

**steun  
prijs  
€ 0,20**



# Post *in beweging*

13-12-2022 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## CAO PostNL

### sterker door strijd

Werkers bij PostNL willen staken, omdat ze het 'ultieme CAO-bod' van PostNL afwijzen.

Het CAO-bod van PostNL voor de schalen 1 en 2 van PostNL is 4,5 procent loonsverhoging vanaf 1 april 2022 en 4,5 procent vanaf 1 juli 2023. Voor de schalen 3 t/m 7 twee keer 4% en de schalen 8 t/m 14 twee keer 2,5%. Hier moet dan een verhoging van de pensioenpremie voor de werknemers van 6% naar 7% vanaf.

Dit bod is zo laag, dat het een flinke optater voor de koopkracht betekent. Het water staat de wer-

kers door de prijsexplosies van meer dan tien procent van de laatste tijd van energie, benzine en boodschappen na aan de lippen.

#### **Vecht voor stakingsrecht**

De rechter heeft een streep gehaald door de aangekondigde 36-uurs

staking van de FNV bij PostNL vanaf Black Friday op 25 november. Deze rechter bepaalde dat tot 6 januari 2023 staken alleen mag als 90 procent van de chauffeurs en pakkeetsorteerders en 70 procent van de pakketbezorgers in dienst van PostNL blijft werken, zogenaamd om de bezorging van medische post en rouwpost te garanderen. Terwijl deze slechts vijf tot tien procent van het totaal uitmaakt. BVPP en CNV hebben nu aangekondigd vanaf 15 december acties te organiseren.

**Vervolg  
op  
blz. 2**

## Vervolg

### CAO PostNL sterker door strijd

Een collega zegt: 'De medische post wordt apart aangeleverd'. Een sorteerder van de SMO: 'De medische- en rouwpostzaken zijn apart'. Het kunnen doorgaan van medische- en rouwpost als reden om de staking zo goed als te verbieden is een drogreden. Een collega: 'PostNL bepaalt en de rechter keurt het goed'.

Door het verkapt stakingsverbod ontnemen de rechter en PostNL de werkers bij PostNL het recht om zich hard te maken voor hun belangen. Dat is een grove schending van het stakingsrecht. Een vorm van klassenjustitie. De rechter kiest voor het belang van de grote concerns. De post- en pakketwerkers moeten dus niet alleen strijden voor een betere CAO, maar ook voor volledig en onbeperkt stakingsrecht.

De werkelijke reden van het verkapt stakingsverbod op Black Friday 2022 is natuurlijk door de rechter bevolen met dezelfde reden als het stakingsverbod bij PostNL in 2018: de winstbelangen

van PostNL zijn belangrijker dan het stakingsrecht. PostNL zou grote schade leiden omdat in deze periode de bezorgers de meeste pakjes en wenskaarten afleveren.

Maar om nu na het verkapte stakingsverbod tot 6 januari 2023 vervolgens alle acties af te blazen, dat is de verkeerde weg en buigen voor de directie van PostNL.

Wat blijft er over van het recht om te staken als – zodra het wordt gevoeld door de bazen – stakingen worden verboden, opgeschort of ernstig ingeperkt? De arbeidersbeweging kan zich het recht om te staken niet uit de handen laten slaan. Voor volledig en onbeperkt stakingsrecht!

### Vakbondsmacht ontplooiën

Een aantal handsorteerders zeggen: 'Wij wilden staken, je moet het juist nu doen.' Bij een staking is het juist de bedoeling om het bedrijf economisch te treffen. Dat is zeker mogelijk bij de drukke Black Friday en de Kerst- Nieuwjaarperiode bij de post en pakket-

Neem een **gratis** abonnement  
op de

digitale uitgave van

**Post in Beweging**

Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)

