

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

17-10-2019 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Sorteerder: 'De volgende stap is een landelijke staking'

Pakketsorteerders van het sorteercentrum in Halfweg hebben in de avonddienst op 7 oktober het werk neergelegd. Ze zijn het niet eens met de CAO, zoals die door CNV, BVPP en VHP2 zonder de FNV is afgesloten. In de CAO is slechts 1,75 procent loonsverhoging afgesproken, terwijl de FNV-eis vijf procent is. Deze CAO loopt tot 1 april 2020, dus is de loonsverhoging uitgesmeerd over één jaar en drie maanden.

Een pakketsorteerder uit Halfweg zegt: 'We pikken het niet van die andere bonden dat ze tekenen. De leden zijn het er niet mee

eens. Het gaat niet om de bestuurders. De economie gaat goed, geef ons die loonsverhoging erbij. PostNL betaalt 130 miljoen voor de overname van Sandd, maar haar eigen collega's laten ze stikken. Ook van belang is het schrappen van de winstuitkering wat een verslechtering is ten opzichte van de vorige CAO. Daarvoor in de plaats hebben we een eenmalige bruto uitkering gekregen van €75,= naar rato contract uren'. In het sorteercentrum in Halfweg is de werkdruk hoog, veel pakketten te zwaar, tot wel 31 kilo en de

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

'De volgende stap is een landelijke staking'

werkers hebben te weinig tijd om te herstellen. Als er iemand naar toilet moet, moeten ze op vier gaten werken in plaats van twee of drie. Begin augustus was er ook al een staking in Halfweg, waarbij ook chauffeurs en postsorteerders uit het hele land flyers uitdeelden en ook stakten of actievoerden.

Resultaat

De acties hebben al resultaat: er komt klimaatbeheersing – in de zomer was het met 35 graden niet te harden – en pakketten mogen voortaan niet zwaarder zijn dan 23 kilo. Chauffeurs uit het grootvervoer (afdeling transport) zijn vanaf eind april 2019 begonnen met acties. Waaronder de clusters Amsterdam, Rotterdam, Nieuwegein en Den Bosch. Ze zijn begonnen met de acties, omdat er niet aan hun eisen wordt voldaan. Zoals: loonsverhoging, werkdruk, normale tijden en gelijkwaardig loon.

Landelijke staking

Een chauffeur zegt als conclusie na enige kleinere acties: 'PostNL reageert niet op speldenprikjes. Dat zet geen zoden aan de dijk. We moeten op delfde dag met andere collega's, de sorteerders uit Halfweg, de collega's uit Arnhem-Nijmegen, net voor de kerstperi-

ode, met iedereen de hele boel platgooien. Bij navraag blijken veel collega's er ook zo over te denken. De sorteerder uit Halfweg: 'Wat we bereikt hebben is door de stakingen. De volgende stap is een landelijke staking.'

Een postwerker uit Nijmegen: 'Als je echt wilt dat dit bedrijf gaat bewegen, dan zullen we massaal in beweging moeten komen'.

Een postbezorger uit Amsterdam zegt ons: Als je een redelijk effect wil krijgen dat moet je zoiets doen als drie dagen staken landelijk, dat effect is supergroot.'

Aan de poort bij het sorteercentrum Brieven in Amsterdam horen we vaak de vraag: Wanneer gaan we staken? Collega's zien hoe de nieuwe werkwijze hun banen bedreigt. PostNL past ook deze ronde weer een bekende tactiek toe, door vaste mensen urenlang in de kantine te laten zitten. PostNL heeft je niet nodig? Terwijl er steeds meer nieuwe uitzendkrachten opgeroepen worden.

Bij elkaar komen en de zaak bespreken, landelijk en op de eigen vestiging of depot. Democratische eisen en acties opstellen en vertegenwoordigers kiezen.

De werkers kunnen dat alleen zelf doen, door zich via het strijdbare vakbondswerk te organiseren en op te komen voor offensieve eisen, zoals: behoud van werk, meer collega's, minder werkdruk, één CAO voor de postsector, gelijk loon voor gelijk werk en vaste banen op vaste werktijden tegen een behoorlijk loon.

Overname Sandd door PostNL goed voor werkers?

PostNL neemt concurrent Sandd over. De Autoriteit Consument en Markt (ACM) verbood dit op 27 september 2019. Maar op 28 september gaf staatsecretaris Mona Keijser alsnog toestemming. Het samengaan zou volgens Keijser 'zorgen voor een betere bescherming van werknemers in de markt'. (Financieel Dagblad, 2019) In een gezamenlijke verklaring van de bondsbestuurders op 28 september staat: 'De bonden benadrukken dat de beslissing om de fusie mogelijk te maken naar hun oordeel getuigt van visie'. Kunnen we dit aannemen? Zal een overname die tot een monopolie leidt van de post in Nederland leiden tot fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en goed zijn voor de arbeiders? Zorgt dat voor een betere be-



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

scherming van de werkers?

