

steun  
prijs  
€ 0,20



# Post *in beweging*

21-2-2019 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## Zoveelste reorganisatie

---

### op weg naar maximale winst 'nieuwe route van de post'

Bij de voortdurende reorganisatie-rondes sinds 2010 - met iedere keer nieuwe Werktijdsregelingen (WTR-en) - heeft PostNL steeds weer het leven van de postwerkers bij alle onderdelen van Post en Pakketten overhoop gegooid. Niet alleen werden collega's met overcomplete verklaringen op straat gegooid, maar zij werden ook van hun uren be-

roofd. En vooral werd er een steeds grotere flexibiliteit geëist van de collega's. Zoals bij de sorteerdere - die voor hun 20 uurcontract opeens op vijf dagen moesten komen opdaven in plaats van de drie dagen die ze al jarenlang werkten, op straffe van verlies van hun baan. Deze reorganisaties vielen onder de titel 'Nieuwe Weg van de Brief'.

### 'Progressieve rendement' voor aandeelhouders

Op weg naar het doel van het 'progressieve rendement' voor de aandeelhou-

roofd. En vooral werd er een steeds grotere flexibiliteit geëist van de collega's. Zoals bij de sorteerdere - die voor hun 20 uurcontract opeens op vijf dagen moesten komen opdaven in plaats van de drie dagen die ze al jarenlang werkten,

Vervolg  
op  
blz. 2

**Vervolg**  
**zoveelste reorganisatie**  
**op weg naar maximale winst**  
**'nieuwe route van de post'**

ders wil PostNL nu de 'Nieuwe Route van de Post' inzetten. En er met de flexibilisering een schepje bovenop gooien.

De NRP is een voorlopig sluitstuk in de verdere automatisering met de codeerregel en de combibundel (dit zijn twee aparte bundels die de bezorgers op straat moeten samenvoegen). Het betekent een verlies van honderden banen van voorbereiders.

Tegelijkertijd worden 'alle werkprocessen vervroegd', omdat de post veel eerder op de depots moet zijn. Vanwege de 'combi-bundel' kost het bezorgen namelijk méér tijd. Dus voorbereiders beginnen nu om 4.00 uur.

PostNL verlangt van collega's die nu niet op vijf dagen werken dat



zij zich beschikbaar moeten stellen op alle dagen van de week. Deze nieuwste reorganisatie zou per 4 juni a.s. landelijk moeten worden ingevoerd.

PostNL vindt dat je vijf dagen per week beschikbaar moet zijn voor het bedrijf, ook als je volgens contract maar een paar uur per week werkt. Ben je een dag niet beschikbaar, dan moet je aantonen waarom niet. Je moet dus jouw gegevens over ander werk, arbeidsongeschiktheid of mantelzorg opsturen naar PostNL.

### Protestbrief

Die 'nieuwe route' houdt blijkbaar in dat je alle informatie over je privéleven moet delen met de baas. PostNL heeft alle werkers die minder dan 25 uur werken gevraagd om bewijs op te sturen. Dit bewijs gaat over werk, medische beperkingen of zorgtaken. De FNV adviseert om dit niet op te sturen, maar in plaats daarvan een protestbrief te sturen (op de website van de FNV staat een voorbeeldbrief).

**RM** *nieuws*

**Lees dagelijks**  
**Rode Morgen nieuws**  
op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

# CAO PostNL 2019

## Handschoen oppakken

De CAO-raadpleging voor de 'grote CAO' is nog gaande, als deze PiB verschijnt.

Een lezer van de PiB reageerde als volgt op het eindbod van PostNL van 17 januari:

'Ik vind alle voorstellen die PostNL heeft gedaan veels te mager en niets bijdragen aan het verlagen van de hoge werkdruk. En ook niets aan het structureel verhogen van ons al jaren veels te lage compensatie voor de gestegen prijzen sinds de invoering van de euro. Op het sorteercentrum brieven in Amsterdam hebben alle part-timers bovendien nog altijd last van vijf dagen per week op moeten komen voor soms zelfs nog minder dan 15 uur per week'. (De postbezorgers hebben aparte

CAO, met tot en met 22 jaar alleen WML (met na vijf jaar in vaste dienst een paar dubbeltjes meer per uur). Deze CAO loopt eind dit jaar in september af.)

De FNV-vergadering in Amsterdam is kritisch over wat er nu voorligt. Een collega werkt zo'n twaalf jaar voor

PostNL en is er in die twaalf jaar geen cent op vooruitgegaan. Hij merkt op: 'de vakbondscontributie is al meer dan de loonsverhoging'.

De loonsom bij PostNL is op jaarbasis ongeveer 710 miljoen euro. FNV-onderhandelaar Ger Deleij rekent voor: de 5% verhoging die de FNV eist is 35 miljoen euro, plus nog de ondernemerslasten van zo'n tien miljoen euro, maakt totaal 45 miljoen euro op jaarbasis.

