

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

22-2-2021 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Werktijden zijn onmogelijk

Een collega in Amsterdam die post loopt en ook op de voorbereiding werkt, gaf ons een inkijkje in hoe je als postwerker geacht wordt je werk te doen.

Verhaal van de werkvloer

De tijd voor een wijk staat op een daldag op een uur. Dat is te krap, want deze wijk loop je zónder post in een uur. Verbazingwekkend is dat de basistijden vaststaan, ongeacht te verwachten drukte. Ik heb er niet voor gekozen om zeven of soms meer uren te werken. Ook al heb je een teamleider die niet moeilijk doet over bijplussen, na vijf uur lopen heb je het wel gehad en sowieso

is vier wijken gewoon te belastend.

Op het depot op een vierkante meter sta je de tassen met dubbele pakjes uit te pakken om ze samen te voegen. Grote hoeveelheden foutsorteringen bij post en pakjes, terwijl het stervensdruk is - zo verschaffen we onszelf nog dubbel werk ook. De sortering is een dagelijkse frustratie voor de bezorger. Tassen ingepakt als een boodschappentas, ieder gaatje gevuld met een pakje. Als er ruimte voor is, pak ik net als ieder ander alle pakjes uit en sorteer ze zelf wel. Zelf heb ik als sorteerder ook opgedragen gekregen om de pakjes maar 'ge-

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

Werktijden zijn onmogelijk

woon' ongesorteerd in de tassen te gooien.

Breek je benen, voorzichtig!

En met dat slechte weer... als je bijvoorbeeld je enkel verzwikt en ziek thuis zit krijg je een lijst met vragen, waaronder: 'of ik wel weet wat de gevolgen zijn voor PostNL als ik mij ziek meldt' - wat dit betekent voor de planning etc.

Een collega die zeven uur per dag werkt moest speciaal vragen om een aanpassing van zijn rooster vanwege het verwachte weer. Met dat soort zaken kan je geen vrede hebben!

En dan wordt er gezegd: 'denk aan je gezondheid, schuil maar als het regent, doe rustig aan, neem pauze' - er is altijd van alles mogelijk... als je je werk maar in de geplande tijd doet en vóór 17.00 uur!

'Thuis werken is de norm'

Door al dat praten over thuiswerken moet je vergeten dat miljoenen mensen in de industrie, bouw, magazijnen, winkels, zorg en vervoer dag in dag uit naar hun werk gaan.

Besmet op je werk

Volgens GGD-cijfers van januari is 18% van de besmettingen terug te voeren op het werk. Volgens een FNV-enquête onder 10.000 mensen is zelfs 65% van de mensen die niet thuis kunnen werken bang om op hun werk een besmetting op te lopen.

Daar is ook reden voor: op veel plaatsen is de 1,5 afstand niet mogelijk, in ieder geval niet als er geen geld kostende maatregelen genomen worden - zoals het met minder mensen op een plek wer-



Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**
Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB



RM nieuws

Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

Vervolg

'Thuis werken is de norm'

ken, het anders inrichten van de productie, met minder mensen in een busje naar het werk. En voor veel bedrijven is alles wat meer kost dan een paar euro te veel, laat staan dat ze de productie helemaal zouden moeten stilleggen.

Dan zijn er bedrijven die mensen met verkoudheidsverschijnselen toch onder druk zetten om te komen werken. ZZP-ers gaan werken met verkoudheid, omdat ze anders geen inkomen hebben.

Er komen regelmatig uitbraken

voor in bedrijven, maar die proberen dat stil te houden - vertellen bouwvakkers aan het Algemeen Dagblad. Toen de journalist aan de GGD-en in Oost-Nederland vroeg naar het aantal besmettingen in verschillende sectoren, weigerden die deze te geven: dat moesten de journalisten maar aan de bedrijven zelf vragen.

Het winstvirus heeft vrij baan

Hier is voor de strijd tegen verspreiding van het coronavirus een wereld te winnen - als het winstvirus niet vrij baan zou hebben.

Fat Cat Day: CEO PostNL Herna Verhagen op plek 10

De CEO van PostNL Herna Verhagen had op 7 januari 2021 om 23:18 uur evenveel verdiend als een werker met minimumloon in een heel jaar. Haar jaarsalaris is ruim 1,1 miljoen euro. Daarmee staat ze op plek tien van de jaarlijkse FAT-Cat-Day-lijst. De CEO van Philips - Frans van Houten - staat met een jaarsalaris van ruim 5,2 miljoen euro op plek 1 van de lijst. Hij had op 3 januari om 10:14 uur evenveel verdiend als een werker met minimumloon in een heel jaar. Op Fat-Cat Day worden de meest extreme inkomens aan de kaak gesteld.

