



steun
prijs
€ 0,20

Post *in beweging*

9-1-2018 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Vaste banen voor jongeren!

Het CAO-akkoord voor PostNL en de zaterdagbezorgers dat officieel is goedgekeurd per 11 december 2017, beantwoordt niet aan de hevige kritiek van de postwerkers (leden van alle betrokken vakbonden) op de onderhandelaarsakkoorden. Bij het sorteercentrum Australiëhavenweg in Amsterdam reageerden collega's ook op het tweede akkoord met: *"schandalig, een aanfluiting, er moet echt iets aan de werkdruk gedaan worden en de reiskosten"*. Collega's van andere vestigingen voelden zich 'belazerd'.

Betere ouderenregeling

nodig en meer vaste banen voor jongeren

De veranderingen ten opzichte van het eerste akkoord, dat de FNV- onderhandelaars zelf als 'flutakkoord' betitelden, zijn inderdaad minimaal. Bijvoorbeeld - de nieuwe ouderenregeling, die generatiepact genoemd wordt, geldt nu voor maximaal 300 collega's - 200 bij Mail en 100 bij Pakketten. Het is als een éénmalige regeling voor 2018 bedoeld en is onderverdeeld per leeftijdsgroep - 60 collega's van 60 jaar, 60 van 61 jaar, enzovoort, tot en met 64 jaar. De regeling geldt

Vervolg
op
blz. 2

Vervolg

Vaste banen voor jongeren!

voor meerdere functies, maar wel maximaal 40 collega's per functie. De herbezetting van ingeleverde uren is alleen bij Pakketten, dit gaat dan in totaal om 1570 uur als daar inderdaad 100 postwerkers 40% minder gaan werken (tegen inlevering van 20% salaris en 20% pensioenopbouw en verplicht op 65 jaar met pensioen!). Het betekent maximaal 40 voltijdbanen bij Pakketten – voor deze collega's die onder deel B van de cao vallen is fulltime namelijk 39,25 uur per week.

Offensieve taal omzetten in offensief vakbondswerk

Als je ziet wat het Cao-akkoord werkelijk inhoudt, dan is dat niet zoals het ons wordt verkocht. Het haalt het ook niet bij de offensieve taal van het FNV-bestuur. Aan de onderhandelingstafel is met praten alleen ook niet veel meer te halen, het doorvoeren van vakbondsacties is zeker nodig om een halt toe te roepen aan de nog steeds toenemende werkdruk, zowel bij de Post als bij de

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**
Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

Pakketten. Oudere collega's verdienen een betere regeling, jongere collega's verdienen vaste banen met genoeg uren en fatsoenlijke beloning.

In 2018 strijdbare vakbondswerk aanpakken

Volgens het Cao-akkoord zou PostNL in april 2018 met een Plan van Aanpak komen met maatregelen tegen de werkdruk. Daar hoeven postwerkers geen illusies over te hebben. Belangrijk is om het strijdbare vakbondswerk zelf op de agenda te zetten en als collega's zich te beraden op de eisen, die gesteld moeten worden en de acties die nodig zijn. Want een behoorlijke loonsverhoging, een betere ouderenregeling zonder inleveren, meer collega's erbij in vaste dienst en een passende, blijvende vergoeding voor reiskosten en reistijd – dat zijn zaken die tegen het belang van de aandeelhouders ingaan. Om voor de belangen van de postwerkers op te komen hebben we een strijdbare vakbond nodig, dus weg met het gepolder en als collega's samen het echte vakbondswerk aanpakken!

Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:
amsterdam@rodemorgen.nl

Interview: 'Wij zijn postbezorgers en geen ouderenverzorgers'

Bij PostNL lopen sinds 2015 verschillende pilots om de postbezorgers andere taken te laten uitvoeren, zoals zwerfvuil opsporen, meterstanden opnemen, oma in de gaten houden enzovoorts. De Franse postrijen bieden een nieuwe dienst aan: de ouderenoppas. Post in beweging interviewt een postbezorger.

