

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

21-9-2019 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

CAO-strijd postwerkers

nieuwe ronde, nieuwe kansen

De CAO voor de postbezorgers tussen FNV, BVPP (Bond Voor Post Personeel), CNV en PostNL loopt 30 september af. De aanpassing van het wettelijk minimumloon (WML) per 1 juli 2019 voor 21-jarigen zit er al in. Er zou een studie verricht worden naar 'arbeidsvoorwaarden op maat' voor zaterdagbestellers en postbezorgers die niet onder de 'grote' CAO vallen. Einddatum studie zou 01-10-2019 moeten zijn. Wat staat er voor de postbezorgers op het spel?

1 euro per uur bruto erbij

Deze eis is het eerste schot dat door het FNV voor de boeg van PostNL is gelost. De BVPP is nog in beraad. Dat is mooi zou je denken. Het is toch ongeveer 7% netto erbij en meer dan de 5x1% bruto verspreid over de afgelopen twee jaar. Werkende mensen zien hun belangen steeds verder in het nauw komen. Jongeren met lage lonen en onzekere contracten. Ouderen langer doorwerken. De economie

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

CAO-strijd - nieuwe ronde, nieuwe kansen

bloeit maar postwerkers voelen dat niet in hun portemonnee. De rijken worden rijker omdat de armen armer worden. Arbeidersrechten worden afgebroken, zoals bijvoorbeeld het verbod op de staking in december vorig jaar.

Verantwoordelijk voor elkaar

Maar hoe haal je een forse loonsverhoging dan wel binnen. Door van de vakbond een strijdorganisatie te maken. Daar zijn werkers zeker wel toe in staat. Vakbondsleden moeten zich vanaf het begin bemoeien met de hoogte van de loonsverhoging en andere eisen zoals tegen de werkdruk. Democratisch beraad is nodig om de eisen op te stellen en te overleggen over noodzakelijke acties om die binnen te halen.

Niet wachten maar zelf aan de slag gaan.

Veel actieve postwerkers doen dat met petitie's, brieven, stakingsacties, steunpunten, discussieavonden en koffiemomenten. De ideeën en eisen die daarbij naar voren komen moeten de belangen van de werkers weerspiegelen. Daarmee krijg je ook steun van collega's van andere onderdelen van PostNL en kan je geza-

menlijk de voorwaarden bepalen om de gestelde eisen binnen te halen. Het is ook de verantwoordelijkheid die je voelt in je werk, om mensen hun post te bezorgen, die verantwoordelijkheid



voel je niet voor het bedrijf PostNL en zijn aandeelhouders die de winst opstrijken. Neem verantwoordelijkheid voor het gezamenlijk belang van de postwerkers. Collega's van de verschillende afdelingen brengen met elkaar het bedrijfsresultaat tot stand. En de winst is niets anders dan onbetaalde arbeid.

Eisenpakket postbezorgers CAO

Als je bij de post een verandering,



Vervolg

CAO-strijd - nieuwe ronde, nieuwe kansen

een serieuze verbetering voor elkaar wil krijgen moet je er vanuit gaan dat in deze klassenmaatschappij daar altijd strijd voor noodzakelijk is. Als je dat niet doet dan heb je de strijd verloren. In de brief met de wijzigingsvoorstellen wil de FNV de directie overtuigen dat 'het uitermate belangrijk is om postbezorgers te blijven binden en boeien in de huidige arbeidsmarkt'. Is dat de moderne manier om met de pet in de hand een aalmoes te vragen?

Vaste banen nodig

En als je vaste banen wilt dan moet je eisen dat ze stoppen met flexibiliseren en met het uitzendwerk – en dit koppelen aan de eis voor een loon waar je van kan leven en een toekomst mee kan opbouwen. En als je vaste banen



**Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl**

***Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging***

**maandag
7 oktober 2019**

18.30 uur

**Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**

wilt dan kan je ook maar beter eisen dat de uitbesteding stopt, want dat is helemaal rampzalig voor de werkers en een uitholling van het beroep. Zoals dat bij de Pakketten bij de zelfstandigen met personeel (ZMP-ers) ook gebeurt.

Eén CAO voor alle werkers bij de post

Dat er één CAO moet komen is van groot belang en noodzakelijk. Dat alle werkers gezamenlijk als één klasse tegenover de aandeelhoudersbelangen van PostNL staan, daarmee kun je de vakbondsmacht opbouwen om betere arbeidsvoorwaarden af te dwingen. Met één gezicht. Daarom zou één vakbond een goede stap vooruit zijn.

Jongeren willen echte banen

Bij het uitdelen van Post in Beweging bij de poort van het sorteercentrum brieven (SCB) aan de Australiëhavenweg in Amsterdam komen we veel jongeren tegen. Het zijn meestal jonge postwerkers in tijdelijke dienst of uitzendkrachten.

