

**steun
prijs
€ 0,20**



Post *in beweging*

24-5-2020 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

**14 euro
minimumloon**

**Een eis die nu
gesteld moet
worden**

De FNV is een jaar geleden met een campagne gestart voor het verhogen van het minimumloon naar 14 euro. Het minimumloon is nu 9,54 bij een werkweek van 40 uur.

De concentratie van de grote bedrijven op 'kernactiviteiten, dat wil zeggen de onderdelen die maximaal winstgevend zijn, duwt een steeds groter deel van de werkende bevolking naar flexibel, rechteloos en laagbetaald werk. De lage lonen en flexibele werkomstandigheden die erbij horen,

maken het leven tot een grauw bestaan. Stijging van de huren, duurdere boodschappen en energie slokken het kleine inkomen op. Een kapotte wasmachine kan niet vervangen worden. Een lekker gerecht niet gemaakt. Een noodzakelijke laptop voor de kinderen niet gekocht. Armoedestress beheerst het leven van de ouders en van hun kinderen.

Onze helden

Maar de crisis als gevolg van het coronavirus laat zien dat veel mensen met op of rond het minimumloon een vitaal beroep hebben. Opeens blijken de schoonmaker, de postbezorger, de vakkenvuller, kassière en verzorgende van levensbelang. Van de werkende bevolking

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg

14 euro minimumloon – Een eis die nu gesteld moet worden

krijgen ze terecht lof toegezwaard. Maar waar hun bazen ze tot helden willen maken geeft dat een wrange smaak, want van het loon valt niet te leven en zelfs in coronatijd moeten collega's vechten voor de noodzakelijke handschoenen en mondkapjes. De coronacrisis zal het loon van meer mensen naar het minimum drukken. Want terwijl de baas van VNO/NCW dagelijks contact heeft met de regering over hoe de staatskas te plunderen, merken veel gewone werkende mensen de coronacrisis nu al in hun portemonnee - omdat ze ontslagen zijn, op deeltijd WW zitten of omdat ze moeten aankloppen bij de (bijzondere) bijstand.

Verhoging lonen ten koste van de winst

Het afgelopen jaar zijn er verschillende acties gevoerd om de eis van 14 euro minimumloon kracht bij de zetten. Acties in onder meer Rotterdam, Leiden en bij de miljonairsfair in Amsterdam. De bazenclub VNO/NCW schreeuwt moord en brand dat bij een verhoging van het minimumloon heel veel banen verloren zullen gaan. Wat ze bedoelen is dat hun winsten in gevaar komen. En ze zullen de automatisering proberen op te drijven wanneer er hogere lonen betaald moeten worden. Daarom is het vechten

voor iedere arbeidsplaats en arbeidstijdverkorting met behoud van loon ook een eis die bij de arbeidersbeweging hoort. Net als vast werk en een volwaardig inkomen voor iedereen.

Het bestuur van de FNV ziet de strijd voor 14 euro minimumloon als een zaak van de lange adem. Maar hoeveel adem moet een groeiend leger werkende armen en armen zonder werk hebben met een nieuwe crisis in het vooruitzicht? Moet de werkende bevolking lijdzaam toezien hoe de staatskas door VNO/NCW wordt leeggeplunderd en de bevolking wordt opgezadeld met een groeiende staatschuld? Moet ze opnieuw ondergaan hoe de crisismaatregelen op hen worden afgewenteld? De eis van het minimumloon naar 14 euro is een zaak van nu én voor de hele vakbeweging net als andere offensieve eisen. Om een groeiende groep mensen te verlossen van de armoede en in de strijd de discussie aan te gaan over de strijd voor het socialisme waarin het hele loonsysteem is afgeschaft en gewerkt wordt voor het nut van iedereen en niet voor de winst van enkelen.

Neem een **gratis**
abonnement op de digitale
uitgave van

Post in Beweging

Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

'Helden met slechte lonen'

Interview postbezorger

Post in beweging vraagt een postbezorger over de FNV campagne 'Voor 14' om het minimumloon te verhogen tot 14 euro. De postbezorgers-CAO is gebaseerd op het minimumloon.

Wat vind je van de 69 cent erbij in twee jaar, die in de nieuwe CAO postbezorgers is overeengekomen door CNV en BVPP, zonder de FNV? (De FNV leden stemden in meerderheid tegen het akkoord.)

'Ik kijk er niet van op, dat de FNV is buitengesloten. Het gebeurt altijd achter onze rug om. 69 cent in twee jaar is eigenlijk niks. Alle prijzen zijn omhooggegaan en nu moeten we wachten op 69 cent. Ik kan niks bedenken wat dezelfde prijs is gebleven, behalve de prijs van de postbezorger.'

