

steun
prijs
€ 0,20



Post *in beweging*

10-8-2019 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Geen zomerstop voor actievoerende collega's

De stakende en actievoerende collega's op de landelijke actiebijeenkomst in Utrecht, 12 juli 2019, wilden niets weten van een zomerstop in de acties. Integendeel, er is veel gesproken over hoe met bijvoorbeeld werkonderbrekingen, effectieve acties georganiseerd kunnen worden, en hoe postwerkers elkaar op de hoogte houden als er ergens actie wordt gevoerd. Door de hele reorganisatie van het werk zijn postwerkers – in het transport, in de productie, op de vestigingen, in de bezorging - uit elkaar getrokken, de verdeel- en heers-

tactieken van PostNL moeten doorbroken worden. Nodig is ook om te gaan praten met collega's die huiverig zijn om in actie te komen, uitleggen wat je rechten zijn, hoe belangrijk juist vaste contracten zijn en hoe onderlinge solidariteit het machteloze gevoel doorbreekt.

PostNL probeert acties dood te zwijgen

Nodig is dat acties van chauffeurs, van voorbereiders, van postbezorgers, meer zichtbaar zijn voor collega's

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

Geen zomerstop voor actievoerende collega's

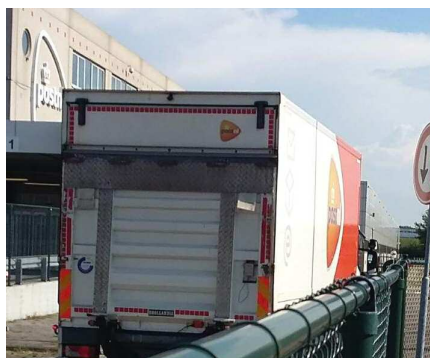
in het hele land. Daarom zijn ook meer poortacties nodig. Want op de vestigingen zwijgt PostNL in alle talen als er ergens actie wordt gevoerd. De actieve postwerkers in Arnhem/Nijmegen, FNV-leden samen met andere collega's, hebben sinds maart stakingsacties gehouden tegen de codeerregel, de combibundel en de invoering van de NRP. Zij komen op voor hun werk, hun banen en de publieke dienstverlening. Zij komen ook op voor hun collega's, tegen wie PostNL strafmaatregelen neemt, tegen de hele intimidatiepolitiek. Postbezorgers hebben stiptheidsacties gehouden omdat het samenvoegen van twee bundels op straat strijdig is met de postbezorgers-CAO en het extra werk al helemaal niet betaald wordt. PostNL moest toegeven dat de acties echt pijn gaan doen, vooral sinds ook chauffeurs in actie zijn gekomen.



Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op www.rodemorgen.nl

Bemoei je ermee

Om serieuze toegevingen af te dwingen, zoals echte loonsverhoging, grotere vaste contracten, vaste banen voor uitzendkrachten, zullen meer collega's zich moeten gaan bemoeien met de vakbondsstrijd. Concrete actiepunten bespreken, passende ac-



ties bedenken, elkaar op de hoogte stellen. Post in Beweging ondersteunt naar vermogen, iedere postwerker die samen met collega's zich verzet tegen de intimidatiepolitiek, de asociale werkdruk, de onderbetaling van PostNL. Tegenover de uitbuiting vanwege de aandeelhoudersbelangen kunnen postwerkers alleen hun eigen, collectieve belangen stellen.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van
Post in Beweging

Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

De twee gezichten van de bond

Het pensioenakkoord dat uiteindelijk tot stand kwam, is niet in overeenstemming met waar zoveel vakbondsleden en hun collega's voor gestaakt en gedemonstreerd hebben. Het blijkt ook een akkoord te zijn met talloze losse eindjes, die in een stuurgroep opgelost moeten worden. Eerder stoppen met werken moet bijvoorbeeld bij CAO-onderhandelingen geregeld worden, per sector of bedrijf apart. Op de FNV-vergaderingen over het pensioenakkoord waren de twee gezichten van de bond zichtbaar. De bestuurders die de ondankbare taak hadden het akkoord uit te leggen en twee of drie anderen die het verdedigden: 'er is niet meer uit te halen, de pensioenleeftijd gaat langzamer stijgen, je kan eerder stoppen met werken, enzovoort'. Daartegenover stond de kritiek van de leden: 'we hebben gestaakt en gedemonstreerd voor een bevrozing van de pensioenleeftijd, voor indexatie voor elke generatie, voor het afschaffen van de boete op vroegpensioen'. Belangrijker nog - tegenover het idee dat er niet meer uit te halen was stelden velen: 'dan moeten we de hele vakbondsmacht in de strijd gooien', 'dan moet de boel plat', 'dan moet gestopt worden met dat gepolder' en: 'we moeten ons niet



laten chanteren!'

