



**steun
prijs
€ 0,20**

Post *in beweging*

15-5-2018 - Uitgave Rode Morgen Amsterdam

Verhuizing PostNL

Mouwen opstropen voor belangen postwerkers

Collega's van de Internationale Mail Unit (IMU) in Amsterdam en Rotterdam zitten midden in de verhuizing naar Leidschendam bij Den Haag. Het sorteercentrum aan de Australiëhavenweg wordt verbouwd om een deel van de voorbereiding van de Johan Hui-zingalaan onder te brengen. Sinds half januari is het sorteercentrum in Den Haag gesloten,

straks ook de collega's van de voorbereidingslocatie Johan Hui-zingalaan (JHL), die naar de Australiëhavenweg gaan. Vanuit bijvoorbeeld Zuid-Oost moet je al met twee nachtbussen en veel collega's komen van verder weg. Alle onderdelen in de Voorbereiding beginnen 's ochtends - of 's nachts een uur eerder dan voorheen.

sorteerders moesten solliciteren op een baan in Rotterdam of Amsterdam. Collega's die in Amsterdam zijn terechtgekomen hebben te maken met lange reistijden en extra reiskosten. Collega's van de IMU die tot nu toe in Amsterdam werkten en mee moeten naar Leidschendam hebben vervolgens hetzelfde probleem. En

*Vervolg
op
blz. 2*

Vervolg

verhuizing PostNL mouwen opstropen

Tegengestelde belangen

Bij de verhuizingen hebben de directie en de aandeelhouders en de postwerkers tegengestelde belangen.

Het is in het belang van de directie en de aandeelhouders van PostNL om bij de verhuizingen het logistieke postproces zo in te richten dat de winstmaximalisatie gegarandeerd is.

Het is in het belang van de werkers bij PostNL dat ze na de verhuizingen goede roosters, reistijden en reiskostenvergoedingen

hebben, hun baan behouden en geen (onbetaalde) wachttijden voor de kiezen te krijgen.

Echte vakbondswerk

Voor de belangen van de postwerkers kunnen alleen de postwerkers zelf opkomen, in een strijdbare vakbond. Om hiervoor op te kunnen komen is organisatie nodig. Postwerkers kunnen bij elkaar komen en de situatie bespreken. Eigen eisen opstellen die uitgaan van de belangen van de postwerkers. Onderling contacten leggen met collega's van verschillende vestigingen en het verzet bundelen. Samen effectieve acties kiezen. Zo kan resultaat worden geboekt.