PostNL had een plan om de looptijden naar beneden bij te stellen.

'Dat is onmogelijk. Niemand die

ik ken kan de looptijden halen. Meestal redden we het nipt. Sinds de fusie met Sandd en corona haalt niemand die tijden. De laatste maanden hebben we er meer pakjes bij, minimaal drie keer zo veel. Ik spreek ook pakketbezorgers en die zeggen, dat ze veel meer pakketjes krijgen. Het is drukker geworden in de vorm van plusuren.'

Wat vind je van de eis van verhoging van minimumloon tot 14 euro?



'We moeten 14 euro verdienen. Niet alleen voor de postbezorgers, maar voor iedereen, zoals de schoonmakers, vakkenvullers en kassières zou dat moeten gelden.

Voor iedereen zijn de prijzen gestegen. We zijn volgens PostNL helden, maar we krijgen slechte lonen.'

'Business as usual'?

Collega's overtuigen en voor gezamenlijke belangen strijden

Op de Voorbereidingslocatie (VBL) in Arnhem leveren collega's dagelijks een gevecht om veilig hun werk te kunnen doen. Sinds ver vóór de uitbraak van corona zet de BLG-FNV DAN zich in voor betere arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden.

Op 9 maart 2020 stelden ze vast dat het werk op de werkvloer langzaam maar zeker één groot drama geworden is: 'Door de komst van achtereenvolgens de codeerregel, de combibundel, de Nieuwe Route van de Post, de post van Sandd - en in het geval van onze VBL ook eens 200 extra lopen uit Nieuwegein - is het proces ontaard in één grote race tegen de klok, waarin mensen geacht worden als machines te functioneren en waarin tegelijk het leveren van kwaliteit aan de bezorgende collega's en het publiek geen enkele rol meer speelt.'

En: 'De directie - verantwoordelijk voor deze ontmenselijking van werk en het ondergeschikt maken

van een publieke dienstverlening aan de belangen van aandeelhouders - weigert nog steeds glashard hier verantwoordelijkheid voor te nemen.'

Corona- maatregelen

Vanaf 16 maart waar-
schuwen de actieve
vakbondsleden hun
collega's om bij ziekte-

verschijnselen thuis te blijven en hun gezondheid voorop te stellen. PostNL stelt dat de post- en pakketbezorging op de normale voet door kan gaan en dat de regeringsmaatregelen gevolgd worden.

Zowel bij de voorbereiding op de locatie in Arnhem als op de depots van de postbezorgers in de regio is weinig merkbaar van beschermingsmiddelen - op de kleine depots is meestal geen stromend water aanwezig.

Brieven aan de vestigingsmanager, emails aan de bedrijfsleiding tot en met directieleden, krijgen geen gehoor. De BLG-FNV DAN roept PostNL dan ook op de goodwill campagne voor de buitenwereld maar te staken.

Het ook is wel erg goedkoop om als helden betiteld te worden, terwijl postwerkers onder grote druk geprest worden om de post de deur uit te werken en veiligheid geen rol speelt. En postbezorgers

zijn afgescheept met een minimale CAO.

Het heeft tot 5 mei geduurd voordat zichtbare maatregelen genomen werden op de VBL in Arnhem, waarmee dan meer ruimte komt om de 1,5 meter in acht te kunnen nemen. Ook zouden nu briefings en koffiepraatjes gehouden worden op de units voor werkoverleg. Maar op drukke dagen gaat er nog steeds veel fout, zoals een andere collega ook zei: 'als het druk is, is het business as usual'. Die 'business as usual' - corona of geen corona - is de winstmakerij over de ruggen van

de werkers.

'Gezondheid gaat vóór tijdigheid en volledigheid van de post'

In de mails aan de bedrijfsleiding stelt de BLG-FNV DAN - waarin voorbereiders, chauffeurs en bezorgers samenwerken - dat gezondheid voor alles gaat. Ook op drukke dagen blijft het zaak om alle collega's te overtuigen vast te houden aan de postwerkers belangen en de leuze 'Gezondheid gaat vóór tijdigheid en volledigheid van de post' daadwerkelijk in praktijk te brengen.



Veilig werken bij PostNL?

In eigen hand nemen

In het bericht van PostNL voor de aandeelhouders over de 'solide bedrijfsresultaten' van het eerste kwartaal staat: 'Een veilige en gezonde omgeving voor onze medewerkers en klanten blijft onze belangrijkste prioriteit.' Maar klopt dat wel? Hoe ziet het veilig werken eruit op een sorteercentrum?