Sommigen zeiden ook: 'het verbaast me dat de bond dit pikt, ik begrijp het niet'. Je begrijpt het pas als je het doorhebt, zei een goede voetballer ooit eens. Aan de vakbond zitten twee kanten en dat was op de vergaderingen goed te zien. Van boven wordt het gepolder gevoed - van onderen wordt de vakbond als strijdorganisatie vorm gegeven.

De bal ligt weer bij de actieve leden

De actieve vakbondsleden hebben hoe dan ook laten zien dat alleen met strijd er iets bereikt kan worden. De vakbondstop wil niet anders dan de scherpe kantjes van de regeringsplannen afvlijen, maar radicaal een andere weg inslaan kan zij niet. Nu met dit akkoord geen enkel wezenlijk probleem is opgelost, ligt de bal opnieuw bij de actieve leden: voor welvaarts vaste pensioenen, verlaging van de pensioenleeftijd, vaste banen voor de jongeren. Niet de lidmaatschapskaart verscheuren, maar met verdubbelde energie werken aan de vakbond als strijdorganisatie voor jong en oud.

Amsterdamse postbezorgers geven PostNL een dikke onvoldoende. Ze zijn een petitie gestart en willen aansluiten bij de lopende acties bij PostNL. Hier een interview met een van opstellers.

Interview postbezorger

‘Met onze petitie laten we van ons horen’

‘De petitie is gestart vanuit onvrede over de manier waarop PostNL met postbezorgers omgaat: heel weinig overleg en we krijgen louter te maken met vol-dongen besluiten. Onvrede over arbeidsvoorwaarden, beloning, de hoeveelheid werk dat je moet doen voor je salaris en de tijd die je krijgt voor je taken. Die is te laag en getuigt niet van respect.

Meer tijd nodig dan je krijgt

Je moet bij veel wijken dagelijks goedkeuring vragen voor je werktijd. Bijvoorbeeld: je krijgt voor een wijk 60 minuten. Je bent al 20 minuten bezig voor je bij je eerste brievenbus bent. Dan houd je nog 40 minuten over voor het daadwerkelijk bezorgen. Als je daarna ook nog teruggaat naar het depot kost dat tijd. En je hebt ook nog het bezorgen uit twee bundels(de combibundel) die niet verwerkt is in je tijd. De pakjes, die niet passen in de brievenbus. Je moet dan aanbellen en eventueel bij de burens afleveren. Dat

is allemaal niet in de tijd opgenomen. Als je niet assertief bent, dan denk je, ik moet alles binnen een uur kunnen doen. Maar die tijd is niet reëel. De teamleider zegt dan:

‘Je kunt toch plussen. Gewerkte tijd is betaalde tijd.’ Maar als dat dag in dag uit zo is, waarom wordt de tijd dan niet aangepast. Je hebt vrijwel altijd meer tijd nodig dan de tijd die je krijgt. Het loon is 10 euro netto per uur.

Gezien het werk, in weer en wind, de kosten van het leven van vandaag de dag mag het wel omhoog naar 14 of 15 euro.



PostNL dikke onvoldoende

Elk jaar wordt de betrokkenheidsmonitor gehouden. Ik krijg van collega's vaak te horen: 'Dat heeft toch geen zin. Ze doen er niks mee.' De collega's die deze wel hadden ingevuld op de twee depots die onder mijn teamleider vallen gaven PostNL een dikke onvoldoende.

Tot enige tijd geleden waren er veel open lopen (wijken waar nog geen bezorger voor is) op ons depot. Maar sinds er op een ander depot een postcodegebied is uitbesteed aan een onderaannemer, hebben we vrijwel geen open lopen meer op het depot. Een dergelijke uitbesteding verbaasde de Ondernemingsraad zeer. Dit mag niet zomaar maar is wel gebeurd. De uitbesteding betekent echter wel dat PostNL niet genoeg bezorgers kan krijgen. Ik weet dat er mensen zijn weggaan vanwege de wijze waarop ze werden behandeld. Het verloop is groot. Als je weinig verdient per uur zou je heel veel wijken kunnen gaan lopen. Alleen fysiek is dit werk erg zwaar. Als je vijf hele dagen loopt, bukt en trappen beklimt, daar is een mens niet op gebouwd. Dus als het uurloon hoger zou zijn, kun je minder werken en toch redelijk verdienen. Maar je ziet nu veel mensen wijken bij elkaar sprokkelen om toch aan een goed salaris te komen. Als je dit optelt bij de te krappe looptijden, dan heb je een laag uurloon en te weinig werktijd.



