

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

22-9-2020 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Laat je **niet** gek maken door de werkdruk

Begin september hebben we als Post in Beweging ons gezicht aan de poort – weliswaar met mondkapje – op de Australiëhavenweg weer laten zien. 's Ochtends vanaf 3.30 uur treffen we daar voorbereiders van de voormalige 'JHL' die dan hun werk beginnen en onder meer collega's van de handsortering die naar huis gaan - van wie sommigen de avond ervoor om 20.30 uur waren begonnen. Zowel postverdelers als machinemensen vertelden dat er veel werk is en grote werkdruk. En

dat per oktober de collega's uit Haarlem naar de vestiging in Amsterdam komen.

De beruchte september?

Het vele werk en grote drukte in september speelt ieder jaar. En dit jaar is

de post van Sandd er bij gekomen. Op de VBL (Vorbereidingslocatie) in Arnhem bleek nu in de eerste week van september de boel volledig in het honderd te lopen. De collega's daar constateren dat organisatie van het werk door PostNL spaak loopt omdat de directie dingen eist die niet kunnen, met instructies op zaal die in de loop van de ochtend steeds veranderen. Zodat het op de dokken ook een puinhoop wordt. En in Arnhem komen er in oktober ook 260 lopen bij.

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

Laat je niet gek maken
door de werkdruk

De directie laat de zaak spak lopen

De voorbereiders en postbodes van de Bedrijfsledengroep (BLG/FNV DAN) waarschuwen hun collega's op de vestiging om zich niet gek te laten maken en bijvoorbeeld vooral je pauze te nemen in het kader van de veiligheid en gezondheid van iedereen.

Wachttijd moet betaald worden

Chaos op een VBL heeft natuurlijk gevolgen voor chauffeurs en

met name de postbezorgers en bezorgsters. De aanlevertijden van de post op de depots worden niet gehaald en er ontstaan wachttijden voor de postbezorgers. Maar dat is 'keurig' geregeld in Detailontwerp Bezorgen - een boekwerkje waarin alles staat over de betaling van bezorgwerkzaamheden. Voor Post NL telt iedere minuut die ze van de betaling van gewerkte tijd af kunnen trekken. De wachttijd moet in principe betaald worden vanaf de vastgestelde starttijd van de loop. Daartoe moeten postbezorgers dan wel hun diensttijd oplussen, soms weten collega's niet hoe en wat: zegt het voort!

Werken bij PostNL

meer dagen en zwaarder werk voor het kale minimumloon

Post in Beweging sprak met collega's afkomstig van Sandd. Bezorgers van het voormalige Sandd werkten in de thuisbezorging op basis van stukloon, voor hen is begin juli een schikking getroffen - voor de onbetaalde overuren krijgen zij een compensatie van maximaal 1,5 maandloon. In de flexbezorging werd wel per uur betaald, maar was er geen gegarandeerd aantal uren. Toch had je met twee dagen sorteren en twee dagen bezorgen evenveel inkomen als met een contract van 25 uur bij PostNL. Dat is vijf dagen per week wiken lopen en daarnaast op twee dagen sorteren vanaf 6.00 uur 's ochtends, veel zwaarder werk en volgens de postbezorgers CAO in schaal 0 - dat is dus het kale wettelijk minimumloon (WML). De ervaring in Amsterdam is dat sinds kort de tijd voor de lopen wat beter wordt bijgehouden.

Meer dan 300.000 banen verdwenen in 2e kwartaal

Arbeidstijdverkorting om het beschikbare werk over meer handen te verdelen!

Volgens het CBS gingen er in het tweede kwartaal 322.000 banen verloren – 3% van het totale aantal banen. KLM, tourbusbedrijven, IHC, Damen, Schiphol enzovoort kondigen massaontslagen aan. Tienduizenden mensen hebben overigens twee of drie banen om het hoofd boven water te houden. Het cynische gevolg van de eerste ontslaggolf is wel dat voor het eerst sinds jaren het aantal werkers met een flexcontract afneemt volgens het CBS - van 1,92 naar 1,7 miljoen.

Corona crisis – niet over onze rug!

