

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

23-11-2020 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Eindvoorstel CAO PostNL **onder druk van acties**

Zonder polderen
altijd meer te
bereiken

Magere loonsverhoging voor komende twee jaar

Dit eindvoorstel beantwoordt niet aan de inzet vanuit de FNV, hoewel het bestuur dit eindvoorstel wel ter stemming aan de leden voorlegt. De geboden loonsverhoging is 2,5% - in stapjes over 2020 - en 3% - in

Sinds 18 augustus is er achter de schermen moeizaam onderhandeld over de CAO PostNL. Op 18 november legde PostNL een eindvoorstel voor de nieuwe CAO op tafel, dat de BVPP en CNV met positief advies aan de leden voorleggen als principe akkoord. Tot 6 december kunnen vakbondsleden erover stemmen.

stapjes in 2021. Terwijl 5% per jaar pas iets van koopkrachtverbetering zou zijn. PostNL verbloemt dit door een éénmalige uitkering van 0,5% in december 2020. De RAU ('resultaat afhankelijke uitkering') voor 2020 is vastgesteld op 2% en er komt een coronabonus van maximaal 250 euro netto - in januari te betalen.

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

Eindvoorstel CAO PostNL onder druk van acties

Vervroegd uittreden voor 80% van het minimumloon?

Voor oudere collega's is een goede regeling om korter te gaan werken of eerder te kunnen stoppen met werken van belang. Niet alleen vanwege de al jaren toenemende werkdruk en - zoals bij de voorbereiders - het midden in de nacht opstaan om naar je werk te gaan, maar ook omdat er daarmee meer uitzicht komt voor de jongere collega's op een vaste baan.

In wat nu op tafel ligt is een regeling opgenomen voor vervroegd uittreden voor maximaal 300 postwerkers 'met een fysiek zwaar beroep' - onder betaling van 80% van het minimumloon. Niet veel collega's zullen het zich zo kunnen permitteren om korter te gaan werken. De regeling die generatiepact heette - 60% werken met 80% salaris en 80% pensioenopbouw - biedt nu een mogelijkheid om 80% te gaan werken tegen 90% salaris en 90% pensioenopbouw. PostNL stelt hiervoor maximaal 75 plek-

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

Post in Beweging

Mail: pib@rodemorgen.nl

o.v.v. gratis
digitaal abo PIB

ken beschikbaar en mogelijk later nog een keer 75 plekken.

Wel is overeengekomen dat 200 contracten voor bepaalde tijd worden omgezet in vaste contracten en PostNL zegt toe dat 200 uitzendkrachten in dienst worden genomen. En nieuw is een vaste thuiswerkvergoeding van 45 euro netto per maand voor collega's van kantoor, die minimaal twee dagen per week thuis werken,

Voor betere resultaten moet de rem van het polderdenken eraf

Echte loonsverhoging, méér collega's in vaste dienst, een serieuze ouderenregeling - dat alles is dus niet met het heen en weer gepraat achter de schermen te bereiken. Collega's van Pakketten, chauffeurs, voorbereiders hebben actie gevoerd en gestaakt voor de 5% en tegen de werkdruk. En ook collega postbezorger zijn in actie gekomen voor verbetering van hun minimumloon CAO.

Voor betere resultaten is de volle inzet nodig van de vakbondsmacht. Van collega's van alle onderdelen bij PostNL - voor een leefbaar loon, vaste banen, vaste werktijden, méér collega's in dienst, voor één CAO!

Het echte vakbondswerk dat collega's aan de basis doen moet zich PostNL-breed kunnen ontplooiën. De rem van het polderdenken moet er af!

Sorteerders willen samen een vuist maken

De sorteerders en voorbereiders van de sorteercentra brieven zijn de enorme hoge werkdruk meer dan zat. Post in Beweging interviewt een sorteerder/voorbereider van het sorteercentrum van PostNL in Amsterdam:

'De werkdruk is vrij hoog. Dat komt natuurlijk ook wel door de corona op dit moment. Maar het is al jaren zo hoog. De eerste wijken beginnen kwart over zeven en dan moet je er een stuk of tig om kwart voor acht, de volgende is acht uur, half negen, negen uur. Amper tijd voor koffie.'

