 2022 afliep - worden uitgenodigd: de post- en pakkettensoorters, voorbereiders, chauffeurs, enzovoorts.

Het onderhandelaarsakkoord komt niet overeen met de belangen van de werkers. In plaats van buigen voor PostNL is het beter om de vakbondsmacht volledig te ontplooiën en na de eerdere kleine acties in Den Haag en Amsterdam samen met de collega's die vallen onder de grote CAO PostNL vervolgacties te plannen. Voor bijvoorbeeld de volgende eisen:

- Lonen omhoog
- Automatische prijscompensatie
- Minimumloon op 14 euro per uur en afschaffen jeugdlonen
- Vaste banen
- Eén CAO voor de gehele post- en pakkettensector

Vierduizend mensen bij FNV 1 mei-demo

Op 1 mei demonstrieren vierduizend mensen in Utrecht bij de demonstratie van de FNV. Eén van de leuzen die luid geroepen werd: 'lonen omhoog, bonussen omlaag'. Werkers uit het hele land, van Hoogkarspel tot Almelo en Roermond, liepen van het Jaarbeursplein door het centrum en door arbeiderswijken naar het Julianapark. Naar Utrecht gekomen om duidelijk te maken dat de lonen fors omhoog moeten. De inflatie bedraagt in april 9,6 procent. Bazen en vakbondsbestuurders spraken in april loonstijgingen af van gemiddeld 3,3 procent per jaar in hun onderhandelingen over de nieuwe CAO's.

1 Mei 2022 staat internationaal in het teken van de strijd tegen

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-6206037

de oorlog. De Rode Morgen droeg tijdens de demonstratie het spandoek met de leuzen 'Stop imperialistische agressie van Rusland en van de VS/NATO/EU! Voor vrede en vriendschap tussen de volkeren!' Hiermee trokken we bijzondere aandacht van mededemonstranten en toeschouwers, veel duimen en hier en daar een opgestoken vuist - zoals van mensen uit de Utrechtse wijk Ondiep, die de demonstratie door hun straten voorbij zien trekken.

Turkse collega's van DIDF hadden een spandoek met 'geld voor sociale zaken in plaats van oorlog en bewapening'. Ook vertegenwoordigers van de Iraanse arbeidersbeweging en van een Turkse partij lieten zich horen. Met aan het eind van de stoet een groot rood spandoek: 'Long live international working class solidarity long live socialism'.

Dat is waar 1 mei over gaat: internationale solidariteit van de arbeidersklasse wereldwijd en het vervangen van het kapitalisme door het socialisme. Zoals in het

*Vervolg
op
blz.7*