



steun  
prijs  
€ 0,20

# Post *in beweging*

26-8-2021 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## De vlag kan uit, maar **voor wie?**

De post- en pakkettenwerkers realiseren met hun arbeidskracht de meerwaarde van PostNL. Op 9 augustus 2021 maakte PostNL bekend dat die meerwaarde (het deel dat als winst wordt gepresenteerd) er florissant voorstaan. De post- en pakkettenwerkers hebben onder andere een EBIT (winst voor aftrek van rente en belasting) geproduceerd van 63 miljoen euro in het tweede kwartaal. Een stijging van 17 procent ten opzichte van het tweede kwartaal in 2020. Voor heel 2021 stijgt deze van 280 miljoen naar 310 miljoen euro. In 2024 denkt PostNL zelfs tussen de 330 en 370 miljoen euro te behalen - 60 tot 80

miljoen meer dan eerder verwacht.

PostNL gaat 450 miljoen euro investeren in capaciteit, IT-infrastructuur, 1500 pakkettenautomaten, 100-vakkenkasten, enzovoorts. In de periode 2022-2024 bedragen de totale investeringen 950 miljoen euro. Dit geld is verdiend met de uitbuiting van de arbeidskracht en wordt gebruikt om degenen die de arbeidskracht leveren, zoals bij de 100-vakkenkasten, meer werkdruk op te leggen - zodat de winst meer toeneemt.

Een voorbereidster werkzaam bij het SCB in Am-

Vervolg  
op  
blz. 2

sterdam zegt: 'Het is vies binnen en ouderen worden slecht behandeld. En het loon is veel te laag - dat is het minimumloon, 10,80 euro bruto per uur.'

Het zijn de bazen – directeur 'Fat Cat' Herna Verhagen had op 7 januari 2021 om 09.36 uur het jaarsalaris van iemand met het

minimumloon binnen - en de aandeelhouders die de winst opstrijken. Het zijn niet de winsten, die omhoog moeten, maar de lonen. Het zijn immers de werkers die met hun arbeidskracht de maatschappij laten draaien. De werkers en de FNV eisen een verhoging van het minimumloon van 14 euro bruto.

## **PostNL investeert honderden miljoenen – maar niet in mensen**

Het magazine 'Een kijkje in de toekomst van e-commerce' op de PostNL-website biedt een aardig inzicht in de plannen van de directie waaraan ze de honderden miljoenen die ze verdienen aan post en pakketten wil besteden. Eén en al innovatie en robotisering wat de klok slaat. Een van de investeringen is de bouw van een sorteercentrum

voor kleine pakketten.

### **Investering in kleine pakketten**

PostNL: "We maken met elkaar een periode van stevige e-commerce groei door. Om de hogere volumes te kunnen verwerken schalen we onze capaciteit op. De hiervoor geplande investe-



Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**  
Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)  
o.v.v. gratis digitaal abo PIB



**Lees dagelijks**  
**Rode Morgen nieuws**  
op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)



de drukke feestdagenperiode: 'zo kan de hard groeiende e-commerce markt zowel in kwaliteit als in capaciteit goed bediend blijven worden.'

### **Korter werken en een hoger loon**

Bij het verder opdrijven van de automatisering door de grote

*ringen voor de uitbreiding van onze sorteer capaciteit liggen op koers. Een groot deel van de pakketten van onze klanten is een 'klein' pakket, met grofweg afmetingen tot een stevige schoenendoos. Het sorteren van deze kleine pakketten gaan we doen op een nieuwe, hoog geautomatiseerde en gerobotiseerde locatie."*

Dit sorteercentrum voor kleine pakketten wordt in oktober dit jaar geopend, ruim op tijd voor

bedrijven hoort dat er voor iedere arbeidsplaats en voor arbeidstijdverkorting met behoud van loon gevochten moet worden door de arbeiders. Net als voor vast werk en een volwaardig inkomen voor iedereen.

Vanuit het defensief naar offensieve eisen: zoals korter werken met behoud van loon en voor verhoging van het minimumloon naar 14 euro. Dat is een zaak voor de hele vakbeweging – en voor de postwerkers.