Steeds meer werkers bij PostNL werken in lage loonschalen, waar de lonen rond het minimumloon liggen. De koopkracht van mensen met een minimumloon is sinds de eind jaren zeventig met twintig procent gedaald. Van het huidige minimumloon van 10,24 euro bruto per uur kunnen mensen niet of nauwelijks rondkomen.

De FNV voert actie voor verhoging van het minimumloon tot 14 euro per uur. *Informatie:* <https://www.voor14.nl/postnl>

Waarschuwing!

Collectieve actie noodzaak!

De postbode die eerst wekenlang gedwongen was om 45 uur te werken en vervolgens maar een weekje of zo thuis moest blijven ten koste van zijn of haar plusuren, blijkt een soort proefkonijn voor PostNL te zijn.

In de Nieuwsbrief van februari voor de Voorbereidingslocatie (VBL) Arnhem, onder het kopje 'Min-/Plusuren', stelt de bedrijfsleiding dat voorbereiders die te veel of te weinig uren werken, daar zelf een oplossing voor moeten zoeken. En daar zijn dan 'diverse mogelijkheden', zoals een extra dag werken, verlof of MIVT afschrijven, of voor postbodes: een extra bestelling doen.

De collega's van de BLG in Arnhem stellen dat PostNL de gevolgen van de door reorganisaties en bezuinigingen veroorzaakte problemen met bezetting en roosters probeert af te wentelen op de postwerkers. Als dit zo door zou gaan, moet je straks op drukke dagen tien uur werken en 'mag' je de dag erna verlof opnemen.

De actieve postwerkers in Arnhem waarschuwen hun collega's om de roosters goed te controleren en als er andere dan de afgesproken diensten in staan, of meer of min-

der uren dan je contracturen, bezwaar te maken of het rooster af te keuren.

Collectieve actie nodig

Om deze sluipende flexibilisering van vaste contracten een halt toe te roepen, is individueel protest niet genoeg. PostNL is doorgewinterd in de methode om ieder afzonderlijk voor het blok te zetten. En de postsector is niet de enige sector waar directies voortdurend de druk en de flexibilisering opvoeren.

In de zorgkrant de 'Overdracht' (overdrachtz@gmail.com) met als motto 'zorgwerkers solidair', lezen we over het belang om als collega's in alle zorgsectoren – het liefst samen – eisen te formuleren die het werk en het leven vooruit brengen.

In de zorgsector is met name door het verkorten van diensten en het ontslag van 77.000 collega's in zorginstellingen, de chaos en wan toestanden op veel werkplekken vergroot. De voortdurende stress, het komen opdraven wanneer de baas het wil, de flexibilisering en steeds hogere eisen - het maakt de collega's in de zorg kapot.

Succesvolle acties in de zorg: 'geen min-uren, volledig inrooste-

ren van alle contracturen.'

In de coronacrisis worden onder hoge druk enorm veel overuren gedraaid. Steeds kijken collega's aan tegen bergen minuren, ontstaan na het verkorten van diensten. Daartegenover stellen zorgwerkers dat alle contracturen moeten worden ingeroosterd en minuren moet worden weggestreept. Acties hiervoor bij zorginstelling Humanitas hebben tot succes geleid. In de CAO strijd in de verschillende zorgsectoren staat ook de eis voor een flinke structurele loosverhoging bovenaan. En er zijn veel werkende armen in de zorgsector. Een minimumloon van 14 euro is ook daar een belangrijk strijdpunt.

Samen sterk

Organisatie is nodig om een CAO te bevechten en vervolgens te handhaven. Dat betekent dat het strijdbare vakbondswerk op iedere werkvloer georganiseerd moet worden. Ook in de zorg, ieder ziekenhuis, iedere instelling, over de zorgsectoren heen – ook bij de post: samen sterk!

PostNL maakt in tien jaar tijd 3,4 miljard winst over de rug van de werkers

Op 1 maart worden de volledige jaarcijfers van PostNL en de vooruitzichten voor 2021 bekendgemaakt. De directie wil dividend uitkeren aan de aandeelhouders op basis van het 'genormaliseerde totaalresultaat. Dat komt over 2020 naar verwachting uit op circa € 195 miljoen'.

Van de 337 miljoen pakketten in 2020 zijn er 25 miljoen meer verzonden vanwege corona. De coronacrisis legt de postmonopolist geen windeieren: PostNL schat in dat het laatste kwartaal de winst 55 miljoen euro hoger is dan zonder coronacrisis.