PostNL verstrekt ze niet of nauwelijks vaste contracten. Jongeren die we spreken zeggen ons dat ze vaste banen willen. En een inkomen waar ze fatsoenlijk van kunnen rondkomen. Niet alleen de jongeren zelf maar ook het polderoverlegorgaan van ondernemers, regering en vakbondsbe-

stuurders maakt zich zorgen over de positie van de jeugd. Deze Sociaal economische Raad wijst erop, zo is te lezen in het NRC van 30 augustus dat, zoals het CBS in mei constateerde, vergeleken met 10 jaar geleden:

- Jongeren nu gemiddeld 3 jaar later – op hun 27ste - een vaste aanstelling hebben en daarmee ook minder verdienen,
- later uit het ouderlijk huis gaan: tien jaar geleden woonde de helft van de 22-jarigen op zich-



Neem een abonnement op de Rode Morgen

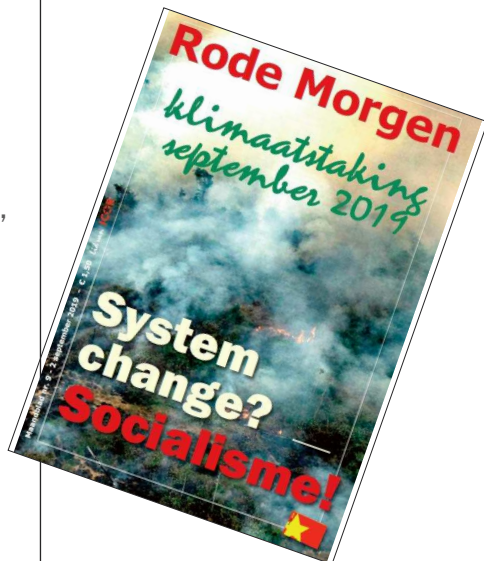
- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl





zelf, in 2018 pas de helft van de 23-jarigen

- later gaan samenwonen (gemiddeld 28 jaar tegenover 27 jaar) en trouwen (vrouwen gemiddeld 31,5 tegenover 30, mannen 33,9 jaar tegenover 32,8)
- later kinderen krijgen (vrouwen gemiddeld 29,9 tegenover 29,4)
- later een eigen huis kopen (de helft van de 28-jarigen tegenover de helft van de 26-jarigen).

Giftige cocktail

De oorzaak hiervan is 'een giftige cocktail', zoals Bas van Weegberg, voorzitter van FNV Jong, dit noemt: het wordt steeds moeilijker een vast contract te krijgen en daarom kan je, als je het al zou kunnen betalen, geen huis kopen. Bovendien is niet alleen de prijs van koopwoningen maar zijn ook de huren sterk gestegen. Met dank aan beleggers en gemeentepolitiek. Bij een koophuis krijg je ook nog moeilijker een hypotheek als je een studieschuld hebt, omdat de basisbeurs is afgeschaft. En

dus blijven velen maar lang bij hun ouders wonen

Opstandige jongeren

De SER pleit voor een 'alternatief' voor het zogenaamde sociaalleenstelsel en een 'generatietoets', die de regering moet loslaten op de plannen die zij maakt. Bedrijven en regering zijn bang, dat de jeugd het niet langer pikt en in opstand komt. Wie denkt, dat alles nu vanzelf beter wordt voor de jongeren, die droomt. De voorzitter van FNV-Jong zegt: *"Maar als jongeren opstaan en zich organiseren, dan is verandering mogelijk. We hebben met het verlagen van de leeftijd van het minimumloon al laten zien dat jongeren hun eigen positie kunnen verbeteren en dat gaan we nu weer doen."*

Lid worden van de vakbond, je organiseren, samen strijden en mee acties op poten zetten is noodzakelijk en levert resultaat op.

Maar de verworvenheden en resultaten worden telkens weer afgebroken in het kapitalisme. Het gaat erom te leren hoe we tot offensieve strijd komen. De Rode Morgen speelt daar een vooruittrekkende rol in, omdat wij geen belang zien in het voortbestaan van het kapitalisme, maar strijden met het perspectief van een maatschappij waar de werkers bepalen wat er met de resultaten van hun arbeidskracht gebeurt, het socialisme. Wordt lid van de FNV en sluit je aan bij de Rode Morgen, als je wat wilt veranderen.

