



steun  
prijs  
€ 0,20

# Post *in beweging*

1-11-2022 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## Alles wordt duurder, nu wij nog!

De NS-ers hebben hard geknokt om hun koopkracht te beschermen. De werkers in het streekvervoer laten zich ook niet onbetuigd en leggen regelmatig het werk neer. Ook werkers in sectoren zonder enige strijdtraditie beginnen zich te roeren: het personeel van de Bijenkorf, van Benu-apotheken en van Organon. Elke werker staat voor de keus: laat ik toe dat mijn koopkracht met 10% tot 15% daalt, of ga ik met mijn collega's en de bond in gesprek over het organiseren van de strijd

voor behoud van die koopkracht.

### **Zonder strijd wacht verarming**

Ook de vakbondstop lijkt in beweging te komen. Al sinds december vorig jaar slaat zij strijdbare taal uit over de koopkracht, maar strijdbare daden blijven tot nu toe achterwege. In september werd een nieuwe campagne gelanceerd onder het motto: 'Nederland verdient beter'. De eisen zijn automatische

Vervolg  
op  
blz. 2

## Vervolg

Alles wordt duurder,  
nu wij nog!

prijscompensatie, een minimumloon van 14 euro per uur, een maximum aan de energieprijzen, de belasting op winst verhogen naar 35%, belastingontduiking aanpakken en verhoging van de belasting op inkomen uit vermogen tot tenminste hetzelfde peil als de belasting op inkomen uit werk. Goede eisen, die duidelijk maken dat de koopkracht op peil moet blijven en de graaiers moeten worden aangepakt.

Op 26 november zal in Amsterdam een eerste actiebijeenkomst worden gehouden. De ervaring leert dat het verstandig is om de strijd in de bedrijven en vakbondsafdelingen zelf te organiseren. Het reformisme van de vakbondstop leidt meestal tot het inperken van de acties en halfslachtige compromissen - waarbij de achteruitgang wel wordt vertraagd, maar niet wordt gekeerd. De ervaring leert ook dat dergelijke campagnes meer ruimte geven binnen de bond voor het strijdbare vakbondswerk.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

**Post in Beweging**

Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)

o.v.v. gratis  
digitaal abo PIB

## Loonstrijd met een socialistisch perspectief

Hoewel de regering miljarden in koopkrachtreparatie stopt, moet zij tegelijkertijd toegeven dat die maatregelen de daling van de koopkracht iets verzachten, maar niet opheffen. Het akkoord bij de NS wijst in dezelfde richting: verzachting van de daling. Het alternatief is niet alleen hogere eisen en hardere strijd. Het alternatief is ook die strijd te voeren als leerschool van de strijd voor het socialisme. Binnen het kapitalisme dreigt elke verworvenheid weer verloren te gaan, alles wat door harde strijd wordt gerealiseerd ligt na enige tijd weer op het altaar van de maximale winst. Het helpt om de strijd te voeren met socialistisch perspectief, de enige echte oplossing is een andere maatschappij.

- Automatische prijscompensatie!
- Minimumloon van 14 euro per uur!
- Afschaffing jongerenlonen!
- Wij gaan hun oorlog niet betalen!
- Wapens neer, lonen omhoog!



Lees dagelijks  
**Rode Morgen nieuws**  
op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

# Post- en pakketwerkers: 'landelijke stakingsacties!'

Op 29 oktober deed PostNL in de CAO-onderhandelingen met bestuurders van FNV, BVPP en CNV een 'ultiem bod' van 4,5%, waarbij de koopkracht er sterk op achteruitgaat. Veel post- en pakketwerkers werkzaam bij PostNL zijn bereid om in actie te komen voor hogere lonen en een nieuwe CAO. Het loonbod van PostNL: 4,5 % voor schalen

1 en 2 vanaf 1 april 2022 en 4,5% per 1 juli 2023. Voor de schalen 3 t/m 7 twee keer 4% en voor de schalen 8 t/m 13 twee keer 2,5%. Hier moet dan ook nog een verhoging van de pensioenpremie voor de werkkenden van 6% naar 7% van af. De stijging van de prijzen is inmiddels opgelopen tot 14,5 % in september 2022. Een grote daling van de koopkracht dreigt. De werkers kunnen de rekeningen door hogere prijzen van energie en boodschappen nu al niet of nauwelijks nog betalen.