Postmonopolist

PostNL krijgt op deze manier het monopolie – 95 procent van de postmarkt - over de postbezorging in Nederland. Het concern kan dan hogere prijzen vaststellen en grotere winsten behalen. Voor consumenten is de postzegel het afgelopen decennium twee keer zo duur geworden: van 44 cent in 2009 naar 87 cent nu. Het ACM zegt dat de prijzen voor consumentenpost na de overname meer stijgen. De zakelijke zendingen van brieven bij PostNL kosten gemiddeld 38 cent en bij Sandd 20 cent. De ACM heeft onderzocht dat zonder de concurrentiedruk van Sandd de prijzen van PostNL voor zakelijke post van bijvoorbeeld banken, ziekenhuizen en overheidsorganisaties naar de verwachting van de ACM zullen stijgen met 30 tot 40 procent. De zakelijke klanten zijn daarom tegen een overname.

Intensivering uitbuiting

De winsten – PostNL had in 2018 147 miljoen winst - behalen de post- en pakketbedrijven steeds door scherpere uitbuiting van de

Vervolg

Overname Sandd door PostNL

arbeidskracht van de werkers. Sinds 2010 zijn - ondanks diverse landelijk stakingen - bij PostNL veel postbodes ontslagen en vervangen door goedkopere postbezorgers. Er zijn nu nog 18 duizend bezorgers. De postbezorgers van nu bij PostNL krijgen minimumlonen. Ze hebben net op 16 september bij de Groene Toren, het hoofdkantoor van PostNL een petitie aangeboden waarin ze 10 procent meer loon eisen.

Onderbetaling bij Sandd

Sandd heeft 19.000 werkers in dienst, waarvan 16 duizend postbezorgers. Sandd kreeg net een boete van 289 duizend euro na een handhavingsverzoek van de FNV bij de inspectie. Het bleek dat de postbezorgers onder het minimumloon uitbetaald kregen. Sandd berekende de lonen op basis van normuren, die volstrekt onhaalbaar zijn om de post te kunnen bezorgen binnen de gestelde tijd.

Digitalisering

De digitalisering heeft enerzijds tot gevolg dat de online bestellingen de hoogte in vliegen en de pakkettenmarkt enorm uitbreidt. Anderzijds neemt het aantal brieven af. Werkers van PostNL die bij Brieven werken kunnen een baan aangeboden krijgen bij PostNL

Pakketten als er minder werk voor ze is. De reden dat dat nauwelijks gebeurt, is dat PostNL liever goedkopere werkers, zoals ZZP'ers in dienst neemt.



Privatisering

In de 1980-er jaren werden de onderdelen van de PTT geprivatiseerde bedrijven. De privatisering van staatsbedrijven maakt een geweldige vergroting van kapitaal mogelijk door de verkoop van aandelen op de beurzen. Dit maakt ook de expansie op de wereldmarkt mogelijk met fusies en overnames.

Internationale concurrentie

Door een overname van Sandd - zijn grootste concurrent op de binnenlandse markt - vergroot PostNL haar mogelijkheden om de concurrentie aan te gaan met de andere internationale concerns. Er is een strijd gaande tussen monopolies op de post- en pakkettenmarkt in Europa. Tussen PostNL - dat zich concentreert op de Benelux - en Bpost, La Poste, DHL, Deutsche Post, Fedex, enzovoorts. In het kapitalisme is het eten of gegeten worden. In 2016 wilde Bpost PostNL nog overnemen. Privatisering en monopolisering zijn overeenkomstige processen: een aanval op de arbeidsvoorwaarden, door intensivering van de uitbuiting, uitholling van cao-afspraken en vernietiging van duizenden arbeidsplaatsen. Het is een sprookje

***Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging***

**donderdag
7 november 2019**

18.30 uur

**Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**

dat een monopolist 'zou zorgen voor een betere bescherming van de werknemers'.

Klassenstrijd of gepolder

Door de verrechtsing van de burgerlijke politieke partijen, de broek-vestzak beloftes van de regering en met de verscherping van de crisissen in het imperialistisch wereldsysteem (handelsoorlogen en oorlogen met wapens) ontstaat er onder de werkende mensen een groeiend vakbondsbewustzijn op een breed

front. Op deze achtergrond ontstaat er dan ook een ideeënstrijd over welke kant gaan we op. De grootste hobbel is hierbij de kleinburgerlijke denkwijze - dat werkers gaan denken dat hun problemen gezien worden en voor hen zal worden opgelost. Maar geen enkele belangrijke maatschappelijke kwestie wordt opgelost als niet alle werkers zich het probleem eigen maken, zich organiseren en strijden voor een

Vervolg

Klassenstrijd of gepolder

oplossing die hun belangen dienen en niet die van een kleine groep groot-kapitalisten, hun regering en hun winsteconomie.

