

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

20-7-2020 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

'Actualisatie' postbezorgers CAO

30% volume stijging. In 2018 zijn er stakingen doorgevoerd tegen de combibundel, tegen verlies van banen van voorbereiders. Postbezorgers willen ook een passende beloning voor de uitbreiding van hun takenpakket.

Extra werk moet extra betaald worden

Postbezorgers hebben jarenlang te maken met de voortdurende bekorting van de looptijden, terwijl er steeds meer taken bij zijn gekomen. Vooral sinds de invoering van de combibundel – die ten koste gaat van het werk en de banen van de voorbereiders – is het werk alleen maar zwaarder geworden. Een verwachte volumedaling wordt door PostNL een jaar van te voren al ingecalculeerd. Maar dit jaar is de post van Sandd erbij gekomen –

De functieomschrijving van de postbezorger moest in de CAO-onderhandelingen een belangrijk punt zijn. Erkenning van de uitbreiding en verzwaaring van het werk was ook het argument voor een behoorlijke verhoging van de lonen. In de bijlage twee bij de postbezorgers-CAO staat de 'Beschrijving van werkzaamheden van de postbezorger', hierin is de taak van de postbezorger 'scherp begrensd en vastgelegd'.

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg
'actualisatie'
postbezorgers CAO

**Uitbreiding van taken
zonder passende beloning**

Zonder veel ruchtbaarheid is er nu in de nieuwe CAO 2019-2012 een nieuwe omschrijving van de taken gekomen, die 'actualisatie' wordt genoemd.

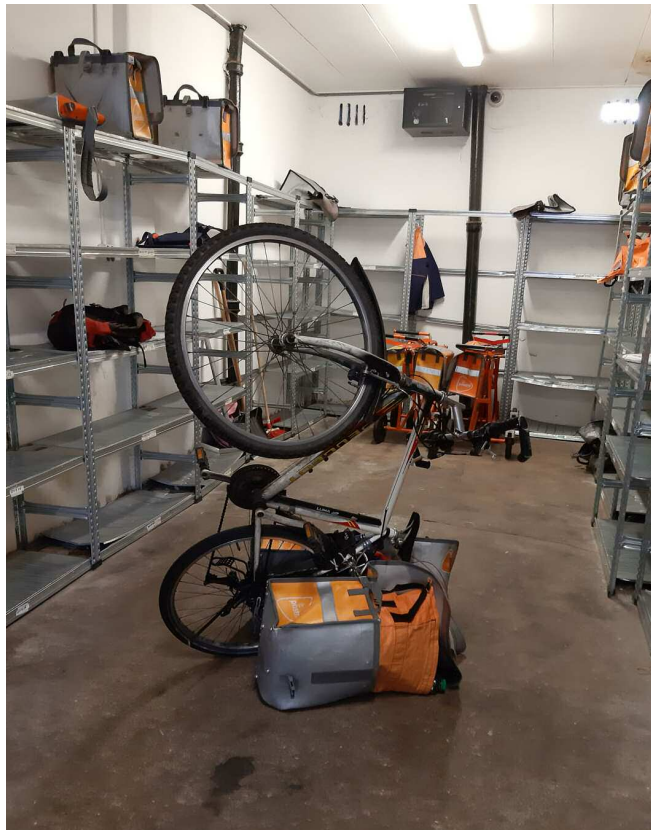
De combi bundel staat er niet in, wel het 'beladen van de fietstas, postboy, postman, postvest met op loopvolgorde gesorteerde geadresseerde

bus- en belstukken'.

Wat de belstukken betreft moet je bij geen gehoor aanbellen bij maximaal twee burens (ernaast of tegenover), standaard kennisgeving achterlaten en de scanstatus bijwerken.

Je kan ook ingezet worden op extra activiteiten, waaronder het inwerken van nieuwe postbezorgers. De extra tijd wordt betaald tegen het postbezorgers uurloon.