Kerst: dat gaat niet lukken

'Er zijn gewoon niet genoeg mensen. Hoe ga je dit redden met de kerst? Dat gaat niet lukken. Vorige week gingen we Vossen (voorbereiden, opzetten, sorteren) na het werkproces, en toen kwam er ook nog machinepost, dat moest ook nog gesorteerd worden. Dat ging dan 's middags in de 24-uurs dienst. Die moest dan overwerken. Toen zei ik al: "*let op, zo gaan ze werken met de kerst*". Die 24-uurspost, die moet altijd mee, en de machinepost dan, soms is het gewoon van: 'Afbreken, afbreken, tien minuten, jongens kom op hup hup.' Nou zes man op een kast.

Wat anders dan haal je het niet, dan haal je de afvoertijd niet. Dat is erg stresserig voor iedereen.'

Kapot

'Als het heel druk is en dat heb je vijf dagen achter elkaar, dan ben je zaterdag gewoon helemaal kapot. Iedereen zegt: 'waarom hebben we dan niet veertien man, dan redden we het wel en elke keer dan moeten we extra en zeven man op de zaterdag, dat kan toch niet. Dat is natuurlijk ook zo. Zaterdagmiddag kom je thuis en je bent bek en bekaft van de hele week.'

De boel platgooien

'Zorg dat je genoeg mensen hebt. Die hebben ze niet. Vorig jaar liepen we in februari ook nog met kerstkaarten. Dat stapelt zich allemaal op. Toen was het ook zo hectisch, dat hou je toch niet vol, je moet gewoon de boel platgooien. Als je ook ziet hoe het aantal pakjes onwijs is toegenomen, zo druk, coronavrij natuurlijk, het is gewoon gigantisch. Komt ook door de afvoertijden. Ze willen de depots steeds eerder bevoorraden. Dat is niet erg, maar dan moet je de mensen eerder laten ko-

Vervolg
op
blz. 4

Vervolg

Eindvoorstel CAO PostNL onder druk van acties

men, maak er een halve nachtdienst van, maar dat mag natuurlijk ook niet, want dat is ook weer te duur. Het moet allemaal zo snel mogelijk weg. Om tien uur dan ben je klaar en dan begin je met het VOS-proces van de volgende dag.'

Overleg

'Je ziet niet zo veel mensen meer, je moet in je unit blijven vanwege corona, we mogen nergens naar toe, je mag naar de WC en gaan koffiehalen en bij je werkplek opdrinken en voor de rest zo min mogelijk lopen. Iedereen klaagt. Goed om

een overleg te hebben met een aantal mensen, want dat gaat zo niet verder.

Meer mensen erbij

'Als je onderbemanning hebt, we hebben dertien kasten, en als je dan tien man hebt, dat red je gewoon niet. Hoe goed je ook je best doet. Zaterdags dan staat er gewoon acht man. Ga mensen aan-



Energiearmoede

Onderzoeksinstituut TNO wijst op het probleem van de 'energiearmoede'. Die heerst onder mensen die meer dan 10% van hun inkomen aan energie uit moeten geven. Dat zijn in Nederland momenteel 650.000 huishoudens. Mensen zitten daardoor in de kou, in het donker of koken minder. Dat is vaak een reden om sociaal verkeer af te houden. Daarbij stijgen de energieprijzen door hogere be-

lastingen waarvan de opbrengst bedoeld zou zijn voor subsidies om een woning energiezuiniger te maken of van duurzame energie te voorzien. Dat zou de energierekening weer lager maken, maar TNO signaleert dat niet iedereen van de subsidies op energiezuinig maken van woningen gebruik kan maken. Zij noemt huiseigenaren die de eigen investering niet kunnen opbrengen en huurders, waarvan de huisbaas of woningcorporatie geen maatregelen neemt.

nemen, op zaterdag zitten we altijd omhoog, neem zaterdagwerkers aan, vroeger hadden we altijd zaterdagwerkers. Het werk is echter slecht betaald en het zijn slechte contracten.

5 % per jaar meer loon

Je hoort mensen klagen en ze zeggen 'gooi eerst dat uurloon maar eens omhoog'. PostNL zegt als we vragen om uitbreiding van contracten: 'we weten niet of we werk voor je blijven houden'. Ach, gaat toch alsjeblieft weg, het is gillend druk en je hebt geen mensen, je moet ook eens mensen een beetje gaan waarderen. Doen ze totaal niet, je bent gewoon een nummer.

Gezamenlijk een vuist maken

We moeten toch aan de bel gaan trekken. Als je bij elkaar komt, dan kun je iets betekenen. Vroeger dan had je een keer in de maand werkoverleg, later dan deden ze dat bij het koffiepraatje. Er zijn zo veel dingen op de werkvloer, dat ik zeg joh, je moet eens om de tafel met z'n allen. Als je bij elkaar komt kun je plannen maken, kun je gezamenlijk een vuist maken.'