o.v.v. gratis

digitaal abo PIB



Lees dagelijks

**Rode Morgen nieuws**

op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

## Vervolg

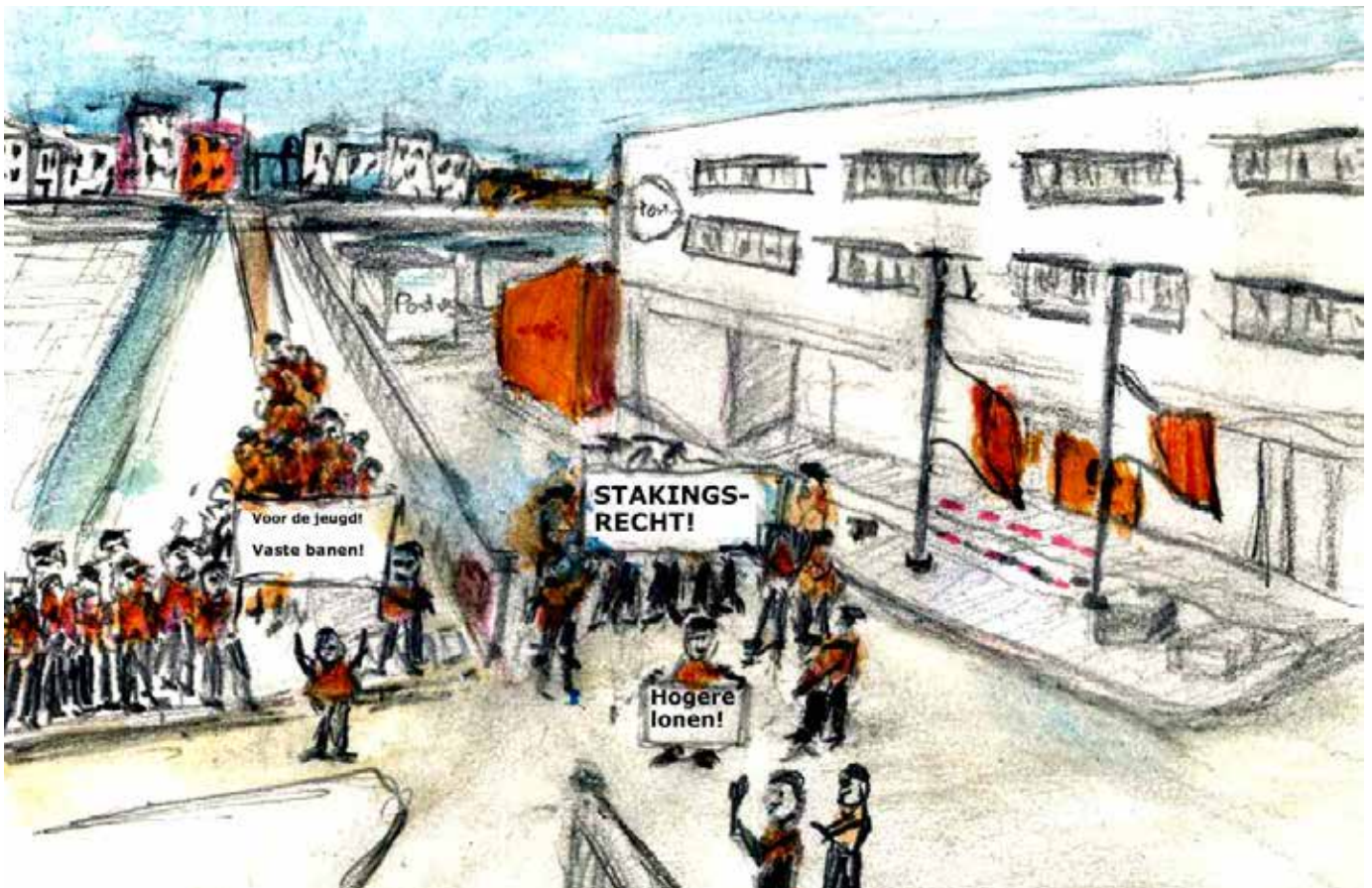
### CAO PostNL sterker door strijd

ten. Dan zetten de werkers het bedrijf onder druk om de eisen in te willigen. Maar ook na de drukke periode blijft het nodig om effectief actie te voeren voor een goede CAO met een loonsverhoging en automatische prijscompensatie.

Door strijdbaar vakbondswerk op de post -en pakkettensorteercentra, waar de werkers gezamenlijk in actiecomités op de sorteercentra van onderop stakingsacties organiseren en landelijk samenwerken, kan de gehele vakbondsmacht worden ontplooid. Dit betekent dat de sorteercentra worden stilgelegd. Zo kunnen de eisen worden binnengehaald. De samenwerking tussen de secto-

ren en de stakingen kunnen verder worden opgevoerd en uitgebreid in andere sectoren. Samen met andere sectoren de strijd aangaan voor meer loon en automatische prijscompensatie.

- Automatische prijscompensatie nu
- Hogere lonen - Minimumloon 14 euro
- Meer mensen – werkdruk omlaag Vaste banen
- Goede regeling vervroegd pensioen
- Hogere reiskostenvergoeding
- Gelijke arbeids- voorwaarden voor vasten en uitzendkrachten
- Structurele eindejaarsuitkering
- Eén CAO voor de gehele post- en pakkettensector
- Volledig en onbeperkt stakingsrecht



# Postwerkers VK staken voor automatische prijscompensatie

115.000 Postwerkers van Royal Mail in het Verenigd Koninkrijk staken in navolging van stakingen in augustus tot en met oktober op 24, 25 en 30 november en op 1, 9, 11, 14, 15, 23 en 24 december 2022. Ze eisen een loonsverhoging die in overeenstemming is met de inflatie - die in oktober 11,1 procent bedraagt. Onder druk van de stakingen had Royal Mail het loonbod verhoogd van drie naar vijf procent, maar dat wijzen de postwerkers en de Communication Workers Union (CWU) af. De stakingen zijn voor de collega's bij PostNL een goed voorbeeld.



