

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

31-1-2020 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Niet inbinden maar actie!

CEO Herna Verhagen van PostNL heeft op 7 januari 2020 om 09.36 uur evenveel verdiend als iemand met een minimumloon in een heel jaar. De rijken worden rijker en voor de gewone mensen blijft het crisis. De overname van Sandd door PostNL kost duizenden werkers van Sandd hun baan en dat geldt ook voor uitzendkrachten en postarbeiders werkzaam bij PostNL. Dit komt keihard aan bij deze postwerkers en hun gezinnen.

Massaontslag door overname Sandd

De regering dient de belangen

van de grote concerns en niet die van de werkenden. ACM verbodde de overname. Maar staatssecretaris Mona Keijser gaf alsnog toestemming.

Vernietiging van arbeidsplaatsen gaat ten koste van banen voor jongeren in de post- en pakketten sector. Een postbezorger van PostNL zegt: 'voor jongeren moeten er vaste contracten en fatsoenlijke lonen komen. Dan kunnen ze een toekomst opbouwen.'

10 euro voor schoenen

Crisis uit zich ook door een toename van de armoede. Zo krijgen uitzendkrachten bij het sorteercentrum Pakketten van PostNL in Halfweg maar tien euro voor schoenen, waardoor ze geen nieuwe kunnen kopen en door het sjouwen met de

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

Niet inbinden, maar actie

pakketten tot aan 30 kilo fysieke klachten krijgen.

Afschaffen loonsysteem

Waar de winst heerst, hoef je niet te zoeken naar begrip voor het werken en leven van de arbeiders. Integendeel, de loonkosten worden gedrukt door massaontslagen. Een maatschappij waarin het loonsysteem is afgeschaft is voor alle gewone mensen de oplossing.

De werkers hebben de crisis niet veroorzaakt, zij hebben steeds gewoon hun werk gedaan, maar de lasten van de crisis worden op hun ruggen afgewenteld. Dat leidt tot verzet in de zorg, de havens, het onderwijs - en bij de post en de pakketten.

Op 2 december was er in navolging van eerdere acties een stakingsactie van chauffeurs en paketsorteerders in Halfweg. De pakketten zijn te zwaar en de werkdruk te hoog.

Niet inbinden

De acties zijn nu voorlopig van de baan. Eerst weer onderhandelen voor de nieuwe CAO productie van PostNL, die ingaat op 1 april 2020. Een chauffeur zegt: 'Wij willen van de bondsbestuurders duidelijkheid. We weten van niks. Wat is de bedoeling? Zijn ze bang of zo om acties te ondernemen?' De vakbondsbestuurders gooien alles op de goede wil van PostNL. Terwijl notabene 95 procent van de leden van de FNV werkzaam bij PostNL productie het CAO-akkoord van PostNL met CNV, BVPP en VHP2 afwees. In dat akkoord werd slechts 1,75 procent loonsverhoging afgesproken - terwijl de FNV-eis vijf procent is.

Positief vakbondswerk

Klassenverzoening, hopen op een plek aan de onderhandelingstafel, co-managen om samen met de bazen de beste oplossing te bereiken - daardoor raken de lonen en de arbeidsvoorwaarden steeds

'De Overdracht' - nieuwe bedrijfskrant zorg

Op de nieuwjaarsreceptie van de Rode Morgen op 12 januari 2020 wordt het eerste nummer van 'De Overdracht' gepresenteerd - een bedrijfskrant van collega's voor collega's in de zorg - zoals 'Post in Beweging' voor de post en 'De Volle Lading' voor de havens. 'De Overdracht', die ook digitaal zal worden verspreid, wil collega's uit alle sectoren van de zorg de gelegenheid geven om ervaringen, misstanden, acties en solidariteit uit te wisselen - met als doel de strijd en de onderlinge solidariteit en samenwerking te versterken.

Vervolg

Niet inbinden, maar actie

verder achterop. Het werkelijke doel van de verzoeningspolitiek is het in stand houden van het winststelsel. Strijden als klasse - gebaseerd op de gezamenlijke belangen van de post- en pakkettenwerkers - dat maakt enthousiast, saamhorig en sterk. Om de strijd aan te kunnen gaan voor gezamenlijke belangen is het nodig dat vertegenwoordigers democratisch gekozen zijn, dat de werkers het heft in eigen hand nemen.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**

Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

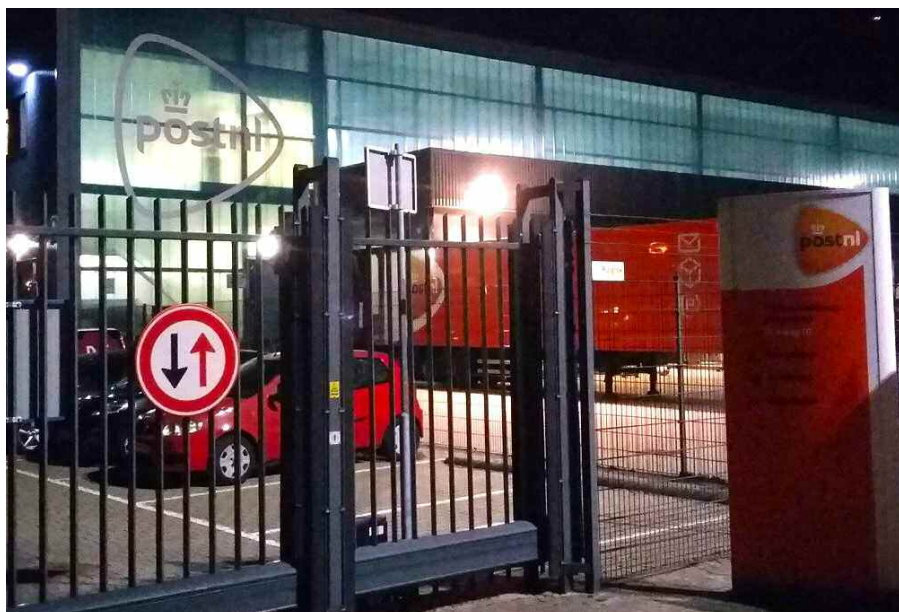
**Kom naar de
vergadering
van**

Post in Beweging

**donderdag
6 februari 2020**

18.30 uur

**Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**



Overname Sandd door PostNL

beloftes aan postwerkers **niets** waard

Duizenden postwerkers komen zonder werk per 1 februari

Bij de bekendmaking van de overname van Sandd door PostNL op 1 oktober 2019 werd ons voorgespiegeld: "We zetten hiermee een belangrijke strategische stap naar een robuust en stabiel postbedrijf. De consolidatie (overname red.) leidt tot meer kwaliteit en continuïteit voor verzenders en consumenten en tot meer baanzekerheid voor postbezorgers." Aldus Herna Verhagen, CEO van PostNL. En volgens Ronald van de Laar, directeur van Sandd Holding hebben ze 'goede afspraken gemaakt over de integratie en over de toekomst van onze medewerkers'.

PostNL weigert vaste contracten te bieden

Per 1 februari verliezen alle postwerkers van Sandd hun huidige baan (en arbeidsvoorwaarden), dit gaat over 16.000 collega's. Voor de Sandd mensen bij fran-

chisenemers is niets geregeld, maar PostNL heeft beloofd **alle** postbezorgers van Sandd een baan aan te bieden.

Op 8 januari kwam al het een en ander naar buiten over wat alle beloftes in de praktijk inhouden. Bij PostNL is een schreeuwend tekort aan mensen in de bezorging, maar bij sollicitaties van de collega's van Sandd blijkt het 'aanbod' niet alleen wat het aantal uren betreft, maar ook financieel alles behalve 'passend'. Belangrijker nog: PostNL weigert vaste contracten te geven. Ook van de huidige collega's worden tijdelijke contracten vaak niet verlengd, terwijl bij alle onderdelen van PostNL vacatures zijn. PostNL houdt ons voor dat dankzij de samenvoeging de werkgelegenheid in de postsector als geheel zoveel mogelijk in stand blijft. Op 25 januari maakte PostNL bekend dat zij 4000 postwerkers van Sandd een (tijdelijk) contract hebben aangeboden. Als deze het aanbod accepteren, betekent dit dat 12.000 collega's helemaal geen baan meer hebben.



2,8 miljoen poststukken per dag **extra**

Door de overname stijgt het aantal poststukken van gemiddeld 7 miljoen per dag naar 9,8 miljoen poststukken per dag. Dat is 40% meer. PostNL heeft het zelf berekend op 30-35% meer, maar in het VBG gebied Arnhem is het al 50% meer (gebaseerd op kerncijfers PostNL van 25-2-2019). De gevolgen voor de huidige postbodes en postbezorgers zijn groot. De directie rekent 12% meer tijd voor de lopen, dat is ruim 7 minuten per uur. Er worden nu nieuwe roosters ingevoerd en nieuwe tijden per wijk, maar onduidelijk is bijvoorbeeld of het aantal ingeroosterde uren overeenkomt met de contracturen. In de voorbereiding heerst grote chaos (zie blz. 8). In de middagvoorbereiding worden onervaren mensen ingezet - vaak tijdelijke krachten.