Post in Beweging helpt werkers bij de post en de pakketten hiermee graag. Neem gerust contact met ons op.

'Minimumjeugdloon niet van deze tijd'

Verschillende groepen in de maatschappij komen maandelijks honderden euro's tekort om een enigszins normaal leven te leiden. Dat zegt budgetinstituut Nibud na een onderzoek. Het noemt vooral vier groepen: **1.** Jongeren onder de 21 met een bijstandsuitkering. Van die uitkering noch van het minimumjeugdloon waarop het gebaseerd is kan iemand rondkomen. Jongeren zijn met 18 jaar volwassen en horen dan een volwassen loon, respectievelijk uitkering te ontvangen. **2.** Gezinnen met twee of meer kinderen boven de twaalf jaar. Die komen honderden euro's tekort omdat niet met normale uitgaven voor tieners rekening wordt gehouden. **3.** Mensen met een laag inkomen en hoge zorgkosten. **4.** Mensen met een laag en wisselend inkomen. Het NIBUD pleit voor maatregelen om de inkomens van deze groepen te verbeteren en voor meer vrijheid voor gemeenten om maatwerk te leveren. Vakbond FNV en een reeks andere organisaties eisen verhoging van het wettelijk minimumuurloon naar € 14 van nu ongeveer € 10. Dat zou de armoede kunnen beperken. Tegelijkertijd zouden mensen dan minder afhankelijk worden van allerlei toeslagen, die hen of niet bekend zijn en waar ze wel of (net) geen recht op hebben.

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we Post in Beweging uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen nu op beperktere schaal verspreid.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:

NL54INGB0004428359

van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

0 jaarabonnement € 16,00

0 steunabonnement € 20,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening

NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam

o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

Vervolg

'Geef (jonge) mensen een vast contract en een knap loon'

Het is toch een gebouw, je zit allemaal geconcentreerd op elkaar, allemaal met elkaar. Het is eigenlijk een gebouw voor machines, daar is het vroeger voor opgezet. Het is geen gebouw om mensen in te zetten. Er zit misschien wel een verouderd systeem in, maar er kan geen raam of deur openzetten. Dat is vooral in deze tijd belangrijk.

Het minimumloon op schroeven naar 14 euro bruto per uur, dat moet gewoon gebeuren, dat is makkelijk zat. Ze werken er hard voor. Als je mensen wilt houden, dan zal je toch ook wat moeten betalen. Door de jaren heen, heb ik wat personeel zien gaan en komen. Geef mensen een vast contract en geef ze een knap loon.



**Kom naar de
vergadering**

Post in Beweging

maandag

7 december

2020

18.30 uur

Rode Morgen

Hembrugstraat 148

Amsterdam

Dan weet je wat je in huis hebt en je hebt goed personeel.'

**Rode Morgen
afdeling Amsterdam**

**Hembrugstraat 148
Amsterdam**

**Telefoon:
020-7855911**

RM *nieuws*

Lees dagelijks

Rode Morgen nieuws

op www.rodemorgen.nl

'Geef (jonge) mensen een vast contract en een knap loon'

Post in beweging interviewt een sorteerder over de werkdruk, het werken in coronatijd, de noodzaak van vijf procent per jaar erbij en meer vasten erbij.

'De werkdruk is de laatste maanden eigenlijk alleen maar opgeschroefd. De corona heeft het team geïsoleerd, doordat mensen in quarantaine moesten. Vanaf

februari 2020 is door de overname de post van Sandd er ook bijgekomen. Dus dat hele systeem, dat werkt niet meer. De verwerking gaat ook wel heel slecht in die vakken. Als je maar constant onder druk werkt, daar krijg je zieke mensen van. Er staan veel te veel kisten leeg en dat moet je maar oplossen met je team. Er zijn ook mensen ziek door de corona.

Er zijn wel maatregelen genomen nadat er 28 besmettingen bij het SCb in Amsterdam waren vastgesteld. Een maand terug zijn er 180 collega's uit Haarlem bijgekomen. De GGD was gekomen en dreigde het SCB met sluiting als er geen maatregelen werden getroffen. Daarna werd er door corona-coaches gelet op het handhaven van de verplichte 1,5 meter afstand en het verplicht dragen van mondkapjes.

Vervolg
op
blz. 7