PostNL: alles voor het dividend

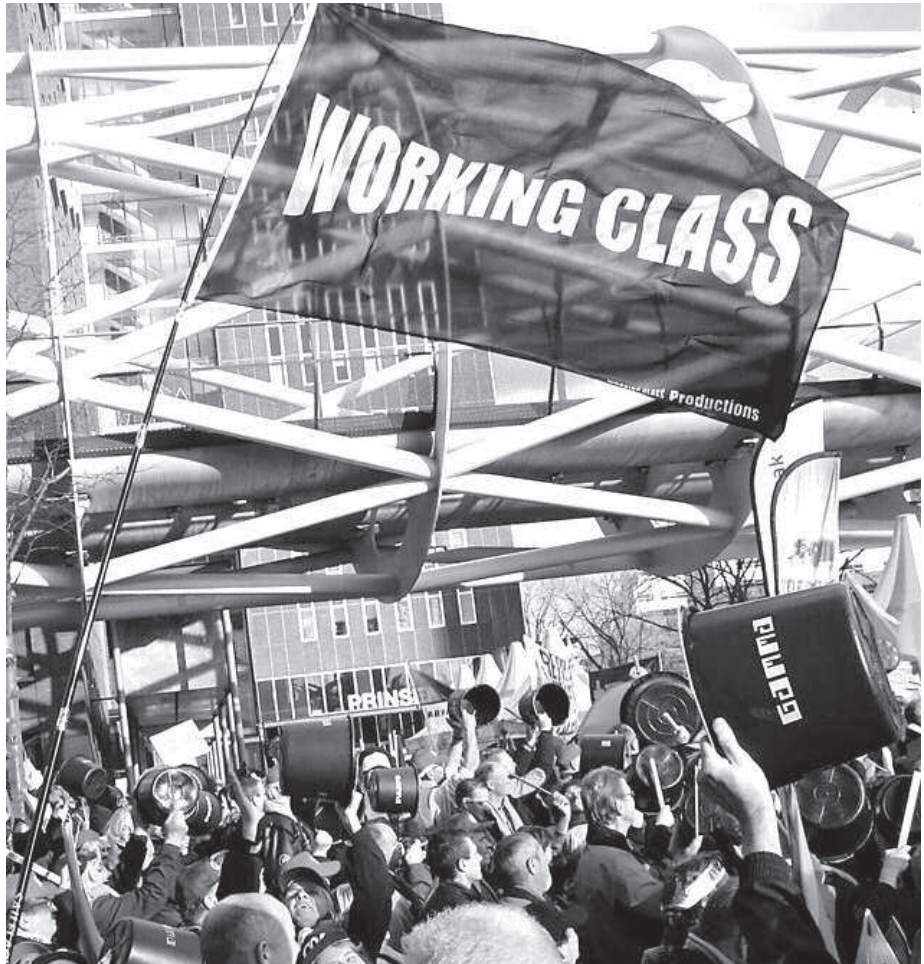
In het eerste kwartaal dit jaar is er een kostenbesparing van 8 miljoen euro doorgevoerd en PostNL blijft voortgang boeken met kostenbesparingsprojecten. Aldus de CEO van PostNL, Herna Verhagen. Daarmee wil de directie voldoen aan haar belofte om een progressief dividend uit te keren aan de aandeelhouders.

Het invoeren van de codeerregel verloopt niet helemaal naar wens, maar toch verwacht de directie 50 to 70 miljoen euro kostenbesparing door te voeren over heel 2018.

Dit moet bereikt worden door onder meer de centralisatie van de IMU, het schrappen van banen van de teamleiders, het weghalen van 750 brievenbussen en het verhuizen van depots later in het jaar. PostNL schuift mensen heen en weer, alsof het pionnen zijn. Ter meerdere eer en glorie en vooral de winst voor de aandeelhouder. Ten koste van het inkomen, de banen en het sociale leven van postwerkers.

Uitzendkrachten en vaste collega's staan voor hetzelfde blok

Bij de IMU werken veel uitzendkrachten en degenen met detacheringsovereenkomsten kunnen in principe mee met het werk naar Leidschendam. Net als de collega's in vaste dienst worden zij dan met het probleem van de reiskosten en de lange reistijden geconfronteerd. De regeling woon-werk heeft een vergoeding voor maximaal



60 km en er is eventueel een tijdelijke regeling voor compensatie van extra reistijd, maar dan moet het verschil meer dan een

uur zijn.

Zeker als je iets ouder bent ben je min of meer gedwongen mee te verhuizen om je werk niet te verliezen. Ook al is de cao-regeling op dit punt zwaar onvoldoende.

Het is kennelijk de tactiek van PostNL dat iedereen individueel voor het blok komt te staan, of dat uiteindelijk de onmogelijke reistijden en reiskosten je te veel worden.

Neem een **gratis** abonnement op de digitale uitgave van **Post in Beweging**

Mail: pib@rodemorgen.nl
o.v.v. gratis digitaal abo PIB

Sandd: 80 procent contract?

Uitbuiting blijft

Jarenlang heeft Sandd door vreselijke uitbuiting van de postwerkers en met de opbrengst van hun arbeid zich een plekje bevochten in het concurrerende postbezorgwereldje naast postmonopolist PostNL. 120 uur werken (sorteren en rondbrengen) per maand levert 300-400 euro op. Drie euro ongeveer per uur inclusief het vakantiegeld. Sandd komt natuurlijk iets hoger uit want die ziet het sorteren niet als werk. Dat doe je er gratis bij.