De CEO van PostNL, mevrouw Verhagen, verwacht een voordeel van 50 à 60 miljoen euro (op jaarbasis) te halen uit de overname: "het scheelt een hoop in de kosten". Al zullen de resultaten in 2019 en 2020 wat minder zijn dan voorgaande jaren, vanwege de financiering van het geheel en de 'implementatiekosten van de integratie van de netwerken'.

Méer collega's, méer vaste contracten, méer grote contracten, een loon om van te leven!

De collega's bij PostNL, in de bezorging en bij de voorbereiding, de sorteesters en sorteerdere, de chauffeurs en bij de pakketten, hebben baat bij meer collega's met fatsoenlijke contracten, ter verlichting van de werkdruk. Ook om samen sterker te staan en op te komen voor betere arbeidsomstandigheden, voor vaste contracten en een behoorlijke loonsverhoging!

Steun *Post in Beweging*

Iedere maand delen we de Post in Beweging uit aan de poort bij het sorteercentrum Australiëhavenweg (ScB) in Amsterdam. Daarnaast hebben een paar honderd postwerkers in heel Nederland een gratis digitaal abonnement op de PiB.

Aan de poort geven collega's soms spontaan geld of laten op een of andere manier blijken het

goed te vinden wat we schrijven. We verzoeken alle postwerkers en andere lezers van Post in Beweging om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage geven aan de uitdelers bij de poort. Of je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening: NL54INGB0004428359 van de Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.
Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen: amsterdam@rodemorgen.nl

Vervolg

Chaos en Gekte

ketten zitten de volgende dag weer in de bundel

- Pieken en dalen lopen door elkaar heen.

'Wij-doen-maar-wat(s)'

Veel bezorgers, vooral die met meer wijken, willen dit niet blijven doen. Ook omdat ze geen enkele verbetering zien. Collega's in Arnhem en Nijmegen zien de chaos en druk alleen maar verder toenemen. Met het dieptepunt direct voor en na de kerstperiode, dat ze in Arnhem "de Moeder aller wij-doen-maar-wat(s)" noemen. Dat is natuurlijk niet zo, want PostNL doet niet zomaar wat. De directie voert heel bewust vanaf 2010 het gunstig winstmaakmodel uit voor de aandeelhouders ten koste van alle werkers bij de post.

Australiëhavenweg

Ook aan de Australiëhavenweg vertelden collega's over een puinzooi die ze in 30 jaar nog niet hadden meegemaakt en een werkdruk die niet te doen is, met de post van Sandd er nog bij.

De Bedrijfsledengroep/FNV DAN roepen alle VBL-ers, postbezorgers/postbodes en chauffeurs op om klachten te melden en met voorstellen te komen. Onder het motto "Waanzin is niet normaal. Meld de gekte, meld de puinhoop en kom met voorstellen."

In overleg met 'Arnhem' kunnen

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-7855911

Open dinsdag, donderdag
11.00-15.00 u
woensdag 11.00-14.00 u

ook postwerkers in Amsterdam hun klachten en voorstellen sturen naar

nelamrood@hotmail.com

Dit is een mailadres van *BLG/FNV DAN Voorbereiden, Tijdgebonden Netwerk en Bezorgen voor ons aller toekomst!* Met het doel om verschillende locaties in Nederland met elkaar in contact te laten komen, zodat acties kunnen worden ondernomen tegen de onderdrukkende situaties op de werkvloer. Zij eindigen de oproep met: *Doe gewoon (met ons mee), laat van je horen en zeg het voort.*

Geef s.v.p. je klachten en voorstellen ook door aan:

pib@rodemorgen.nl



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

Chaos en gekte

bericht uit Arnhem - van de werkvloer -

In Arnhem bij de voorbereiding zien ze de drukte en de chaos met de dag toenemen:

- De torens bakken post en pakketten wordt steeds hoger
- Ze hebben meer last dan profijt van het zogenaamde tweede voorbereidingsproces
- Veel post in verkeerde straat-eenheden, niet op goede loopvolgorde, veel pakketten die niet in het postcodegebied horen
- Veel nieuwe voorbereiders zijn snel weer vertrokken
- De oude en nieuwe codeerregel in de post voor één wijk worden door elkaar gebruikt
- Regelmatig ontbreken van gele en rode kaarten in de machinepost

Combineer dit nog met tal van andere onregelmatigheden en de tijdsdruk en dan weet je dat er op grote schaal van alles fout gaat. Kortom de voorbereiders kunnen in Arnhem niet fatsoenlijk hun werk doen.

Klachten

Bij de bezorging wordt een deel van Nijmeegse depots steeds later aangeleverd en in verkeerde tassen. Naast de gebruikelijke foutlopers nog de volgende klachten van bezorgers:

- Pakjes van andere steden duiken steeds in Nijmeegse wijken op
- De met nieuwe stickers afgeschreven postpak-

*Vervolg
op
blz. 7*

