



steun
prijs
€ 0,20

Post *in beweging*

20-11-2018 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Geen harde afspraken?

dan harde acties!

FNV-bestuurders hebben de werkdruk, de intimidaties, de problemen met de combibundel op tafel gelegd bij PostNL, maar de directie weigert hierover harde afspraken te maken met de vakbond. PostNL denkt door afspraken met de ondernemingsraad de reorganisatie door te kunnen zetten, die om te beginnen gevolgen heeft voor de banen van collega's in de voorbereiding. Maar de 'nieuwe weg van de brief 2019' heeft gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden van alle collega's bij PostNL. Met verdere centralisering van voorbereidingslocaties, verlies van banen, langere reistij-

den woon-werk, gesol met mensen. En de structurele onderbezetting wil de directie 'oplossen' door nog meer flexibiliteit van postwerkers te eisen. Ook op de sorteercentra worden de gevolgen merkbaar, vervroeging aanlevertijden – zodat postbezorgers meer wijken op een dag kunnen lopen.

CAO-afspraken zijn geen vodjes papier!

Sinds de zomer voeren postwerkers actie tegen de invoering van de combibundel. Volgens de onderhande-

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg **Geen harde afspraken?** **Dan harde acties**

laars was er in de CAO voor de postbezorgers (maart 2018) toch duidelijk afgesproken dat postbezorgers met 'waardering en respect' behandeld moeten worden. Deze afspraken zijn voor PostNL kennelijk vodjes papier. De afspraken met de aandeelhouders zijn daarentegen voor de directie heilig.

Duidelijke eisen stellen

Voor de onderhandelingen over de 'grote' CAO, hebben de vakbonden een gezamenlijke inzetbrief vastgesteld. Daarin de eis van 5% loonsverhoging, met een minimum van 100 euro per maand.

Op het punt van werkdruk, die bij alle onderdelen van de post de spuigaten uitloopt, moeten er duidelijke eisen gesteld worden, zoals meer collega's in vaste dienst! Maar om PostNL te houden aan de afspraken, hoe 'hard en concreet' ook op papier gezet, die ingaan tegen het winstbelang van de aandeelhouders, zullen postwerkers gezamenlijk in het

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

Post in Beweging

Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB



geweer moeten komen. Dat geldt zeker ook voor zaken zoals een behoorlijke reistijd- en reiskostenvergoeding, Oudere collega's verdienen een betere regeling, jongere collega's verdienen vaste banen met genoeg uren en fatsoenlijke beloning.

Het gemeenschappelijk belang voorop stellen

Belangrijk is nu het strijdbare vakbondswerk zelf op de agenda te zetten, waarbij collega's onderling de eisen bepalen en de acties die nodig zijn samen bespreken.

Post in Beweging stelt voor:

- Geen verlies van banen in de voorbereiding|
- uitzendkrachten en tijdelijken in vaste dienst,
- grotere contracten voor deeltijdwerkers.
- Kom op voor het gemeenschappelijk belang van de postwerkers

Staking Bpost België

Vanaf 7 november 2018 staken de postwerkers van Bpost in België. Ze eisen betere lonen, maatregelen tegen de hoge werkdruk en meer vaste banen. De staking was aangekondigd als een vijfdaagse staking. Achtereenvolgens bij de sorteercentra, de posttransporten, de postbodes, de loketten en de administratie en de callcenters en de pakketten.

Voorakkoord afgewezen

Maandag 12 november bereiken Bpost en de vakbondsbestuurders van ACOD en ACD een voorakkoord. Dat wordt afgewezen door de postwerkers. De redenen hiervoor zijn: Er is geen garantie dat de premie van 900 euro behouden blijft. Bpost doet geen enkele toezegging over loonsverhoging. Een hulppostbode verdient niet meer dan 1200 tot 1600 euro per maand.

Om het personeelstekort te bestrijden belooft Bpost 1000 nieuwe banen. Maar slechts 100 hiervan zijn vaste banen. De andere 900 zijn tijdelijke krachten voor de feestdagen. Onvoldoende om de werkdruk te verlichten. De Georoute, die automatisch de postrondes berekent en de werkdruk opdrijft blijft ondanks toezeggingen dat het wordt vervangen. De directie belooft tijdelijke contracten om te zetten in vaste.

Maar er is een clause wie de rentabiliteit doelstelling niet haalt op staande voet ontslagen kan worden.