Het lijkt erop dat jullie te weinig werk hebben

'Ik kom om in het werk. Ik heb genoeg te doen en moet dagelijks bij plussen en ik haal ook mijn contract uren makkelijk. Zeker nu met de pakketten en kleine pakjes maak ik veel uren per week. Vaak meer dan mijn contracturen. PostNL wil goede sier maken om ongezien de postbezorger verder uit te buiten.'

Wil PostNL op deze manier de geesten rijp maken voor de 4650 ontslagen die ze tot 2020 willen doorvoeren?

'PostNL komt landelijk veel postbezorgers tekort. Postbezorgers lopen zich te blubber..om wijken weg te krijgen. Ik verwacht onder de postbezorgers geen ontslagen. Wel onder de goed betaalde postbodes.'

Is het werkverdringing van taken die horen bij collega's uit bijvoorbeeld de ouderenzorg en de groenvoorziening?

'Eigenlijk wel natuurlijk. Maar in het kapitalisme is alles mogelijk. Dit is schuiven met arbeiders uit verschillende branches in de maatschappij. Wij zijn postbezorgers en geen ouderenverzorgers en milieu ambtenaar. Grote concerns zoals PostNL werken graag mee aan pilots met goedkope arbeidskrachten. De regering helpt ze hier graag bij. Het kapitalisme

buit de arbeiders uit en spelen ze ook tegen elkaar uit. We moeten hiermee niet akkoord gaan en als arbeiders ten strijde trekken tegen het systeem. Mijn eerlijke mening is dan dat het een absurd plan is en hoop dat het er niet zal komen.'



Bedankt voor het interview

Voor een vakbondsoffensief is een **aanvalsplan** nodig

De FNV-top is een campagne gestart die ze een offensief noemt. In haar eigen woorden: "een *beweging voor fundamentele verandering, zodat Nederland weer eerlijker wordt*". Het moet een offensief worden tegen allerlei zaken waar vakbondsleden en de rest van werkend Nederland een afschuw van hebben: de flexibilisering, de onzekere contracten, de race naar beneden, de stijgende werkdruk, de groeiende kloof tussen aandeelhouders en werknemers.

Een offensief dus waarvan het vakbondshart harder gaat kloppen: een menswaardige maatschappij, een solidaire verdeling van werk, welvaart en welzijn. Wie wil dat niet, een offensief tegen de multinationals en de regering? Schouders eronder! Soms worden er ook concrete eisen genoemd: 'voor een 32-urige werkweek zonder inleveren' stond er in de eerste flyer. Een verhoging van het minimumloon met 5% en de rest van de lonen met 3,5% opperde Zafaria Boufangacha, lid van het dagelijks bestuur van de FNV en verantwoordelijk voor het arbeidsvoorwaardenbeleid, in FNV Magazine.

Nog een appeltje te schillen

In november werden er regionale

vergaderingen gehouden om de mening van betrokken leden en kaderleden te peilen. Er was aan de vergaderingen weinig ruchtbaarheid gegeven, dus kwamen vooral de trouwe vakbondskaderleden opdagen.

De meerderheid van die kaderleden had nog wel een appeltje met het bestuur

te schillen over het geknoei van de afgelopen jaren. Waar was het georganiseerde vak-

bondsverzet toen de pensioenleeftijd werd verhoogd, toen de WW werd uitgekleeft en de ontslagbescherming, toen er voor de jongeren niets anders restte dan werkloosheid of onzekere banen? Enzovoort, enzovoort. Vanachter de tafel was de reactie vooral: laten we niet naar het verleden kijken, maar ons richten op positieve zaken, dat willen we toch allemaal?

'Focusplekken'?

Het wantrouwen bij een deel van het kader is niet onterecht, want wat is het aanvalsplan? Om de monopoliebedrijven en hun regering aan te pakken, is een lande-



lijke strijd nodig. Daarover horen en lezen we nog niets. Integendeel. De campagne zoals die wordt voorgesteld is voor het ene deel druk uitoefenen op politici - om te beginnen zouden vakbondsleden zich met de gemeenteraadsverkiezingen bezig moeten houden.