**Kom naar de
vergadering
van
Post in Beweging
donderdag
6 augustus 2020
18.30 uur
Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**



Postbezorgers CAO en wettelijk minimumloon

Sinds 20 maart dit jaar is er een CAO voor de postbezorgers bij PostNL, die door Bvpp en CNV is goedgekeurd en door een meerderheid van de FNV leden is afgevoerd.

CAO beneden peil

Niet alleen de minimale loonsverhoging in stapjes van twaalf cent en tien cent bruto per uur - uitgesmeerd over twee jaar - is beneden peil. In 2020 is de verhoging bij elkaar geteld 3,5% (1,25% per 1 januari, per 1 mei 1,25% en per 1 september 1%). Let wel, dit is vanaf het tweede jaar in dienst bij PostNL, in het eerste jaar (schaal

0) is het CAO salaris gelijk aan het wettelijk minimumloon (WML).

Gelijk loon voor gelijk werk

Het WML zelf is in 2020 verhoogd met 1,1% per 1-1-2020 en met 1,6% per 1-7-2020 - bij elkaar geteld 2,6%. Voor jongeren tot en met 20 jaar gelden de wettelijke minimum jeugdlonen. Er is wel een bepaling in de CAO gekomen dat er een toeslag gegeven kan worden tot maximaal het volwassenloon in de laagste schaal - in gebieden waar PostNL kampt met een tekort aan bezorgers - 'om post bezorgen voor jongeren aantrekkelijker

*Vervolg
op
blz. 4*



Vervolg

Postbezorgers CAO en minimumloon

te maken'. Een toeslag dus maximaal tot het WML, dat geldt vanaf 21 jaar. Dat wil zeggen - voor zover het PostNL uitkomt. Het jeugdloon is een grof schandaal, als 18 jarige - wettelijk volwassen - krijg je 50% van het loon van 21 jaar en ouder - met 20 jaar krijg je nog 20% minder. Gelijk loon voor gelijk werk is een belangrijke eis om voor te vechten, zeker bij PostNL.

Actie postbezorgers 'Voor14'

De inzet van het FNV voor de CAO postbezorgers was € 1,00 per uur erbij. Dat als een stap op weg naar € 14,00 per uur, naar een loon om van te kunnen leven. Collega postbezorgers en collega's die onder de 'grote CAO' vallen, hebben zich aangesloten bij de FNV campagne Voor14, een campagne voor de noodzakelijke verhoging van het minimumloon. Postbezorgers Voor14 vinden dat een koninklijk bedrijf als PostNL zich niet mag verschuilen achter de wetgever - PostNL hoeft niet te

Neem een **gratis**
abonnement op de digitale
uitgave van

Post in Beweging

Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

wachten tot de regering het minimumloon optrekt naar een inkomen waar je fatsoenlijk van kunt leven. Terecht zijn collega's op 30 juni naar de directie in Den Haag getrokken om een hogere beloning voor de postbezorgers op te eisen, met stapels verjaardagskaarten voor de CEO. En een grote taart voor het feestvarken, die zij echter niet in ontvangst durfde te nemen.

Eén CAO voor alle werkers bij de post

Het is niet voor niks dat collega's die onder de grote CAO bij PostNL vallen solidair zijn met de collega-postbezorgers met hun minimum CAO. Een belangrijke vakbondseis is ook dat er één CAO moet komen voor alle postwerkers. Veel van de sorteerdere, voorbereiders, postbodes, pakketsorteerders en chauffeurs vallen in de drie laagste schalen van de grote CAO. Schaal 1 en 2 is - na een jaar in dienst - € 22 euro per maand meer dan het WML en schaal drie is € 75 bruto meer per maand (dit geldt voor deel A van de CAO, met een werkweek van gemiddeld 37 uur).

Door te vechten voor één CAO voor alle postwerkers sta je sterker in de strijd voor een fatsoenlijk loon, voor veilige werkomstandigheden, voor verlaging van de werkdruk, voor waardering en respect. Tegen het verdeel en heers van PostNL.