



steun
prijs
€ 0,20

Post *in beweging*

20-12-2020 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Gezondheid en veiligheid voorop?

Bericht van PostNL van 16 december:

"Met de bezorging van twaalf miljoen kaarten en brieven en ruim 1,5 miljoen pakketten per dag vervult PostNL een centrale rol binnen een samenleving in lockdown. Ook de komende weken wordt de maximale capaciteit ingezet om post en pakketten te bezorgen. De gezondheid en veiligheid van de medewerkers staan daarbij voorop."

PostNL: 'resultaten boven verwachting'

In de pakketten-bezorging heeft PostNL de capaciteit met 70% uitgebreid sinds het begin van de coronacrisis. Een crisis die PostNL en haar aandeelhouders geen windeieren legt. De extreme uitbuiting van pakketbezorgers komt de laatste tijd meer in het nieuws, maar het gaat niet zozeer om mistoestanden of een uitzonderlijke situatie. Het is standaardbeleid van PostNL om bij grotere aantallen adressen in de routes de tarieven voor de onderaannemers te verlagen - hoe meer pakketten, hoe lager het tarief. En de bezorgers werken

Vervolg
op
blz. 2

zich een slag in de rondte.

Niet alleen bij de pakketten, ook bij de postbezorging zijn de resultaten 'boven verwachting'. De zogenaamde synergievoordelen van de fusie met Sandd levert tientallen miljoenen winst op. De directie heeft de aandeelhouders dan ook hervatting de dividenduitkering over 2020 in het vooruitzicht gesteld.

Postbezorging is ook een winstfabriek

De Post-divisie (Mail) heeft in het derde kwartaal van dit jaar verder bijgedragen aan de verbetering van de winstmarge. In euro's is het aandeel in de kwartaalomzet ook gestegen - naar 379 miljoen euro. Bij de presentatie van de resultaten in het derde kwartaal (2 november jongstleden) maakte de CEO van PostNL bekend door te gaan met de uitvoering van kostenbesparingsinitiatieven, zoals - vooral bij Mail - het aanpassen van het sorteer- en

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**
Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

bezorgproces, het 'stroomlijnen van het personeelsbestand' en het centraliseren van locaties.

Wat dit betekent voor collega's op de voorbereidingslocaties, de postsorteercentra, de postbodes en de postbezorgers en -sters, dat horen we aan de poort bij het ScB in Amsterdam en van postwerkers op de vestiging in Arnhem.

'Onmogelijke werkdruk en werktempo'

Op dit moment gaat het om twaalf miljoen poststukken per dag, maar 'normaal', buiten coronatijd en kerstdrukke, gaat het ook nog steeds om zeven miljoen poststukken per dag, waaronder de brievenbuspakjes. Dat betekent niet alleen volle tassen, meer wijken, tot 20.30 uur - in het donker - de post bezorgen. Een collega bezorger in Amsterdam vertelde ons dat er posttassen tekort zijn en dat het drie kwartier kost om zelf een katoenen tas met pakjes te sorteren.

Iedere dag midden in de nacht opstaan om de post te gaan voorbereiden

Ook in de voorbereiding en de sorteercentra leiden de kostenbesparingen en de voortdurende reorganisaties al jaren tot grote werkdruk. Het hele jaar door staan postwerkers dagelijks midden in de nacht op om naar hun



Gezondheid en veiligheid voorop?

werk te gaan, voorbereiders beginnen om 4.00 uur 's ochtends. En vanaf 4.30 uur komen collega

sorteerders uit de nachtdienst om naar huis te gaan. Het werk groeit hun letterlijk en figuurlijk boven het hoofd, de stapels staan tot aan het plafond.

**'Buffelen voor bagger'**

Post in Beweging sprak met een collega van de voorbereidingslocatie in Arnhem.

PostNL heeft een deel van de collega's uit Deventer en Enschede naar Arnhem overgeplaatst - in coronatijd - ondanks waarschuwingen. Door het ruimtegebrek op de vestiging lopen niet alleen de processen vast, maar wordt het moeilijk om veilig je werk te kunnen doen. Op de werkvloer wordt de hele tijd geroepen 'hou je aan de regels', maar nog steeds geldt dat de post de deur uit moet. En de leiding ging zelf pas mondkapjes dragen toen het verplicht werd. Het is buffelen in de voorbereiding, maar het steekt vooral

dat je de post en pakketten in tassen moet stampen zonder te weten waarheen of voor wie. En daar zadel je dan collega postbezorgers mee op?