Het andere deel van de campagne zou zich moeten richten op 'focusplekken' - plekken waar de strijd voor echte banen tot een voorbeeld, een symbool, zou kunnen uitgroeien.



Heldere eisen afdwingen

Een aanvalsplan ziet er anders uit. Dan gaat het om de

belangen van de werkende mensen, verwoord in heldere eisen:

- 30-uren werkweek met behoud van loon!
- Zesploegendienst in de volcontinu!
- Na de proeftijd een vaste baan!
- Pensioen op 60 jaar!
- Koopkracht van lonen, pensioenen en uitkeringen werkelijk omhoog!

Zelfs deze simpele eisen – laat staan fundamentele veranderingen – worden niet gerealiseerd zonder de vakbondsmacht landelijk te ontplooien.

De strijd beperken tot focusplek-

ken of praten met parlementaire politici is een strategie van afleiding van wat noodzakelijk is. Daarmee wordt de race naar beneden niet gestopt. Focusplekken kunnen geen lichtend voorbeeld zijn, omdat dit de afbraak elders ongemoeid laat. Hopen dat burgerlijke politici de werkende mensen zullen steunen, miskent de andere belangen die zij dienen.

De werkelijke beslissingen worden niet in het parlement genomen, maar in de achterkamertjes, waar de hoge ambtenaren en concernmanagers aanschuiven. Precies zoals de dividendbelasting werd afgeschaft. De vakbondsmacht ontplooien is de enige methode om de grote concerns en hun regering te dwingen.

Zelf initiatief nemen

Om dat te bereiken – en om te voorkomen dat kaderleden over een paar jaar weer een appeltje met het bestuur te moeten schillen – is het nodig dat de vakbondsleden zelf overal het initiatief nemen om de strijd te ontplooien. Niet wachten op initiatieven van boven, maar zelf samen met de collega's aanpakken.

En: contact zoeken met die andere collega's in het concern, de sector, in Nederland en in het buitenland die dezelfde belangen hebben. Dat is inhoud geven aan de leus: 'de leden zijn de bond'. Als de leden in beweging komen, dan is er niemand die de vakbond kan tegenhouden.

Steun Post in Beweging

Iedere maand delen we de Post in Beweging uit aan de poort bij het sorteercentrum Australiëhavenweg (ScB) en bij de voorbereidingslocatie Johan Huizingalaan (JHL) in Amsterdam. Daarnaast hebben een paar honderd postwerkers in heel Nederland een gratis digitaal abonnement op de PiB. Aan de poort geven collega's soms spontaan geld of laten op een of andere manier blijken het goed te vinden wat we schrijven. We verzoeken nu alle postwerkers en andere lezers van Post in Beweging om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage geven aan de uitdelers bij de poort. Of een steunbijdrage overmaken op rekeningnummer: NL54INGB0004428359 van Stichting Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.



Versterk Post in Beweging – wordt donateur van de Rode Morgen

Je kunt de Post in Beweging ook duurzaam versterken door de maandelijkse uitgave met een vast bedrag – klein of groot – te steunen als donateur van de Rode Morgen.

Door bijvoorbeeld maandelijks een donatie over te maken op rekeningnummer:

NL54INGB0004428359 van Stichting Rode Morgen o.v.v. 'Donatie'. Vraag bij de uitdelers van de PiB om een donateursformulier. Donaties aan de Rode Morgen zijn fiscaal aftrekbaar (de Rode Morgen is een ANBI-stichting).

Neem een abonnement op de Rode Morgen

0 jaarabonnement € 16,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl

De ene postzegel is de andere niet

Met ingang van 1 januari 2018 is de postzegelprijs voor het versturen van brieven tot 20 gram opnieuw verhoogd van 78 naar 83 cent. In 2009 was dit nog 39 cent. Dat is een stijging van 112,8 procent.

