

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

24-8-2020 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

CAO-strijd PostNL

fatsoenlijke loonsverhoging, één CAO en vaste banen

De grote CAO PostNL productie is 31 maart 2020 afgelopen. Post- en pakketwerkers zitten al vijf maanden zonder nieuwe CAO.

De loonsverhoging in de CAO van 1 januari 2019 tot en met 31 maart 2020 was slechts drie procent. Deze was afgesloten door CNV, BVVP en VHP2 - maar zonder de FNV. Van de FNV-leden werkzaam bij PostNL had 95 procent het akkoord afgewezen.

De werkers voerden diverse keren actie voor vijf procent loonsverhoging, minder werkdruk en vaste contracten. Op 2 december 2019

in Halfweg staakten chauffeurs en pakkeetsorteerders. De acties werden daarna stilgelegd door het bondsbestuur in afwachting van de nieuwe CAO-onderhandelingen. De corona pandemie was vervolgens de reden om de onderhandelingen hierover uit te stellen. Pas in augustus werden ze hervat.

54 miljoen winst

Ondertussen legt de coronacrisis PostNL in tegenstelling tot veel andere sectoren geen windeieren. In het tweede kwar-

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

CAO-strijd PostNL

taal van 2020 steeg de omzet naar 789 euro, terwijl dat een jaar eerder 681 miljoen euro bedroeg. De genormaliseerde winst kwam uit op 54 miljoen euro, terwijl dat vorig jaar 39 miljoen euro was.

De toegenomen winst komt vooral doordat meer mensen online bestellen. Tijdens de eerste drie maanden dat Nederland in lockdown was, hebben de pakketbezorgers van PostNL in vergelijking met de vorige periode 25 procent meer pakketten bezorgd.

Fatsoenlijke loonsverhoging

De kapitalistische winsteconomie is gebaseerd op onbetaalde arbeid, dat wil zeggen op uitbuiting van de arbeidskracht: arbeiders produceren meer waarde dan ze in loon betaald krijgen. Die meerwaarde wil PostNL reserveren voor de aandeelhouders, terwijl de werkers zelf een groter deel van de koek opeisen. PostNL is op allerlei manieren bezig met het schrappen van banen, het opvoeren van de werkdruk, enzovoorts. De onderhandelaars van FNV, BVPP en de CNV gaan voor een loonsverhoging van vijf procent, zij willen ook 'toewerken naar een hoger uurloon' in de lagere loonschalen. Voor het FNV moet dat 14 euro per uur worden.

Een postwerker zegt: 'Na al die jaren willen we een goede loonsverhoging. Vijf procent is ook een



beetje aan de krappe kant. Zeker als deze gaat over een periode van twee jaar. Jarenlang is de koopkracht gedaald. Tien procent zou beter zijn. In de lagere schalen moet iedereen 14 euro netto per uur krijgen'.

Een ander collega: 'De laagste loonschalen moeten omhoog naar 14 euro per uur. We werken hard. Niet alleen voor postwerkers, maar ook voor bijvoorbeeld schoonmakers. De lonen zijn nooit genoeg meegestegen met de inflatie. Het is ook een compensatie voor eerder opgelopen loonverlies.'

Daarnaast is de eis van de bonden één CAO PostNL, waar ook de zaterdagbestellers (die nu een aparte CAO hebben) en CAO-loze BV's onder vallen. Ze eisen het terugdringen van flexibele arbeid en vaste contracten.

Waardering voor postwerkers?

In een speciale bijlage van het AD in juli dit jaar werd Liesbeth Kaashoek geïnterviewd, de directeur Pakketten en Logistiek van PostNL. Door de coronamaatregelen gingen de omzetten van online winkels 'door het dak'. Kaashoek: *"Wij werden ineens de life line voor de Nederlander thuis. Winkels gingen dicht, online ging los, want iedereen had boodschappen en medicijnen nodig. Wij leverden bizarre spullen af zoals complete fitnessinstallaties, maar ook speciale voeding voor zieke kinderen."*

Postwerkers, de 'life line' in corona tijd

Zij vertelde dat PostNL de capaciteit van het hele netwerk met meer dan 40% heeft vergroot, door bijvoorbeeld de pakket sorteercentra ook op zondag allemaal te laten draaien. De gemiddeld 4000 pakketbezorgers op straat werden uitgebreid naar 4500 per dag. Collega's van andere onderdelen van PostNL hebben daarbij ook ingesprongen.

Het AD stelde een logische vraag op de postwerkers voor hun in-

spanningen misschien ook een bonus zouden krijgen. Mevrouw Kaashoek wees op de vele positieve reacties van de ontvangers van de pakketjes, pakketbezorgers worden dus heel erg gewaardeerd volgens haar.

