

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

23-3-2020 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Minimale loonsverhoging voor postbezorgers

Na bijna een half jaar besprekingen achter de schermen lag er ineens begin maart een 'onderhandelingsresultaat' voor een nieuwe CAO voor de postbezorgers. Binnen twee weken moesten vakbondsleden hun mening geven.

Inmiddels is de uitkomst bekend van de online ledenraadpleging van de vakbonden. Bvvp en CNV bestuurders hadden het CAO resultaat positief aanbevolen, de leden daarvan hebben het in meerderheid goedgekeurd. FNV onder-

handelaars waren niet tevreden met het resultaat, maar hebben het wel voorgelegd aan hun leden. De FNV leden hebben het resultaat in meerderheid afgewezen.

Gratis fleeccevest

De postbezorgers CAO is steeds een minimumloon-CAO. Met een looptijd van 24 maanden.

Het loon wordt nu in zes stapjes aangepast. Per 1 januari dit jaar 1,25% en per 1 mei eens 1,25%, vervolgens per vier maanden steeds 1% loonsverhoging. Dat wil zeggen twee maal ongeveer twaalf cent bruto per uur erbij en vervolgens vier maal een dubbeltje, uitgesmeerd over twee jaar.

Er is iets op papier gezet over een studie naar een verlofspaarregeling, een structurele reiskostenregeling en de postbezorgersvergoeding, dus

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

Minimale loonsverhoging voor postbezorgers

op langere baan geschoven. Concreet 'verbeterpunt' is dat er via het budgetstelsel een gratis fleecedress kan worden besteld.

Functionaardering nodig

In een bijlage van de CAO is de omschrijving van de functie van postbezorger 'aangepast aan de huidige omstandigheden'. Dit is niet wat FNV-leden en andere collega-postbezorgers verstaan onder een functionaardering. Sinds de invoering van de combibundel moesten bezorgers werkzaamheden verrichten in strijd met de bestaande CAO. Werk dat tot de taak van voorbereiders behoort, voorbereiders die onder de 'grote' CAO (PostNL CAO) vallen. Daarom was de inzet voor de onderhandelingen voor het FNV niet alleen een loonsverhoging van € 1,- per uur, maar ook een functionaardering overeenkomstig het stelsel dat in de PostNL CAO wordt toegepast.

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-7855911

Gelijk loon voor gelijk werk, één CAO voor alle postwerkers

Aan de onderhandelingstafel is PostNL niet te bewegen tot echte verbeteringen, ondanks alle loze woorden over 'visitekaartjes van het bedrijf'. Noodzaak om verder te bezuinigen, om de winsten op te schroeven, is volgens de directie alles bepalend.

Het is zaak voor alle postwerkers om zich te beraden op de looneisen die nodig zijn om hun koopkracht te verbeteren. Over de eisen die hun gezondheid beschermen, niet alleen maatregelen tegen het virus, maar ook maatregelen tegen de werkdruk, voor hun geestelijke gezondheid en hun sociale leven.

Postbezorgers voeren sinds 2018 acties zoals tegen de combibundel. Pakketsorteerders en chauffeurs voeren actie tegen werkdruk en voor een fatsoenlijke loonsverhoging. En niet te vergeten de voorbereiders en postbodes die vechten tegen gevolgen van de voortdurende bezuinigingsoperaties.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

Post in Beweging

Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

Voor collectieve belangen collectieve actie nodig

De komende onderhandelingen voor de PostNL CAO – die afloopt op 31 maart 2020 - bieden genoeg aanknopingspunten om de collectieve belangen van alle postwerkers voorop te stellen. Het is te verwachten dat PostNL het verhaal van de corona-crisis wil aangrijpen om de hand wederom op de knip te houden en te zeggen 'het was niet veel, het was allemaal moeilijk en het wordt nu veel moeilijker'.

Zoals collega's op de VBL in Arnhem in het geweer komen om beschermingsmaatregelen voor zichzelf en hun collega's af te dwingen, zo kunnen collega's bij alle onderdelen van PostNL hun borst nat maken om hun arbeidsvoorwaarden in het algemeen te beschermen. En zich voorbereiden op organisatie voor de belangen van postwerkers in corona-tijden en de koppen bij elkaar steken (tot op 1,5 meter) om tot vormen van collectieve vakbondsacties over te gaan.

'Pappen en nathouden' bij PostNL

De omstandigheden voor werkers bij PostNL verslechteren. Het gevaar van besmettingen in het post- en pakketproces is het grootst in sorteercentra en voorbereidingslocaties. Maar ook postbezorgers, chauffeurs, kantoorpersoneel enzovoorts komen in aanraking met plastic, metalen, karton, deurknoppen enzovoorts waar het virus op kan zitten. De gezondheid van de collega's –

mannen en vrouwen - en de zorg voor hun gezinnen moet voorop staan. PostNL komt met slappe maatregelen en zet mensen die opkomen voor de gezondheidsbelangen van hun collega's onder druk. Dat moet veranderen!

