



**steun  
prijs  
€ 0,20**

# Post *in beweging*

20-3-2018 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

## **'Je wordt in de maling genomen'**

Dat is de beoordeling van een collega-postbezorger over het principe-akkoord postbezorgers CAO dat 12 maart bekend werd. PostNL heeft een onderhandelaarsakkoord gesloten met de onderhandelaars van de vakbonden voor een nieuwe Cao voor de postbezorgers.

### **Loon is wassen neus**

In het akkoord wordt het loon verhoogd in stapjes van 1% per

half jaar – vanaf oktober 2017, dit geldt voor alle treden behalve trede 0, want in het eerste jaar dat je bij PostNL werkt geldt alleen het minimumloon. Deze loonsverhoging betekent 9,6 cent bruto per uur erbij na één jaar in dienst. De hoogste trede bereik je na vijf jaar trouwe dienst – je uurloon is iets meer en de verhoging is dan maar liefst

9,9 cent bruto per uur. Zelfs bij een contract van 20 uur is de verhoging dan nog geen 2 euro bruto per week. In totaal is de loonsverhoging voor 2018 2% en in 2019 ook 2%, met een éénmalige uitkering in juli 2019 - dat wil zeggen 1% van het betaalde salaris over juli 2018 tot en met juni 2019. Dit is 2,5% per jaar, terwijl minimaal 5% per jaar nodig is voor slechtbetaalde beroepen – conform de landelijke FNV looneis.

**Vervolg  
op  
blz. 2**

## Vervolg

### Principe-akkoord postbezorgers CAO

#### 'Visitekaartjes' onderbetaald

Volgens de FNV onderhandelaars is er 'duidelijk afgesproken dat postbezorgers met waardering en respect behandeld moeten worden'.

Postbezorgers, postbodes en pakketbezorgers worden betiteld als

visitekaartjes van het bedrijf. Waardering en respect zijn maar praatjes voor de vaak. Dat zie je al bij de aanpassing van de postbezorgersvergoeding (ook wel fietsvergoeding genoemd) in het akkoord. Deze vergoeding kent vijf verschillende bedragen afhankelijk van de omvang van je contract. Per 1 juli 2018 worden de bedragen iets verhoogd, zo krijgen kleine contracten (tot en met 6 uren) dan 6,25 per maand (was 5,83). Voor de grootste contrac-

## Steun **Post** *in Beweging*

Iedere maand delen we de Post in Beweging uit aan de poort bij het sorteercentrum Australiëhavenweg (ScB) en bij de voorbereidingslocatie Johan Huizingalaan (JHL) in Amsterdam. Daarnaast hebben een paar honderd postwerkers in heel Nederland een gratis digitaal abonnement op de PiB. Aan de poort geven collega's soms spontaan geld of laten op een of andere manier

blijken het goed te vinden wat we schrijven. We verzoeken nu alle postwerkers en andere lezers van Post in Beweging om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage geven aan de uitdelers bij de poort. Of een steunbijdrage overmaken op rekeningnummer:

**NL54INGB0004428359**

van Stichting Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van

**Post in Beweging**

Mail: [pib@rodemorgen.nl](mailto:pib@rodemorgen.nl)

o.v.v. gratis digitaal abo PIB

### Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:

[amsterdam@rodemorgen.nl](mailto:amsterdam@rodemorgen.nl)



ten (meer dan 16 uur) wordt het 10,42 euro per maand (was 8,75). Geen bedragen waar je veel van overhoudt als je daarmee je fiets moet onderhouden.

Nieuw is dat deze vergoeding op basis van de daadwerkelijk gewerkte uren wordt bepaald. Dat kan dan bijvoorbeeld voor een collega met een contract van 9 uur, die in de praktijk regelmatig 15 uur werkt, een voordeel opleveren van maar liefst 1,70 euro per maand.

### **Meer collega's en hoger loon**

Postwerkers hebben volwaardige contracten nodig, een fatsoenlijk loon en een functiewaardering gebaseerd op alle extra werkzaamheden. En grotere contracten en meer collega's erbij!

PostNL heeft aan de onderhandelingsstafel toegegeven dat er een bezettingsprobleem is, met name op de zaterdag. Bij de Voorbereidingslocatie op de Johan Huizingalaan in Amsterdam hangt een oproep op het prikbord om nieuwe collega's aan te melden à 100 euro beloning.

### **Echte vakbondsactie nodig**

Het principe-akkoord wordt nu voorgelegd aan de vakbondsleden. Post in Beweging adviseert de postbezorgers tegen te stemmen, omdat het akkoord niet voldoet aan de minimale eisen die postwerkers nodig hebben.

