



steun  
prijs  
€ 0,20

# Post *in beweging*

23-1-2019 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## Tegenover 'eindbod' van PostNL

**Hoger loon**  
**vaste contracten**  
**méér collega's in dienst!**

PostNL staat bekend om lage lonen, extreme flexibilisering en hoge werkdruk. Daarom vinden de meeste collega's de CAO-eisen van vakbond FNV - zoals een loonsverhoging van 5%, meer vaste banen en minder werkdruk - zeker niet extreem. PostNL weigerde in december j.l. op gerechtvaardigde eisen in te gaan en postwerkers wilden er dan ook voor staken. De aangekondigde

72-uurs staking had een enorme impact, waardoor PostNL snel de hulp van de rechter inriep. En die verbood stakingsacties - langer dan 15 minuten, tot 6 januari 2019.

In de drukke KNJ-periode heeft een staking bij de post natuurlijk een groot en snel effect in heel Nederland. Maar ook in officieel iets minder drukke periodes heeft PostNL te ma-

Vervolg  
op  
blz. 2

## Stakingsrecht aan de kant gezet

### werkende mensen moeten vechten voor hun rechten

Het sociaal recht om te staken bij PostNL en andere bedrijven wordt aan de kant gezet, omdat de belangen van PostNL zwaarder wegen.

Wat blijft er over van het recht om te staken als - zodra het echt gevoeld wordt door de ondernemers - de staking wordt verboden? De arbeidersbeweging kan zich het recht om te staken niet uit de handen laten slaan – het zal in de praktijk moeten worden afgedwongen.

#### Vervolg

#### Hoger loon, vaste contracten en meer collega's in dienst!

ken met veel verloop onder postbezorgers en te weinig bezetting om de 'kwaliteit van de postbezorging' waar te maken.

#### Acties organiseren voor verbetering arbeidsvoorwaarden en vaste banen!

Aan de redenen voor een staking is ook nog helemaal niets verholpen. In januari zijn de onderhan-

delingen over een nieuwe PostNL-Cao voortgezet. Het 'eindbod' van PostNL van 17 januari is nog steeds een belediging voor postwerkers. De directie biedt een loonaanpassing van 1% per 1-1-2019, per 1-7-2019 nog 1,5% en per 1-3-2020 een half procent, dit alles bruto. In januari 2020 zou dan nog een éénmalige uitkering van 100 euro netto volgen voor ft-ers, parttimers naar rato met een minimum van 25 euro. De onderhandelaars hebben er met



Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**

Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)  
o.v.v. gratis digitaal abo PIB



Lees dagelijks  
**Rode Morgen nieuws**  
op  
[www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)



### Vervolg

#### **Hoger loon, vaste contracten en meer collega's in dienst!**

alle overleg 0,3% bruto per 1-7-2019 en de 0,5% per 1 maart 2020 – in plaats van 1 april - uit weten te slepen en de eenmalige uitkering per januari is 25 euro meer dan waar PostNL de onderhandelingen mee inging.

De 5% looneis van de FNV is met alle stijgende kosten in 2019 zeker geen extreme eis. De 5% bij een minimumloon van iets meer dan 1600 bruto is 80 euro bruto per maand erbij als je fulltime werkt. Terwijl voor de meerderheid van de postwerkers een 20 uren-contract al veel is. Terwijl de reorganisaties doordenderen en

PostNL de banen van zeker 500 voorbereiders wil schrappen, beweert de directie nu extra medewerkers in dienst te willen nemen. Dit is bedrog van de bovenste plank. Uitzendkrachten verdienen sowieso een vast contract en jonge collega's met kleine contracten verdienen grotere vaste contracten waar je van rond kan komen! Chauffeurs willen fatsoenlijke roosters en postbezorgers verdienen een betere functiewaardering. Sorteerders, chauffeurs, voorbereiders, postbodes, pakket-sorteerders en bezorgers, collega's van kantoor, bespreek met elkaar de acties die nodig zijn om PostNL te laten weten dat het postwerkers menens is met hun gerechtvaardigde eisen.

## **Staking PostNL verboden Voor volledig en onbeperkt stakingsrecht!**

PostNL heeft een kort geding aangespannen om de staking bij PostNL op 12,13 en 14 december 2018 door de rechter te laten verbieden. PostNL voerde aan dat het grote schade zou lijden omdat in december de bezorgers de meeste pakjes en wenskaarten afleveren. De rechter in Den Haag verbood hierna de staking .

Het verbod houdt in dat de werkers bij PostNL het recht om zich hard te maken voor hun belangen, voor hun gerechtvaardigde Cao-eisen via een staking ontgenomen wordt.

Dit is een grove schending van het stakingsrecht. Een vorm van klassenjustitie. De rechter kiest voor het belang van de grote concerns.

Bij een staking is het juist de bedoeling om het bedrijf economisch te treffen. Dan zetten de werkers het bedrijf onder druk om de eisen in te willigen.

Begin januari 2019 verbood een

rechter ook een staking bij VDL Nedcar. De directie van dit bedrijf had bij de rechter aangegeven dat een gunning van een order van BMW anders in gevaar zou komen. De metaalwerkers strijden via acties en stakingen al sinds de zomer van 2018 voor een goede Cao.

Op deze manier wordt het stakingsrecht verder uitgehold. Dat is volstrekt onacceptabel. De FNV stapt naar de raad van Europa om de uitholling van het stakingsrecht te stoppen.

Post in beweging stelt voor dat de werkers bij PostNL - en andere bedrijven die te maken hebben met stakingsverboden - op komen voor de volgende eisen:

- Voor volledig en onbeperkt stakingsrecht
- Weg met de beperkingen opgelegd door rechtbanken en arbitragecommissies
- Volledige vrijheid voor vakbondsstrijd op de bedrijven

*13 december voerden 2000 mensen actie op de Maasvlakte tegen de verhoging van de pensioenleeftijd ...*

*2 februari 2019 is er een FNV bijeenkomst in Utrecht voor alle sectoren om acties voor te bereiden.*

**Argumenteren  
of armpje  
drukken?**



In de kwestie van de pensioenen is het armpje drukken begonnen. Vaak wordt gezegd dat verlaging van de pensioenleeftijd niet realistisch is. Het is maar hoe je het bekijkt. Als de rijken rijker moeten worden, dan is verlaging van de pensioenleeftijd en indexatie inderdaad niet realistisch.

Als de gewone mensen een hun recht willen halen, dan is zo'n eis heel realistisch.

Maar bij armpje drukken zijn spierballen belangrijker dan argumenten. Ongetwijfeld hebben de werkende mensen de grootste spierballen. Kapitalisten kunnen gemist worden, maar zonder de werkers staat alles stil. Dan blijft er maar één vraag over: gaan die spierballen ook gebruikt worden? Sinds het overleg in de polder over een goed pensioen voor iedereen is vastgelopen, wil de vakbondstop nu alles richten op een grote actie in maart aan de vooravond van de verkiezingen voor de Provinciale Staten. Maar niet verkiezingen zullen iets veranderen, nieuwe en grotere, bredere acties zijn nodig. Van de gele hesjes is niet alleen te leren dat opstand tot verandering kan leiden, ook is van de gele hesjes te leren dat de gewone mensen in staat zijn dat zelf te organiseren.

- Positieve eisen in het belang van jong en oud zijn onder meer:
- Pensioen op 60 jaar
- Vaste banen voor jongeren
- Verhoging van de koopkracht van de pensioenen

**Kom naar de  
vergadering van  
Post in Beweging  
maandag  
4 februari 2019  
19.30 uur  
Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam**

**Gele hesjes:  
met opstand kan  
resultaat geboekt worden**

Wie de beweging van de gele hesjes in Frankrijk bekijkt, die weet het zeker: met opstand kan resultaat geboekt worden. Een massale volksopstand leidde tot intrekking van de nieuwe belasting op brandstof, verhoging van het minimumloon met 100 euro per maand, afschaffing van de belasting op overwerk, en een aanbeveling van de president aan de bedrijven om een eindejaarsuitkering in te stellen. Op de negende grote demonstratie 12 januari blijkt dat vele tienduizenden Fransen zich daarmee niet tevreden stellen. Onze conclusie is in ieder geval dat met opstand meer te bereiken is dan met bedelen en argumenteren.

# Steun **Post** in *Beweging*

Iedere maand delen we de Post in Beweging uit aan de poort bij het sorteercentrum Australiëhavenweg (ScB) in Amsterdam. Daarnaast hebben een paar honderd postwerkers in heel Nederland een gratis digitaal abonnement op de PiB.

Aan de poort geven collega's soms spontaan geld of laten op een of andere manier blijken het goed te vinden wat we schrijven.

We verzoeken alle postwerkers en andere lezers van Post in Beweging om ons financieel te

steunen. Je kunt een steunbijdrage geven aan de uitdelers bij de poort.

Of je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:  
NL54INGB0004428359  
van de Rode Morgen,  
onder vermelding 'bijdrage PiB'.



## Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl)  
telefoon: 010-4860045 of  
post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359  
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

**Rode Morgen**  
afdeling Amsterdam

**Hembrugstraat 148**  
**Amsterdam**

**Telefoon: 020-7855911**  
**Open dinsdag, woensdag**  
**en donderdag**  
**11.00-15.00 u**



# Herna Verhagen verdient in 10 dagen het jaarsalaris van een gemiddelde postwerker

Aan de poort van het sorteercentrum brieven in Amsterdam spreken we twee chauffeurs. Een zegt: 'Die werktijdregeling is verschrikkelijk. We hebben gebroken nachtdiensten en diensten van 13 tot 14 uren. En dan met die die slechte betaling. Je wordt er schijtziek van.'

PostNL is als elke kapitalist. Die streeft er voortdurend naar het arbeidsloon tot zijn fysieke minimum – net genoeg om te overleven, te weinig om te leven - terug te brengen. En de arbeidsdag tot zijn fysieke maximum uit te breiden. De uitbuiting van de arbeidskracht van de post- en pakkettenwerkers heeft de aandeelhouders van PostNL in vier jaar tijd, van 2014 tot 2017, een nettowinst opgebracht op 801 miljoen euro.

Ook de directie spint garen bij deze uitbuiting. In opdracht van

het Financieel Dagblad berekende Focus Orange de gemiddelde loonkloof bij de grootste Nederlands beursfondsen. Volgens het beloningsadviesbureau verdient directrice van PostNL Herna Verhagen 25 keer zo veel als een doorsnee werker. Met 261 werkdagen dit jaar komt dit neer op 10,4 werkdagen waarin Verhagen zoveel verdient als een werker in een heel jaar.

Dit systeem van uitbuiting maakt de kapitalist rijker en de arbeider armer. Om dit te veranderen is het niet voldoende de vakbondstrijd te richten op de uitwerkingen van dit systeem.

Karl Marx heeft gezegd: 'De werkers moeten hun georganiseerde krachten gebruiken als een hefboom voor de definitieve bevrijding van de arbeidersklasse, dat wil zeggen voor het definitief afschaffen van het loonsysteem.'



# Tegen onderbetaling en schijnconstructies

## gezamenlijk strijden voor gelijk loon voor gelijk werk

Een postwerker van uitzendbureau Young Capital heeft bij de inspectie SZW melding gedaan van een schijnconstructie en onderbetaling. Uit onderzoek van SZW blijkt dat meer dan honderd pakketsorteerders van PostNL te weinig loon ontvangen. In plaats van het CAO-loon ontvangen de uitzendkrachten het minimumloon en geen pensioen. En dit is in strijd met de wet. Een gevolg is dat op het zelfde depot voor hetzelfde werk verschillende lonen worden betaald. SZW stelt dus dat PostNL in strijd met de wet handelt, maar verbindt daar geen enkele sanctie aan, je ontvangt geen nabetaling en het bedrijf krijgt geen boete.

**Rode Morgen**  
**afdeling Amsterdam**

**Hembrugstraat 148**  
**Amsterdam**

**Telefoon: 020-7855911**  
**Open dinsdag, woensdag**  
**en donderdag**  
**11.00-15.00 u**

### Wat te doen

Wat kan je het beste doen als pakketsorteerder als het doen en laten van PostNL in strijd is met de wet. Met in je achterhoofd dat de heersende wetten altijd de wetten zijn van de heersende klasse, in dit geval de aandeelhouders van PostNL. Samen met je vakbond in actie komen, is een goede en noodzakelijke stap. Zeker niet in je eentje want dan heeft PostNL je in de hoek waar ze je hebben willen. Dat heeft ook geen zin omdat er een wetmatigheid in deze kapitalistische maatschappij zit, dat het loon een waar is waarvan de waarde altijd zo laag mogelijk gehouden wordt. Het is deze wet die als dikke stroop overal door heen loopt en waardoor het lijkt alsof er niets veranderd kan worden. Als je collectief met elkaar aan het strijden bent - tegen die dikke stroop - moet je uitkijken want wetten zijn ervoor gemaakt om ontdoken te worden. Wetten worden altijd aangepast aan de belangen van grote bedrijven. Het is een gebed zonder end. De eerste gewonnen slagen van het FNV op de uitzendbureaus In Person en 365 Werk zijn daarom altijd tijdelijke overwinningen! Willen pakketsorteerders dit tij keren dan kunnen ze zich het beste strijdbaar en democratisch, collectief organiseren in de vakbond. Als je op die manier met je collega's te werk gaat zal je zien dat in andere sectoren hetzelfde speelt. En dat komt mooi uit want in de vakbond zitten ook strijdbare collega's uit al die sectoren. Dan kun je met z'n allen aan hetzelfde touw trekken en grotere overwinningen boeken.