Post in beweging interviewt een collega werkzaam bij de voorbereidingslocatie Arnhem over de gevolgen van de corona-crisis bij PostNL.

Vervolg

'Pappen en nathouden' bij PostNL

Hoe staat het bij jullie met de problemen omtrent het coronavirus?

"Gisterenmorgen hadden we een incident op de werkvloer, omdat een collega tijdens het werk een andere collega heeft geholpen die ziek was. Daar kwam vervolgens een zeer overspannen teamleider aan te pas, die haar bedreigd heeft en zei dat ze zich nergens mee moest bemoeien en dat PostNL wel wist wat ze deden. De zieke collega had gebeld om te zeggen dat er klachten waren en niet kon komen werken. Die had van de teamleider te horen gekregen: 'een beetje verkoudheid, daar heb ik geen boodschap aan, kom maar gewoon'.

Er zijn nog steeds collega's die gaan werken, die hoesten en niezen en dat soort zaken. Dus die hadden eigenlijk volgens de instructies van het RIVM en ook volgens de instructies van de directie van PostNL helemaal niet mogen gaan werken.

Het is natuurlijk iets dat al jaren speelt. De directie kan nu wel zeggen, als iemand zich ziek meldt dat moet dat zonder problemen kunnen. Maar aan de andere kant wordt er van bovenaf

geduwd naar beneden. Die post moet weg. Dus diezelfde leidinggevende, die van de directie te horen krijgt je moet mensen die zich ziek melden ook werkelijk ziek melden - die krijgt bij wijze van spreken van diezelfde manager te horen: 'jullie halen jullie aantallen niet deze week!'

Wat moet er volgens jou gebeuren?

"Het is pappen en nathouden, er worden wat handdoekjes neergelegd, wat extra reinigingsmiddelen gebruikt. Er zou vaker schoongemaakt worden, maar in de praktijk zie je daar niets van. Ik zag vandaag een bericht van een collega FNV lid voorbijkomen en die mening deel ik eigenlijk wel, dat het wellicht tijd wordt voor een gedeeltelijke shut-down van PostNL. Dat je zegt we houden ons bezig met medische post en rouwpost en zaken die niet kunnen blijven liggen, en de rest laten we maar even voor wat het is. Je ziet eigenlijk zeer onveilige situaties op die werkvloer.

Gezondheid van mensen gaat voor tijdigheid en volledigheid van de post. Als wij deze crisis niet kunnen beheersen, dan moet je op enig moment zeggen, post is belangrijk, want wij zijn een publieke dienstverlener. Maar op enig moment is het in het belang van het publiek, dat wij er mee ophouden".

Dank voor het interview

Corona-crisis en onderhandelingen voor de grote CAO

bruiken om binnen de nieuwe processen meer uitzendkrachten in te zetten en op enig moment reorganisaties met ont-

Post in beweging vraagt een collega uit Arnhem naar de invloed van de corona-crisis op de onderhandelingen voor de grote CAO bij PostNL.

“We hebben onderhandelingen voor de grote CAO - die loopt af op 31 maart 2020. Ik vrees dat PostNL dat verhaal van de corona-crisis zal aangrijpen om de hand wederom op de knip te houden en te zeggen het was niet veel, het was allemaal moeilijk en het wordt nu nog veel moeilijker. En zo zijn er meer zaken. Er zit natuurlijk een

slagen door te voeren, om het vaste dure personeel buiten te donderen. En zo de wens te realiseren, die natuurlijk al jaren leeft bij PostNL, om een deeltijdorganisatie te worden waar mensen met kleine contracten de meeste uren maken. En mensen met voltijduren niet meer aan hun uren komen. Waardoor PostNL heel makkelijk naar het UWV kan communiceren, luister we hebben voor die mensen geen werkpakket meer op economische gronden, die moeten eruit. Dat is in het verleden vaker zo gespeeld.”

gigantisch pak reorganisaties aan te komen binnen dit bedrijf. Ik zie PostNL niet de tijd nemen om die achter de schermen uit te voeren, omdat dat natuurlijk ook allemaal stilligt op het moment. PostNL gaat de situatie ge-



Steun *Post in Beweging*

Iedere maand delen we de Post in Beweging uit aan de poort bij het sorteercentrum Australiëhavenweg (ScB) in Amsterdam. Daarnaast hebben een paar honderd postwerkers in heel Nederland een gratis digitaal abonnement op de PiB.