Maar een waardering in euros door PostNL? De directeur Pakketten en Logistiek suggereerde dat er een winstuitkering in de CAO zit en als dit jaar de financiële doelstellingen gehaald worden, dan misschien? Nadat de aandeelhouders hun beloofde dividenden weer op hebben gestreken?

Niet wachten op bonussen, CAO strijd kan meer opleveren

Daar hoeven postwerkers niet op te gaan wachten, er wordt nu weer over de grote CAO onderhandeld. Het is zaak dat collega's van verschillende onderdelen van PostNL zich daarmee gaan bemoeien. Een echte loonsverhoging die noodzakelijk is voor een leefbaar inkomen wordt niet aan de onderhandelingsstafel bereikt. Eensgezinde strijd PostNL-breed kan wel de nodige druk uitoefenen.

Eensgezinde strijd komt niet uit de lucht vallen

**maar kan wel
worden
georganiseerd**

PostNL heeft het postbedrijf sinds jaren overhoop gegooid en opgedeeld. De fulltime functie van postbode met CAO-loon moest vervangen worden door de part-time functie van postbezorger met minimumloon. Daarvoor is een aparte CAO ingesteld, waarin de taken voor deze functie werden beperkt en bijvoorbeeld ook niet gecombineerd mochten worden met voorbereidingstaken. Vervolgens bezuinigt PostNL op de voorbereiders en schuift een deel van de voorbereidingsstaak door naar de bezorgers, die de combibundel op straat moeten samenvoegen. In 2018 is er veel verzet geweest tegen de invoering van de combibundel en hebben collega's stakingen doorgevoerd tegen het schrappen van banen van voorbereiders en tegen verzwaring van het werk van de bezorgers. Bij alle onderdelen van PostNL - van

Neem een **gratis**
abonnement op de digitale
uitgave van

Post in Beweging

Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

chauffeurs tot pakketsorteerders, bij meerdere vestigingen in het land - is actie gevoerd tegen de werkdruk die collega's PostNL-breed ondervinden en die het gevolg zijn van alle reorganisaties en bezuinigingen.

Collega's Arnhem organiseren onderlinge solidariteit

Op de voorbereidingslocatie in Arnhem is een strijdbare Bedrijfsledengroep van de FNV actief. In de BLG DAN werken voorbereiders, chauffeurs van het Tijdgebonden Netwerk en bezorgers samen. Hun motto: 'Voor ons aller toekomst!'

Heel bewust nemen ze nu ook deel aan de campagne postbezorgers Voor14. Niet alleen omdat postbezorgers een leefbaar loon nodig hebben. Postwerkers die onder de grote CAO vallen, voorbereiders, collega's met dubbele contracten en uitzendkrachten hebben dat net zo hard nodig en zeker de jongere collega's.

Een voorbeeld om na te volgen

De collega's van de BLG DAN organiseren op hun vestiging en in hun werkgebied de onderlinge solidariteit, zoals ze met de actie 'Held zonder geld' hebben laten zien. Onderlinge solidariteit die nodig is om succes te boeken. Ook in de strijd om 5% loonsverhoging en voor één CAO voor alle postwerkers!

Zij die ons tot helden wilden maken ...

Niet alleen klappen, maar vooral lappen voor de zorg

De bevolking heeft grote waardering voor de inzet van de zorgverleners tijdens de coronacrisis. Collega's in ziekenhuizen en zorginstellingen werden overladen met applaus, bloemen, taarten en kaarten. Ook de regering deed alsof zij tot tranen geroerd was.

Het bleken toch vooral krokodillentranen, want een motie om zorgverleners structureel meer te belonen werd tot vier keer toe afgewezen. De grote bedrijven hebben meer succes met hun hotline met Rutte. Miljarden vloeien hun kant op. En ondanks, of dankzij die miljarden mag alles gewoon doorgaan, reorganisaties, massaontslagen en milieuvernietiging. Op de valreep werd de zorg een bonus van 1000 euro in het vooruitzicht gesteld. Hoe, wanneer en aan wie die precies wordt uitgekeerd blijft in nevelen gehuld. Hoe dan ook.

Zorgverlenend Nederland is er niet van onder de indruk. Te lang is er te veel bezuinigd, omgeschakeld naar winstmakerij, kapot gemaakt en onder bureaucratie bedolven.

Zorgverleners uit allerlei sectoren willen samen optrekken voor structureel meer loon, betere werkomstandigheden en goede zorg waarin de cliënt weer centraal staat en niet de winst.

Er zijn verschillende initiatieven om tot samenwerking en actie te komen, zoals het manifest voor de zorg, de Witte Woede en het initiatief om op 5 september de straat op te gaan. Niet voor een motie of een zeteltje in het parlement, maar voor een echte loonsverhoging en zorg waar het draait om de zorgverlener en de cliënt.