PostNL verhoogt bijna jaarlijks de postzegelprijs fors, met als argument, dat ze veel minder post te verwerken krijgt. Die verhoging gebeurde steeds met toestemming van de regering, die de belangen van de consument

zegt te beschermen. Bedrijven wisten (zonder de 'bescherming' van de regering) de stijging van hun verzendkosten per poststuk tot ruim 10% te beperken.

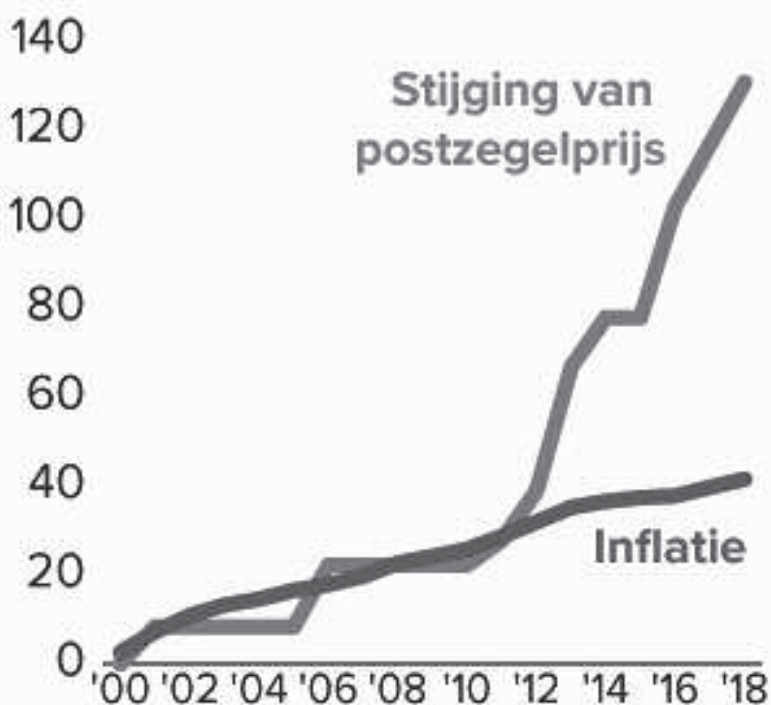
Sinds 2000 is het leven van een doorsneegezin, volgens het Financieel Dagblad, 41,5 procent duurder geworden.

Sinds 2000 is echter de prijs van een postzegel, die toen 36 cent kostte, met 130,4 procent omhooggegaan, dus ruim verdubbeld.

**Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging
maandag
22 januari 2018
19.30 uur
Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**

Postzegelprijs versus inflatie

In %



Nieuwjaars receptie Rode Morgen

We nodigen je uit voor de nieuwjaarsreceptie van de Rode Morgen. Het wordt een feestelijk gebeuren met veel informatie én een gezellig samenzijn - met eten en drinken - om de vriendschappelijke banden aan te halen.

Kom naar de receptie en laat je verrassen door de plannen en de activiteiten van de Rode Morgen en JeS in het nieuwe jaar. We presenteren het programma voor 2018 van de Rode Morgen, JeS en ICOR - in Nederland en internationaal. Nieuws van de jongeren, info over ons bedrijvenwerk, over de strijd van de Wereldvrouwen en internationale solidariteit.

Vanaf 18.00 uur is er lekker eten, met smaken uit vele windstreken.



Wil je mee vanuit Amsterdam? Dat kan! Vanuit Amsterdam vertrekken we om 15 uur met de auto vanaf het buurtlokaal De Rode Morgen, Hembrugstraat 148. Verzamelen 14.45 uur. Bel 020-6206037 als je mee wilt. (Indien er niet voldoende plaats is gaan we mogelijk ook samen met een groep met de trein.)

Tijd: 16.00 uur

**Plaats: Rode Morgen
J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon: 020-7855911
Open **dinsdag, woensdag**
en donderdag
11.00-15.00 u

**RM nieuws**

Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op
www.rodemorgen.nl