

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

25-2-2020 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Eén CAO voor **alle** postwerkers!

Er zit weinig beweging in de onderhandelingen over de postbezorgers CAO. Terwijl het toch gaat om de arbeidsvoorwaarden van het grootste deel van de werkers bij PostNL - met nu enkele duizenden nieuwe collega's van Sandd erbij.

Minimumloon en kleine contracten

De postbezorgers CAO is gebaseerd op het wettelijk minimumloon (WML). Sinds juli 2019 is de leeftijd voor de WML verlaagd naar 21 jaar. Per 1 januari 2020 is dit € 10,05 bruto per uur (38-

urige werkweek). Dat is ook het salaris waarvoor je bij PostNL het eerste jaar moet werken. Na een jaar in dienst komt daar dan twaalf cent bruto per uur bij. Na drie jaar en bij vijf jaar in dienst (als je dat volhoudt) kom je op een hogere trede, dus in een keer twaalf cent bruto per uur erbij.

Weg met de jeugdschalen

De salarissen voor 20 jaar zijn bij PostNL € 8,04 per uur bruto, voor 19 jaar € 6,03 en voor 18-jarigen € 5,03 - dat wil zeggen de helft van

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

Eén CAO voor alle postwerkers

het wettelijk minimumloon voor hetzelfde werk. Dubbele uitbuiting dus, niet voor niets is 'gelijk loon voor gelijk werk' een strijdpunt!

Maar ook boven 21 jaar zijn het geen salarissen waarvan je rond kan komen - een contract van 20 uur is veel. Nieuwe collega's van Sandd werken zelfs op contracten van twaalf uur. De looneis van het FNV - 1 euro per uur erbij is zeker geen overbodige luxe.

De directie van PostNL heeft geen oren naar een behoorlijke loonsverhoging, terwijl er een groot tekort is aan bezorgers. Voor veel mensen van Sandd was het 'aanbod' van PostNL onacceptabel: te kleine tijdelijke contracten, te lage lonen.

Voor alle postbezorgsters en bezorgers is het zaak na te denken over hun arbeidsvoorwaarden, ook onderling te bespreken wat op tafel gelegd moet worden.

Met name een forse looneis - maar ook vaste contracten, grotere contracten, meer collega's erbij. En hoe de directie te dwingen deze eisen in te willigen!

Voor hoger loon en betere werkomstandigheden in beweging komen

Samen met collega's die onder de 'grote' CAO vallen sta je veel sterker in die strijd. Bij Mail wil de directie meer kosten besparen, zoals in de voorbereiding en bij het sorteren.

Pakketsorteersters en sorteersers zijn in actie gekomen. Chauffeurs van Groot Transport staan klaar voor actie tegen de werkdruk - voor het naleven van hun rusttijden, enzovoort.

Eén CAO voor alle postwerkers is een goed perspectief voor de CAO-strijd van collega's in de bezorging, in de voorbereiding, bij de sorteercentra, in de pakketten en voor de collega's achter het stuur!



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-7855911

Open dinsdag, donderdag
11.00-15.00 u
woensdag 11.00-14.00 u

Winst en volumedaling en weer winst

Miljoenen winst op Mail

De laatste cijfers over de resultaten zijn van het derde kwartaal van 2019. Daarin vind je ook een overzichtje van het hele jaar 2018. In dat jaar is het aandeel van Mail in de

Alle reorganisaties, alle bezuinigingen - de overname van Sandd - alles, alles is gericht op de winstdoelstellingen van PostNL. En de daaraan gekoppelde dividenden ten behoeve van de aandeelhouders.

Sinds 2010 wordt voortdurend gehamerd op de volumedaling van de brievenpost. 'We schrijven geen brieven meer', zegt de directie. Dat mag zo zijn, maar 95% van de poststukken - het volume - is zakelijke post. Ook bij de zakelijke post speelt digitalisering een rol, maar volumedaling betekent niet dat er geen winst wordt gemaakt op de post. En de volumestijging van Pakketten betekent ook niet dat daar de meeste winst op wordt gemaakt. PostNL compenseert de volumedalingen bij de post grotendeels met stijging van de portokosten en met extra bezuinigingen.

Maar de investeringen in e-commerce en pakkettensorteercentra zijn wel opgebracht door alle werkers bij PostNL - vanuit bedrijfsresultaten waarin Mail het grootste aandeel had.

totale omzet bij PostNL nog altijd groter dan de omzet van Parcels. Op Mail wordt in 2018 93 miljoen winst gemaakt. Voor het eerst is de winst bij Parcels meer dan bij Mail - zo'n 119 miljoen. In het laatste kwartaal van 2019 wordt een effect van de overname van Sandd verwacht, het volume groeit aanzienlijk (30 tot 35%, volgens PostNL). Dit betekent ook - met de afschaffing van het piekdalsysteem - een betere bezetting van de sorteermachines.