Uit 'de Overdracht', zorgkrant van collega's in de zorg voor collega's in de zorg: overdrachtz@gmail.com

Kom naar de vergadering van Post in Beweging donderdag 3 september 2020 18.30 uur Rode Morgen Hembrugstraat 148 Amsterdam

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand brengen we Post in Beweging uit. Een paar honderd postwerkers in heel Nederland hebben een gratis digitaal abonnement. De papieren uitgave wordt vanwege de coronamaatregelen nu op beperktere schaal verspreid.

Post in Beweging steunt de postwerkers door dik en dun in hun

strijd voor de arbeiders belangen. En we weten dat veel collega's ons een warm hart toedragen. We willen alle postwerkers en andere lezers vragen om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:

NL54INGB0004428359
van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

Vervolg

Werkdruk aanpakken

Pensioen met 60

Het is nodig om de werkdruk aan te pakken.. We worden in het ootje genomen. De grote

jongens, de aandeelhouders krijgen hun extraatjes wel. We willen per dag minder werken. Het vak van chauffeur valt onder de zware beroepen. We willen op een normale manier naar de finish. We willen er eerder uit. Met 60 jaar met pensioen”.

Laat de rijken de coronacrisis betalen!

De rijken willen rijker worden van de coronacrisis: subsidies incasseren, de concurrentie voorblijven, rijk worden van beademingsmachines, mondkapjes enzovoort. De grote bedrijven willen de gewone mensen voor de kosten van de coronacrisis laten opdraaien - ten koste van broodnodige voorzieningen, ten koste van banen, ten koste van de koopkracht, ten koste van de toekomst van de jongeren. Ze willen hetzelfde doen als ze na de financiële crisis van 2008 en de eurocrisis van 2010 deden.

Georganiseerde kracht van werkende mensen

En er is maar één kracht die dat kan stoppen: de georganiseerde kracht van de werkende mensen. Dat vergt organisatie en politiek inzicht. Organisatie voor het strijdbare vakbondswerk, het vakbondswerk dat je altijd samen met je collega's vorm kan geven. Politiek inzicht dat polderen niet de weg vooruit is, dat de

tegenstander in de regering en de directiekantoren zit.

Daarbij helpen uitgangspunten zoals: offensieve eisen, strijdbaar vakbondswerk, een democratische werkwijze, openstaan voor ideeën over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van werkende mensen en voor internationale solidariteit.



Lees dagelijks

Rode Morgen nieuws

op www.rodemorgen.nl

'Werkdruk aanpakken'

interview chauffeur PostNL

"Met de toename van de pakketten ontstaat er stress en drukte. De depots zoals in Halfweg, Waddinxveen, Nieuwegein met Ali-Express en Amersfoort kunnen het niet aan. Nu huren ze in Zaltbommel een grote Hub. Er komen twee a drie superdepots bij. Er is tekort aan opslag. Daarom sta je als chauffeur soms een half uur te wachten, omdat het depot nog niet leeg is. Er zijn ook geen reservechauffeurs meer zoals vroeger, die werden ingezet bij drukte. Ze zijn blijven bezuinigen. Problemen zijn er, maar geen oplossingen.

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-7855911

Minder werken

Wij als chauffeurs willen diensten draaien van elf uur per dag minus één uur pauze, dan kom je uit op tien uur. Er zijn chauffeurs die willen alleen hun contracturen werken, dat zijn er 37 uur en niet meer. We hebben te maken met een leeftijdsgroep tussen de 55 en 65 jaar. Er zijn een aantal chauffeurs die lopen in de norm groep. Dat wil zeggen dat deze mensen één uur per dag minder werken, maar wat niet vaak gebeurt, doordat ze langer door gepland. Wat is dan de toegevoegde waarde van de norm voor deze leeftijdsgroep?

De planning houdt geen rekening met pauzes. De pauze in een avond/nacht zit als volgt in elkaar. Nemen we een pauze voor 22.00 uur, dan is de helft voor de werker en de helft voor de baas. Nemen we een pauze na 22.00 uur, dan wordt de pauze betaald door het bedrijf. In de dagdienst lopen de pauzes anders, omdat er vaak minder werk is. Dus kan je zelf bepalen, wanneer je een pauze kan nemen. Volgens het rijtijdenbesluit moet je na 4.15 uur rijtijd een pauze kunnen nemen van 45 minuten. In september worden er nieuwe werktijden ingevoerd.

Dit gaat over Amsterdam, maar in andere steden zoals Rotterdam en Zwolle zijn dezelfde problemen.

*Vervolg
op
blz. 7*