De coronapandemie versnelde en verscherpte de kapitalistische crisis die zich wereldwijd al aan het ontwikkelen was. De wijze waarop het kapitalistische crisismanagement alles uit de hand laat lopen, heeft ook alles met concurrentie en productie voor de winst van enkelen te maken. De arbeidersbeweging

zou geen knip voor de neus waard zijn als ze – met het argument 'corona overvalt ons allemaal' lijdzaam de lasten zou dragen.

30-uren werkweek met behoud van loon!

Massaontslagen en loondaling wentelen de kosten van de crisis af op de werkers met de laagste lonen en de slechtste arbeidscontracten. In plaats van voor arbeidsbureau te spelen moet de vakbeweging offensieve eisen stellen. Arbeidstijdverkorting – een 30-urige werkweek met behoud van loon op kosten van de superwinsten van de grote monopoliebedrijven.

Neem een **gratis**
abonnement op de digitale
uitgave van

Post in Beweging

Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

Brazilië

Landelijke staking van postbodes

Op vrijdag 11 september 2020 vond in Brazilië een landelijk protest van postbodes plaats. Zij staken al sinds 17 augustus. De strijd gaat tegen de privatisering van de staatspost, voor loononderhandelingen en voor sociale rechten (zoals gezondheidszorg), vooral met het oog op de Covid 19-pandemie.

De zitting op 11 september bij de landelijke arbeidsrechtbank tegen de categorische weigering van generaal Peixoto (verantwoordelijke minister) om loononderhandelingen te voeren, gingen gepaard met landelijke protesten. De privatisering van in totaal 17 staatsbedrijven maakt deel uit van het kapitalistische programma van de fascistische president Bolsonaro en zijn minister van economie, Guedes, die delen van het internationale financiële kapitaal bevoordeeld bij de privatisering. Zo zouden bijvoorbeeld UPS, Amazon en de particuliere luchtvaartmaatschappij Azul kunnen profiteren van de privatisering van de staatspost in Brazilië. De arbeidsrechtbank

gaat beslissen over de wettigheid van de staking, de beslissing is in behandeling.

Een van de doelstellingen van de fascistoïde regering is om de privatisering van de post te gebruiken om het pensioen en de sociale verzekering van de postmedewerkers Postalis (opgericht in 1981) en hun miljarden tot gestolen goed te verklaren - en natuurlijk om zichzelf te verrijken via tussenpersonen. Naast het feit dat honderden voormalige officieren, kolonels en generaals door Bolsonaro worden aangesteld en ondersteund door hoge staatsposten te krijgen in ministeries en besturen. Om dan de privatiseringen en de onderdrukking van de georganiseerde arbeidersbeweging daar te beheren!

Daarom is de staking ook politiek en gericht tegen het leger en de regering. Het zou zeker goed zijn als internationale solidariteit onderling wordt uitgewisseld.



Subcontractors PostNL

Actie nodig voor betere tarieven

Onderaannemers werkzaam bij PostNL kunnen niet rondkomen en kunnen geen fatsoenlijke lonen betalen voor pakketbezorgers, die bij ze in dienst zijn.

Maandag 14 september besteedde het TV-programma Monitor Bezorgd door PostNL aandacht aan de misstanden bij de pakketbezorging. In een onderzoek wat het programma deed onder subcontractors geven de zelfstandige pakketchauffeurs aan moeilijk rond te kunnen komen van het tarief dat PostNL biedt. Negentig procent geeft aan amper invloed te hebben op het tarief. Een deel heeft geen pensioen of arbeidsongeschiktheidsverzekering. 47 procent zegt de wet of CAO te overtreden om zijn bedrijf financieel overeind te houden. 87 procent geeft aan bang te zijn het werk te verliezen wanneer ze zich negatief uitlaten over PostNL. PostNL zegt in een reactie aan het programma zich niet te herkennen in de kritiek.

De Belangenvereniging voor Pakket Distributie (BVPD) bereidt een rechtszaak voor om hoge tarieven



af te dwingen. PostNL biedt te lage tarieven en de werkdruk is te hoog. Op 12 oktober komen de zelfstandige pakketchauffeurs in vergadering van de BVPD bijeen om te bespreken hoe ze verbeteringen kunnen bewerkstelligen.

PostNL zet dagelijks 4000 routes uit voor de pakketbezorging waarvan er 3000 worden uitbesteed via subcontractors, onderaannemers. In het voorjaar steeg dit aantal in de coronaperiode zelfs tot 4500 routes. Toen reden er 3500 subcontractors voor PostNL.