Onze eisen

Onze eisen zijn: een betere beloning, één CAO voor postbodes en -bezorgers, goed uitgeruste en schone depots, werkend materieel dat onderhouden wordt, voldoende collega's en tijd om ons werk verantwoord te doen.

Met petitie eigen geluid laten horen

De FNV heeft redelijke eisen, zoals minder werkdruk, vijf procent meer loon, gelijk loon voor gelijk werk en het stoppen van de reorganisaties. Daarom is het frustrerend dat PostNL niet onderhandelt met de FNV, omdat ze de eisen te hoog vinden. PostNL luistert daarmee niet naar een groot deel van hun werkers. De FNV voert om deze reden acties. Wij vinden het echter te stil rondom de acties. Met onze petitie nemen wij initiatief en laten we met een eigen geluid van ons horen. We hopen zo in gesprek te komen met de directie.

De FNV heeft de petitie die op onze depots in Amsterdam is begonnen overgenomen. Deze wordt verspreid onder alle FNV leden bij PostNL. Niet alleen bij de postbezorgers, maar ook bij de sorteerders, de chauffeurs enzovoorts.'

De petitie is de lezen op: <https://nl.surveymonkey.com/r/PostNLbezorgers>

Steun **Post** in *Beweging*

Een bedrijfskrant maken kost geld. En organiseren kost ook geld. Veelal wordt dit - naast enthousiaste en hartverwarmende bijdragen van postwerkers aan de poort - uit eigen zak betaald. De PiB is onafhankelijk - ook financieel. We zijn blij met alle financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven. We steunen in alles - ook financieel - op de gewone werkende mensen.

Ben je het eens met wat wij schrijven over de situatie bij post en pakket en wil je de PiB

steunen, dan kan je een bijdrage geven aan de uitdelers bij de poort of bij acties.

Of je kunt een steunbijdrage overmaken op rekening:
NL54INGB0004428359
van de Rode Morgen,
onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

- 0 jaarabonnement € 16,00
- 0 steunabonnement € 20,00
- 0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of
telefoon: 010-4860045 of
post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359
t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
amsterdam@rodemorgen.nl

Vervolg

Intimidatiepolitiek PostNL aan de kaak gesteld

vakbondsactiviteiten levert dit, zoals al het gepolder, niets tot weinig op. Naast de brieven-schrijverij hebben de postwerkers in Arnhem hun acties tegen de intimidatiepolitiek van PostNL doorgezet, een petitie gestart voor Marc en zaterdag 29 juni met een groep collega's een solidariteitsstaking aan de poort georganiseerd. Zij pakken zelf het echte vakbondswerk aan dat gericht is op het continu dagelijkse overtuigingswerk onder je collega's.

Het is altijd het beste om, zoals in het geval van Marc, een aangezegd ontslag breed onder zoveel mogelijk bezorgers, voorbereiders, chauffeurs, enz. bekend te maken. En vragen wat hun mening is, wat goede eisen

***Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging
maandag
2 september 2019
18.30 uur
Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam***

zijn en wat een goed actieplan is om PostNL collega's – weer - in dienst te laten nemen. Dus niet afwachten wat er van boven komt, maar gezamenlijk van onderop de actie organiseren.



Intimidatiepolitiek PostNL aan de kaak gesteld

Op 16 april hoorde het kersverse FNV kaderlid en actieve BLG-collega Marc Konijnenberg nog dat iedereen met een contract dat

postbezorger, waarvoor PostNL honderden vacatures heeft openstaan bij (dure) uitzendbureau's. Toch werd hij afgewezen.



doorloopt na 3 juni een werk-pakket krijgt. Toch kreeg hij op 2 mei een brief van Resie Becker dat PostNL zijn contract na 2 juli niet zou verlengen. Zijn teamleider wist van niets. Op 16 mei solliciteerde Marc op de VBL - in Arnhem - naar een functie als

De genoemde reden was dat PostNL geen bezorgers aanneemt, die niet ook een contract als voorbereider hebben.

Alleen collectieve actie helpt

Naast schijnconstructies maakt PostNL dus ook gebruik van schijnredenen. Iedereen voelt natuurlijk al lang aan dat dit niet klopt. Maar PostNL denkt er toch mee weg te komen. Vanuit het FNV zijn brieven geschreven waarin gevraagd wordt om overleg. Maar als een vestigingsmanager doodleuk ontkent dat een ontslag iets te maken heeft met

Rode Morgen
afdeling Amsterdam
Hembrugstraat 148
Amsterdam
Telefoon: 020-7855911
Open dinsdag, woensdag
en donderdag
11.00-15.00 u

*Vervolg
op
blz. 7*