'Trek zelf de grenzen en steun elkaar'

De actieve postwerkers van de BLG in Arnhem stellen ook dat de problemen van vandaag niet uit de lucht vallen, ze zijn het logische gevolg van jarenlang bezuinigen en koud saneren. Zij roepen hun collega's op in deze situatie zelf de grenzen te trekken naar PostNL: 'waar onze werkgever het ons als individuutjes uit wil laten zoeken, is het pure noodzaak om gezamenlijk op te trekken en goed voor elkaar te zorgen'.

Explosieve groei pakketten Subcontractors PostNL

Gelijk loon voor gelijk werk

Het aantal pakketten dat PostNL denkt te bezorgen dag stijgt volgens opgave van het bedrijf zelf tot 1,5 miljoen per dag tijdens de feestdagen-periode. In werkelijkheid zal dit wel hoger uitvallen door de afgekondigde lockdown door de regering Rutte van 15 december tot 19 januari 2021. Het gemiddelde in corona-tijd ligt op een miljoen en op een normale dag zijn het 900.000 pakketten per dag. Het aantal online-bestellingen stijgt dus door de corona-crisis en de lockdown enorm. Wie echter denkt dat de lonen ook goed meestijgen, komt bedrogen uit. De mensen die het werk doen noemt PostNL helden, maar de loonsverhoging is minimaal. De geëiste vijf procent per jaar wordt nu pas in een CAO voor twee jaar bereikt. Over de hoge werkdruk zijn bovendien veel klachten onder postbodes en postbezorgers, postsorteerders en voorbereiders, chauffeurs en van pakkeetsorteerders en pakketbezorgers. Door de uitbuiting van hun arbeidskracht nam de nettowinst van PostNL het derde kwartaal van 2020 toe van zes

miljoen euro tot 24 miljoen euro.

Meer winst, lagere tarieven subco's

Bij de zelfstandige pakketbezorgers is de situatie schrijnender. Terwijl PostNL de winstverwachting voor 2020 verhoogde tot boven de 175 miljoen euro, daalden de tarieven voor de subcontractors met zo'n twintig tot 30 cent per stop. Tegelijkertijd moet de klant voor iedere verzending 25 cent extra betalen.

De 600 subcontractors die werken voor PostNL en de pakketbezorgers die bij hen in dienst zijn, werken volgens het systeem van stukloon. Ze worden betaald per bezorgd pakket, per stop.

Daarbij dient het stukloon (de stops-prijs) dat ze ontvangen als hefboom ter verlenging van de arbeidsdag (10-14 uur) en verlaging van het arbeidsloon. De subcontractors zijn gedwongen meer pakketten te bezorgen, steeds intensiever te werken. Doordat de postmonopolist dan opnieuw de stukprijs ver-



Minimumloon moet **veel hoger**

De noodzaak om het wettelijk minimumloon te verhogen tot € 14 per uur blijkt opnieuw uit een bericht van het Centraal Planbureau (CPB). Dat waarschuwt (evenals de Algemene Rekenkamer) dat bijna een miljoen mensen in Nederland in grote financiële problemen dreigen te raken. Ze worden ontslagen (flexibelen vaak van de ene dag op de andere) of krijgen als zzp'er geen opdrachten meer. Ze hebben maar kort of helemaal geen recht op WW en komen snel in de bijstand. Of zelfs een lager bedrag of helemaal niets als ze een werkende partner hebben, bij hun ouders wonen of 'voordeurdelers' zijn met mensen die ook een uitkering hebben. De overgrote meerderheid heeft geen buffer om het inkomensverlies op te vangen. Die konden ze van hun lage inkomen ook niet apart zetten. Dat geldt voor veel anderen die minder dan modaal verdienen. Volgens het CPB zou een verhoging van het wettelijk minimumloon tot € 14 een verhogend effect hebben op 40% van de lonen daarboven en de gemiddelde loonkosten voor de bedrijven met 10% verhogen. Alle redenen om de strijd 'Voor 14' enthousiast door te zetten.

laagt, moet de pakketbezorger weer harder werken om hetzelfde te verdienen. Hetzij door meer uren te werken of door meer in hetzelfde uur te presteren. Het eindresultaat is: hoe meer hij of zij werkt, des te minder uurloon!