Geheim

Nu, eindelijk, per 1 januari 2018 heeft de toezichthouder Autoriteit Consument en Markt (ACM) gezien dat bij Sandd, na herhaaldelijk protest, 80 procent van de bezorgers een contract heeft. De regelgeving bestaat al vanaf 2011, maar wachtte op invoering. Alle regeringen in de tussentijd en de ACM hebben al die jaren de belangen van de Sandd-bezitters gediend en de belangen van de werkers verkwanseld. Welk deel van de Sanddbezorgers wel in dienst was met een contract voor 2011 blijft geheim. 'Het merendeel', zei Sandd. Of dat nu 80% is

dat is niet te controleren. Des te meer omdat Sandd alles geheim houdt en de ACM geen bijzonderheden vermeld.

Sprookje

Sandd vertelt het sprookje dat veel bezorgers er voor

kiezen om zonder contract te werken. Echter, het is eerder dat als je geen contract aangeboden krijgt je ook niet weet dat er een contract is en lijkt het of het zo een normale gang van zaken is.

Eerlijke concurrentie bestaat niet

Na zeven jaar gaat, volgens Mona Keijzer (economische zaken, CDA) 'de huidige regering zich positief bezig houden met de onderkant van de samenleving, want deze groep werknemers hebben geen inkomen bij ziekte en bouwen geen pensioen op'. Dat kan je dan wel zo zeggen, maar het loon is nog steeds 3 euro inclusief vakantiegeld en dat is ver beneden het wettelijk minimumloon. Verder zegt zij: 'Het is onwenselijk dat geconcurrereerd wordt op arbeidsvoorwaarden.' Echter, in het kapitalisme bestaat er helemaal geen eerlijke concurrentie en door hetzelfde concurrentieprincipe worden de lonen altijd laag gehouden. En je na zeven jaar gaan bezighouden met de onderkant van de samenleving, die je zelf gecreëerd hebt, is absoluut ongehoofwaardig.

Uitzendkrachten PostNL overhandigen stofdoek aan directie

De 50 uitzendkrachten van Tempo Team/Randstad die pakketten sorteren voor PostNL in Leeuwarden zijn het zat om dag in, dag uit loodzware pakketten te tillen met te weinig mensen. Ze overhandigden daarom op 3 mei een stofdoek en een petitie aan de directie.



Acties Schiphol en streekvervoer

De collega's op Schiphol, die de bagage verwerken en afhandelingswerkzaamheden verrichten houden eind april en begin mei korte werkonderbrekingen voor meer loon en minder werkdruk. De collega's in het streekvervoer staken op 8 mei voor een flinke loonsverhoging en vermindering van de werkdruk na twee nationale stakingsdagen op 30 april en 1 mei - in Utrecht(stad en provincie), Twente en Arnhem/Nijmegen. De chauffeurs van het streekvervoer lopen ook mee op de 1 mei demonstratie in Den Haag van de FNV.

Steun **Post** in **Beweging**

Iedere maand delen we de Post in Beweging uit aan de poort bij het sorteercentrum Australiëhavenweg (ScB) en bij de voorbereidingslocatie Johan Huizingalaan (JHL) in Amsterdam. Daarnaast hebben een paar honderd postwerkers in heel Nederland een gratis digitaal abonnement op de PiB. Aan de poort geven collega's soms spontaan geld of laten op een of andere manier blijken het goed te vinden wat we schrijven. We vragen alle postwerkers en andere lezers

van Post in Beweging om ons financieel te steunen. Je kunt een steunbijdrage geven aan de uitdelers bij de poort. Of een steunbijdrage overmaken op rekeningnummer:

NL54INGB0004428359

van Stichting Rode Morgen, onder vermelding 'bijdrage PiB'.

Neem een abonnement op de **Rode Morgen**

0 jaarabonnement € 16,00

0 gratis proefabonnement 2 nummers

Geef uw keuze - met vermelding van uw naam, adres, postcode en woonplaats - door via:

mail: redactie@rodemorgen.nl of

telefoon: 010-4860045 of

post: Rode Morgen, postbus 51245
3007 GE Rotterdam

U kunt ook direct betalen op rekening
NL54INGB0004428359

t.n.v. Stg. Rode Morgen te Rotterdam

o.v.v. abo Rode Morgen - en naam en adres.