In het tweede kwartaal van 2020 steeg de omzet van PostNL naar 789 miljoen euro, terwijl dit een jaar eerder 681 miljoen was. De winst in het tweede kwartaal kwam uit op 54 miljoen. Tijdens de eerste drie maanden dat Nederland in lockdown was hebben de pakketbezorgers van PostNL in vergelijking met de vorige periode 25 procent meer pakketten bezorgd.

Hoe verder?

De strijd in de rechtszaal

Vervolg
op
blz. 7

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we Post in Beweging uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen nu op beperktere schaal verspreid.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeidersbelangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:

NL54INGB0004428359
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

Vervolg

Subcontractors PostNL - actie nodig

voor betere tarieven is een goede stap, maar onvoldoende. De sub-co's hielden in 2013 en 2015 landelijke stakingen voor betere tarieven, minder werkdruk en minder lange werkdagen. Opkomen voor de gezamenlijke belangen, dat is nu ook in 2020 de weg vooruit.

Het enige dat een oplossing biedt is dat de zelfstandige pakketbezorgers gezamenlijk en samen met de andere collega's bij PostNL in de vakbond de strijd aangaan en de vakbondsmacht ontwikkelen. De koppen bij elkaar steken, democratisch vertegenwoordigers kiezen en eisen opstellen en hiervoor de strijd organiseren.

Stakingen Deutsche Post-DHL

Vanaf 10 september zijn er waarschuwingsstakingen bij Deutsche Post – DHL in delen van Duitsland - zoals Nordrhein-Westfalen, Beieren, Bonn en Bremen. Onderhandelingen over de CAO worden vervolgd op 21 september. De 140 duizend postwerkers en hun vakbond Verdi eisen zes procent meer loon en 90 euro per maand meer voor de leerlingen. In totaal namen er tot nu toe 11.000 collega's van meer dan 300 bedrijfsafdelingen deel aan de stakingen.

- Fatsoenlijke tarieven en lonen
- Geen uitgekleden banen maar vaste banen
- Gelijk loon voor gelijk werk
- Eén CAO voor de gehele post- en pakkettensector

**Kom naar de
vergadering
Post in Beweging
donderdag
8 oktober
2020
18.30 uur
Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**

Deutsche Post –DHL biedt niet meer dan 1,5 procent voor het komende CAO-jaar. De collega's en Verdi vinden dit 'een provocatie' gezien de hoge winsten die het post-en pakketbedrijf wist te behalen de laatste jaren.

De coronacrisis betekende in Duitsland net als in Nederland een flinke stijging van de online-aankopen. Het tweede kwartaal steeg de winst met 15 procent naar 523 miljoen. De Duitse stakers bij DP-DHL geven het goede voorbeeld aan de collega's in Nederland. Met acties kunnen ze een goed resultaat te behalen in de huidige CAO strijd.

Verdienmodel

Vakbond FNV protesteert tegen een nieuwe poging om mensen gratis te laten werken - nu met behulp van de coronapandemie. Sociaalwerk-bedrijven Werkom in Purmerend en IBN in Noord-oost-Brabant zetten mensen met behoud van uitkering aan het maken van mondkapjes, spatschermen en andere beschermingsmiddelen. In Arnhem richt Scalabor zich hiermee ook op asielzoekers, met de smoes dat dit goed is om Nederlands te leren. Hoe? Door naar muren te kijken waarop Nederlandse woorden zijn geplakt. Beschermingsmiddelen maken is nuttig en noodzakelijk werk – de overheid had in maart veel te weinig op voorraad – maar werk hoort betaald te worden.

Kruimels van AH

Ahold, moederconcern van onder andere Albert Heijn en bol.com en van supermarkten in onder andere België (Delhaize) en de VS, heeft dankzij de coronapandemie een veel hogere omzet gedraaid in het tweede kwartaal dan vorig jaar. Het concern zag zijn nettowinst ruim verdubbelen tot € 693 miljoen. Hierop besluit de top € 220 miljoen euro uit te trekken voor verhoging van het dividend van de aandeelhouders. Het personeel, dat met het harde werk het geld heeft opgebracht en daarbij ook extra risico op besmetting liep, krijgt een waardebon van € 25. Uiteraard alleen te besteden bij Aholds' dochterbedrijf bol.com.



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-7855911