Gelijk loon voor gelijk werk

Daar kan alleen een einde aan komen als de subcontractors en hun personeel gezamenlijk de strijd aanbinden en eisen dat ze het hetzelfde gaan verdienen als de 1700 pakketbezorgers, die vast in dienst zijn van PostNL. En eisen dat ze een vast contract krijgen en vallen onder dezelfde CAO PostNL.

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we Post in Beweging uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen nu op beperktere schaal verspreid.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:

NL54INGB0004428359

van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

0 jaarabonnement € 16,00

0 steunabonnement € 20,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening

NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam

o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:

pib@rodemorgen.nl



FNV-bestuur kiest opvolger

Het FNV-bestuur heeft in zijn wijsheid besloten dat alleen de huidige vicevoorzitters - Kitty Jong en Tuur Elzinga - zich kandidaat mogen stellen voor de functie van voorzitter, als Busker in maart vertrekt. Naast anderen mag Niek Stam (bestuurder FNV-havens) dat niet. Het bestuur neemt het veto tegen Stam over van een zogenaamd onafhankelijke commissie. Dat dit ingaat tegen de meest elementaire principes van democratie is in verband met het 'hogere doel' niet meer belangrijk en het bestuur wordt daarin door een meerderheid van het ledenparlement gesteund. Dit ondemocratisch handelen hoort luid en duidelijk aan de kaak gesteld te worden, maar dat is niet genoeg.

Zelf voor vakbonds- democratie zorgen

Het belangrijkste is op de werkvloer zelf voor democratie zorgen: met je collega's vaststellen wat de eisen zijn waarvoor de vakbond moet strijden, zelf die strijd organiseren en er alles aan doen om als vakbondsleden, afhankelijk van de resultaten en de situatie zelf te bepalen of een actie moet worden beëindigd of doorgezet. Dat kan je niet aan het vakbondsbestuur overlaten – dat van hoog tot laag direct door de leden gekozen moet kunnen worden.

RM *nieuws*

Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

Harde lockdown

Het zijn niet alleen veel kleine en eenmansbedrijven die balen van de lockdown die VVD-premier Rutte afkondigt. De meeste mensen hadden met de kerstdagen en Oud en Nieuw heel graag meer mogelijkheden gehad om samen te feesten, uit te gaan enzovoorts. Dat het oplopende aantal besmettingen - tot bijna tienduizend nieuwe per dag - effectieve maatregelen nodig maakt, wordt maar door weinig mensen bestreden. Waarom lopen de besmettingen weer op? Rutte wijst opnieuw naar mensen die niet thuiswerken, die te veel winkelen of feestjes vieren. Rutte noemt niet dat na maandenlang een tekort aan testmogelijkheden door zuinigheid en strijdige belangen nog steeds niet iedereen zich kan la-

ten testen - tenzij voor een fikse bedrag. Dat er in de zorginstellingen nog steeds te weinig mensen zijn. Dat er tekorten zijn aan beschermingsmiddelen.

Rutte spreekt niet over de talloze arbeiders die niet thuis kunnen werken en - zoals veel werkers in distributiecentra, de bouw, de vleesfabrieken, op Schiphol of op een andere werkplek - gedwongen zijn om dicht op hun collega's te werken. De productie moet immers doorgaan. Vaccineren kan een flinke stap vooruit betekenen. Volgens CDA-minister De Jonge zouden de eerste injecties misschien in januari gegeven kunnen worden. Maar de organisatie van het vaccineren is niet geregeld. De regering zal het wel te duur gevonden hebben om op tijd voldoende mensen en middelen hiervoor vrij te maken.

Rode Morgen
afdeling **Amsterdam**

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-7855911

Kom naar de vergadering
Post in Beweging
maandag

11 januari

2021

18.30 uur

Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam