



steun  
prijs  
€ 0,20

# Post *in beweging*

23-4-2019 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## Collega's VBL Arnhem geven goede voorbeeld

Met het invoeren van de codeerregel en de combibundel wil de directie nog meer besparingen doorvoeren. Collega voorbereiders en postbezorgers georganiseerd in een bedrijfsledengroep (BLG) bij de voorbereidingslocatie in Arnhem, hebben 26 maart met succes een stakingsactie doorgevoerd tegen de invoering van de codeerregel daar. Zij komen in verzet tegen het verlies aan banen in de voorbereiding. Het betekent ook dat postbezorgers het wegbezuinigde werk tegen minder loon op straat moe-

ten doen. In Arnhem/Nijmegen hebben bezorgers sinds de codeerregel post en pakjes uit de hele regio of zelfs het hele land in de tassen. Ook waar de combibundel al is ingevoerd is met of zonder postvest het bezorgen op straat na een half jaar nog steeds een chaos, zoals in de regio Utrecht.

### Hoe de aandeelhouders aan hun winst komen

Op de Australiëhavenweg in Amsterdam is begin april

Vervolg  
op  
blz. 2

## Vervolg

### Stakende collega's Arnhem

begonnen met de combibundel. Mede door structurele onderbezetting in de bezorging moeten nu postbodes ook (meer) wijken lopen. De reactie van een collega die al 40 jaar bij de post werkzaam is, midden in de nacht van huis moet en anderhalf uur moet fietsen om 4.15 uur op het werk te zijn, was: 'dit wordt een ramp!' Bij het uitdelen van de Post in Beweging 's ochtends treffen we vanaf 3.45 uur een voortdurende stroom van collega's van de voorbereiding en vanaf 4.15 - 4.30 uur collega's die uit de nachtdienst komen. Sorteerders die bijvoorbeeld om 1.00 beginnen, maar ook sommigen die om 20.00 de avond ervoor waren begonnen, een avond en een nachtdienst gecombineerd op de SMC en bij handcoderen. Ook chauffeurs die 's ochtends vroeg naar huis gaan en de avond ervoor om 19.00 uur begonnen zijn. Iedere dag midden in de nacht opstaan, voor een paar uurtjes werk of een avond en een nacht

doorgaan, vaak als uitzendkracht. Of als jongere met een parttime baantje met onzekere toekomst. Dat is de manier waarop PostNL de besparingen doorvoert, die zich moet 'vertalen naar hogere winst'.

### Goed voorbeeld doet goed volgen

Tegenover de aandeelhoudersbelangen kunnen de postwerkers alleen hun eigen collectieve belangen stellen. Tegenover de werkdruk en intimidatie kunnen positieve eisen gesteld worden en kunnen collega's met elkaar overleggen over passende acties. Een strijdbare vakbond is nodig en collega's in Arnhem geven het voorbeeld hoe je daar zelf vorm aan geeft.



# Alles om de aandeelhouders tevreden te houden

Op de algemene vergadering van aandeelhouders (AVA) van 16 april in het Marriott hotel in Den Haag, bleken de aandeelhouders toch wel tevreden met hun progressieve dividend van 0,24 euro per aandeel (30% daarvan hebben ze al gehad als interimdividend).

De CEO is voor 4 jaar herbenoemd, want 'zij zorgt ervoor dat door verschillende commerciële initiatieven de volume- en omzetgroei zich vertaald naar hogere winst.' Het blijft het doel van de directie om de aandeelhouders een duurzaam, progressief dividend uit te keren.

Niet alleen is er een sterke volumegroei bij Pakketten – nu 800.000 pakketten gemiddeld per dag, maar ook de omzet bij dat onderdeel is met bijna 20% gestegen. En ondanks de volu-



medaling bij Mail – nog steeds worden meer dan 7 miljoen poststukken gemiddeld per dag bezorgd, daalde de omzet daarvan veel minder en bedraagt 1,678 miljard euro op een totale omzet van 2,8 miljard in 2018. Dit leverde bij elkaar een cash bedrijfsresultaat op van 188 miljoen euro.

Deze resultaten zijn behaald door de 38.000 postwerkers bij PostNL in 2018, dat wil zeggen met 6000 minder mensen dan in 2017, een enorme daling van de werkgelegenheid bij PostNL. Dit is ook de hoofdoorzaak van de toenemende werkdruk bij alle onderdelen van PostNL.



**Lees dagelijks**  
**Rode Morgen nieuws**  
op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

# Interview pakketbezorger

## Alle pakketbezorgers in vaste dienst bij PostNL

*Er kwam in het nieuws dat er veel klachten waren over niet goed afgeleverde pakketten. Klopt dat?*

'Ja en nee, we worden door de betaling per stop gedwongen zoveel mogelijk pakketten te bezorgen. Alles wat je niet bezorgt wordt niet betaald. Veel bezorgers hebben daarom afspraken met ontvangers om zelf te tekenen en de pakketten op een afgesproken plek neer te leggen'.

*Hoe kan je per stop betaald worden als je in loondienst bent bij een ondernemer. Dan moet je toch per uur betaald worden?*

'De uren tellen niet mee. Hij zet gewoon een aantal uren op de loonstrook maar die kloppen niet met de werkelijk gewerkte uren. Ik en veel andere collega's zijn veel langer bezig. Ik weet dat er bij andere collega's ook een deel zwart betaald wordt. We zijn het ook zat om van 07.00 tot 19.00 te werken. En van die uren ben je 1,5-3 uur gratis aan het werk voor je baas. En dat je te weinig tijd hebt voor je vrienden, je gezin, je familie en je hobby's'.

*Hoe bedoel je? Van die niet afgeleverde pakketten snap ik. Maar wat wordt er dan nog meer niet betaald?*

'De tijd dat je aandokt en gaat laden tot je eerste klant en de tijd vanaf de laatste klant tot en met het afhandelen wordt niet betaald. Dit is gewoon moderne slavernij'.

*Hoe is de sfeer op het werk, bij zzp-ers en bij pakketbezorgers in dienst bij een zmp-er?*

'De doorstroming bij de pakketbezorgers is erg groot. Veel mensen zoeken ander werk. We nemen een keer zoveel pakketten mee als de vaste collega's. Dat hou je niet lang vol. PostNL heeft het puur om het geld zo geregeld, ze hebben geen verantwoordelijkheid meer voor het personeel. Voor ons betekent het minder zekerheid. Niemand is tevreden. Iedereen stopt er mee. Veel zoeken ander werk waar ze meer kunnen verdienen. We doen het voor het geld natuurlijk. Voor 10 uur werken krijg ik 60-70 euro. Na de zomervakantie ga ik er ook mee stoppen'.



*Je hebt de staking in 2015 ook meegemaakt, wat vindt je van die staking met de eisen van stopsprijs 25% omhoog, max 140 stops en alle werktijd is betaalde tijd?*

'Je zag dat veel zmp-ers het niet aandurfdn mee te doen. Maar het was voor al onze belangen. Na de staking hebben we er nog met elkaar over gesproken, maar je merkt dat het stuit op angst om het werk te verliezen en de intimidatie van PostNL. Een les die ik getrokken heb is dat ik vind dat dat hele ondernemertje spelen maar het beste kan stoppen. Weg er mee. Allemaal een vaste baan bij PostNL!'



Na de stakingen van subcontractors in 2013 en 2015 zei PostNL dat ze chauffeurs een dienstverband zou geven. PostNL wilde dat vooral de zmp-ers met meerdere routes (ondernemers) chauffeurs in dienst zouden nemen, maar de contracten met zmp-ers hebben veel te lage tarieven om hun chauffeurs netjes volgens de CAO BGV te betalen. Dit is één van de manieren waarop PostNL winst probeert te persen uit postwerkers en iedere verantwoordelijkheid ontduikt, net als met de 'contracting' praktijken bij de pakketsorteercentra. Dit leidt nog steeds tot wan-toestanden met te lange werktijden en slechte betaling. Daarom is het ook nodig om te vechten voor vaste banen, vaste contracten met genoeg uren om normaal van te kunnen leven. En dit lukt je nooit alleen. Post in Beweging ondersteunt iedere postwerker, op ieder depot of iedere vestiging, die samen met haar/zijn collega's op wil komen voor betere arbeidsomstandigheden en hoger loon. Om dit goed georganiseerd aan te kunnen pakken hebben we een strijdbare vakbond nodig. En de vakbond? Dat zijn de werkers zelf!

# “Ik heb vier baantjes”

Aan de poort bij het sorteercentrum brieven hoorden we van een postwerker: “Ik heb vier baantjes. In de ochtend werk ik als postbezorger voor PostNL. Dan doe ik nog twee andere kleine baantje. In de avond werk ik op het sorteercentrum”. Op deze manier met je werk bezig zijn betekent dat je afstompt en je niet of nauwelijks persoonlijk verder kan ontwikkelen. Het is niet mogelijk om een fatsoenlijk loon te verdienen, waar je van kan leven bij PostNL. De Groene Toren heeft bewust een postbedrijf gecreëerd waarbij deeltijdbaantjes, flexibele losse (uitzend)contracten, opgeknipte werktijden in een 24-uurs-economie, slechte beloning en een hoge werkdruk voor steeds meer werkers gelden. Vooral ook

jongeren hebben hiermee te maken. Het belang van de aandeelhouders staat voorop bij de postmonopolist.

Maximale winst kan alleen behaald worden door de verscherping van de uitbuiting van de arbeidskracht.

De belangen van de post- en pakkettenwerkers, daar kunnen alleen de arbeiders bij PostNL zelf voor op komen. Post in beweging ondersteunt de volgende eisen:

- Een fatsoenlijke baan en loon waar je van kan leven
- Vaste banen
- Gelijk loon voor gelijk werk
- Voor een toekomst voor de jeugd



## Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

0 jaarabonnement € 16,00

0 steunabonnement € 20,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam

o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

**Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**

# 1 mei is een strijddag

De praatjes van regerende politici kunnen de mensen niet meer zoet houden. Bij de verkiezingen verloor de regeringscoalitie haar meerderheid in de eerste kamer. Op 7 februari demonstreerden 20.000 spijbelende scholieren voor effectieve milieumaatregelen. Op 8 en 9 maart demonstreerden duizenden vrouwen voor hun rechten, in een bevrijde maatschappij. 1 mei vrij – 8 maart vrij! Op 10 maart namen 40.000 mensen deel aan de klimaatmars in Amsterdam. Het milieu kan gered worden, maar niet als de kapitalistische winst regeert. Kapitalisme houdt voor 99 procent van de mensen vooruitgang tegen, vanwege de eigenbelangen van de amper één procent superrijken. Daarom is er in vele sectoren strijd. In het onderwijs was op 15 maart een landelijke staking en een protestbijeenkomst op het Malieveld in Den Haag. Op 18 maart was een nationale actiedag met stakingen en strijdbare manifestaties van vele tienduizenden in het hele land. Omdat de heersende klasse meer acties en strijd vreest, probeert ze de mensen te verdelen met racisme en hetze tegen vluchtelingen. Na de PVV van Wilders wordt nu Baudet en zijn Forum voor de-

mocratie door de media in het zonnetje gezet. In vele landen maakt de heersende klasse een ruk naar rechts. Daartegen moeten de arbeiders hun eigen organisaties opbouwen.

## **Samen demonstreren op 1 mei in Amsterdam en/of Rotterdam**

Wil je op 1 mei samen met de Rode Morgen en Post in Beweging demonstreren in Amsterdam en/of Rotterdam? Dat kan! Neem dan contact op met: [amsterdam@rodemorgen.nl](mailto:amsterdam@rodemorgen.nl) of bel 020-6206037

***Kom naar de  
vergadering van  
Post in Beweging  
maandag  
6 mei 2019  
19.30 uur  
Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam***



# Vier 1 mei - de internationale dag van de arbeiders!

**woensdag 1 mei** – overdag organiseert de FNV in het kader van de dag van de arbeid een demonstratie in Amsterdam.

**Tijd: 14.00 uur - plaats: Museumplein Amsterdam**

's avonds op 1 mei organiseert het Rotterdams 1 mei Comité voor de 35e keer de jaarlijkse demonstratie in het kader van de strijddag van de arbeiders.

**Tijd: 18.00 uur - plaats: Stadhuisplein Rotterdam**

Start demonstratie: 19.00 uur, feestelijke manifestatie: 20.30 uur Stadhuisplein

## 'Verander het systeem – internationale solidariteit & socialisme!'

Op 1 mei vieren we dat er een alternatief is voor het kapitalisme met zijn uitbuiting en onderdrukking - dat we het kunnen vervangen door een bevrijde socialistische maatschappij. Dan draait niet alles meer om winst, maar om de belangen van de werkers. De arbeiders en werkkenden bepalen dan hoe en wat er geproduceerd wordt.

**Rode Morgen**  
afdeling Amsterdam

**Hembrugstraat 148**  
Amsterdam

**Telefoon:**  
**020-7855911**

**Open dinsdag, woensdag**  
**en donderdag**  
**11.00-15.00 u**