De ruim 18.500 postbezorgers bij PostNL verdienen een betere CAO en daarvoor is echte vakbondsactie nodig!

# Diefidenten

## Verdubbeling dividend ten koste van postwerkers

De directie bevestigt het streven naar de uitkering van een progressief dividend.

Herna Verhagen gaf op 26 februari een winstwaarschuwing af voor PostNL wegens 'teleurstellende jaarcijfers en verlaagde groeiambities'. De ambitie voor het jaar 2020 wordt bijgesteld naar € 230 tot € 300 miljoen cash bedrijfsresultaat. De koers van het aandeel PostNL ging onderuit. Terwijl 2017 toch zowel wat betreft omzet (3,5 miljard euro), cash bedrijfsresultaat en genormaliseerde winst, vele miljoenen meer heeft opgebracht dan 2016 – het geconsolideerd eigen vermogen is zelfs 113 miljoen euro verbeterd. In 2017 bedroeg de nettowinst overigens 148 miljoen.

De worst die de aandeelhouders wordt voorgehouden voor 2020 is iets minder vet dan vorig jaar werd voorgespiegeld. PostNL kondigt meteen 40 miljoen extra bezuinigen aan, bovenop de 115 miljoen extra die vorig jaar was aangekondigd. Daarmee snijdt PostNL nog verder in de arbeidsvoorwaarden en de banen van postwerkers. PostNL zou ook het liefst de concurrentie van Sandd uitschakelen.

En ze stelt over 2017 een uitkering van 0,23 euro per aandeel voor, terwijl dit over 2016 0,12 euro per aandeel was. Een verdubbeling van de winst voor de aandeelhouders.

Een stakende postwerker had al bij de demonstraties in 2010 op z'n bord gezet: *'hun diefidenten kost ons aller centen!'*



# Actie pakket- sorteerders

In Dordrecht voeren tachtig paketsorteerders 13 maart actie vanwege het moordende werktempo, de te korte pauzes en het te lage loon. Ze overhandigen een gouden doos en een petitie met hun eisen.

Op dezelfde dag viert PostNL een feestje vanwege de bouw van

twee nieuwe pakket-sorteer- en distributiecentra in Venlo en Duivendrecht. De komende jaren komen er negen depots bij in Nederland en twee in België.

## **Pakket-sorteerders stellen eisen aan PostNL**

De actievoerende collega's in Dordrecht werken via een uitzendconstructie bij InPerson, maar zij stellen PostNL aansprakelijk voor de slechte, ongezonde werkomstandigheden. Zoals bij drie andere paketsorteercentra laat PostNL via InPerson de sorteerders via

een contracting-constructie werken, waardoor ze het minimumloon krijgen in plaats van het CAO-loon. Zij eisen dat de loodzware pakketten (tot meer dan 30 kg) met minstens 2 mensen getild worden, dat er elke 2,5 een korte pauze is en dat ze na een nacht minimaal 8 uur kunnen slapen (!). Ook eisen zij het Cao-loon waar ze recht op hebben.

## **Onderbetaling bij alle vestigingen van PostNL**

Het zijn niet alleen de pakkesorteerders die uitgebuit worden door PostNL. De postbodes, postbezorgers, voorbereiders en post-sorteerders voeren bijna dagelijks een gevecht tegen de werkdruk en te krappe normtijden. En je moet er zelf steeds bovenop zitten om alleen al de gewerkte uren uitbetaald te krijgen. Zoals collega's bij de Voorbereidingslocatie ons vertelden over het 'foutje' met de uitbetaling van het extra werk in de kerstperiode, dat een maand later hersteld werd.

## **Vechten voor je rechten**

De pakkesorteerders komen op voor hun rechten, ze verdienen niet alleen steun van alle postwerkers, maar collega's bij de verschillende onderdelen van PostNL kunnen ook een voorbeeld nemen aan de vechtlust van de collega's in Dordrecht - en in Kolham, die vorig najaar actievoerden.





# Bpost: **staking** tegen hoge werkdruk en voor meer banen

Postwerkers van het distributiecentrum MassPost in Kortrijk – België - hebben maandag, dinsdag en woensdag – 5 tot en met 7 maart - het werk neergelegd. Ze zijn de hoge werkdruk en het nijpend personeelstekort meer dan zat. Er werden nauwelijks brieven en pakketjes rondgebracht in de regio Kortrijk. Alleen de kranten vielen in de bus. Ze eisen dat er meer personeel bij komt, vermindering van het reclamedrukwerk en terugtrekking van het georoutesysteem.