Polderen

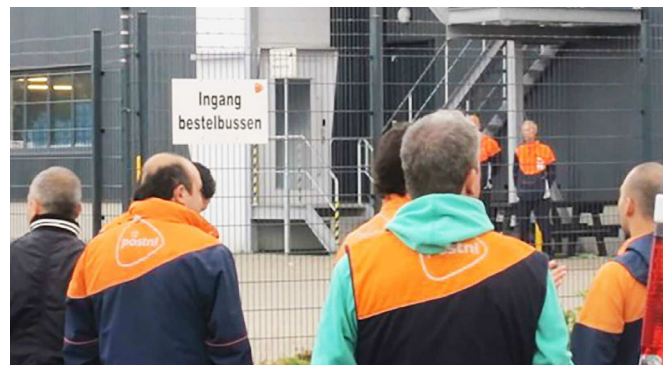
De stap om je te organiseren en je te blijven organiseren in de vakbond is een eerste stap in de ontwikkeling van het klassenbewustzijn met als basis dat je als werkers gezamenlijk dezelfde belangen hebt en met de kapitalisten dezelfde vijand. De verschillende situaties in de zorg, onderwijs, metaal etc. geven al aan dat het lange gevechten zijn. Dat in veel bedrijfstakken de cao-resultaten achterblijven bij de eisen is niet het gevolg van een paar duizend leden meer of minder. De oorzaak is het polderen van de bondstop. Dat doen ze door zich intensief bezig te houden met de financiële belangen van het bedrijf en dus alleen maar kijken naar wat er in het huidige kapitalisme mogelijk is. Het gevolg is dat het zelfvertrouwen van de werkers ondergraven wordt.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

Post in Beweging

Mail: pib@rodemorgen.nl

o.v.v. gratis digitaal abo PIB



Strijdorganisatie

In plaats van dit overleggen tot je door het bos de bomen niet meer ziet kunnen de werkers zich beter beramen over hoe de eisen binnen te halen en daarmee van de vakbond een strijdorganisatie maken. Dan kan het ook lukken om de daling van het aantal leden langzamer te laten gaan, te stoppen en ook weer te laten groeien. Met het systematisch verzamelen van alle strijdervaringen kunnen de werkers een vakbond organiseren waar iedereen gelijke rechten heeft en waar geen enkele partij de dienst uitmaakt, en fascistische stromingen geen toegang hebben. Versterk de Rode Morgen, bouw mee aan het echte vakbondswerk.

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-7855911

Open dinsdag,
donderdag

11.00-15.00 u

woensdag 11.00-14.00 u

Vervolg

interview postbezorger

len onder dezelfde CAO. Ik neem aan dat niet iedereen wordt aangenomen.

Kritische vasten van PostNL die solliciteren als postbezorger worden ook niet aangenomen. Als ze al moeilijk doen met eigen medewerkers, waarom zouden ze die van Sandd wel allemaal aannemen?

Iedereen heeft zo zijn wijk. Er komt alleen meer post bij. Als die van Sandd een wijk krijgen, moet het van de andere postbezorgers komen.

Ze hebben post van twee dagen per week. Dat kunnen ze wel makkelijk verspreiden in een week denk ik.

Neem een abonnement op de Rode Morgen

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl

Uitzendkrachten al weggewerkt

In 2018 heeft PostNL nog 147 miljoen winst gemaakt. Daar zien de werkers niets van terug. Om die grote winsten te blijven behalen dan zullen er ongetwijfeld veel mensen uit moeten. Ze zijn al bezig met het wegwerken van uitzendkrachten.

Acties moeten gewoon goed zijn

Ik denk dat heel veel mensen voor actie zijn en de actievoerders steunen.

Maar niemand weet iets van acties die elders gevoerd worden. Dan denken mensen dat het op deze manier weinig effect heeft. Acties moeten gewoon goed zijn en goed georganiseerd. Als je een redelijk effect wil krijgen dat moet je zoiets doen als drie dagen staken landelijk, dat effect is supergroot'.



Interview postbezorger

'Veel mensen voor actie'

In een Nieuwsbrief van 19 september van de drie bonden aan de postbezorgers werd bericht dat er onderhandeld is over een tijdelijke CAO in verband met de mogelijke fusie van PostNL en Sandd. Er was nog geen overeenstemming over een bruto loonsverhoging van – let op - 1 procent. Op 28 oktober starten opnieuw de onderhandelingen over een nieuwe postbezorgers CAO, die met terugwerkende kracht geldt vanaf 1 oktober 2019.

De petitie van postbezorgers gaat door tot 31 oktober. Deze is te vinden via de volgende link:

<https://nl.surveymonkey.com/r/zorgvooruwbezorgers>

Post in beweging interviewt een postbezorger uit Amsterdam

'Ik ben het eens met de eis van 10 procent loonsverhoging, zoals die in de petitie staat van Amsterdamse postbezorgers.

Naarmate dat ik langer werk merk ik dat het best wel hard werken is. Ik heb drie wijken. Eentje is een zware wijk. Ik kom altijd over de uren van mijn contract heen. Je bent vaker moe. Je loopt continue. Je merkt dat er slijtage is aan voeten en gewrichten. Het is gewoon zwaar werk. Ik loop nu vier uren per dag. Dat begint zijn tol te eisen. Ik denk dat het wel verdiend is, loonsverhoging.

Sandd

De Sandd postbezorgers die naar PostNL gaan val-

*Vervolg
op
blz. 7*