## Werkers Bijenkorf staken op Black Friday

Vanaf de manifestatie van de FNV op de Dam in Amsterdam demonstrieren 200 stakende arbeidsters en arbeiders van de Bijenkorf op het Damrak langs hun warenhuis. Het is inmiddels de zevende stakingsdag. Ze hebben een loon tussen de € 10,50 en 12 euro per uur. Ze ei-

sen 14 euro per uur en automatische prijscompensatie. Niet alleen uit de vestiging in Amsterdam maar ook uit andere steden zijn er stakende collega's aanwezig - zoals Den Haag en Eindhoven. Ze dragen borden mee, met teksten als: 'Sterker door strijd', 'Niet alles is Gucci bij de Bijenkorf', 'Het grootkapitaal maakt onze Bijenkorf kapot' en 'Ik verdien een kerstbal per uur.'

# Bijeenkomst

---

## 'Strijd voor hogere lonen

---

## CAO-stakingsacties bij PostNL'

### ***Post in Beweging Kom naar de bijeenkomst***

***'de strijd voor  
hogere lonen  
en stakingsacties  
CAO bij PostNL'***

***maandag  
16 januari 2023***

***18.30 uur  
Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam***

*Post in Beweging organiseert de bijeenkomst: 'Strijd voor hogere lonen – CAO-stakingsacties bij PostNL' op maandag 16 januari 2023.*

De post- en pakkettenwerkers bij PostNL willen stakingsacties houden voor automatische prijscompensatie en hogere lonen, meer vaste banen en minder werkdruk. Daarop haalde PostNL een rechter uit de zak, die gevraagd werd de landelijke staking op Black Friday te verbieden. Die bepaalde dat staken alleen mag als 90 procent van de chauffeurs en de pakkeetsorteerders door blijft werken. Dit is belachelijk en in feite een stakingsverbod.

Moeten we ook strijden voor volledig en onbeperkt stakingsrecht?

Hoe gaat de strijd verder? Hoe kan deze effectief worden gevoerd?

Samen met andere sectoren voor meer loon en automatische prijscompensatie?

Zijn algemene stakingen in België en Griekenland en de massale stakingen bij Royal Mail in het Verenigd Koninkrijk een voorbeeld voor de strijd in Nederland?

# Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we Post in Beweging uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt maandelijks uitgedeeld, onder andere bij sorteercentra.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun strijd voor de arbeiders belan-

gen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:

NL54INGB0004428359  
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

## Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of  
telefoon: 010-4860045 of  
post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359  
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

**Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**



## Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:  
[pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)

## Vervolg

**Automatische  
prijscompensatie nu**

voorop gaan in de strijd. Het goede voorbeeld wordt gegeven door sectoren als NS en streekvervoer die in actie zijn gekomen voor behoud van de koopkracht. FNV-voorzitter Elzinga en CAO-coördinator Boufangacha spreken al een jaar lang hele strijdbare woorden, maar we zien geen daden. Het blijft vooral bij bedelen bij de regering en de bedrijven. De acties van NS en streekvervoer - maar dan op grotere schaal, door werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden - dat is wat nu nodig en mogelijk is. Dat is wat strijdbaar vakbondswerk nu moet inhouden.

De FNV-top start de campagne 'Nederland verdient beter' en zegt een strijdbeweging voor koopkracht te gaan organiseren. Goed zo. De eisen zijn prima: automatische prijscompensatie, een minimumloon van 14 euro per uur, een maximum aan de energieprijzen, de belasting op winst ver-

**Rode Morgen  
afdeling Amsterdam**

**Hembrugstraat 148  
Amsterdam**

**Telefoon:  
020-6206037**

## **Steun Post in Beweging met een donatie**



hogen naar 35%, belastingontduiking aanpakken en verhoging van de belasting op inkomen uit vermogen tot tenminste het zelfde peil als de belasting op inkomenuit werk. Goede eisen, die duidelijk maken dat de koopkracht op peil moet blijven en de graaiers moeten worden aangepakt.

Maar de stap van woorden naar daden is niet gezet. Na een vol Olympisch Stadion op 26 november kan het niet bij gebedel blijven. Beter is het om de straat op te gaan en te demonstreren - met je collega's in gesprek te gaan over acties en eisen. Grijp die mogelijkheid en maak zo van de bond een strijdorganisatie. Dat kan alleen van onderop.

- Automatische prijscompensatie Nu!
- CAO's openbreken!
- Minimaal 14 euro per uur!
- Afschaffing jongerenlonen!

# Automatische prijscompensatie **nu!**

Doe je boodschappen, gooi je de tank vol, of open je de nota van het energiebedrijf: je schrikt van de prijsstijgingen. Het gaat om honderden euros per maand. De een moet het spaargeld aanspreken, de ander ziet de schulden oplopen, een derde heeft de deurwaarder aan de deur gehad.

De koele cijfers van het CBS spreken ook boekdelen. In september lagen de prijzen 14,5% hoger dan in september vorig jaar en als volgens Europese regels wordt gerekend dan is dat zelfs 17,1%.

Daar moet wat aan gedaan worden. Het water staat velen aan de lippen. De maatregelen van de regering helpen niet genoeg, het is te laat

en te weinig.  
De vakbondsleden moeten

*Vervolg  
op  
blz.7*