In 2017 is 40 miljoen euro naar de aandeelhouders gegaan. In 2018 kregen zij 92 miljoen euro bijgestort. De winst in 2017 was 241 miljoen - de verwachte winst in 2018 zou tussen de 160 en 190 miljoen euro

*Vervolg  
op  
blz. 4*



*Vervolg:*  
*CAO Post NL 2019*  
*Handschoen oppakken*

liggen (wordt eind februari bekend). De omzet in 2018 was gelijk aan de omzet in 2017, maar het rendement was hoger.

Over de schijnconstructie van contracting wilde PostNL geen afspraak maken, maar alleen een intentieverklaring in de CAO opnemen dat contracting uit gefaseerd zou worden – als de FNV af zou zien van het eisen van achterstalig loon. Op deze manier dicteert

PostNL en zou het slikken of stikken worden. Maar daar hoeft geen sprake van te zijn als de georganiseerde werkers bij PostNL van hun vakbond een strijdorganisatie maken en de handschoen oppakken. Volgens een peiling onder zo'n 1000 postwerkers zou de overgrote meerderheid het niet eens zijn met het voorlopig akkoord. Die meerderheid laat zich alleen zien in de raadpleging als de volgende stap wordt gezet: het voorbereiden van serieuze vakbondsocties.

## **Uitzendkrachten horen erbij!**

Aan de poort bij het Sorteert Centrum Brieven aan de Australiëhaven neemt 90% van de mensen de bedrijfskrant 'Post In Beweging' graag in ontvangst. Onder deze 90% zijn ook een behoorlijk aantal uitzendkrachten. In tegenstelling met de collega's met een vast contract is het voor hen altijd een beetje wennen met het aanpakken van de bedrijfskrant.

Soms denken ze dat ze er niet bij horen - een beetje onwennig, niet op hun plek. Dat is natuurlijk ook zo als je er kort werkt, of maar tijdelijk of als je net begint. 'Nee, joh, dankjewel maar ik ben uitzendkracht dus dat geldt niet voor mij. Over een tijdje werk ik weer ergens anders'.

Begrijpelijk, maar voor de PiB geldt dat iedereen die zijn arbeidskracht verkoopt (in dit geval aan PostNL) deel is van de werkende klasse. In je eentje bereik je niets - het beste is gezamenlijk georganiseerd voor onze rechten en eisen opkomen. Uitzendkrachten horen er echt bij. Veel uitzendkrachten zijn jongeren. Die horen er helemaal bij, want zij hebben de toekomst.

Doe mee met de enige echte PiB! Wil je een situatie op je werk aan de kaak stellen en die veranderen? Neem contact met ons op via mail ([pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)) of telefoon (020-7855911).

# Veel beloven weinig geven

De regering Rutte III roept maanden dat de werkenden er in 2019 in koopkracht op vooruit zullen gaan. De Nederlandse economie groeide in 2017 met 2,9% - in 2018 met 2,6% en voor 2019 verwacht het CPB 2,2% groei. De netto kwartaalwinst van de 250 grootste Nederlandse bedrijven buiten de financiële sector steeg in het derde kwartaal van 2018 (vergeleken met een jaar eerder) met 55% naar € 21,5 miljard.

Maar de koopkracht van de werkers steeg vorig jaar welgeteld 0,4% want de CAO-lonen stegen gemiddeld met 2,1% en de prijzen met 1,7%. Dit maakt de bijna tien jaar van achteruitgang niet goed. Onvrede groeit, in 2018 is veel meer gestaakt. Beloften kosten niks, moet Rutte op Prinsjesdag gedacht hebben en hij beloofde een koopkrachtstijging in 2019 van wel 1,5%!

## De werkelijkheid in 2019

- Vanaf 1 januari wordt de energierekening gemiddeld € 327 hoger. Dat kost € 27,25 per maand, ruim 1% van het netto modaal inkomen dat rond de € 2200 ligt.
- Het lage BTW-tarief voor voe-

dingsmiddelen en voor kunst, boeken, water en geneesmiddelen is omhoog gegaan van 6% naar 9%. Dit kost een gemiddeld huishouden zo'n € 25 per maand - ook ruim 1% van het netto modaal inkomen.

- De premie voor de zorgverzekering is gemiddeld € 124 hoger.
- De gemeentelijke woonlasten voor woningbezitters met een meerpersoonshuishouden stijgen gemiddeld met 4,3% (€ 29) tot € 702 per jaar. Voor huurders is de stijging 5,4%.
- Het staatsapparaat perst ieder jaar meer uit de brave burger. De OZB stijgt gemiddeld met ongeveer 3,7 procent. Een postzegel gaat van 83 naar 87 cent, dat is 4,8% duurder.
- Parkeertarieven, vliegbelasting en ook verkeersboetes gaan meer kosten.