De begrippen 'Mail' en 'Parcels' komen uit de jaarverslagen van PostNL, waarvan de Engelse versie bepalend is voor de aandeelhouders. In het Dividendbeleid 2017 zegt PostNL te streven naar het uitkeren van 'progressief dividend', dat grotendeels gelijke tred houdt met de ontwikkeling van de operationele resultaten. Van het netto resultaat gaat in ieder geval 75% naar dividenduitkeringen voor aandeelhouders.

Deze winst is het resultaat van het werk van alle collega's in de post- en pakketbezorging. Dat daar aandeelhouders rijker van

Chaos en gekte

bericht uit Eemnes
- van de werkvloer -

Postbezorgers in Eemnes hebben in navolging van de oproep van de postbezorgers in Arnhem gereageerd op de chaos en gekte aldaar:

'Inderdaad... Post uit andere steden, soms hele bundels, scanpost die niet in de app staat of omgekeerd, veel machinepost volgorde fout, stapels met foute gezette post, ranzige en afbladderende

tassen, post op de kop in de bundels, telkens terugkomende herstelpost, losse post erin geflikt, het twee-bundelsysteem is vreselijk en - last but not least - veel te weinig uren in het nieuwe rooster bij de bezorgers.'

De collega's in Eemnes hebben de informatie doorgestuurd naar Arnhem en steken de koppen bij elkaar wat er tegen te gaan doen.



Vervolg

Winst - **volumedaling** - winst

worden, is een onrecht dat alleen rechtgezet kan worden met het afschaffen van de kapitalistische winsteconomie. Van de directie van PostNL kun je geen aai over

je bol verwachten.

Postwerkers van alle onderdelen bij PostNL kunnen zich het beste verenigen om op te komen voor hun eigen belangen. Loonsverhoging immers, gaat ten koste van de winst.

Nieuwe wet helpt niet

vaste banen voor uitzendkrachten!

Vanaf 1 januari 2020 is de 'Wet Arbeidsmarkt in Balans' van kracht. Het zou voor bedrijven makkelijker worden om een vast contract aan te bieden, ze betalen een lagere WW-premie. Payrollwerkers en uitzendkrachten zouden een betere rechtspositie en arbeidsvoorwaarden krijgen en oproepkrachten meer zekerheid op werk en inkomen.

Post in Beweging interviewt hierover een uitzendkracht van Manpower werkzaam bij sorteercentrum brieven van PostNL in Amsterdam:

"Voorheen mochten bedrijven uitzendkrachten en payrollers na drie uur werk wegsturen als er geen genoeg werk bleek te zijn, ook al was je bijvoorbeeld voor zes uur ingepland. Dat mag dus niet meer. Voorheen konden ook hele diensten van je ingetrokken worden - als het maar niet binnen drie uur voor aanvang dienst gebeurde. Gebeurde dat wel, dan moest er toch drie uur uitbetaald worden.

De nieuwe wet verplicht de baas dat als er éénmaal diensten uitge-

Kom naar de vergadering van

Post in Beweging
donderdag
5 maart 2020

18.30 uur

Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam

vraagd zijn deze niet meer binnen vier dagen ingetrokken mogen worden. Als dat toch binnen vier dagen gebeurt, is er ook geen drie uren compensatie maar moet er gewoon alsnog betaald worden voor precies dat aantal uren waar je aanvankelijk voor ingepland stond. Dus als dat een acht-uurs of zes-uurs dienst betrof moet er ook acht of zes uur uitbetaald worden en niet meer enkel drie uur.

Vooruitgang? Niet dus

De Wet Arbeidsmarkt in Balans - een hele vooruitgang zou je zeggen, toch? Niet dus. In het begin werd die nieuwe wet juist tegen ons gebruikt. Want wat deed de post nu? PostNL vroeg nu helemaal geen diensten meer uit. Je kreeg dus helemaal geen rooster meer.

PostNL ging nu écht pas op het laatste moment diensten uitvra-

Vervolg

nieuwe wet helpt niet

gen - als ze zeker wisten hoeveel post er binnen was gekomen. Dus gebeurde het dat je één uur van te voren werd gebeld door de planners van het uitzendbureau of je kon komen werken.

Wat een vooruitgang voor ons en wat slim van de post.

Want er zijn altijd wel mensen te vinden die zó hard geld nodig hebben, dat ze alsnog blij zijn dat ze mogen komen werken. Maar voor het gros van de uitzendkrachten was en is het op die manier natuurlijk helemaal niet te doen. Meer onzekerheid en je als een speelbal voelen waar naar goed-dunken alle kanten mee opgegooid kan worden.

