

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

13-12-2021 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Te veel post en pakketten

te weinig personeel

De chauffeurs van PostNL hebben sinds half november te maken met een verandering van werktijden. In een convenant werktijden staat onder meer dat als chauffeurs bijvoorbeeld om acht uur beginnen en werken tot 18 uur, dat ze dan of twee uur eerder kunnen beginnen of twee uur later eindigen. In de praktijk betekent dit echter nogal eens dat ze niet alleen twee uur eerder moeten beginnen, maar ook dat ze pas twee uur later kunnen stoppen. Waardoor hun diensten in dit geval met vier uren worden verlengd.

Een chauffeur zegt: 'Het gebeurt regelmatig dat mensen niet alleen eerder beginnen, maar ook door-gepland worden. Dat is veel te lang. Dat is niet vol te houden. Een convenant zou ten goede moeten komen aan de chauffeurs, maar het blijkt helemaal niet te werken, omdat niemand zich eraan houdt.'

PostNL heeft zeker in de kerst en oud- en nieuwjaar periode enorm veel pakketten te verwerken. Anderzijds zijn er veel te weinig chauffeurs, waardoor hun diensten veel te lang worden. Sommige chauffeurs voelen

Vervolg
op
blz. 2

zich door de torenhoge werkdruk door de te lange werktijden genoodzaakt ziek te melden. PostNL wentelt de enorme drukte af op de chauffeurs. De chauffeurs willen in principe niet langer werken dan hun contracturen. Een chauffeur: *"We willen geen 50 of 52 uren per week draaien in de dagdienst en we willen geen 55 uur draaien in de nacht. We willen de uren werken waar we recht op hebben. Volgens de oude regeling 37 uren per week en de nieuwe regeling 39 en een kwart uren per week."*

Drukke kerst- en oud-en-nieuw periode

Het is de drukke kerst – en oud-en-nieuw periode. De chauffeurs brengen 's avonds heel vaak groene post (kleine pakketten) vanaf het sorteercentrum brieven in Amsterdam en het nabijgelegen pakketten crossdock Bornhout naar de depots Sassenheim, Halfweg, Westzaan. De stroom



pakketten is zo groot dat bijvoorbeeld de groene post in het pakketten sorteercentra in Halfweg en Westzaan een dag wordt opgeslagen voordat ze verwerkt worden. Opgeslagen in trailers of op de vloer. In principe is dat verzopen, niet verwerkt. Of dat ze zonder te zijn verwerkt vanuit Westzaan naar Waddinxveen vervoerd worden en daarna gewoon weer terugkomen naar Westzaan zonder dat er iets mee is gedaan.

Chauffeur PostNL: *"Als je ziet hoeveel post er op die depots verzuipt, onvoorstelbaar. De post die in Westzaan opgeslagen heeft gestaan rij je gewoon heen en weer. Dat bedoel ik met die werkdruk. Er is te veel post en te weinig personeel en ze kunnen het gewoon niet aan. En dat wordt veel erger denk ik. Bij het sorteercentrum kunnen ze het ook niet aan. Er zijn te weinig mensen overdag. Er moeten mensen bijkomen en de lonen moeten omhoog."*

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**
Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

Post bezorgers CAO

Via de actieve collega's in Doetinchem, Arnhem en Nijmegen vernamen we dat inmiddels de zogeheten fietsvergoeding en het kledingpakket over de onderhandelingstafel heen en weer is gegaan. Goede kleding en schoenen om je werk uit te oefenen, zonder dat je daar zelf geld voor mee moet brengen, is zeker van belang. Zie ook het interview met een postbezorger in deze Post in Beweging.

Eén CAO voor alle postwerkers!

Het cruciale punt bij de postbezorgers CAO is dat het letterlijk een minimumloon-CAO is. Na één jaar in dienst komt er iets van een dubbeltje bruto per uur bij (na drie en vijf jaar ook een



**Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl**

Kom naar de vergadering van Post in Beweging

***maandag
10 januari
2022***

15.30 – 17.00 uur

***Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam***

dergelijke loonaanpassing). Terwijl het werk nauwelijks meer verschilt van het werk van de postbodes, behalve misschien de aangetekende post. Postbodes, voorbereiders, sorteers/sters, de vaste chauffeurs – zij vallen onder de zogeheten grote CAO.