## Veel te weinig mensen

Al maanden blijft het werk van 5 van de 60 rondes liggen door het personeelstekort. Dat werk moet dan de volgende dagen worden gedaan door de overige postbodes. Om dat erdoor te krijgen wordt de Georoute die de tijden per postbus berekent nog aangescherpt. De postbodes krijgen 7 uur en 36 minuten betaald, maar moeten daardoor vaak 9,10 of 11 uur werken. De postbodes kun-

nen die uren wel in de zomer opnemen als het wat rustiger is, maar juist dan nemen de meesten zelf vakantie op. Dit ondergingen de postwerkers jarenlang. En nu zijn ze het beu.

## Voorbeeld

Maandag begon de staking met 44 stakers.

Dinsdag deed de directie enige ridicule voorstellen, waarna het aantal stakers verdubbelde. Woensdag nadat een nieuw voorstel werd verworpen staakten 140 postwerkers. De directie wil tien extra collega's vast aannemen. De 140 postwerkers die aan de staking deel namen vinden dat veel te weinig. De situatie bij Masspost is exemplarisch voor alle distributiecentra van Bpost. De stakers hopen daarom dat de collega's in de rest van België ook in actie komen.



Vervolg van blz. 8

## Interview

moet verdienen, ben je afhankelijk van dit soort chantage-middelen.

Nu is het handjeclap tussen het uitzendbureau en PostNL. Er is geen zekerheid bij PostNL. Je verdient 9 euro bruto per uur. Dat is 8 euro netto. Dat is niet normaal. Van dit loon kun je niet van leven. Ik ken een collega, die werkt dubbele diensten. Hij is 12 uur per dag aan het werk om zijn rekeningen te betalen. Poststukken zijn belangrijker dan de mensen die er mee moeten werken.'

*Wat moet er gebeuren?*

Als je iemand aanneemt dan

## Neem een abonnement op de Rode Morgen

0 jaarabonnement € 16,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: [redactie@rodemorgen.nl](mailto:redactie@rodemorgen.nl) of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245  
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening  
NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam  
o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op [www.rodemorgen.nl](http://www.rodemorgen.nl)

**Kom naar de  
vergadering van**

**Post in Beweging**

**maandag**

**26 maart 2018**

**19.30 uur**

**Rode Morgen**

**Hembrugstraat 148**

**Amsterdam**

hoor je hem fatsoenlijk in te werken en hem daar in te begeleiden. En als het niet goed gaat dan maak je dit bespreekbaar. De communicatie tussen PostNL en uitzendbureau moet beter. Je moet als uitzendkracht een hele dag beschikbaar zijn. Daar krijg je niks voor. Je moet goed van te voren weten welke dienst je hebt. Je moet compensatie krijgen als je wel beschikbaar moet zijn en als blijkt dat er geen werk is.'

*Post in Beweging is voor vaste banen voor een fatsoenlijk loon op regelmatige werktijden. Wat vind jij daarvan?*

Ja, daar ben ik het mee eens. Je moet de mensen een perspectief bieden. Leidt de mensen goed op en biedt ze een goed loon.'

## Interview

# 'Poststukken zijn belangrijker dan de mensen die er mee moeten werken'

*Hoe is het om als uitzendkracht bij het sorteercentrum van PostNL te werken?*

'Ik werk via uitzendbureau Manpower bij het sorteercentrum brieven in Amster-

Post in Beweging interviewt een uitzendkracht werkzaam bij het sorteercentrum brieven in Amsterdam.



dam. Je wordt als uitzendkracht niet ingewerkt. Soms wordt een uitzendkracht te kort van te voren afgebeld dat zijn dienst niet doorgaat. Het gebeurt ook dat je het te laat door krijgt. Zo kreeg laatst een collega, terwijl hij al op het SCB was een SMS-bericht, dat zijn dienst niet doorgaat. Via een steekproef worden mensen sneaky in de gaten gehouden. De werkdruk is hoog, zeker bij handcoderen. Als je meekan mag je blijven, als je niet meekan moet je weg of iets anders gaan doen. De uitzendkracht wordt als een stuk vuil behandeld. Omdat je er je brood mee

*Vervolg  
op  
blz. 7*

**Rode Morgen**  
afdeling Amsterdam

**Hembrugstraat 148**  
Amsterdam

**Telefoon: 020-7855911**  
**Open dinsdag, woensdag**  
**en donderdag**  
**11.00-15.00 u**

**RM** *nieuws*

**Lees dagelijks**  
**Rode Morgen nieuws**  
**op**  
**www.rodemorgen.nl**