Ik was hier best heel boos om. Maar goed ik denk toch dat er teveel mensen zijn afgehaakt of ze zijn op een andere manier teruggefloten dat dit niet de opzet is, want er veranderde toch iets. Er werd namelijk ineens wel weer een rooster uitgegeven en zelfs voor een volle week. Hoera?

Toch niet, want op de werkvloer

stuurde de proces operator mensen alsnog weer eerder naar huis. En een week later kregen de proces operators een officieel schrijven dat de uitzendkrachten niet meer naar huis gestuurd mochten worden. Alleen is het nog wél steeds zo dat, als je volgens rooster een dienst moet draaien en je staat per ongeluk niet op de aftekenlijst van PostNL, je rooster niet als geldig bewijs wordt gezien.

Wachten op een SMS

En dat klopt dus nog steeds niet met hoe PostNL ermee omgaat, want de planners van de post zelf vragen nu weer wel voor de hele week diensten uit aan de uitzendbureaus en daar zouden ze zich dus aan moeten houden (vier dagen regel) en dat doen ze niet. Ze willen een dagelijkse SMS op je mobiel zien als je niet op hun dagelijkse aftekenlijst staat en anders is het dus jammer voor jou. Nou moet je dus alsnog elke dag wachten op een SMS of je dienst wel doorgaat."

Bedankt voor het interview!

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**
Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
amsterdam@rodemorgen.nl

Koop de **Rode Morgen** krant

Aan de poort delen wij iedere maand de Post in Beweging uit - de bedrijfskrant van de Rode Morgen voor werkers bij de post. Deze is gratis, maar we vragen uiteraard steun en die krijgen we ook steeds vaker.

Je kunt ook de maandelijkse uitgave van de Rode Morgen-krant aan de poort kopen voor € 1,50. De krant is een uitstekend hulpmiddel bij het ontwikkelen van het strijdbare vakbondswerk en het opzetten van acties om de belangen van de gewone mensen te verdedigen. In deze krant lees je wat je elders niet leest. Waar de burgerlijke media elke staking of strijd van de gewone mensen zoveel mogelijk doodzwijgen, brengt

de Rode Morgen het nieuws van de strijd in binnen- en buitenland. Waar de burgerlijke media de lof zingen op de weldaden van de grote multinationals en de superrijken, daar legt de Rode Morgen hun wandaden bloot. De Rode Morgen propageert het maatschappijstelsel van de toekomst: het echte socialisme. Wat is er tegen een maatschappij waar geproduceerd wordt voor de behoeften van de gemeenschap - een productie waar de eenheid tussen mens en natuur voorop staat - in plaats van de maximale winst van de grote monopoliebedrijven. Vraag de uitdelers van de PiB naar de krant Rode Morgen!

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Zondag **8 maart** Amsterdam

Internationale Vrouwendag

Op zondag 8 maart is de viering van Internationale Vrouwendag - traditioneel in Amsterdam met een demonstratie - dit jaar met een blok van het 8 maartcomité in de 'Women's March'. Vanaf 16.00 uur organiseert het 8 maartcomité een feestelijke manifestatie in Crea.

Sectoren waar overwegend vrouwen werken hebben gestaakt, zoals de jeugdzorg en de ziekenhuizen. Het onderwijs staakte meerdere dagen. Jonge vrouwen en meisjes komen in demonstraties en scholierenstakingen op voor het redden van het milieu op kosten van de

Demonstratie: 12.00 u verzamelen op de Dam

**Feestelijke manifestatie:
16.00 uur - muziekzaal Crea
Nieuwe Achtergracht 170, Amsterdam**

Info: www.8maartamsterdam.nl
email:
8maartcomite@gmail.com

8 maart wordt elk jaar gevierd als strijddag voor de bevrijding van de vrouw in een bevrijde maatschappij.

Vrouwen werken vaker in deeltijd en met een onzeker contract. Bijna de helft van de vrouwen verdient niet genoeg om rond te komen. Tegelijkertijd doen ze het overgrote deel van de onbetaalde arbeid. Onbetaalde arbeid die toeneemt door bezuinigingen in bijvoorbeeld de zorg.

grote vervuilers, zoals Shell.

Meisjes en vrouwen laten overal ter wereld zien dat ze een andere toekomst willen. Dat ze een einde willen aan armoede, oorlog en milieuvernietiging. Dat ze gelijkheid willen tussen vrouwen en mannen. Acht maart hoort aan de vrouwen van de wereld - die de straten en pleinen bezetten met hun eisen - luid, zelfverzekerd en optimistisch!

**Kom naar
Amsterdam
op 8 maart!**