De post- en pakketwerkers eisen niet alleen automatische prijscompensatie, meer loon, een minimumloon van 14 euro - maar ook minder werkdruk en meer mensen. Door personeelstekort blijven zakken post en pakketten staan. Verder willen ze een goede regeling om eerder te stoppen. Gelijke arbeidsvoorwaarden voor alle werkkenden en uitzendkrachten en een

Vervolg  
op  
blz. 4





structurele eindejaarsuitkering in plaats van een resultaatafhankelijke uitkering voor alle werkenden - ook voor uitzendkrachten. Een hogere reiskostenvergoeding, vaste banen - ook voor uitzendkrachten - en één CAO voor alle post- en pakketwerkers.

## **Jongeren: 'Willen meer verdienen!'**

Bij het uitdelen van de Post in beweging horen we van de collega's reacties op de voorstellen van PostNL voor de nieuwe grote CAO. Een zegt: '4%? ,dat is 8% te weinig!' We moeten met de kerst drie weken gaan staken en de poort dichtlassen.' Een andere collega zegt: '4% is belachelijk, we moeten een paar trailers voor de poort zetten'. Niet alleen chauffeurs, maar iedereen moet meedoen. Collega's die tegen zessen naar binnengaan roepen: 'Actie, Actie!' Twee jongeren zeggen: 'We willen meer verdienen!'

## **'Tijd om te staken!'**

Een collega van de SMX zegt: 't is hard werken, we moeten staken.' Een voorbereider: 'Ze hebben het over waardering, nou als dit waardering

is, ik heb alle punten negatief beoordeeld. Meer mensen erbij, werk anders organiseren, ze willen het niet! Tijd om te staken!' In de media roeptoetert PostNL echter dat het zo slecht gaat met de winst. De boodschap is dat de lonen echt niet met (veel) meer dan vier procent omhoog kunnen. De waarheid is dat honderden miljoenen euro's - verdient door de uitbuiting van de arbeidskracht van de werkers - door het concern worden opgestreken. In 2020 en 2021 heeft PostNL 471 miljoen winst gemaakt opgebracht door de uitbuiting van de arbeidskracht van de werkers. PostNL heeft in januari 2022 aangekondigd ter waarde van 250 miljoen PostNL aandelen in te kopen in 2022 en 2023 om daling van de dividenduitkeringen 2021-2023 aan de aandeelhouders tegen te gaan.



## **Vakbond als strijdorganisatie**

Bestuurders van FNV, BVPP en CNV gaan vanaf begin november de mening van de leden over het slechte CAO-bod van PostNL en de stakingsbereidheid peilen. Het is logisch dat de post- en pakketwerkers geen genoegen zullen nemen met de voorstellen van PostNL. Een collega zegt: 'De bereidheid om wat te gaan doen is groot.' Dat bleek ook op de bijeenkomst van FNV kaderleden van PostNL maandag 24 oktober. Collega's zeiden: 'We willen acties houden met trailers voor de ingang van alle PostNL locaties.'

Om op te komen voor de belangen van de post – pakkeetsorteerders, de voorbereiders, pakketbezorgers, chauffeurs en kantoorpersoneel - is het nodig de vakbondsmacht volledig te ontplooiën. Niet polderen, maar de vakbond als strijdorganisatie is nodig. 'Op grote vakbondsvergaderingen in het hele land moeten alle collega's zich democratisch kunnen uitspreken over de eisen en over de te organiseren acties en stakingen', aldus een collega uit Rotterdam.

### **Landelijke actiebijeenkomst**

Op de post -en pakketten-locaties het strijdbare vakbondswerk oppakken: de collega's informeren, mobiliseren, organiseren en oproepen voor actiebijeenkomsten.