Er is geen enkele reden waarom de postbezorging niet ook onder deze PostNL CAO zou kunnen vallen, behalve dat PostNL geen fatsoenlijke lonen wil betalen.

Meer collega's met vaste contracten nodig

Post in Beweging steunt de eisen van postwerkers voor een loon van minimaal 14 euro per uur, hogere onkostenvergoedingen, vaste roosters en meer collega's met vaste contracten - van belang ook als maatregel tegen de werkdruk.

Oproep tot solidariteit in de CAO strijd

De collega's van de BLG/FNV DAN (Bedrijfsledengroep voor regio Doetinchem, Arnhem Nijmegen) roepen op tot solidariteit met de postbezorgers. In de BLG/FNV DAN werken voorbereiders, chauffeurs van Tijdgebonden Netwerk en bezorgsters en bezorgers samen. Postwerkers die onder verschillende CAO's vallen dus.

Zij stellen dat de strijd van postbezorgers voor een goede CAO ook hun strijd is:

'Omdat wij het onbestaanbaar vinden dat de directie van de 'koninklijke' PostNL anno 2021 nog steeds meent keihard werkende collega's met een hongerloontje af te kunnen schepen'.

En het gaat niet alleen om de postbezorgers. Het overgrote deel van de voorbereidsters en voorbereiders krijgt maar een paar dubbeltjes meer.

En de 'grote' CAO loopt in maart af: 'Dus de hoogste tijd om elkaar waar mogelijk te steunen. Omdat we vinden dat iedereen die bij PostNL werkt, recht heeft op een leefbaar loon'.

Zij roepen op om de druk op PostNL de komende weken te verhogen, met alle mogelijke acties. Om collectief in beweging te komen. De collega's daar hebben zelf een telefonisch spreekuur ingericht, om elkaar te steunen en waar nodig te helpen of een hart onder de riem te steken - want door de voortdurende reorganisaties en veel te lage lonen wordt de onderbezetting bij PostNL steeds groter en neemt de werkdruk steeds verder toe.



Interview Postbezorger

'Minimumloon in CAO naar 14 euro'

Er zijn onderhandelingen gaande over de CAO van de postbezorgers tussen de FNV, CNV en de BVPP en PostNL. Hun CAO liep af op 30 september 2021. De bonden eisen onder andere meer geld voor kleding en een hogere fietsvergoeding, minder werkdruk en een verhoging van het minimumuurloon naar 14 euro.

PiB interviewt een postbezorger:

Kleding kan je nu bestellen via een puntensysteem. Een jas kost bijvoorbeeld 100 punten. Je moet een jaar werken voor 100 punten. Voor nieuwe collega's betekent dit dat ze niet kunnen bestellen. Je krijgt elk jaar een brief van PostNL, waarin staat: 'Alstublieft een VVV-bon van 10 euro, dan kun je een broek kopen, we willen dat je er netjes uitziet op straat'. Elke postbezorger zegt: 'Daar kun je toch geen nieuwe broek van kopen.' Er moet een bon komen met een hoger bedrag, waar we een broek van kunnen kopen.

Wijken superscherp

Vroeger kreeg je Ecco-bonnen met 50 procent korting om schoenen te kopen, nu is dat 20 procent. Ecco schoenen zijn vrij duur. Er moeten bonnen komen met een hoger bedrag waar je de schoenen van kunt kopen, die je wilt.

Sommige wijken staan superscherp. Zo scherp, dat je bijvoorbeeld een half uur moet bijplussen. Maar PostNL wil liever dat je bijplust, dan dat je contracturen op de planning staan.