Aan de poort geven collega's soms spontaan geld of laten op een of andere manier blijken het

goed te vinden wat we schrijven. We willen alle postwerkers en andere lezers van Post in Beweging vragen om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage geven aan de uitdelers bij de poort. Of je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening: NL54INGB0004428359 van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
pib@rodemorgen.nl

Vervolg

Winst - een hardnekkig virus

al eens: 'het enige van de overheidsfinanciën dat werkelijk van het volk is — dat is de staats-schuld'.

De regering-Rutte beschouwt de verspreiding van het virus vooral als een probleem voor de bedrijven en voor de winsteconomie. Daarom is tot het laatst geprobeerd scholen open te houden, zodat de ouders kunnen werken. De werkende bevolking moet zich voorbereiden op strijd, want Air France/KLM zal niet het enige bedrijf zijn dat ontslagen en loonsverlaging wil doordrukken om de lasten van de crisis op de werkers af te wentelen.

De regering zegt dat 'groepsimmunititeit' geen doel op zich is, maar de praktijk is niet anders. De idee is dat het virus uit zal doven als er voldoende mensen ziek worden en vervolgens immuniteit opbouwen. Deskundigen zeggen echter dat het jaren kan duren



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

De komende tijd is er geen vergadering van Post in Beweging, maar we horen wel graag uw ervaringen en standpunten over de situatie met het corona-virus, over arbeidsomstandigheden, over de CAO, etc. Stuur een mail naar: pib@rodemorgen.nl

voordat voldoende mensen immuun zijn geworden. Nog afgezien van de slachtoffers die dit kost aan doden en mogelijk blijvende longbeschadigingen. En het is ook nog de vraag of die afweer stand houdt als het virus in een ietwat gewijzigde vorm terugkomt.

Nodig zijn noodmaatregelen die de arbeiders en de bevolking werkelijk beschermen. De zoektocht naar antilichamen en een werkend vaccin kan versneld worden, als wetenschappers wereldwijd samenwerken - en niet door kapitalistische concurrentie worden gescheiden. Daarvoor is het ook nodig dat het monopolie van de internationale farmaceutische concerns op de massaproductie van medicijnen wordt doorbroken.

De coronacrisis verscherpt alle klassentegenstellingen. Nog hardnekkiger dan het nieuwe corona-virus is het virus dat de winst van de monopolieconcerns boven alles stelt. Maar het is te overwinnen in een socialistische maatschappij.

Winst

een hardnekkig virus

Iedere crisis – ook met dit nieuwe virus – laat zien hoe labiel het kapitalistisch wereldsysteem is.

Er wordt gezegd dat het virus op een markt van vleermuis via gordeldier naar de mens is overgegaan. Als dat zo is, dan hopen we maar dat het gesmaakt heeft. Als het virus afkomstig is van het laboratorium van het 'Centrum voor ziektebestrijding en preventie' dat zich op zo'n 300 meter van de betreffende markt in Wuhan bevindt, dan de volgende keer de deur goed achter je dichttrekken graag!

Maar hoe vervolgens het kapitalisme deze crisis uit de hand laat lopen, dat is een heel andere kwestie. Aan alles is tekort: geen crashprogram om antistoffen of een vaccin te ontwikkelen en op korte termijn in te zetten.

Als gewone mensen applaudiseren voor de zorgwerkers, dan is dat welgemeend. In de zorg werken collega's dag en nacht om zoveel mogelijk zieken er weer bo-

venop te helpen, terwijl ze grote risico's lopen om zelf ziek te worden. Wetenschappers waarschuwden op grond van de ervaringen met SARS en MERS al jaren voor een pandemie door een nieuw coronavirus, maar regeringen hebben geen voorbereidingen getroffen. De gezondheidszorg is in alle landen zo uitgedeed en wegbezuinigd, dat er enorme capaciteitsproblemen ontstaan

en mensen nodeloos sterven. Internationale concurrentie tussen de kapitalistische landen leiden tot tekorten aan geneesmiddelen en materialen.

Iedereen moet binnen blijven, maar de werkers worden wel geacht gewoon naar hun werk te gaan – zonder voldoende veiligheidsmaatregelen.

Minister Hoekstra van financiën gooit alles in de strijd: *"Onze zakken zijn heel diep en ik ben bereid om ze allemaal te legen"*. Hij bedoelt dat ze de staatsschuld op kunnen laten lopen tot 60% van het BBP – daarmee heeft de regering € 90 miljard vrij te besteden. We herinneren ons nog hopelijk dat voor de mensen iedere stuiver teveel is en een ontoelaatbare aanslag op de gezondheid van de staatskas. Die zakken worden door de werkers gevuld. Waar dat geld naartoe gaat? Naar de grote bedrijven. Karl Marx zei in dit verband

Vervolg
op
blz. 7