***Post in Beweging  
Kom naar de  
bijeenkomst***

***'de strijd voor  
hogere lonen  
en een goede CAO  
bij PostNL'***

***maandag  
14 november  
2022***

***18.30 uur  
Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam***

sten. Samen bespreken welke acties en stakingen er worden gehouden. Samen met collega's van andere post- en pakkettenlocaties in het land. PostNL is een landelijk bedrijf. Landelijke acties zijn nodig om de eisen binnen te halen.

'Er moet een centrale landelijke actiebijeenkomst worden gehouden onder werktijd in of rondom Utrecht, dat ligt centraal. We moeten de acties niet uitstellen, maar de acties opbouwen richting Black Friday en de Kerst- en Nieuwjaarsperiode', aldus een aantal collega's. Een collega zegt: 'We hebben het recht om te staken, wat hebben we te verliezen? Een landelijke staking is het beste antwoord'.

# Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we *Post in Beweging* uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt maandelijks uitgedeeld, onder andere bij sorteercentra.

*Post in Beweging* steunt de postwerkers door dik en dun in hun strijd voor de arbeiders belan-

gen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:

NL54INGB0004428359  
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

## Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of  
telefoon: 010-4860045 of  
post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359  
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

**Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**



## Wat vind jij?

Geef je mening over *Post in Beweging* en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:  
[pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)



## Vervolg

**Minimaal loonbod PostNL**  
*daar kunnen we de rekeningen  
niet van betalen*

waarbij postbezorgers het moeten doen met parttime baantjes tegen minimumloon en pakketbezorgers lange dagen moeten sjuwen voor niet veel meer en pakketsorteerders hele nachten hun zware werk verrichten via uitzendbureaus.

### **Tragere volumegroei dan voorzien**

In hun 'update over de resultaatontwikkeling' van 21 oktober geeft PostNL voor de minder snelle volumegroei in de pakketten als verklaring de recordstijgingen van de inflatie: 'Het consumentenvertrouwen zakte weg tot een historisch dieptepunt en dit werkt negatief door in de consumentenbestedingen.'

Ja, werkende mensen (en niet alleen in Nederland) ondervinden de enorme inflatie aan den lijve en waar moet je de honderden euro's per maand extra aan de energiebedrijven van betalen?

**Rode Morgen**  
**afdeling Amsterdam**

**Hembrugstraat 148**  
**Amsterdam**

**Telefoon:**  
**020-6206037**

## **Steun Post in Beweging met een donatie**



### **Niet inbinden in de strijd om de koopkracht**

Postwerkers kunnen de loonstrijd niet overlaten aan werkers in andere bedrijven en sectoren - zodat die toch nog wat pakketjes kunnen bestellen? De strijd voor arbeidersbelangen kan ook niet afhangen van de winstcijfers van een bedrijf - terwijl het in het geval van PostNL altijd gaat om tientallen miljoenen winst op jaarbasis.

Postwerkers hoeven niet in te binden in de CAO-strijd om het concern te spekken, het is zaak collectief eisen op te stellen ter verbetering van het inkomen - prijscompensatie, reiskosten, verbetering van de ouderenregeling, gelijk loon voor jongeren. Daarvoor moeten de collega's bij PostNL breed in actie komen.

# Minimaal loonbod PostNL

## *daar kunnen we de rekeningen niet van betalen*

Hoe verzinnen ze het? 4,5% maximaal voor de laagste twee schalen, van schaal 3 tot 7 een half procent minder en vanaf schaal 8 twee procent minder, zodat je blijft hangen op 2,5% loonaanpassing. Terwijl PostNL ook de pensioenpremie nog wil verhogen met 1%.

Denkt PostNL de werkers bij de post te kunnen intimideren en van strijd voor hun belangen af te houden? De voortijdige be-

richten over tegenvallende resultaten in het derde kwartaal zijn onderdeel in een psychologische oorlogsvoering – de officiële cijfers worden op 7 november gepubliceerd.

Collega's die wat langer bij de post werken worden daar niet warm of koud van: 'ze lijden zogenaamd al 20 jaar verlies'. Terwijl het bedrijf inmiddels is omgebouwd tot een winstmachine,

*Vervolg  
op  
blz.7*