14 euro

In de CAO voor de postbezorgers willen we ook een minimumloonsverhoging tot 14 euro per uur in plaats van de 10,34 euro per uur (minimumloon per maand/165,2). De meeste collega's die beginnen in de proefperiode vinden het leuk werk, maar ze stoppen ermee, omdat het loon gewoon te laag is. Je kunt het vaak alleen maar combineren met een andere parttime job. Als ze dan een voltijd baan ergens anders kunnen krijgen, stoppen ze er mee. Heel veel collega's hebben dat gezegd.

Als het minimumuurloon wordt verhoogd naar 14 euro is dat tenminste aantrekkelijk, zodat de mensen niet stoppen, omdat het loon te laag is. We verdienen het ook, want het is best zwaar werk, vooral in de winter. Als je thuis komt uit de kou ben je helemaal uitgeput.

*Vervolg
op
blz. 7*

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we *Post in Beweging* uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen wat beperkter verspreid, maar inmiddels wel weer maandelijks uitgedeeld.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:
NL54INGB0004428359
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over *Post in Beweging* en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

Als de lonen aantrekkelijk zijn, heb je geen personeelstekort. Dan gaat ook de kwaliteit van de postbezorging omhoog, omdat er geen tassen post en wijken meer blijven staan.'

CAO-strijd academische ziekenhuizen

Strijd loont!



De collega's van de academische ziekenhuizen (80.000 collega's) hebben in het zicht van hun derde staking een overwinning behaald. De directies (NFU) boden tot nu toe alleen 1% loonsverhoging en dat alleen voor de mensen aan het bed.

Door de twee stakingen, die met een groeiend aantal collega's werden doorgevoerd, bleek er opeens veel meer mogelijk. Zoals loonsverhogingen per augustus 2021 en per januari 2022 en een verhoging van toeslagen onregelmatige diensten en verhoging van de stagevergoeding. Een toeslag van 90 euro wanneer het rooster binnen 72 uur van tevoren wordt veranderd en de rusttijden worden uitgebreid na een nachtdienst en bereikbaarheidsdienst. Ook een vergoeding van opleidings- en an-

dere beroepskosten en er wordt een regeling afgesproken voor vervroegde uittreding. Bovendien een verhoging van het minimumloon naar 14 euro.

'Ongeacht welke schaal, onmisbaar zijn we allemaal'

Onder druk van de stakingen hebben directies veel toegevingen moeten doen.

Dat is een groot succes in de CAO-strijd. De directies proberen in het akkoord nog wel verdel en heers toe te passen, door verschillende percentages loonsverhoging voor verschillende functies af te spreken. Maar daar hebben de collega's juist tegen opgetreden. "Ongeacht welke schaal, onmisbaar zijn we allemaal", stond er op een van de spandoeken.

Minimumloon 14 euro

In november 2021 bedraagt de inflatie 5,2 procent. Dit betekent dat de prijzen van energie, brandstof, voedsel en kleding stijgen. De koopkracht neemt af. Voor de gewone mensen in verhouding meer, omdat de uitgaven aan de basisbehoeften immers een groter beslag op hun inkomen legt dan bij de rijken.

Voor de werkende mensen is inflatie diefstal. De prijzen stijgen en je kan voor je loon minder kopen. De werkenden strijden voor hogere lonen. Bij de CAO-postbezorgers eisen de bezorgers en de FNV - net zoals de werkers in de zorg en de schoonmaak - een verhoging van het minimumuurloon naar 14 euro. Voor de kapitalisten betekent hoger loon minder winst. Winst is onbetaalde arbeid. Een deel van de arbeidskracht van de arbeider steken de kapitalisten in hun zak. Het loonsysteem is gebaseerd op uitbuiting van arbeiders. De strijd om hogere lonen krijgt perspectief als deze wordt verbonden met de strijd voor een

socialistische maatschappij, waarin deze uitbuiting, dit loonsysteem is afgeschaft – en iedereen kan bijdragen aan het nut van het algemeen.



- Omhoog met lonen, uitkeringen en pensioenen!
- Minimumloon van 14 uur per uur!
- Herstel van de automatische prijscompensatie!
- Weg met het loonsysteem – vooruit naar het socialisme!

Rode Morgen
afdeling Amsterdam
Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-6206037