Post in Beweging interviewt een collega, die op een sorteercentrum werkt, over veilig werken

Vervolg
op
blz. 7

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand delen we de Post in Beweging uit aan de poort bij het sorteercentrum Australiëhavenweg (ScB) in Amsterdam. Daarnaast hebben een paar honderd postwerkers in heel Nederland een gratis digitaal abonnement op de PiB.

Aan de poort geven collega's soms spontaan geld of laten op een of andere manier blijken het

goed te vinden wat we schrijven. We willen alle postwerkers en andere lezers van Post in Beweging vragen om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage geven aan de uitdelers bij de poort. Of je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening: NL54INGB0004428359 van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

Vervolg

Veilig werken bij PostNL - in eigen hand nemen

bij PostNL in deze corona tijd.

'Bij binnenkomst gaan we linksom langs het raam, tot achter het gebouw daar gaan we links richting werkplek. Als je langs het raam loopt moet je langs de (open) postbuskasten, op 50 cm afstand van jou staat daar iemand doorheen te ademen.



In de carrés lopen doorgaans teveel mensen. Schoon is het niet, de lucht is droog en vies, veel stof en toiletten zijn aftands en smerig. Teveel mensen in een toilet-ruimte, teveel mensen die te dicht op elkaar lopen. Op verbeterpunten wordt door het Management Team niet gereageerd, zeker als dat geld kost. In sommige carrés



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

staan zelfs vier à vijf mensen te werken onder toezicht van de teamleider. Mensen die van carré naar carré wandelen, ook veel buitenstaanders die we regelmatig rond zien wandelen.'

'Gewoon doorgaan'

'Hoewel er een oproep van het management team in Den Haag is dat veiligheid voorop moet staan, merken we daar weinig van. Als het druk is, is het 'business as usual'.

We hebben verschillende coronagevallen gehad, we zijn daar slecht en veel te laat over geïnformeerd. Er dook een app op dat dit onder de klep moest worden gehouden. En de vestigingsmanager maakte de onrust nog groter door te roepen dat wij 'gewoon' doorgaan.

Om veilig te kunnen werken is het nodig om onderling de situatie te bespreken, te overleggen welke eisen er moeten worden gesteld om veilig te kunnen werken en welke actie nodig is om dit af te dwingen.'

De komende tijd is er geen vergadering van Post in Beweging, maar we horen wel graag uw ervaringen en standpunten over de situatie met het corona-virus, over arbeidsomstandigheden, over de CAO, etc. Stuur een mail naar: pib@rodemorgen.nl

Wie zal dat betalen?

Tientallen miljarden trekt de regering uit, vooral bedoeld om bedrijven te steunen die door de coronapandemie hun inkomsten zien teruglopen. Maar – al geeft ze dat niet toe – ook bedrijven zoals scheepsbouwer IHC, die door de eerder begonnen economische teruggang in problemen waren geraakt. Deze bedrijven mogen mensen ontslaan.

De subsidies en voorschotten gaan ook naar veel bedrijven die in Nederland niet of nauwelijks belasting betalen. Op Kamervragen waarom bedrijven die belasting ontwijken niet van hulp uitgesloten kunnen worden, antwoordde de regering dat dit te ingewikkeld zou zijn, want wat voor criterium leg je daar voor aan? Ook een EU-lijst met erkende belastingparadijzen (die bijvoorbeeld Denemarken en Polen hanteren) kwam de regering niet uit. Dat is niks nieuws, want Nederland is zelf een belastingparadijs en de regering wil dat zo graag zo houden.

Het straks terugbetalen van die gigantische schuld die voor het bedrijfsleven is gemaakt zal, als het aan Rutte c.s. ligt, jarenlang door de werkende mensen gedaan moeten worden - door hogere belastingen en door bezui-

nigingen (inclusief op de zorg) die al klaar liggen. Hoog tijd voor een systeem, waar het leven en welzijn van de gewone mensen leidend is en niet de winstgevendheid van de bedrijven.

Corona geen reden om in te leveren

Vakbond CNV meldt dat 8% van zijn leden dit jaar geen vakantiegeld dreigt te krijgen, waarbij bedrijven zich beroepen op tekorten wegens de pandemie. In andere bedrijven worden collega's onder druk gezet om loonsverlaging te accepteren. Dat kunnen we niet accepteren. Strijd tegen de afwenteling van de (corona)crisislasten op het volk! Hoogste tijd voor een maatschappij waarin de mensen die het werk doen ook bepalen wat er met de opbrengst gebeurt.

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-7855911