Het netto resultaat van PostNL over periode van tien jaar is overigens een winst van €3.435 miljoen. Oftewel 3,4 miljard euro. In dezelfde periode heeft PostNL de loonkosten gedrukt door massaontslagen.

In 2010 had TNT Post toen samen met TNT Express 77.155 werkers in dienst. In 2011 na verkoop van TNT Express veranderde TNT Post haar naam in PostNL. PostNL had toen 33.827 mensen (omgerekend naar voltijdbanen). In 2019 had PostNL omgerekend 20.372 voltijdbanen.

Het aantal voltijdbanen bij PostNL is dus in de periode 2011-2019 afgenomen met 13.455. Dat is een afname van zo'n 40 procent. Het werk bij PostNL moet dus gedaan worden met 40 procent minder personeel.

*Vervolg
op
blz. 7*

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we Post in Beweging uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen nu op beperktere schaal verspreid.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:

NL54INGB0004428359

van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

0 jaarabonnement € 16,00

0 steunabonnement € 20,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening

NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam

o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

Wat betekent dat in de praktijk?

Een sorteerder: 'De werkdruk is al jaren hoog. Er zijn niet genoeg mensen. Ga mensen aannemen. Het werk is echter slecht betaald'. Kortom door te weinig mensen is de werkdruk erg hoog. PostNL heeft zoveel mensen ontslagen de afgelopen tien jaar dat het personeel dat over is gebleven 'zich een ongeluk moet sjuuwen', zoals een postbezorgster zegt.

Daarnaast wordt het werk slecht betaald. Voltijd werkers zijn ontslagen. En vervangen door slecht betaalde collega's met flexibele deeltijd- en slechte contracten. Een chauffeur van PostNL zegt: 'Er wordt niet gekeken naar de chauffeurs, die lange dagen maken'.

Koopkracht 20 % gedaald

De werkdagen van vaste chauffeurs en van subcontractors bedragen soms twaalf uur per dag. De subcontractors verdienen net zoals (jonge) postbezorgers, sorteerders en voorbereiders in flexibele dienst, uitzendkrachten, enzovoorts minimumlonen - die sinds de jaren zeventig 20 procent in koopkracht zijn gedaald.

De revolutionair Karl Marx schreef in zijn boekje 'Loon, prijs en winst': 'Er is een onophoudelijke strijd tussen kapitaal en arbeid, waarbij de kapitalist er voortdu-

rend naar streeft het arbeidsloon tot zijn fysiek minimum terug te brengen en de arbeidsdag tot zijn fysiek maximum uit te breiden, terwijl de arbeider voortdurend in tegenovergestelde richting druk uitoefent'.

PostNL kijkt niet naar mensen

Een chauffeur zegt: 'Het gaat er alleen maar om: hoe maken we meer winst. Er wordt niet naar de mensen gekeken.' En daar zijn we bij de kern van de zaak. Volgens Marx bestaat het werk van de arbeider namelijk uit betaalde en onbetaalde arbeid. De onbetaalde arbeid is meerarbeid, dat vormt een fonds waaruit winst wordt gevormd. Hierdoor schijnt het alsof de gehele arbeid uit betaalde arbeid bestaat. Op grond van het loonsysteem schijnt zelfs onbetaalde arbeid betaalde arbeid te zijn. Dit wordt gemaskeerd door een 'contract' en betaling aan het eind van de week of maand.'

Loonsysteem afschaffen

De post-en pakkettenmonopolist steekt dus een deel van de arbeidskracht van de arbeider in eigen zak. Als je wilt dat dit werkelijk verandert, dan is het inzicht nodig dat niet alleen het kapitalisme, maar ook het loonsysteem afgeschaft moet worden en vervangen door een systeem waar gewerkt en beloond wordt voor het nut van het algemeen.

INTERNATIONALE VROUWENDAG

MAANDAG 8 MAART 2021

AMSTERDAM



**MANIFESTATIE
MUSEUMPLEIN
MAANDAG
8 MAART
15 UUR**



**VROUWEN VAN DE WERELD
STA OP! KOM IN VERZET! EN VERBIND!
8 MAART STRIJDDAG! 8 MAART VRIJ!**

Rode Morgen
afdeling
Amsterdam

**Hembrugstraat
148
Amsterdam**

**Telefoon:
020-7855911**

**Geen vergadering
in maart**

Post in Beweging

Vanwege corona zal er in maart geen vergadering van Post in beweging worden gehouden. We krijgen wel graag informatie over wat erbij de post en pakketten speelt, dat kan telefonisch of per mail:
020 - 7855911 of pib@rodemorgen.nl