Spontane staking

Ondanks dat de vakbondsbestuurders het voorakkoord dan wel afwijzen (ACW) of neutraal voorleggen aan hun leden (ACOD) doen ze geen nieuwe oproep tot staking. In Wallonië en Brussel breken er 14 november spontane stakingen uit, die wel door de bonden ondersteunt worden.

Solidariteit

Bij het ter perse gaan van deze uitgave is nog niet duidelijk hoe de strijd zich verder gaat ontwikkelen. De postwerkers bij Bpost willen hun vakbondsmacht volledig ontplooiën. Dat verdient onze solidariteit.



De vakbond dat zijn wij

De collega's van de bedrijfsleden-groep BLG/FNV Doetinchem Arnhem Nijmegen (DAN) organiseren voor alle postwerkers in hun voorbereidings- en bezorggebied, thema-avonden onder de leus: "*Voorwaarts voor waardering*". Het is een voorbeeld voor alle BLG-en in Nederland die van hun vakbond een echte strijdorganisatie willen maken. In de oproep voor de thema-avond in Nijmegen van 7 november staat: 'we kunnen het tij keren als wij dat willen, in het besef dat wij dat kunnen door met zo veel mogelijk mensen in beweging te komen. Hoe we actief worden bepalen we ter plekke samen, want de vakbond, dat zijn wij!'

Niet alleen, maar samen

De collega's brachten op deze avond tal van punten naar voren waarop actie moet worden ondernomen. Deze punten zijn ook verwoord in een brief aan Herna Verhagen, die door een paar honderd postwerkers is ondertekend met hun voornaam. Een belangrijk punt is de intimiderende behandeling door de Team Coach. De reden van dit gedrag ligt in het feit dat de TC zijn budget heeft waarin hij de winstdoelen van PostNL moet halen. Als je ergens niet mee eens bent en daar wat

van zegt is het standaard: 'als het je niet zint zoek je maar ander werk'. Terwijl wijken blijven staan en kasten leeg blijven. Afgesproken wordt om bij intimidatie niet meer alleen naar de leiding te stappen maar gezamenlijk. Om op elkaar terug te kunnen vallen, om elkaar bij te staan als er wat aan de hand is en meer collectief te werk te gaan, worden email-adressen en telefoonnummers uitgewisseld. Daarmee kunnen ook nieuwe collega's worden gemobiliseerd om de acties in de toekomst te versterken. Met het doel om een eind maken aan intimidatie, druk en dwang. Dit zijn volgens Post in Beweging goede voorwaarden om het echte vakbondswerk aan te pakken en daarmee de vakbondsmacht te gaan ontplooiën.



Buiten de kaders treden om vooruit te gaan

Het positieve van de staking van 20 september is dat er kiemen van politiek bewustzijn zijn ontstaan. In het kapitalisme maken de grote bedrijven de dienst uit, zij bepalen wat de regering moet doen en zij beheersen de publieke opinie. Die macht is tegelijk een luchtballon die snel leegloopt als de werkende mensen stoppen met werken. Dan blijkt dat niet de aandeelhouders en de managers Nederland draaiende houden, maar de werkende mensen. De grootaandeelhouders en directeuren kunnen gemakkelijk gemist worden, dan wordt er geen brief

of pakket minder bezorgd, geen patiënt minder verpleegd en geen huis minder gebouwd. Postwerkers voelen zich verantwoordelijk voor hun werk en willen hun werk professioneel en op een menselijke manier kunnen doen. Wie beseft dat het gaat om een strijd van werkende mensen tegen multinationals, de aandeelhouders en hun regering – die beseft ook dat het een strijd is die de volledige ontplooiing van de vakbondsmacht vereist.

Zelf het heft in handen nemen

Het offensief van het FNV biedt ruimte om buiten de kaders te treden om vooruit te gaan. Meer mensen erbij betrekken met het doel de gestelde eisen binnen te halen.

Niet alleen met offensieve eisen maar ook met vakbondsdemocratie die bij een strijdorganisatie hoort: democratische actieleiding en alle besluiten over eisen en acties nemen op vergaderingen van stakers en actievoerders en niet achter de schermen waar iedereen op moet gaan zitten wachten. Zelf het heft in handen nemen is de sleutel tot succesvolle strijd wanneer de collega's in hun strijd buiten de enge kaders treden die het kapitalisme oplegt en leren strijden met het vooruitzicht van maatschappijverandering.