Postwerkers: één belang - één CAO - één strijd

Zowel postbezorgers als collega's die onder de 'grote' CAO vallen, hebben de afgelopen CAO-periode steeds acties gevoerd tegen de gevolgen van de voortdurende reorganisaties. Sinds de zomer van 2018 zijn er ook stakings- en stiptheidsacties tegen de invoering van de combibundel door voorbereiders en postbodes en postbezorgers. Dit jaar zijn ook chauffeurs van Groot vervoer bij PostNL in actie gekomen – Amsterdam, Rotterdam, Den Bosch en Nieuwegein. Zij zijn het zat dat PostNL voortdurend de cao-bepaling over de minimale rusttijden probeert te onduiken. De verdergaande protesten en acties tegen de invoering van de NRP worden door PostNL weggewimpeld. De postbezorgster en postbezorger moeten het ieder voor zich maar uit zien te vechten met hun teamleider als de nieuwe roosters en tijden niet acceptabel zijn. De 'grote' cao, is niet ondertekend door het FNV, omdat 95% van de FNV-leden het 'laatste aanbod' van PostNL heeft afgewezen. Ook daarom wordt steeds actiegevoerd voor een echte loonsverhoging, vaste banen, meer collega's erbij. De CAO-strijd van de postbezorgers verdient ondersteuning en navolging van collega's van alle onderdelen bij PostNL, voor fatsoenlijke lonen, vaste aanstellingen, méér collega's in vaste dienst. Voor één CAO, want het gaat om de collectieve belangen van alle postwerkers, tegen de toenemende werkdruk, tegen uitbuiting en onderdrukking.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**
Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
amsterdam@rodemorgen.nl

Kosten besparen = werkers uitpersen tot het gaatje

Het hoogste doel van mevrouw Verhagen, de CEO van PostNL, is haar beloftes aan de aandeelhouders waar te maken.

Vooruitzichten 2019

'We verwachten dat de sterke groei in de e-commerce markt doorgaat en de belangrijkste pijler blijft voor het resultaat van Pakketten'. Mevrouw Verhagen ziet het wel zitten met de uitbreiding van de dienstverlening in de Food en Pharma. Zij vertelt de aandeelhouders dat met de Nieuwe Route van de Post (NRP) 'we onze organisatie kunnen aanpassen aan toekomstige volumedalingen.' Deze 'ingrijpende verandering in onze organisatie . . . moet leiden tot een kostenbesparing van tussen de 45 en 65 miljoen euro.'

Winsten ook bij Mail

De cijfers die PostNL 5 augustus publiceerde maken duidelijk wat

de voortdurende reorganisatie oplevert voor de aandeelhouders. Alleen al in het tweede kwartaal was de omzet bij Pakketten 402 miljoen, met een winst van 31 miljoen. De omzet bij Mail was 380 miljoen, met een winst van 16 miljoen euro. In totaal liet het tweede kwartaal van 2019 een stijging van het bedrijfsresultaat zien tot 41 miljoen euro, dus in drie maanden tijd. Volgens de directie is door de invoering van de combibundel en codeerregel een efficiënter proces tot stand gekomen, het levert in ieder geval 12 miljoen structurele kostenbesparingen op. In de toelichting werd nog genoemd dat het goede financiële resultaat bij Mail ook aan de lagere betalingen aan pensioen en 'voorzieningen' te danken was.

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon:
020-7855911

Open dinsdag, donderdag
11.00-15.00 u
woensdag 11.00-14.00 u

Postwerkers in actie bij Groene Toren

Op 16 september biedt een delegatie van 20 postwerkers bij de start van de onderhandelingen over de postbezorgers CAO een petitie aan - met 523 handtekeningen als eerste tussenstand - bij de directie op het hoofdkantoor van PostNL in Den Haag. Post in Beweging interviewt een actievoerende postwerker:

"De werkdruk wordt steeds groter. En PostNL wil ons niets extra geven. Het enige wat telt is het maximaliseren van de winst. In Arnhem en Nijmegen horen de voorbereiders: 'haal er alleen maar de rouw- en medische post uit, want we hebben er geen bezorger voor vandaag'. En dat zijn echt tig wijken. Het is niet voor niks dat PostNL zegt dat ze sowieso 1000 postbezorgers moet hebben, dus tekortkomen.

De belangrijkste eis op dit moment is een loonsverhoging van 10 procent. We willen dat de postbezorgers worden opgenomen in de grote CAO PostNL, want nu is het zo, dat de postbezorgers een aparte CAO hebben. Daar zit men net op het minimumloon. Vandaag is een sym-

bolische aftrap, maar er ligt wel een strategie klaar. Eigenlijk is dat bedrijf breed, omdat wij ook nog een appeltje te schillen hebben over de grote CAO PostNL, waar wij geen deel van uit maken. Als je vijf procent eist en je 1,75 procent krijgt, wat PostNL bood, dan gaan wij het er niet voor doen. Daar gaan wij geen akkoord voor tekenen. Je ziet veel beweging bij de chauffeurs in het Groot-Vervoer. In Halfweg hebben we een actie van de pakketsorteerders gehad. We willen ook naar andere sorteercentra, ook naar Brieven. We willen mensen duidelijk maken, dat er mensen zijn die iets willen doen. En die het echt zat zijn. Als je echt wilt dat dit bedrijf gaat bewegen, dan zullen wijzelf in beweging moeten komen en dan zullen we massaal in beweging moeten komen".