Kijk ook op www.rodemorgen.nl



Wat vind jij?

Geef je mening over Post in Beweging en neem contact op over wat we kunnen doen om de strijd concreet vooruit te brengen:

amsterdam@rodemorgen.nl

Wat is en wil Post in Beweging?

Post in Beweging (PiB) is de bedrijfskrant voor de post en de pakketten van de Rode Morgen. Post- en pakketwerkers maken deel uit van de redactie. Werkers bij de post en de pakketten zijn welkom om aan de vergaderingen deel te nemen en mee te doen met Post in Beweging. De PiB staat open voor de mening van de werkers. Postmonopolisten zoals PostNL zijn alleen geïnteresseerd in de belangen van de aandeelhouders en dus in maximalisering van de winsten, winsten die door uitbuiting van de arbeidskracht van de postwerkers tot stand zijn gekomen. Voor de belangen van de postwerkers kunnen alleen de postwerkers zelf opkomen.

Post in Beweging ondersteunt de strijd van postbodes, (pakket)-sorteerders, voorbereiders, bezorgers, en (pakket) chauffeurs. Tegen ontslagen, urenroof, asociale werktijden, werkdruk en intimidatie. De PiB strijdt tegen het verdeel en heers van de directie, voor de gemeenschappelijke belangen van jong en oud, vast en uitzendkracht.

Onze bedrijfskrant wil postwerkers helpen om het echte vakbondswerk aan te pakken, dat uitslui-

***Kom naar de
vergadering van
Post in Beweging***

**maandag
28 mei 2018**

19.30 uur

**Rode Morgen
Hembrugstraat 148
Amsterdam**

tend gebaseerd is op de belangen van werkende mensen en een toekomst voor de jongere generatie. Tegenover het poldermodel dat zich neerlegt bij het kapitalisme en bij de grenzen die de kapitalisten trekken.

Wij vinden dat er een maatschappij moet komen, die uitgaat van de behoeften van de mensen en niet van de winsten voor de monopolies. Wij zijn voor het echte socialisme waar de werkende mensen zelf de dienst uitmaken. Post in Beweging is voor positieve en offensieve eisen, die de strijd vooruit brengen, zoals 'strijd voor het behoud van alle arbeidsplaatsen', 'gelijk loon voor gelijk werk', 'vaste banen op vaste werktijden tegen behoorlijk loon' en 'één CAO voor de gehele post- en pakketsector!'

De kracht van de vakbond

In een interview met het Algemeen Dagblad wordt CAO-coördinator Boufangacha van de FNV geconfronteerd met de nauwelijks stijgende lonen en het buitensluiten van de FNV bij CAO's als de zorg en Jumbo.

Hoe sterk is de vakbond nog? Boufangacha beklagt zich over zuinige directies en het verdwijnen van 'sociale werkgevers die je vroeger had'. Maar hij wil er 'keihard voor knokken' - voor hogere lonen en CAO's ook bij de supermarkten, zonder verder uit te leggen hoe dan. Als de journalist wijst op de vele werkers met een flexibel contract, die meer risico lopen met actievoeren, zegt de FNV-bestuurder: "Die strijd winnen wij niet, daar hebben we de politiek voor nodig". Een paar

weken later is het in het Financieële Dagblad weer raak. Boufangacha: "Met een meerderheid van een zetel is het kabinet kwetsbaar. De Statenverkiezingen komen er aan. Ik denk dat ook het CDA gevoelig is voor het sociale gezicht."

Maar 'de politiek' verandert pas wetten wanneer zij daartoe gedwongen wordt.

Daarvoor is macht nodig, die gevormd wordt door mobilisatie van vakbondsleden en hun ongeorganiseerde collega's. Acties die veranderingen afdwingen.



Rode Morgen
afdeling Amsterdam

Hembrugstraat 148
Amsterdam

Telefoon: 020-7855911
Open **dinsdag, woensdag**
en donderdag
11.00-15.00 u

RM *nieuws*

Lees dagelijks
Rode Morgen nieuws
op
www.rodemorgen.nl