Steun **PiB** financieel

Een bedrijfskrant maken kost geld. En organiseren kost ook geld. Veelal wordt dit - naast enthousiaste en hartverwarmende bijdragen van postwerkers aan de poort - uit eigen zak betaald. De PiB is onafhankelijk - ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.

We steunen in alles – ook finan-

cieel – op de gewone werkende mensen.

Vindt je het goed wat wij schrijven over de situatie bij post en pakket, dan kan je een steunbijdrage geven aan de uitdelers aan de poort of bij uitdelers bij acties. Je kunt ook een steunbijdrage overmaken op rekeningnummer:

NL54INGB0004428359 van Stg Rode Morgen o.v.v. 'bijdrage PiB'



Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

0 jaarabonnement € 16,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening

NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam

o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl

Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
amsterdam@rodemorgen.nl

Vervolg
van
blz. 8

gestuurd. De bus is een crime. Als ze tot half zes moeten werken en om half vier al weg moeten, dan gaat de eerste bus om 5.10 uur. Dan sta je de hele tijd te wachten. Neem ze vast aan dan blijven ze, omdat ze zekerheid hebben.”

Wat vind je van de invoering van de combibundel?

“Belachelijk. Je kan niet op straat sorteren. Als het winter is, hoe ga je dat doen.. je hebt een paar ijs-poten. Dat kan niet. De invoering van de combibundel is een bezuinigingsmaatregel. Ze willen 500 voorbereiders ontslaan om te bezuinigen. Maar waarom bezuinigen als je zo veel winst maakt? Die hoge pieken van boven bedenken van alles. Ze moeten het hele proces eens meelopen, dan pas zien ze wat ze doen.”

De collega's van de Johan Hui-zingalaan staakten en zeiden: "Tot hier en niet verder." Hoe kijk je daar tegenaan?

“Positief. Heel goed. Er zijn grenzen, het houdt een keer op. Jammer dat niet iedereen ingelicht is. De informatie was niet goed om iedereen te laten staken. Eén dag van tevoren. Je bent één, solidair met elkaar. Dan kan je elkaar steunen en helpen, met z'n allen. In principe werk je allemaal bij het bedrijf. Samen sta je sterker dan alleen. Nu ook de strijd aangaan, maar dan met z'n allen; de post-

**Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging
maandag
10 december 2018
19.30 uur
Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**

bodes, pakketbezorgers, machinepark, voorbereiders, chauffeurs, uitzendkrachten.”

Hoe kijk je aan tegen de positie van jongeren bij PostNL?

“Uitzendkrachten zijn vaak jongeren. Er zijn er weinig die in vaste dienst zijn. Dus onzekerheid hebben. Jongeren moeten nu meerdere banen hebben om te kunnen leven, maar ze verwachten wel flexibiliteit van mensen. Maar ze kunnen niet flexibel zijn, want ze moeten rekening houden met hun andere baan. Jongeren moeten uitzicht hebben op een vast contract. Bijvoorbeeld 20 uren. Als je thuis woont is een contract van 20 uren genoeg, maar als je op jezelf woont, dan moet je vaste lasten betalen en dat is te weinig. Jongeren moeten volwaardige banen hebben waar ze van kunnen leven.”

Interview jongere sorteercentrum Brieven Amsterdam

'Tempo, tempo'

Post in beweging interviewt een jongere postwerker werkzaam bij het sorteercentrum Brieven in Amsterdam. "Post vraagt te veel van de mensen." Verder komen de staking tegen de invoering van de combibundel en de positie van jongeren aan bod.

Tempo.. tempo

"Post vraagt te veel van de mensen. Er komt te veel bij kijken. Er zijn veel mensen met een burn-out bij het sorteercentrum. De proces-coördinatoren (de proco's) zetten ook heel veel druk: 'het moet klaar, kom op.. tempo.. tempo.'



Er zijn veel minder mensen beschikbaar dan de planning. Bijvoorbeeld het uitzendbureau kan geen mensen leveren of mensen komen niet opdagen. Wat ik me ook wel kan voorstellen, ze krijgen drie uur van te voren een berichtje dat ze niet hoeven te komen. Of ze worden na 3 uren naar huis gestuurd. Bijvoorbeeld in de nachtdienst, dan zijn ze ingepland van half een tot half vijf en dan worden ze al om half vier naar huis

Vervolg
op
blz. 7

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon: 020-7855911
Open **dinsdag, woensdag**
en donderdag
11.00-15.00 u

RM *nieuws*

Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op
www.rodemorgen.nl