Deze maatregelen verhogen het prijspeil met meer dan 3%. Deze aanslag op de koopkracht wordt niet gecompenseerd door de minimale belastingverlaging op het loonstrookje. En dan moet het jaar beginnen. Veel dingen zullen veel duurder worden. Het gecreëerde woningtekort heeft de huizenprijzen in 2018 al met ruim 10% opgedreven.

## Mouwen opstropen

Rutte III voert vele andere verslechtingen door, zoals het verminderen van de rechtsbijstand en het ver-

*Vervolg  
op  
blz. 6*

*Vervolg: Veel beloven - weinig geven*

hogen in 2019 van de AOW leeftijd van 66 jaar naar 66 jaar en vier maanden.

Verslechtingen voor de werkende mensen – maar verbeteringen voor de grote bedrijven, zoals verlaging van vennootschapsbelasting en milieusubsidies. De nieuwe belastingtarieven bevoordelen de rijken.

Verbetering van lonen en arbeidsomstandigheden worden nooit weggegeven, hoeveel de heersende klasse ook belooft. Koopkracht, vaste banen, verlaging van de pensioenleeftijd en een toekomst voor de jongeren kunnen door de arbeidersbeweging alleen met harde strijd worden afgedwongen – op kosten van de winsten van de grote bedrijven. Mouten opstropen dus en de vakbondseis van 5% loonsverhoging met daden werkelijk maken.



## **Kom naar de vergadering van Post in Beweging**

**maandag  
4 maart 2019**

**19.30 uur**

**Rode Morgen  
Hembrugstraat 148  
Amsterdam**



## **Neem een abonnement op de Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl)  
telefoon: 010-4860045 of  
post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359  
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

**Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)**

# Schoonmaak-CAO

## voortaan het recht om op **1 mei vrij te zijn**

De Rode Morgen sprak met een schoonmaakster over het CAO-akkoord dat FNV-Schoonmaak op 20 december met de bedrijven sloot.

*Wat zijn voor jou de positieve punten uit het akkoord?*

Al jaren praten we over respect. Nu is afgesproken dat je nooit meer een waarschuwingsbrief zal krijgen zonder hoor en wederhoor. Eerst een gesprek waarin je je mening kan geven. En ook zal er voortaan vier keer per jaar werkoverleg worden gehouden. Zo zijn we weer een stukje minder rechte-loos.

De looptijd van de CAO is 2,5 jaar

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

**Post in Beweging**

Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)  
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

en in die looptijd gaan de lonen met 7,5% omhoog en de eindejaarsuitkering met 2%. Bij elkaar een stijging van 9,5% in 2,5 jaar!

En we hebben een fikse discussie over 1 mei gehad. De eis was 1 mei vrij. De bedrijven wilden dat afkopen met een

vrije dag op je verjaardag. Voor veel actieve schoonmakers is 1 mei een dag om naar buiten te treden, om je samen te laten zien. Afgesproken is dat iedereen de keus krijgt tussen een vrije dag op 1 mei of een vrije dag op je verjaardag. Voortaan is er het recht om 1 mei vrij te zijn.

*Dat zal niet zomaar bereikt zijn?*

Bij vorige akkoorden is er vaak langdurig gestaakt. Deze keer zijn we vanaf het begin van de onderhandelingen (26 oktober 2018) actief geweest. Elke week hebben we twee keer gedemonstreerd - in Amsterdam, op Schiphol, in Rotterdam, Den Haag, Den Bosch en zovoort. De bedrijven hebben dat gezien en hebben aan de voorname eisen toegegeven. Uit wat we van de vakbondsleden horen blijkt dat de CAO zal worden aangenomen.

Bedankt voor het interview en succes in de toekomst!

# Internationale Vrouwendag

## Sta op voor verandering!

Op vrijdag 8 maart vindt de jaarlijkse viering van Internationale Vrouwendag plaats in Amsterdam met een landelijke demonstratie, een fakkeloptocht en een manifestatie.

Deze dag wordt elk jaar gevierd als strijddag voor de bevrijding van de vrouw in een bevrijde maatschappij. Acht maart is een mooie gelegenheid voor meisjes, jonge vrouwen en oudere vrouwen om bij elkaar te komen, te leren van elkaars ervaringen en plannen te maken.

Meisjes en vrouwen laten overal ter wereld zien dat ze een andere toekomst willen. Dat ze een einde willen aan armoede, oorlog en milieuvernietiging. Dat ze gelijkheid willen tussen vrouwen en mannen.

8 Maart hoort aan de vrouwen van de wereld - die de straten en pleinen bezetten met hun eisen - luid, zelfverzekerd en optimistisch!

**Kom naar Amsterdam op 8 maart!**

**17.00 uur - Dam, Amsterdam**

*[www.8maartamsterdam.nl](http://www.8maartamsterdam.nl)*



**Rode Morgen**  
**afdeling Amsterdam**

**Hembrugstraat 148**  
**Amsterdam**

**Telefoon:**  
**020-7855911**

**Open dinsdag,**  
**woensdag**  
**en donderdag**  
**11.00-15.00 u**