## **Protest collega's Heerenveen tegen onmogelijke overplaatsing**

Op 19 augustus tekenden collega's van het sorteercentrum in Heerenveen protest aan tegen de plannen van PostNL om deze vestiging te sluiten en het werk naar

Assen of Zwolle te verplaatsen. Drie jaar geleden zijn een aantal postbodes noodgedwongen vanuit Leeuwarden naar Heerenveen meeverhuisd, omdat PostNL de

voorbereidingslocatie in Leeuwarden sloot en het pand verkocht. Dat betekende meer reistijd, bovendien hebben de meeste collega's een klein contract (maximaal 24 uur), waardoor je er een baan bij moet hebben. Volgens de organizer van het FNV zijn 60 collega's in Heerenveen zowel postsorteerder als postbode, 's ochtends op de vestiging en dan 's middags een wijk lopen. PostNL maakt het, door het overplaatsen naar een werkplek (Assen) 70 kilometer verderop (56 minuten), of 63 kilometer (41 minuten) naar Zwolle, vrijwel ondoenlijk om je werk te kunnen blijven doen.

De collega's in Heerenveen willen hun baan behouden, PostNL wil alleen maar kosten besparen om de winsten te verhogen. Postwerkers die opkomen voor hun werk en inkomen, verdienen de steun van alle collega's bij de post.

## **Nieuwe routes van de post**

PostNL is al een aantal jaren bezig de voorbereidingslocaties voor de post te centraliseren, door vestigingen samen te voegen en over te plaatsen naar de sorteercentra.

Zo is bijvoorbeeld de voorbereidingslocatie van de Johan Huizing-

alaan in Amsterdam 'ingehuisd' bij het sorteercentrum aan de Australiëhavenweg. Daar werken onder meer ook collega's die nu iedere dag van Den Haag naar Amsterdam komen sinds de vestiging in Den Haag is gesloten.

De actieve collega's van de bedrijfsledengroep (BLG FNV - DAN) in Arnhem, waar postwerkers uit Nijmegen en Doetinchem eerder bij ingekwartierd zijn, hebben een beoordeling gemaakt van het beleid van PostNL. Zij stellen dat de jarenlange onophoudelijke reorganisaties bij iedere ronde tot stijgende werkdruk en toenemende onzekerheid leidt. Door het samenvoegen van de voorbereidingslocaties krijg je op de inhuislocatie steeds te maken met te weinig ruimte, te krappe werkplekken, problemen met aan- en afvoertijden en ook onderbezetting. Veel collega's met kleine tij-



**De rolcontainers met de tassen voor de postbezorgers**





delijke contracten op een minimumloontje houden het voor gezien, als ze voor hogere reiskosten en niet betaalde extra reistijd komen te staan.

Met de nieuwe route van de post (NRP1) is de codeerregel ingevoerd en de combibundel. Een verschuiving in het werk van voorbereiders, ten koste van hun banen, naar onbetaalde functieverzwaarings van de bezorgster/bezorger op straat. De werkdruk bij Voorbereiden is alleen maar toegenomen, het werk moet met minder mensen sneller af. En door onderbezetting bij Bezorgen blijven wijken staan en wordt post te laat bezorgd.

### **NRP2**

PostNL is nu bezig met het doorvoeren van deel twee van de NRP: depots voor de post worden vanuit verschillende buurten verplaatst en samengevoegd. Postbezorgers krijgen te maken met grotere wij-

ken en elektrische fietsen of bakfietsen, met nieuwe lopen en nieuwe roosters. Het X-Y model blijft en de contracten worden niet groter dan 20 uur.

### **Nieuwe kansen om in actie te komen voor vast werk en behoorlijk loon**

Terwijl sinds de overname van Sandd het aantal poststukken gestegen is naar 8,1 miljoen per dag, weigert PostNL meer mensen in vaste dienst te nemen en wil niet meer dan een minimumloon betalen. Hoog tijd voor postbezorgsters/bezorgers om zich te beraden op wat nodig is voor een leefbaar loon, vaste contracten en verbetering van arbeidsvoorwaarden.

De komende periode biedt nieuwe mogelijkheden om voor de postwerkersbelangen op te komen en de vakbondsstrijd aan te gaan voor een fatsoenlijke CAO en vaste banen voor jong en oud.

# Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we Post in Beweging uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen wat beperkter verspreid, maar inmiddels wel weer maandelijks uitgedeeld.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen.

Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:  
NL54INGB0004428359  
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

## Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of  
telefoon: 010-4860045 of  
post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359  
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

**Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**



## Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:  
[pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)

**Vervolg -  
strijdbaar vakbondswerk  
biedt perspectief**

en een verhoging van de uitbuiting.

## **Strijdbaar vakbondswerk**

Om de ontslagen te stoppen, meer vaste banen en hogere lonen af te dwingen is serieuze vakbondsstrijd nodig in de komende CAO-strijd. Op 30 september 2021 loopt de CAO postbezorgers af en op 31 maart 2022 de grote CAO van PostNL.

Voor hun arbeidersbelangen moeten post- en pakketwerkers zelf het strijdbare vakbondswerk aangaan. Met het perspectief van een maatschappij zonder uitbuiting, het socialisme, waarin niet de winst maar de belangen van de mensen die de maatschappij laten draaien, van de arbeiders, centraal staan.

Post in Beweging stelt de volgende eisen voor:

- Geen ontslagen bij PostNL
- Meer vaste banen ten koste van de winsten
- Een echte loonsverhoging
- Eén CAO voor de gehele post- en pakkettensector

# **Nieuwe dag**

Arbeid zonder einde,  
arbeidsloon steeds lager  
Personeel wordt maar minder,  
het werk niet mager  
Hoe moet dat nou verder,  
we werken zo hard  
Nog harder en  
we vallen te pletter in ons graf,  
da's zwart  
Het milieu dat wordt verziekt,  
door dat winst geschiet  
Ze lozen bij de vleet,  
het kost toch echt geen scheet  
Een paar wordt alsmaar rijker,  
ten koste van de aarde  
Hun winst gaat over lijken,  
hun winst is het enige met waarde

We pikken het niet langer,  
de arbeid wordt te zwaar  
30-uren werkweek,  
goede lonen en voorwaarden  
echt waar

We zullen moeten stoppen  
met werken voor een cent  
Geld hebben we nodig,  
wat geven wij om die krent  
We zullen moeten opstaan,  
anders wordt het ons fataal  
We moeten de strijd aangaan,  
ja we gaan echt frontaal  
De oplossing is simpel,  
weg met dat winstbejag  
Veranderen zal het moeten,

**socialisme de nieuwe dag**



# Strijdbaar vakbondswerk geeft perspectief

zwaar.'

Veel collega's in hogere schalen en voltijdbanen zijn bij diverse reorganisaties ontslagen en daarvoor komen minder flexibele en rechte-loze mensen terug, die vaak niet meer dan het minimum-loon verdienen.

PostNL gaat ondanks de groei in de pakketten- en postsector door met het wegwerken van collega's. Bij de sorteermachine klein (SMK) bij het sorteercentrum brieven in Amsterdam bijvoorbeeld werken volgens een collega 'nu 49 mensen, terwijl er in januari van dit jaar 76 werkten.' Een andere collega van de SMK zegt: 'Je moet door de ontslagen nu zelf de rode bakken vullen, als je collega er niet is'. Een andere sorteerder: 'Je moet ondanks dat er minder collega's zijn soms 200.000 extra poststukken draaien op de SMK. Eerst het ochtend- en daarna het middagproces. Dat is hartstikke

PostNL telt na het samengaan vorig jaar met concurrent Sandd zo'n 40.500 personeelsleden, verdeeld over ruim 22 duizend voltijdbanen (fte's) en is daarmee een van de grootste concerns van Nederland. Dat waren er in 2010 77.155 volgens aandelencheck.nl, een site met statistieken voor beleggers. Niet alleen zijn er nu te weinig sorteerdere bij de sorteercentra, maar ook bij de voorbereiding, de post – en pakkettenbezorging, bij de chauffeurs, enzovoorts zijn er te weinig mensen. Dat betekent steeds een toename van de werkdruk

Vervolg  
op  
blz. 7

**Rode Morgen**  
afdeling  
Amsterdam  
**Hembrugstraat**  
**148**  
Amsterdam  
**Telefoon:**  
**020-6206037**

***Kom naar de vergadering  
van Post in Beweging***  
***maandag 13 september***  
***2021***  
***15.30 – 17.00 uur***  
**Rode Morgen**  
**Hembrugstraat 148 Amsterdam**